

**KONTRIBUSI *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH:
DWI LESTARI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2023**

**KONTRIBUSI *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KOTA BANJARMASIN**

Skripsi

Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Psikologi Islam

Oleh:

**DWI LESTARI
NIM.190103040283**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2023**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dwi Lestari
NIM : 190103040283
Tempat/ Tanggal Lahir : Karang Sari, 21 Juni 2000
Jurusan/Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas/Program : Ushuluddin dan Humaniora

Menyatakan sebenarnya bahwa skripsi/tesis/disertasi yang berjudul, “Kontribusi *Workplace Spirituality* Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 30 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan

A rectangular revenue stamp from Indonesia, featuring a Garuda emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '2500', and 'METERAI TEMPEL'. A handwritten signature is visible over the stamp.

Dwi Lestari

NIM. 190103040283

PERSETUJUAN SKRIPSI

**KONTRIBUSI *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KOTA BANJARMASIN**

Disusun dan Diajukan Oleh:

DWI LESTARI
NIM.190103040283

Telah Disetujui Dosen Pembimbing Untuk
Dapat Diajukan Kepada Tim Penguji
Pembimbing 1



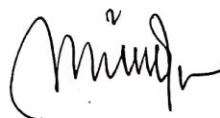
Dr. M. Zainal Abidin, M. Ag.
NIP. 197710072005011007

Telah Disetujui Dosen Pembimbing Untuk
Dapat Diajukan Kepada Tim Penguji
Pembimbing 2



Musfichin, M.A
NIDN. 2024037901

Mengetahui.
Ketua Jurusan Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M. Ag
NIP.198610101994032004



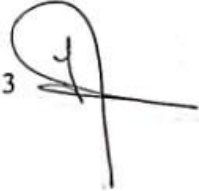


PENGESAHAN SKRIPSI
KONTRIBUSI *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KOTA BANJARMASIN

Dipersembahkan dan disusun Oleh:

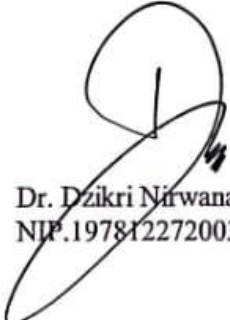
DWI LESTARI
NIM.190103040283

Telah Diujikan Pada Tim Penguji
Pada Kamis 23 November 2023

Tim Penguji

Nama		Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag (Ketua Penguji)	1	
2. Imaduddin, M.A., M.Kes (Penguji 1)		
3. Dr. M. Zainal Abidin, M. Ag (Penguji 2)	3	
4. Musfichin, M.A (Penguji 3)		4 
5. Nurul Qaimah, S.H.I., M.Pd (Notulis)	5	

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora


Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag
NIP.197812272003121002

ABSTRAK

Dwi Lestari. 190103040283. *Kontribusi Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin.* Pembimbing Dr. Muhammad Zainal Abidin, M.Ag, Musfichin, M.A. Pada Program Studi Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, 2023.

Kata Kunci: *Spirituality, Workplace Spirituality, Kinerja*

Sumber daya manusia merupakan unsur yang sangat penting dalam mencapai tujuan sasaran instansi. Jika instansi memiliki kualitas sumber daya yang baik maka instansi tersebut akan lebih efektif. Sedangkan efektivitas instansi tercermin dari kinerja pegawai. Jumlah pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin sebanyak 45 pegawai. Badan Kepegawaian Daerah (BKD), Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) merupakan sebuah instansi pemerintah yang mempunyai tugas dalam berupaya mengembangkan sumberdaya manusia dan produktivitas pegawai.

Salah satu faktor secara empiris yang dapat mempengaruhi kinerja ialah nilai *workplace spirituality*. Dan sebagaimana yang telah dikemukakan oleh Milliman bahwa nilai spiritualitas mempunyai efek positif, baik bagi kesejahteraan pribadi maupun kinerja. Tujuan dari penelitian ini ialah, untuk mengetahui 1) Seberapa besar tingkat *workplace spirituality* di BKD Diklat Kota Banjarmasin, 2) Seberapa besar tingkat kinerja pegawai di BKD Diklat Kota Banjarmasin, dan 3) Untuk mengetahui pengaruh *Workplace Spirituality* terhadap Kinerja Pegawai di BKD Diklat Kota Banjarmasin.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan analisis regresi linier sederhana dengan tujuan untuk mengetahui kontribusi variabel *workplace spirituality* terhadap variabel kinerja. Populasi penelitian seluruh pegawai sebanyak 45 responden di BKD Diklat Kota Banjarmasin dan menggunakan teknik sampling jenuh dengan analisis data menggunakan bantuan *IBM SPSS Statistic 22*.

Hasil penelitian yang diperoleh yaitu: 1) Tingkat *Workplace Spirituality* di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin dengan kategori tinggi sebesar 83% atau 33 pegawai, kategori sedang sebesar 17% atau 7 pegawai dan 0% untuk kategori rendah. 2) Tingkat kinerja di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin dengan kategori tinggi sebesar 75% atau 30 pegawai, kategori sedang 25% atau 10 pegawai, dan 0% untuk kategori rendah. 3) Terdapat Kontribusi *Workplace Spirituality* terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin dengan hasil uji regresi linear sederhana yang memiliki nilai sig. $0,003 < 0,05$ atau lebih kecil dari 0,05 sehingga Hipotesis alternatif (H_a) diterima.

MOTTO

“Usaha dan Doa tergantung pada cita-cita. Manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakan”

Jalaluddin Rumi

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, sujud serta syukur kepada Allah SWT. terimakasih atas karunia-Mu yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini saya persembahkan kepada kepada orang tua saya, kaka serta keluarga saya yang telah mendoakan dan memberikan dukungan penuh selama perjuangan menempuh pendidikan.

Terimakasih banyak untuk semuanya yang telah mendukung dan menyemangati dalam perjuangan ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا
ومولانا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala yang senantiasa memberikan petunjuk, bimbingan, perlindungan, serta rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Kontribusi *Workplace Spirituality* Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin”. Shalawat serta salam tak lupa juga tercurahkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, serta pengikut beliau hingga hari akhir nanti.

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana diprogram studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr.Dzikri Nirwana, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin beserta jajarannya yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan arahan penulisan skripsi yang sesuai dengan kepentingan

pengembangan Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

3. Bapak Dr. Muhammad Zainal Abidin, M.Ag. selaku Dosen Pembimbing ke-1 yang memberikan arahan, masukan, saran serta tenaga dan waktunya dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Musfichin, M.A. selaku Dosen Pembimbing ke-2 yang telah sabar memberikan arahan, masukan, saran serta tenaga dan waktunya dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama masa kuliah sampai dengan penulisan skripsi ini.
6. Pihak BKD Diklat Kota Banjarmasin yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan bantuan pada saat penelitian berlangsung, serta seluruh pegawai yang sudah bersedia menjadi responden penelitian.
7. Kedua orang tua yang selalu menjadi motivasi utama bagi saya dalam mendukung putrinya untuk meraih cita-citanya dari awal kuliah sampai selesainya skripsi ini.
8. Kepada kakak yang selalu memberikan dukungan, semangat, serta selalu sabar dalam mengarahkan