

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

1. Penghambat karir pada jabatan fungsional dan jenjang pendidikan bersumber dari faktor internal pada dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin ada lima aspek yaitu keluarga, sikap, minat, usia dan ekonomi. Penghambat karir yang paling dominan pada jabatan fungsional dan jenjang pendidikan adalah faktor ekonomi. Penghambat karir dominan yang kedua pada jabatan fungsional adalah faktor usia, pada jenjang pendidikan adalah faktor keluarga. Penghambat karir dominan ketiga pada jabatan fungsional adalah faktor minat dan keluarga, pada jenjang pendidikan adalah faktor usia dan minat. Penghambat karir yang terendah pada jabatan fungsional dan jenjang pendidikan adalah faktor sikap.
2. Penghambat karir pada jabatan fungsional dan jenjang pendidikan bersumber dari faktor eksternal pada dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin ada tiga faktor yaitu diskriminasi, upah dan birokrasi. Penghambat karir yang dominan pada jenjang pendidikan adalah faktor upah, pada jabatan fungsional yang dominan adalah faktor diskriminasi. Penghambat karir yang dominan kedua pada jabatan fungsional dan jenjang pendidikan adalah

birokrasi Penghambat karir yang terendah dari jabatan fungsional adalah upah, pada jenjang pendidikan adalah diskriminasi.

B. Saran

1. Disarankan untuk pemimpin atau dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin hendaknya memberikan kebijakan untuk menunjang karir bagi para dosen.
2. Disarankan untuk dosen khususnya Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin untuk meningkat karir sesuai dengan kebijakan dan UU yang berlaku.
3. bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian tentang penghambat karir pada dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin hendaknya diperbanyak pengambilan sampelnya.
4. Disarankan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian tentang penghambat karir pada dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin hendaknya lingkupnya diperbanyak bukan hanya Fakultas Tarbiyah dan Keguruan saja tetapi seluruh Fakultas UIN Antasari Banjarmasin.
5. Disarankan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian tentang penghambat karir pada dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin hendaknya pengujian kualitas data diperbanyak lagi tahapannya.