

LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala *Workplace Spirituality* dan Kinerja sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas

SKALA PSIKOLOGI

1. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Bidang :
4. Hari/Tanggal :

2. Petunjuk Pengisian

1. Lengkapi dan tulislah ditempat yang sudah disediakan.
2. Bacalah pernyataan dengan seksama dan pilih salah satu jawaban yangsesuai dengan masing-masing pernyataan.
3. Jawablah dengan sejujur-jujurnya.
4. Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang anda pilih.
5. Keterangan:
 SS: Sangat Setuju
 S: Setuju
 TS: Tidak Setuju
 STS: Sangat Tidak Setuju

Contoh:

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya selalu fokus dalam bekerja		√		
2.	Saya tidak pernah meremehkan pekerjaan	√			

SKALA WORKPLACE SPIRITUALITY (SEBELUM UJI COBA)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	saya menganggap bekerja sebagai pengalaman yang dapat membuat pribadi belajar dan berkembang				
2.	Saya tidak menikmati pekerjaan saya saat ini				
3.	Saya mengerti dengan bekerja saya dapat menggunakan bakat dan talenta pribadi				
4.	Saya merasa tidak mampu menggunakan bakat dan talenta dalam bekerja				
5.	Semangat hidup saya muncul karena pekerjaan saya saat ini				
6.	Saya merasa senang terhadap tugas-tugas rutin dan pekerjaan saya saat ini				
7.	Di tempat saya bekerja, saya sering merasa tidak bertenaga.				
8.	Ketika bekerja saya merasa tidak adanya masa depan yang lebih baik bersama dengan rekan kerja				
9.	Saya merasakan kegembiraan dalam bekerja				
10.	Saya merasa pegawai saling peduli satu sama lain saat bekerja				
11.	Di tempat saya bekerja, saya merasa bebas mengemukakan pendapat saya				
12.	Saya merasa berada didalam satu keluarga besar saat bekerja				
13.	Dalam bekerja, kita bekerja bersama untuk menyelesaikan konflik melalui cara yang positif				

14.	Saya mendapatkan bantuan rekan kerja saat menyelesaikan pekerjaan.				
15.	Para pegawai saling menghargai pendapat satu sama lain ketika sedang bekerjasama				
16.	Ketika saya memiliki kepedulian, saya menghadirkannya ke orang tertentu saja				
17.	Saya merasa tidak leluasa dalam mengekspresikan pendapat				
18.	Saya merasa bahwa rekan kerja tidak saling mendukung.				
19.	Pegawai tempat saya bekerja tidak peduli satu sama lain				
20.	Saya merasa tidak dihargai di tempat kerja oleh para pegawai lain				
21.	Saya mengetahui bahwa tempat saya bekerja memiliki kepedulian yang tertuang didalam tujuan serta pengelolaan.				
22.	Saya merasa bahwa di tempat kerja menjalankan nilai-nilai yang positif seperti saling menghargai dan saling bekerjasama				
23.	Saya merasa hidup saya penuh harapan				
24.	Saya merasa dievaluasi secara adil				
25.	Saya merasa semangat saya berasal dari pekerjaan saya.				
26.	Saya merasa ada keterkaitan antara misi dalam hidup saya dengan misi ditempat kerja				
27.	Saya merasa tidak cocok dengan nilai-nilai organisasi di tempat saya bekerja				
28.	Saya merasa di tempat kerja tidak peduli pada hal yang dapat meningkatkan spirit pegawainya				

29.	Saya merasa orang lain tidak senang dengan hasil pekerjaan saya				
30.	Saya didorong untuk mengambil resiko ditempat kerja				
31.	Saya sering berpikir keluar dari pekerjaan				

SKALA KINERJA PEGAWAI SEBELUM UJI COBA

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Terkadang saya kebingungan untuk menyelesaikan pekerjaan saya				
2.	Saya yakin bahwa saya bisa melakukan pekerjaan yang diberikan				
3.	Saya merasa adanya tekanan waktu yang diberikan ditempat kerja				
4.	Saya mampu bekerja sesuai jadwal				
5.	Saya pikir standar operasional prosedur mempersulit pekerjaan				
6.	Saya mampu bekerja sesuai proses kerja dengan adanya SOP				
7.	saya tidak bisa menjalankan pekerjaan saya dengan baik apalagi berprestasi				
8.	Saya telah melaksanakan tugas yang sesuai dengan tujuan yang telah direncanakan secara maksimal				
9.	saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat				
10.	Saya mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan sesuai prosedur yang ada.				
11.	saya dapat mengerjakan tugas lebih banyak dari target yang diberikan				
12.	Saya merasa beban kerja yang diberikan cukup berat sehingga saya tidak bisa memenuhi beban kerja yang diberikan				
13.	Tingkat pencapaian kerja saya selalu mengalami kegagalan				
14.	Saya tidak diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang telah ditetapkan				
15.	Saya mampu mengambil keputusan.				
16.	saya tidak bisa bekerja lebih dari jam kerja yang seharusnya (lembur)				
17.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
18.	Saya tidak senang menghabiskan waktu dengan pekerjaan				
19.	Saya tidak mampu melaksanakan tugas lebih cepat dari target waktu yang telah ditetapkan				
20.	Saya mampu menguasai bidang pekerjaan.				
21.	Saya tidak mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan.				

22.	Saya selalu menunda pekerjaan sehingga pekerjaan menumpuk				
23.	Saya tidak menggunakan waktu bekerja dengan tepat.				
24.	Saya mampu memelihara peralatan kerja.				
25.	saya mampu menggunakan fasilitas tempat kerja dalam bekerja				
26.	Saya selalu hadir sebelum jam kerja mulai				
27.	Saya mampu untuk mengurangi kesalahan pada saat bekerja.				
28.	Saya tidak ikut serta menjaga fasilitas kantor dengan baik				
29.	Saya selalu menggunakan komputer kantor untuk kepentingan pribadi				
30.	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja				
31.	Saya mampu menghemat biaya pengeluaran perusahaan.				
32.	Saya menggunakan waktu yang tepat untuk beristirahat				
33.	Saya sering pulang kerja terlambat karena ada beberapa pekerjaan yang belum terselesaikan				
34.	saya selalu melakukan kesalahan dalam bekerja				
35.	Saya tidak selalu menyusun perencanaan jadwal atau kegiatan pekerjaan setiap waktu				
36.	Saya sering pulang kerja terlambat karena tidak memanfaatkan waktu luang untuk hal yang berguna bagi pekerjaan				
37.	Saya pikir pengawasan yang ketat akan membuatgugup saat bekerja				
38.	Saya tidak senang menghabiskan waktu dengan pekerjaan				
39.	Saya pikir pengawasan membuat tidak fokus saat bekerja				
40.	Atasan saya selalu memberikan penghargaan terhadap pegawai yang berhasil menjalankan tugas dengan sempurna				
41.	Saya menjalankan tugas secara professional baik saat menyelesaikannya sendiri maupun saat bekerja bersama tim				
42.	Saya selalu menghargai hasil kerja sesama rekan kerja				
43.	Saya selalu berkoordinasi dengan rekan kerja saya				

44.	Saya lebih menyukai hasil pekerjaan yang hanya dilakukan sendiri saja				
45.	Saya bersikap cuek terhadap rekan kerja				
46.	Saya tidak mendapat perlakuan yang sangat wajar dari atasan saya.				
47.	Saya akan berpura-pura tidak mengerti jika rekan kerja bertanya soal pekerjaan.				
48.	Saya lebih mendahulukan tugas pekerjaan individu dibanding tugas kelompok walaupun lebih penting				

Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Uji Coba (Try out) Skala Workplace Spirituality (X)

Res	Item Pernyataan Workplace Spirituality																															jumlah
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	91
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	91
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	91
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	91
5	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	103
6	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	104
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
9	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	103
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
11	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	72
12	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	97
13	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	105
14	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	104
15	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	106
16	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	95
17	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	104
18	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	106
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93
20	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	106
21	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	103
22	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	90
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93
24	4	1	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	98	

item 3	Pearson Correlation	.669**	-.0102	1	0.0150	0.0185	0.0327	.412*	.674**	0.0327	0.0321	0.0275	0.0325	0.0326	0.0321	-.0101	-.0096	.569**	.376*	.729**	.694**	0.0326	-.0015	0.0058	.521**	.396*	.396*	.662**	.731**	.483**	0.0157	.396*	.632**	
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.0593		0.0428	0.0329	0.0077	0.0024	0.0000	0.0077	0.0083	0.0142	0.0059	0.0076	0.0096	0.0066	0.0063	0.0001	0.0040	0.0000	0.0000	0.0000	0.0079	0.0093	0.0076	0.0003	0.0003	0.0000	0.0000	0.0000	0.0077	0.0040	0.0031	0.0000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 4	Pearson Correlation	0.0191	0.0193	0.0150	1	-.0088	-.0028	-.0116	0.0129	-.0090	-.0003	-.0016	-.0008	-.0014	0.0279	-.0003	0.0282	.388*	0.0150	-.0024	0.0070	-.0009	-.0005	0.0000	0.0012	0.0012	0.0000	-.0008	-.0011	-.0014	-.0014	-.0014	.478**	0.0147
	Sig. (2-tailed)	0.0312	0.0307	0.0428		0.0645	0.0128	0.0540	0.0119	0.0619	0.0875	0.0380	0.0655	0.0462	0.0135	0.0853	0.0132	0.0022	0.0003	0.0428	0.0189	0.0714	0.0608	0.0853	1.0000	0.0529	0.0529	0.0663	0.0552	0.0462	0.0432	0.0008	0.0043	0.0043
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 5	Pearson Correlation	0.0263	-.0007	0.0185	1	-.0029	0.0204	0.0204	0.0290	0.0185	0.0200	.410*	0.0123	0.0123	0.0216	0.0056	0.0144	0.0216	0.0185	0.0216	0.0123	0.0257	-.0001	0.0000	0.0288	-.0105	0.0007	0.0009	0.0123	0.0196	0.0196	0.0092	0.0092	0.0318
	Sig. (2-tailed)	0.0160	0.0697	0.0329		0.0119	0.0279	0.0279	0.0119	0.0329	0.0289	0.0051	0.0051	0.0251	0.0251	0.0181	0.0768	0.0447	0.02532	0.02532	0.0519	0.0171	0.0935	1.0000	0.0125	0.0581	0.0702	0.0602	0.0519	0.0299	0.0299	0.0630	0.0630	0.0086
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 6	Pearson Correlation	.503**	0.0297	0.0327	-.0028	1	.579**	0.0165	.851**	.470**	.432*	.416*	.760**	.430*	.550**	0.0303	0.0078	0.0050	0.0327	.384*	.595**	.477**	.384*	.546**	0.0339	0.0339	0.0157	0.0125	.430*	0.0306	0.0198	0.0198	.702**	
	Sig. (2-tailed)	0.0005	0.0111	0.0077	0.0128		0.0001	0.0038	0.0000	0.0000	0.0001	0.0002	0.0000	0.0001	0.0002	0.0010	0.0068	0.0079	0.0077	0.0003	0.0003	0.0001	0.0003	0.0003	0.0006	0.0006	0.0040	0.0051	0.0001	0.0010	0.0029	0.0029	0.0000	0.0000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 7	Pearson Correlation	.603**	.519**	.412*	0,116	0,204	.579**	1	.492**	.579**	0,280	.459*	0,074	.600**	.600**	0,328	0,149	.670**	.636**	.543**	.482**	.600**	0,227	0,021	.504**	.400*	.400*	.629**	.526**	.752**	.391*	.400*	.833**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,003	0,004	0,054	0,027	0,000		0,006	0,001	0,013	0,014	0,017	0,000	0,000	0,007	0,043	0,000	0,000	0,000	0,000	0,022	0,091	0,000	0,004	0,008	0,008	0,000	0,003	0,000	0,003	0,008	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 8	Pearson Correlation	.603**	-.007	.674**	0,029	0,204	0,165	.492**	1	0,165	0,280	0,278	0,074	0,142	0,295	0,021	-.007	.814**	.636**	.806**	.482**	0,229	0,085	-.028	0,252	.400*	.400*	.629**	.691**	.447*	0,174	.531**	.640**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,097	0,000	0,119	0,027	0,038	0,006		0,038	0,013	0,013	0,069	0,045	0,011	0,091	0,069	0,000	0,000	0,000	0,000	0,011	0,065	0,124	0,017	0,002	0,008	0,000	0,000	0,001	0,035	0,003	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 9	Pearson Correlation	.503**	.411*	0,032	-.009	0,029	.851**	.579**	1	.470**	.432*	.550**	.760**	.430*	.550**	0,303	0,078	0,005	0,032	.384*	.595**	.477**	.384*	.546**	.622**	0,033	0,015	0,012	0,05	.430*	.541**	0,198	.749**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,002	0,007	0,061	0,011	0,000	0,000		0,000	0,001	0,000	0,000	0,001	0,000	0,010	0,068	0,079	0,007	0,003	0,000	0,000	0,003	0,000	0,000	0,006	0,040	0,051	0,001	0,008	0,002	0,029	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 10	Pearson Correlation	0,176	0,225	0,032	-.003	0,185	.470**	0,280	.470**	1	.462*	.499**	.483**	0,326	.376*	.366*	0,272	0,058	0,032	.376*	.483**	.719**	-.010	.521**	.396*	.396*	0,100	0,022	0,001	.381*	0,261	.605**	
	Sig. (2-tailed)	0,351	0,232	0,008	0,087	0,032	0,009	0,013	0,013		0,009	0,005	0,007	0,007	0,040	0,047	0,014	0,076	0,083	0,040	0,000	0,000	0,059	0,006	0,003	0,003	0,059	0,024	0,095	0,003	0,016	0,004	0,000

)																																						
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
item 11	Pearson Correlation	0,294	0,040	0,025	-0,166	0,200	.432*	.459*	0,278	.432*	.462*	1	0,106	.493**	0,276	0,106	0,276	0,106	0,276	0,106	0,276	0,106	.493**	0,122	-0,193	.732**	0,032	0,032	0,293	0,283	0,271	0,276	0,248	0,136	0,1383**				
	Sig. (2-tailed)	0,114	0,834	0,142	0,380	0,289	0,017	0,011	0,137	0,017	0,010		0,578	0,006	0,141	0,590	0,576	0,144	0,590	0,142	0,590	0,142	0,006	0,522	0,069	0,000	0,082	0,082	0,116	0,132	0,141	0,187	0,472	0,007					
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
item 12	Pearson Correlation	0,197	-0,021	0,015	-0,085	.410*	.416*	0,074	0,074	.550**	.499**	0,106	1	.416*	0,267	.584**	0,272	-0,070	0,136	0,243	0,135	0,267	.733**	0,135	0,000	.406*	0,152	-0,106	0,016	0,119	0,190	0,279	0,46*						
	Sig. (2-tailed)	0,297	0,914	0,545	0,655	0,024	0,022	0,697	0,697	0,002	0,005	0,578		0,022	0,015	0,001	0,146	0,714	0,937	0,196	0,477	0,153	0,000	0,477	1,000	0,026	0,421	0,578	0,933	0,532	0,314	0,135	0,26*						
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
item 13	Pearson Correlation	.362*	.438*	0,0326	-0,140	0,123	.760**	.600**	0,142	.760**	.483**	.493**	1	.451*	.382*	0,358	0,230	0,012	0,0326	.382*	.817**	.477**	0,197	.605**	.397*	.397*	0,160	0,316	.451*	.364*	0,240	0,26**							
	Sig. (2-tailed)	0,049	0,016	0,079	0,462	0,519	0,000	0,000	0,453	0,000	0,007	0,006		0,012	0,037	0,052	0,222	0,949	0,079	0,037	0,000	0,008	0,297	0,000	0,030	0,030	0,409	0,082	0,018	0,048	0,201	0,000							
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
item 14	Pearson Correlation	.362*	.564**	0,011	0,0279	0,123	.430*	.600**	0,295	.430*	0,326	0,276	1	.451*	.382*	0,224	.402*	0,197	0,168	-0,172	.634**	.477**	0,012	0,030	.397*	.397*	0,160	0,118	.451*	.364*	0,240	0,26**							
	Sig. (2-tailed)	0,049	0,000	0,959	0,131	0,519	0,011	0,000	0,111	0,011	0,070	0,141	0,011		0,030	0,023	0,020	0,292	0,378	0,360	0,000	0,000	0,949	0,030	0,030	0,409	0,082	0,018	0,048	0,201	0,000								

	(2-tailed)	057	964	040	034	251	793	000	000	793	760	590	937	949	297	720	906	000		000	015	949	928	102	000	437	437	001	011	037	679	010	010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 19	Pearson Correlation	.422*	0,007	.729**	0,150	0,185	0,0327	.543**	.806**	0,0327	0,0321	0,0275	0,0243	0,0326	0,0168	0,0217	0,0019	.717**	.694**	1	.694**	0,168	0,132	-0,260	0,261	.396*	.396*	.662**	.731**	.483**	0,157	.530**	.696**
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,970	0,000	0,428	0,329	0,007	0,002	0,000	0,007	0,008	0,014	0,019	0,007	0,037	0,024	0,092	0,000	0,000		0,000	0,037	0,486	0,166	0,164	0,003	0,003	0,000	0,000	0,007	0,040	0,003	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 20	Pearson Correlation	0,351	0,008	.694**	-0,024	0,0216	.384*	.482**	.482**	.384*	.376*	0,032	0,013	.382*	0,,058	0,006	0,002	.493**	.441*	.694**	1	0,197	0,155	0,008	0,030	0,147	0,147	.556**	.657**	.382*	0,184	0,147	.560**
	Sig. (2-tailed)	0,057	0,964	0,000	0,189	0,251	0,003	0,000	0,000	0,003	0,004	0,008	0,047	0,003	0,036	0,072	0,090	0,000	0,001	0,000		0,029	0,041	0,072	0,101	0,043	0,043	0,000	0,000	0,003	0,007	0,033	0,043
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 21	Pearson Correlation	.505**	.438*	0,0326	0,0070	0,0123	.595**	.600**	0,0295	.595**	.483**	.493**	0,0267	.817**	.634**	0,0197	0,0224	.402*	0,0012	0,0168	0,0197	1	.477**	0,197	.605**	.397*	.397*	0,160	0,0316	.451*	.364*	0,240	.705**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,016	0,009	0,074	0,051	0,000	0,000	0,011	0,000	0,000	0,000	0,015	0,000	0,000	0,029	0,023	0,002	0,094	0,037	0,029		0,008	0,029	0,000	0,003	0,003	0,040	0,008	0,001	0,004	0,020	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 22	Pearson Correlation	0,093	0,0329	-0,0015	-0,0098	0,0257	.477**	0,0227	0,0085	.477**	.719**	0,122	.733**	.477**	.477**	.671**	0,0312	0,0080	0,0034	0,0132	0,0155	.477**	1	0,155	0,000	0,0175	0,0175	-0,122	0,0018	0,0136	0,0218	0,0175	.502**

	Sig. (2-tailed)	0,624	0,075	0,099	0,068	0,071	0,008	0,027	0,064	0,008	0,000	0,052	0,000	0,000	0,000	0,009	0,067	0,092	0,048	0,041	0,000		0,041	1,000	0,035	0,035	0,052	0,092	0,047	0,024	0,035	0,000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
item 23	Pearson Correlation	0,207	0,136	0,058	-0,035	-0,015	.384*	0,021	-0,028	.384*	0,010	0,033	0,013	0,019	0,012	0,025	0,029	-.377*	0,026	0,006	0,019	0,015	1	0,000	-0,016	-0,016	0,032	0,033	0,012	0,007	-0,011	0,007		
	Sig. (2-tailed)	0,273	0,474	0,760	0,853	0,935	0,036	0,914	0,124	0,036	0,059	0,069	0,477	0,297	0,949	0,174	0,116	0,040	0,102	0,166	0,720	0,297	0,414	1,000	0,373	0,373	0,083	0,067	0,949	0,679	0,956	0,711		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
item 24	Pearson Correlation	.472**	0,209	.521**	0,000	0,000	.546**	.504**	0,025	.546**	.521**	.719**	0,000	.605**	0,000	0,022	0,028	0,000	0,026	0,030	.605**	0,000	1	.518**	.518**	0,036	0,032	0,030	.430*	0,025	0,092			
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,268	0,003	1,000	1,000	0,002	0,004	0,017	0,000	0,000	0,000	1,000	0,000	0,010	0,000	0,023	0,012	1,000	0,164	0,010	0,000	1,000	0,000	0,003	0,003	0,051	0,007	0,010	0,018	0,016	0,001		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
item 25	Pearson Correlation	.424*	0,274	.396*	0,120	0,028	0,033	.400*	.400*	.622**	.396*	0,323	.406*	.397*	.397*	0,147	-0,077	.393*	0,147	.396*	0,147	.397*	0,175	-0,169	.518**	1	.464**	.422*	.405*	.397*	.802**	0,196	.605**	
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,143	0,031	0,529	0,122	0,067	0,028	0,028	0,000	0,003	0,008	0,026	0,030	0,030	0,437	0,688	0,032	0,437	0,031	0,437	0,030	0,355	0,373	0,003		0,010	0,020	0,026	0,030	0,003	0,008	0,029	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
item 26	Pearson Correlation	.424*	0,274	.396*	0,120	-0,010	0,033	.400*	.400*	0,339	.396*	0,323	.406*	.397*	.397*	0,147	-0,077	.393*	0,147	.396*	0,147	.397*	0,175	-0,169	.518**	.464**	1	.422*	.405*	.397*	0,356	0,196	.605**	

	lation					5											7																										
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,0143	0,0031	0,00529	0,00581	0,00067	0,00028	0,00028	0,00067	0,00031	0,00082	0,000421	0,00030	0,00030	0,000437	0,000688	0,00032	0,000437	0,00031	0,000437	0,00030	0,000355	0,000373	0,000003	0,000010		0,00020	0,000026	0,000030	0,000053	0,0000298	0,000000	0,000002									
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ite m 27	Pears on Correlation	.555**	0,0110	.662**	-0,0083	0,0073	0,00157	.629**	.629**	0,0157	0,0100	0,0293	-0,0106	0,0160	0,0160	-0,0102	-0,0145*	.751**	.556**	.662**	.556**	0,0160	-0,0122	-0,0322	0,0360	.422*	.422*	1	.891**	.812**	.371*	0,0236	.545**										
	Sig. (2-tailed)	0,0001	0,00562	0,0000	0,00663	0,00702	0,00407	0,0000	0,0000	0,00407	0,00599	0,0116	0,00578	0,00400	0,00400	0,00590	0,0090	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,00400	0,00522	0,00083	0,00051	0,00020	0,00020		0,0000	0,0000	0,00043	0,000210	0,00002										
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
ite m 28	Pears on Correlation	.447*	0,0082	.731**	-0,0113	0,0099	0,0125	.526**	.691**	0,0125	0,0221	0,0281	0,0016	0,0116	0,0118	-0,0139	-0,0362*	.836**	.458*	.731**	.657**	0,0316	0,0018	-0,0338	0,0326	.405*	.405*	.891**	1	.710**	.365*	0,0236	.576**										
	Sig. (2-tailed)	0,0013	0,00668	0,0000	0,00552	0,00602	0,00511	0,0003	0,0000	0,00511	0,00241	0,01393	0,00939	0,00083	0,00533	0,00463	0,00050	0,0000	0,0001	0,0000	0,0000	0,00089	0,00923	0,00067	0,00079	0,00026	0,00026	0,00000		0,0000	0,00047	0,000209	0,00001										
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
ite m 29	Pears on Correlation	.648**	0,0312	.483**	-0,0140	0,0123	.430*	.752**	.447*	.430*	0,0011	0,0027	0,0119	.451*	.451*	0,0197	-0,0313	.574**	.382*	.483**	.382*	.451*	0,0136	0,0022	0,0022	.397*	.397*	.812**	.710**	1	.364*	0,0240	.653**										
	Sig. (2-tailed)	0,0000	0,0094	0,0000	0,00462	0,00519	0,0001	0,0000	0,0001	0,0001	0,00956	0,01453	0,0012	0,0002	0,0002	0,00297	0,0092	0,00031	0,00037	0,00037	0,00037	0,00021	0,000473	0,000949	0,000104	0,000030	0,000030	0,000000		0,0000	0,00048	0,000201	0,00000										
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ite m	Pears on	0,022	.611	0,015	-0,000	0,019	0,030	.391	0,017	.541	.381	0,024	0,019	.364	.364	0,018	-0,000	.368	###	0,015	0,018	.364	0,021	-0,030	.430	.802	0,035	.371	.365	.364	1	-0,000	.484										

30	Correlation	4	**	7	14	6	6	*	4	**	*	8	0	*	*	4	09	*		7	4	*	8	07	*	**	6	*	*	*		08	**	
	Sig. (2-tailed)	0,235	0,000	0,047	0,043	0,029	0,010	0,003	0,035	0,000	0,003	0,018	0,031	0,004	0,004	0,033	0,016	0,004	0,067	0,040	0,033	0,004	0,024	0,067	0,001	0,000	0,005	0,004	0,004	0,004		0,064	0,007	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item 31	Pearson Correlation	.424*	0,058	.396*	.478**	0,092	0,019	.400*	.531**	0,019	0,026	0,013	0,027	0,024	.397*	0,030	.612**	.393*	.463**	.530**	0,014	0,024	0,017	-0,001	0,025	0,019	0,019	0,023	0,023	0,024	-0,008	1	.569**	
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,076	0,003	0,000	0,063	0,029	0,002	0,000	0,029	0,016	0,047	0,013	0,020	0,003	0,010	0,000	0,003	0,001	0,000	0,000	0,043	0,020	0,035	0,095	0,016	0,029	0,029	0,021	0,020	0,020	0,064		0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
skor	Pearson Correlation	.696**	.443*	.632**	0,014	0,031	.702**	.833**	.640**	.749**	.605**	.483**	.446*	.726**	.610**	.464**	0,028	.647**	.464**	.696**	.560**	.705**	.502**	0,007	.592**	.605**	.533**	.545**	.576**	.653**	.484**	.569**	1	
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,004	0,000	0,043	0,008	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,012	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,071	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

No. Aitem	R Hitung	R Tabel Sig. 5%	Keterangan
1	0.696	0.361	Valid
2	0.443	0.361	Valid
3	0.632	0.361	Valid

4	0.147	0.361	Tidak Valid
5	0.318	0.361	Tidak Valid
6	0.702	0.361	Valid
7	0.833	0.361	Valid
8	0.640	0.361	Valid
9	0.749	0.361	Valid
10	0.605	0.361	Valid
11	0.483	0.361	Valid
12	0.446	0.361	Valid
13	0.726	0.361	Valid
14	0.610	0.361	Valid
15	0.464	0.361	Valid
16	0.285	0.361	Tidak Valid
17	0.674	0.361	Valid
18	0.464	0.361	Valid
19	0.696	0.361	Valid
20	0.560	0.361	Valid
21	0.705	0.361	Valid
22	0.502	0.361	Valid
23	0.071	0.361	Tidak Valid
24	0.592	0.361	Valid
25	0.605	0.361	Valid
26	0.533	0.361	Valid
27	0.545	0.361	Valid
28	0.576	0.361	Valid
29	0.653	0.361	Valid

30	0.484	0.361	Valid
31	0.569	0.361	Valid

Lampiran 4 Uji Reabilitas Skala *Workplace Spirituality*

a. .

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.930	27

Lampiran 5 Tabulasi Data Jawaban Uji Coba (Try Out) Skala Kinerja (Y)

Res	Item Pernyataan Kinerja																												
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
5	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	
6	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	
9	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	
11	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
14	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
17	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	
18	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
20	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	
21	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	1	
22	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
24	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	

17	3	4	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	161
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	2	4	4	4	4	168
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	144
20	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	149
21	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	169
22	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	141
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	143
24	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	146
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	141
26	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	139
27	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	134
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	140
29	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	141
30	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	140
Jumlah	196	193	190	187	184	182	179	176	173	170	167	165	162	159	156	153	151	148	145	142	4409

Lampiran 6 Uji Validitas Skala Kinerja (Y)

		item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10	item11	item12	item13	item14	item15	item16	item17	item18	item19	item20	item21	item22	item23	item24	item25	item26	item27	item28	item29	item30	item31	item32	item33	item34	item35	item36	item37	item38	item39	item40	item41	item42	item43	item44	item45	item46	item47	item48	Total
item1	Pearson Correlation	1	.147	.681	.414	.422	.397	.050	.122	.422	.089	-.063	.262	.239	.089	.068	.366	.422	.518	.163	.100	.161	.350	.063	.028	.233	.028	.234	.000	.054	.074	.399	.347	.342	.226	.264	.299	.018	.116	.120	.344	.397	.453	.120	.400	-.022	.426			
item1	Sig. (2-tailed)		.437	.002	.000	.003	.795	.529	.000	.640	.000	.708	.162	.203	.000	.703	.000	.003	.581	.032	.589	.395	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.799	.699	.000	.000	.229	.158	.109	.923	.935	.529	.003	.699	.001	.529	.000	.909	.000	.909	.019			

item 25	Pears on Correlation	.120	.811	.175	.222	.415	.698	.415	.520	.415	.447	.403	.083	.239	.265	.270	.200	.745	.565	.490	.415	.155	.489	.539	.698	.408	.260	.100	.526	.539	.760	.427	.155	.237	.760	.466	.256	.752				
	Sig. (2-tailed)	.529	.000	.304	.209	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.663	.203	.156	.209	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.165	.509	.000	.000	.000	.000	.408	.400	.000	.107	.000				
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30			
item 26	Pears on Correlation	.161	.558	.237	.048	.318	-.112	.539	.308	.302	.311	.302	.142	.477	.291	-.337	.229	.226	.308	.000	.308	.229	.429	.510	.282	.341	.226	-.307	.428	.489	.337	.277	.370	.302	.415	.337	.422	.420	.565			
	Sig. (2-tailed)	.395	.000	.218	.806	.000	.506	.000	.108	.000	.504	.000	.134	.603	.000	.103	.204	.204	.000	1.000	.000	.203	.000	.103	.000	.000	.000	.703	.000	.000	.000	.000	.106	.103	.103	.000	.000	.000	.000			
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30			
item 27	Pears on Correlation	.350	.536	.514	.519	.213	.500	-.403	.619	.519	.709	.472	.300	.381	.256	.500	.609	.409	.609	.307	.500	.609	.403	.609	.211	.052	.422	.704	.914	.500	.331	.418	.103	.500	.506	.609	.609	.000	.506	.509	.400	.799
	Sig. (2-tailed)	.058	.000	.000	.000	.205	.000	.903	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
item 2	Pears on Correlation	.063	.299	.099	-.203	.065	-.044	-.044	-.044	-.044	.044	.174	.174	-.233	-.233	-.233	-.233	-.233	.174	-.044	.174	.044	.433	.055	.255	.433	.055	.255	.233	.233	.233	.055	.233	.055	.233	.055	.233	.055	.233	.212		

8	Sig. (2-tailed)	.739	.120	.625	.847	.125	.733	.817	.781	.817	.678	.919	.817	.357	.392	.216	.260	.133	.753	.891	.817	.763	.280	.635	.733	.490	.485	.575	.166	.781	.817	.763	.056	.781	.581	.056	.781	.581	.056	.261									
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30							
	Pears on Correlation	.028	.443	.042	.131	.276	.215	-	-	-	-	.020	-	.022	.025	.316	.318	-	.290	-	.020	.405	.178	.582	.176	.252	.355	.021	.215	.224	.225	.428	-	-.199	-.119	.213	.415	.237	.195	-.339	.236	-.235	.269						
item 29	Sig. (2-tailed)	.882	.047	.849	.490	.153	.248	.918	.848	.934	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918	.856	.918						
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30						
	Pears on Correlation	.234	.631	.343	-	.442	.515	.212	.511	.410	.381	.424	.162	.366	.477	-.331	.459	.358	.400	.260	.691	.622	.429	.511	.690	.424	.277	.121	.266	.408	.515	.477	.515	-	.101	.439	.488	.438	.385	.511	.272	.378	.315	.511	.266	.331	.464	.402	.683
item 30	Sig. (2-tailed)	.214	.064	.064	.822	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029	.064	.029					
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30				
	Pears on Correlation	.005	.380	.300	.240	.000	.000	.000	.000	.000	.307	.000	.518	.000	.290	.000	.430	.356	.000	.354	.000	.290	.235	.632	.233	.622	.493	.211	.266	.408	.515	.477	.515	-	.217	-.261	.292	.389	.292	.066	.248	.255	.117	.346	.268	-.411	.346	.268	.265
item 31	Sig. (2-tailed)	1.001	.103	.031	.200	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	.088	1.000	.000	.107	.000	.079	.000	.059	1.000	1.000	.147	.000	.255	.000	.220	.000	.164	.000	.110	.000	.074	.000	.050	.000	.035	.000	.066	.000	.051	.000	.037	.000	.027	.000	.028			
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30			
	Pears on Correlation	.000	.380	.300	.240	.000	.000	.000	.000	.000	.307	.000	.518	.000	.290	.000	.430	.356	.000	.354	.000	.290	.235	.632	.233	.622	.493	.211	.266	.408	.515	.477	.515	-	.217	-.261	.292	.389	.292	.066	.248	.255	.117	.346	.268	-.411	.346	.268	.265

N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.426	.821	.482	.403	.483	.841	.238	.621	.788	.670	.792	.457	.244	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361	.361
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

No. Aitem	R Hitung	R Tabel Sig. 5%	Keterangan
1	0.426	0.361	Valid
2	0.821	0.361	Valid
3	0.482	0.361	Valid
4	0.403	0.361	Valid
5	0.483	0.361	Valid
6	0.841	0.361	Valid
7	0.238	0.361	Tidak Valid
8	0.621	0.361	Valid
9	0.788	0.361	Valid
10	0.670	0.361	Valid
11	0.792	0.361	Valid
12	0.457	0.361	Valid
13	0.244	0.361	Tidak Valid

14	0.340	0.361	Tidak Valid
15	0.357	0.361	Tidak Valid
16	0.186	0.361	Tidak Valid
17	0.578	0.361	Valid
18	0.715	0.361	Valid
19	0.574	0.361	Valid
20	0.788	0.361	Valid
21	0.483	0.361	Valid
22	0.641	0.361	Valid
23	0.697	0.361	Valid
24	0.627	0.361	Valid
25	0.752	0.361	Valid
26	0.565	0.361	Valid
27	0.799	0.361	Valid
28	0.212	0.361	Tidak Valid
29	0.319	0.361	Tidak Valid
30	0.683	0.361	Valid
31	0.400	0.361	Valid
32	0.246	0.361	Tidak Valid
33	0.212	0.361	Tidak Valid
34	0.827	0.361	Valid
35	0.873	0.361	Valid
36	0.777	0.361	Valid
37	0.433	0.361	Valid
38	0.546	0.361	Valid
39	0.447	0.361	Valid

40	0.631	0.361	Valid
41	0.825	0.361	Valid
42	0.723	0.361	Valid
43	0.779	0.361	Valid
44	0.305	0.361	Tidak Valid
45	0.484	0.361	Valid
46	0.825	0.361	Valid
47	0.797	0.361	Valid
48	0.360	0.361	Tidak Valid

Lampiran 7 Uji Reabilitas Skala Kinerja

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.961	37

Lampiran 8 Skala Penelitian (Riset)

SKALA PSIKOLOGI

1. Data Responden

1. Nama/Inisial :
2. Jenis Kelamin :
3. Pendidikan Terakhir :
4. Bidang :
5. Status :
6. Hari/Tanggal :

2. Petunjuk Pengisian

1. Lengkapi dan tulislah ditempat yang sudah disediakan.
2. Bacalah pernyataan dengan seksama dan pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan masing-masing pernyataan.
3. Jawablah dengan sejujur-jujurnya.
4. Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang anda pilih.
5. Pernyataan dibawah ini menggambarkan bagaimana dengan kondisi Bapak/Ibu dalam **enam bulan** terakhir. Gunakan skala berikut untuk menunjukkan tingkat kesesuaian atau ketidaksesuaian dengan kondisi Bapak/Ibu pada setiap pernyataan.

Keterangan:

- a. SS = Sangat Setuju
- b. S = Setuju
- c. TS = Tidak Setuju
- d. STS = Sangat Tidak Setuju

Contoh:

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa tidak mampu menggunakan bakat dan talenta dalam bekerja			√	
2.	Semangat hidup saya muncul karena pekerjaan saya saat ini	√			

Skala *Workplace Spirituality* (*Spiritualitas di tempat kerja*)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya menganggap bekerja sebagai pengalaman yang dapat membuat pribadi belajar dan berkembang				
2.	Saya tidak menikmati pekerjaan saya saat ini				
3.	Saya mengerti dengan bekerja saya dapat menggunakan bakat dan talenta pribadi				
4.	Saya merasa senang terhadap tugas-tugas rutin dan pekerjaan saya saat ini				
5.	Di tempat saya bekerja, saya sering merasa tidak bertenaga.				
6.	Ketika bekerja saya merasa tidak adanya masa depan yang lebih baik bersama dengan rekan kerja				
7.	Saya merasakan kegembiraan dalam bekerja				
8.	Saya merasa pegawai saling peduli satu sama lain saat bekerja				
9.	Di tempat saya bekerja, saya merasa bebas mengemukakan pendapat saya				
10.	Saya merasa berada didalam satu keluarga besar saat bekerja				
11.	Dalam bekerja, kita bekerja bersama untuk menyelesaikan konflik melalui cara yang positif				

12.	Saya mendapatkan bantuan rekan kerja saat menyelesaikan pekerjaan.				
13.	Para pegawai saling menghargai pendapat satu sama lain ketika sedang bekerjasama				
14.	Saya merasa tidak leluasa dalam mengekspresikan pendapat				
15.	Saya merasa bahwa rekan kerja tidak saling mendukung.				
16.	Pegawai tempat saya bekerja tidak peduli satu sama lain				
17.	Saya merasa tidak dihargai ditempat kerja oleh para pegawai lain				
18.	Saya mengetahui bahwa tempat saya bekerja memiliki kepedulian yang tertuang didalam tujuan serta pengelolaan.				
19.	Saya merasa bahwa di tempat kerja menjalankan nilai-nilai yang positif seperti saling menghargai dan saling bekerjasama				
20.	Saya merasa dievaluasi secara adil				
21.	Saya merasa semangat saya berasal dari pekerjaan saya.				
22.	Saya merasa ada keterkaitan antara misi dalam hidup saya dengan misi ditempat kerja				
23.	Saya merasa tidak cocok dengan nilai-nilai organisasi di tempat saya bekerja				
24.	Saya merasa di tempat kerja tidak peduli pada hal yang dapat meningkatkan spirit pegawainya				
25.	Saya merasa orang lain tidak senang dengan hasil pekerjaan saya				
26.	Saya didorong untuk mengambil resiko ditempat kerja				
27.	Saya sering berpikir keluar dari pekerjaan				

Skala Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Terkadang saya kebingungan untuk menyelesaikan pekerjaan saya				
2.	Saya yakin bahwa saya bisa melakukan pekerjaan yang diberikan				
3.	Saya merasa adanya tekanan waktu yang diberikan ditempat kerja				
4.	Saya mampu bekerja sesuai jadwal				
5.	Saya pikir standar operasional prosedur mempersulit pekerjaan				
6.	Saya mampu bekerja sesuai proses kerja dengan adanya SOP				
7.	Saya telah melaksanakan tugas yang sesuai dengan tujuan yang telah direncanakan secara maksimal				
8.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat				
9.	Saya mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan sesuai prosedur yang ada.				
10.	Saya dapat mengerjakan tugas lebih banyak dari target yang diberikan				
11.	Saya merasa beban kerja yang diberikan cukup berat sehingga saya tidak bisa memenuhi beban kerja yang diberikan				
12.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
13.	Saya tidak senang menghabiskan waktu dengan pekerjaan				
14.	Saya tidak mampu melaksanakan tugas lebih cepat dari target waktu yang telah ditetapkan				
15.	Saya mampu menguasai bidang pekerjaan.				
16.	Saya tidak mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang				

	ditentukan.				
17.	Saya selalu menunda pekerjaan sehingga pekerjaan menumpuk				
18.	Saya tidak menggunakan waktu bekerja dengan tepat.				
19.	Saya mampu memelihara peralatan kerja.				
20.	Saya mampu menggunakan fasilitas tempat kerja dalam bekerja				
21.	Saya selalu hadir sebelum jam kerja mulai				
22.	Saya mampu untuk mengurangi kesalahan pada saat bekerja.				
23.	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja				
24.	Saya mampu menghemat biaya pengeluaran perusahaan				
25.	Saya selalu melakukan kesalahan dalam bekerja				
26.	Saya tidak selalu menyusun perencanaan jadwal atau kegiatan pekerjaan setiap waktu				
27.	Saya sering pulang kerja terlambat karena tidak memanfaatkan waktu luang untuk hal yang berguna bagi pekerjaan				
28.	Saya pikir pengawasan yang ketat akan membuatgugup saat bekerja				
29.	Saya tidak senang menghabiskan waktu dengan pekerjaan				
30.	Saya pikir pengawasan membuat tidak fokus saat bekerja				
31.	Atasan saya selalu memberikan penghargaan terhadap pegawai yang berhasil menjalankan tugas dengan sempurna				
32.	Saya menjalankan tugas secara professional baik saat menyelesaikannya sendiri maupun saat bekerja bersama tim				
33.	Saya selalu menghargai hasil kerja sesama rekan kerja				
34.	Saya selalu berkoordinasi dengan rekan kerja saya				

35.	Saya bersikap cuek terhadap rekan kerja				
36.	Saya tidak mendapat perlakuan yang sangat wajar dari atasan saya.				
37.	Saya akan berpura-pura tidak mengerti jika rekan kerja bertanya soal pekerjaan.				

23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	79
24	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	88
25	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	91
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	85
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	85
28	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	88
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	85
30	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	4	2	2	2	64
31	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	88
32	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	93
33	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	92
34	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	94
35	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
36	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	92
37	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	93
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
39	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	94
40	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	89

Lampiran 10 Tabulasi Skor Skala Kinerja (X)

R	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	
1	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	
5	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	1	3	
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
7	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
9	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	
10	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	
12	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	
13	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	
15	3	4	1	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3
16	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	
17	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	
19	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	
20	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
21	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
22	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
23	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	

24	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	
25	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
28	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	
30	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	1	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	
33	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	
36	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	
37	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	
39	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
40	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	

R	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Skor
1	4	4	4	4	4	4	4	4	135
2	2	3	3	4	3	3	3	4	114
3	3	3	3	3	3	3	3	3	118
4	3	3	3	3	3	3	3	3	110
5	1	4	4	4	4	4	3	3	104

6	3	3	3	3	3	3	3	3	111
7	3	3	3	3	4	4	3	3	116
8	3	3	3	3	3	4	4	3	112
9	3	3	3	3	3	3	3	4	118
10	3	3	3	3	3	3	2	3	108
11	2	3	3	3	3	3	3	3	107
12	2	3	3	3	3	3	3	3	97
13	3	3	3	3	3	2	3	4	107
14	3	3	3	3	3	3	3	3	113
15	2	4	4	4	4	2	3	3	123
16	3	3	4	4	4	4	3	4	123
17	3	4	4	4	4	4	4	4	117
18	3	3	3	3	3	3	3	3	113
19	3	3	3	4	4	4	4	4	130
20	3	3	2	3	3	3	3	3	110
21	3	3	2	3	3	4	4	3	112
22	3	3	2	3	3	3	3	3	110
23	3	3	2	3	3	3	4	3	111
24	4	4	3	3	4	4	4	3	133
25	4	3	3	3	3	4	4	3	118
26	3	3	3	3	3	4	4	4	115
27	3	3	3	3	3	3	4	4	114
28	4	4	3	3	4	4	4	3	137
29	4	3	2	3	3	3	4	3	114
30	3	2	2	2	3	2	3	3	89

31	3	4	4	3	3	3	3	3	118
32	4	4	3	3	3	4	3	3	115
33	4	3	3	3	3	3	4	3	122
34	4	4	3	3	3	4	3	3	115
35	3	3	3	3	3	3	4	3	112
36	3	3	3	3	4	4	4	3	127
37	4	4	2	4	4	4	4	4	130
38	4	3	3	3	3	3	3	3	119
39	3	3	3	4	3	3	4	3	116
40	4	4	3	3	4	4	4	3	137

Lampiran 11 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	890.180.578
Most Extreme Differences	Absolute	.113
	Positive	.113
	Negative	-.108
Test Statistic		.113
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Lampiran 12 Uji Linieritas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Workplace Spirituality	Between Groups	(Combined)	2.400.167	16	150.010	2.298	.034
		Linearity	811.056	1	811.056	12.425	.002
		Deviation from Linearity	1.589.110	15	105.941	1.623	.144
	Within Groups		1.501.333	23	65.275		
	Total		3.901.500	39			

Lampiran 13 Uji Regresi Sederhana

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.456 ^a	0,208	0,187	9,018

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	58,888	18,220		3,232	0,003
	Workplace Spirituality	0,666	0,211	0,456	3,158	0,003

Lampiran 14 Surat Keterangan Seminar Proposal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Nomor : 3035/Un.14/III.3/PP.00.9/09/2022 27 September 2022
Lamp. : -
Hal : **Pelaksanaan Seminar Desain Operasional**
a.n. Dwi Lestari

KEPADA YTH.

Bapak/Ibu **Musfichin, M.A, Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog, & Hairina, M.Psi. Psikolog**
(Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora)
di Banjarmasin

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan disetujui Proposal Skripsi mahasiswa :

Nama : Dwi Lestari
NIM : 190103040283
Prodi : Psikologi Islam
Judul : Kontribusi Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai BKD Diklat Banjarmasin

Dengan ini, diberitahukan bahwa proposal tersebut setelah diubah menjadi desain operasional akan diseminarkan pada:

Hari/Tanggal : Senin/26 September 2022
Waktu : 10.00-11.00 (WITA)
Tempat : Daring
Pembimbing I : Musfichin, M.A
Pembimbing II : Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
Moderator : Yulia Hairina, M.Psi. Psikolog

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.



Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 1978122120031210022

Lampiran 15 Formulir *Professional Judgment* 1

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil *Expert Judgement*

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Workplace Spirituality(X) dan Kinerja (Y)" pada Desain Penelitian a.n. Dwi Lestari (NIM:190103040283) tersebut*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

1. pernyataan harus menggunakan kalimat yang kongkret
2. Sesuaikan lagi dengan aspeknya
3. Gunakan aitem dalam bentuk kegiatan sehari-hari

Banjarmasin,
Expert Judgement


Siti Ratyati, M.Psi

*) lingkarkanlah sesuai dengan penilaian bapak/ibu secara obyektif.

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Ra'iyati, M.Psi
Jabatan/Instansi : Dosen Psikologi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Dwi Lestari
NIM : 190103040283
Judul Penelitian : Kontribusi Workplace Spirituality terhadap kinerja pegawai di BKD
Diklat Banjarmasin
Obyek Penilaian : Workplace Spirituality(X) dan Kinerja (Y)

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin,
Expert Judgement


Siti Ra'iyati, M.Psi

Lampiran 16 Formulir *Professional Judgment 2*



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266583
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil *Expert Judgment*

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Workplace spirituality (X) dan Kinerja (Y)" pada Desain Penelitian a.n. Dwi Lestari (NIM:190103040283) tersebut*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

1. Item harus memenuhi secara kognitif, afektif & psikomotorik
2. Item lebih difokuskan lagi
3. Tambahkan minimal 3 item per indikator

Banjarmasin,
Expert Judgment

Bapak Dr. Taufik Hidayat, M. Kes. Psi

*) lingkarkanlah sesuai dengan penilaian bapak/ibu secara obyektif.

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bapak Dr. Taufik Hidayat, M. Kes. Psi
Jabatan/Instansi : Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Dwi Lestari
NIM : 190103040283
Judul Penelitian : Kontribusi Workplace Spirituality terhadap kinerja pegawai di BKD
Diklat Banjarmasin
Obyek Penilaian : Workplace spirituality (X) dan Kinerja (Y)

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin,
Expert Judgement



Bapak Dr. Taufik Hidayat, M. Kes. Psi

Lampiran 17 Surat *Tryout*

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Nomor : 1042/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2023
Lampiran : -
Hal : **Mohon Izin Uji Coba (Try Out) Instrumen Penelitian**

Yth. Kepala BKPSDM Tanbu

Di Jl. Dharma Praja Gunung Tinggi Kecamatan Batulicin Kabupaten Tanah
Bumbu Provinsi Kalimantan Selatan

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan hormat, disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa mahasiswa Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin bermaksud melakukan uji coba (*Try Out*) instrumen penelitian.

Untuk maksud di atas, dimohon kesediaan Bapak/Ibu agar dapat mengizinkan mahasiswa kami untuk memperoleh data yang diperlukan dalam rangka penyelesaian penelitiannya.

Mahasiswa Psikologi Islam dimaksud adalah:

Nama : Dwi Lestari
NIM : 190103040283
Prodi : Psikologi Islam
Judul : Kontribusi Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai di BKD
Diklat Banjarmasin

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Banjarmasin, 16 Mei 2023



Dr. H. Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris,

[Signature]
Mustichih, M.A

Lampiran 18 Surat Izin Melakukan Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
 Telepon (0511) 3266593; Faksimili (0511) 3254344;
 Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Nomor : 1186/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2023
 Hal : Surat Izin Penelitian

Yth. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kota Banjarmasin
 Di Jalan R.E Martadinata No.1, Banjarmasin

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari atas nama:

Nama : Dwi Lestari
 NIM : 190103040283
 Prodi : **Psikologi Islam**

Mengajukan permohonan Izin penelitian untuk riset skripsi dengan judul/topik "Kontribusi *Workplace Spirituality* Terhadap Kinerja Pegawai di BKD Diklat Banjarmasin .

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Banjarmasin, 28 Mei 2023
 Dekan,



Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag

Lampiran 19 Surat Pengantar Riset



**PEMERINTAH KOTA BANJARMASIN
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KOTA BANJARMASIN**

Jln. RE. Martadinata No1. Banjarmasin 70111 E-mail : kesbangpol@banjarmasinkota.go.id
www.banjarmasinkota.go.id

REKOMENDASI PELAKSANAAN PENDATAAN/PENELITIAN/SURVEY

NOMOR : 072/814 - Sekr/Bakesbangpol

Membaca : Surat dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin
Nomor : 1186/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2023
Perihal : Ijin Penelitian/ Permintaan Data/ Survey/ Observasi

Mengingat :

1. Peraturan Menteri dalam Negeri RI Nomor 7/2014 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor 64/2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
2. Peraturan Daerah Kota Banjarmasin Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kota Banjarmasin
3. Peraturan Walikota Banjarmasin Nomor 71 Tahun 2014 Tentang Uraian Tugas Unsur Unsur Organisasi Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik kota Banjarmasin

Memberikan Rekomendasi Pendataan/ Penelitian/ Survey Kepada :

a. Nama	:	DWI LESTARI
b. NIK/NIP/NIM/NPM	:	190103040283
c. Alamat	:	Desa 6 Karang Sari Kec. Kusan Hulu Kab. Tanah Bumbu
d. Judul Penelitian	:	Kontribusi Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai di BKD Diklat Kota Banjarmasin
e. Tujuan Penelitian	:	Izin Penelitian/Minta Data Tentang Kontribusi Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai di BKD Diklat Kota Banjarmasin
f. Lokasi/ Tempat Penelitian	:	Kota Banjarmasin
g. Lamanya Pelaksanaan Penelitian	:	1 Bulan
h. Bidang Penelitian	:	Psikologi Islam
i. Pekerjaan Peneliti	:	Mahasiswi
j. Nama Dan Jabatan Penanggung jawab	:	Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
k. Anggota Penelitian	:	-
l. Nama Organisasi/Lembaga	:	Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Ketentuan :

1. Sebelum Melakukan kegiatan tersebut harus melaporkan kedatangannya kepada pejabat yang berwenang setempat
2. Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak sesuai/tidak ada kaitannya dengan tujuan kegiatan dimaksud
3. Harus mentaati segala ketentuan yang berlaku setempat dan kegiatannya tidak boleh memberatkan bagi pemerintah dan Masyarakat.
4. Kepada instansi terkait dimohon bantuannya untuk kepentingan dan ketancaran kegiatan pendataan/ penelitian dimaksud.
5. Setelah selesai melakukan riset/ penelitian / survey dan membuat proposal/ skripsi/ tesis maka diwajibkan menyerahkan hasilnya kepada Badan Kesbangpol kota Banjarmasin.

Tembusan :

1. Kepala BKD Diklat Kota Banjarmasin
2. Arsip

DIKELUARKAN di : Banjarmasin

PADA TANGGAL : 31 MAY 2023



Lampiran 20 Surat Selesai Melakukan Riset



PEMERINTAH KOTA BANJARMASIN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

Jl. R.E. Martadinata No. 1 Telp. 3363790
 Fax 3363790 Banjarmasin

Banjarmasin, 17 Juli 2023

Nomor : 800/2411-Sekr/BKD,DIKLAT/2023
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian

Yang Bertandatangan di Bawah ini :

Nama : Yusma Rifani, S. AB
 NIP : 19700827 200501 1 008
 Jabatan : Sekretaris BKD & DIKLAT Kota Banjarmasin

Menerangkan Bahwa :

Nama : Dwi Lestari
 NIM : 190103040283
 Program Studi : Psikologi Islam
 Tempat Penelitian : Badan Kepegawaian Daerah Penelitian dan Pelatihan Kota Banjarmasin
 Jangka Waktu : 31 Mei 2023 s/d 30 Juni 2023
 Judul Penelitian : Kontribusi Work Place Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai di Bkd, Diklat Banjarmasin

Bahwa Nama yang Bersangkutan Telah Melaksanakan Penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini di berikan Untuk Dapat di penggunaan sebagaimana Mestinya

**A.n. Kepala Badan Kepegawaian
 Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
 Kota Banjarmasin,
 Sekretaris**



Yusma Rifani, S. AB
 Pembina
 NIP. 19700827 200501 1 008

Lampiran 21 Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SERTIFIKAT

Nomor: 4049/Un.14/III.3/PP.01.1/10/2023

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : DWI LESTARI
N I M : 190103040283

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 81,67 (A) bobot : 3,75

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 30 Oktober 2023

Dekan,

Dr. Zikri Nirwana, M.Ag
NIP. 197812272003121002

Lampiran 22 Surat Pengantar Pengajuan Deteksi Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: lab.pi@uin-antasari.ac.id

SURAT PENGANTAR PENGAJUAN DETEKSI PLAGIASI

**Yth. Tim Deteksi Plagiasi dan Pencegahan Plagiarisme
Laboratorium Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari**

Dengan ini mohon dapat dilakukan deteksi plagiasi naskah Skripsi/Jurnal atas nama dibawah ini:

Nama : Dwi Lestari
NIM : 190103040283
Judul : Kontribusi Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai Di BKD
Diklat Banjarmasin
Paket Deteksi Plagiasi *): Paket 3 (Bab I, Bab II, Bab III, Bab IV, Bab V)

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Banjarmasin, 31 Oktober 2023

Pembimbing

Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag

Keterangan:

Naskah Skripsi/Jurnal (yang diajukan deteksi plagiasi) dianggap sudah memenuhi syarat penulisan ilmiah dan tidak ada lagi perubahan/revisi sampai akhir pelaksanaan sidang *munaqasyah*).

*) Pilihan Paket Pengajuan Deteksi Plagiasi:

- Paket 1 (Bab I, Bab II, dan Bab III)
- Paket 2 (Bab IV, V)
- Paket 3 (Bab I, Bab II, Bab III, Bab IV, Bab V)
- Paket 4 (Jumal)

Contact Person: Sdr. Nisfi (087816944344)

Lampiran 23 Formulir Pengajuan Deteksi Plagiasi

FORMULIR PENGAJUAN DETEKSI PLAGIASI

Yth. Tim Deteksi Plagiasi dan Pencegahan Plagiarisme
 Laboratorium Program Studi Psikologi Islam
 Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin

Dengan ini kami menyerahkan karya ilmiah untuk dilakukan deteksi plagiasi, sesuai ketentuan yang berlaku:

Judul Skripsi : Kontribusi Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai Di BKD Diklat Banjarmasin
 Nama : Dwi Lestari
 NIM : 190103040283
 Email : tugasdwi12@gmail.com
 No. Telp./WA : 082351677021
 Paket Deteksi Plagiasi : Paket 3 (Bab I, Bab II, Bab III, Bab IV, Bab V)

Saya menyatakan bahwa:

1. Tata tulis di masing-masing bab skripsi ini sudah sesuai dengan EYD dan bebas *typo*. Jika ditemukan kesalahan ketik atau *typo* maka file naskah dapat dikembalikan (ke penulis) untuk diperbaiki.
2. Karya ilmiah yang diajukan ini sudah mendapatkan persetujuan dari pembimbing untuk pengajuan deteksi plagiasi.
3. Karya tulis ini juga sudah melalui tahapan revisi dan sepengetahuan penulis tidak ada lagi perbaikan.
4. Apabila selesai uji deteksi plagiasi ditemukan pelanggaran, penulis siap menerima konsekuensi sesuai peraturan dan ketentuan yang berlaku.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Banjarmasin, 31 Oktober 2023
 Penulis,



Dwi Lestari

Keterangan
 Formulir ini hanya berlaku satu kali pengajuan sesuai pilihan paket deteksi plagiasi

Lampiran 24 Surat Keterangan Lulus Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 4110/Un.14/III.3/PP.00.9/11/2023

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Dwi Lestari
NIM : 190103040283
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Kontribusi *Workplace Spirituality* Terhadap Kinerja Pegawai Di BKD Diklat Banjarmasin

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** dengan **Persentase** sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 03 November 2023

Ketua Prodi Psikologi Islam
s.n. Sekretaris,



Musfichin, M.A



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Hasil Uji Plagiasi

Nama : Dwi Lestari
NIM : 190103040283
Judul Karya Ilmiah : Kontribusi *Workplace Spirituality* Terhadap Kinerja Pegawai Di BKD Diklat Banjarmasin

No.	Bab	Persentase Plagiasi	Keterangan
1	Bab I	12 %	Lulus
2	Bab II	11 %	Lulus
3	Bab III	9 %	Lulus
4	Bab IV	16 %	Lulus
5	Bab V	29 %	Lulus

Banjarmasin, 03 November 2023

Ketua Program Studi Psikologi Islam
An. Sekretaris,



Musfichin, M.A

Lampiran 25 Surat Keterangan Submitted Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593; Faksimili (0511) 3254344;
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: PS-SJ.076/Un.14/III.3/PP.00.9/11/2023

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : ***“Kontribusi Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai Di BKD Diklat Banjarmasin ”***
Nama Penulis : **Dwi Lestari**
NIM : 190103040283
Program Studi : Psikologi Islam

telah *submitted* dan akan diterbitkan oleh Jurnal psikologi dan psikologi Islam (<https://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/psiko/author/submission/24112>)

Demikian Surat ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 08 November 2023

Ketua Prodi Psikologi Islam

Mustichin, M.A



Lampiran 26 Kartu Konsultasi Dospem 1



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Dwi Lestari
NIM : 190103040283
Judul : Kontribusi Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai Di BKD Diklat Banjarmasin

Dosen Pembimbing
1. Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag
2. Musfichin, M.A

No.	Tanggal	Topik Bahasan	Tanda Tangan
1	12 Desember 2022	Perbaiki ukuran kertas, spasi, footnote dan perbaiki materi utama	
2	21 Desember 2022	Revisi penulisan isi, dan footnote	
3	19 Januari	Perbaiki isi teori utama lebih diuraikan lagi	
4	6 Februari 2023	Konsultasi untuk pembuatan skala penelitian (tryout)	
5	23 februari 2023	Perbaiki aitem pernyataan, dan konsultasi menentukan <i>Expert Judgment</i>	
6	8 maret 2023	Perbaiki latar belakang, fenomena masalah dilapangan	
7	1 Juni 2023	Riset Lapangan	



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

8	11 Juli 2023	Perbaiki penulisan Bab IV dan V, spasi, footnote. Perbaiki penulisan dan pembahasan sesuai urutan dari rumusan masalah	
9	10 agustus 2023	Buat bidang dalam bentuk struktur, perbaiki penulisan, dan pembahasan.	
10	9 september 2023	Perbaiki pembahasan dengan menambah informasi dengan melakukan wawancara	
11	23 september 2023	Perbaiki pembahasan dengan menambah teori berdasarkan pandangan psikologi	
12	31 Oktober 2023	Lanjut daftar sidang	

Banjarmasin, 01 November 2023
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran 27 Kartu Konsultasi Dospem 2



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

8	16 Agustus 2023	Konsultasi hasil penelitian bab IV	
9	31 Agustus 2023	Perbaikan pembahasan pada bab IV lebih diuraikan	
10	7 September 2023	ACC Bab IV dan lanjut bab V	
11	24 September 2023	Konsultasi dari Bab I-V	
12	3 November 2023	Konsultasi terkait templet jurnal dan isi penulisan jurnal	

Banjarmasin, 01 November 2023
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran 28 Pelaksanaan Penelitian

No.	Kegiatan	Bulan															
		Juni- Sept 2022				Des- Jan 2023				Feb- Juni 2023				Juli- Nov 2023			
	Perpekan	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengajuan Judul	■															
2	Konsultasi		■	■	■												
3	Wawancara Studi Pendahuluan		■	■													
4	Pembuatan Dan Seminar Proposal		■	■	■												
5	Penyusunan Bab 1, 2 Dan 3					■	■	■	■								
6	Pengumpulan Data																
7	Komprehensif Keislaman											■					
8	Komprehensif Ushuluddin											■					
9	Analisis Data																
10	Penyusunan Bab 4 Dan 5													■	■	■	
11	Komprehensif Jurusan															■	
12	Pendaftaran Sidang														■		

Lampiran 29 1 Dokumentasi



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Dwi Lestari
2. TTL : Karang Sari, 21 Juni 2000
3. Alamat : Desa 6 Karang Sari Rt.02 Kec. Kusan Hulu Kab.
Tanah Bumbu
4. No Hp/Wa : 082351677021
5. Email : tugasdwi12@gmail.com
6. Riwayat Pendidikan :
 - a. TK Bina Mulia Lulus 2006
 - b. SDN Karang Sari Lulus Tahun 2012/2013
 - c. SMP Darul Hijrah Martapura
 - d. SMA Darul Hijrah Martapura
7. Orang Tua :
Ayah
Nama : Alm. Nikam
Pekerjaan : Petani
Alamat : Desa 6 Karang Sari Rt.02 Kec. Kusan Hulu Kab.
Tanah Bumbu
Ibu
Nama : Sulastri
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
Alamat : Desa 6 Karang Sari Rt.02 Kec. Kusan Hulu Kab.
Tanah Bumbu
8. Saudara (Jumlah Saudara) : 2 (Dua)

Banjarmasin, 6 November 2023

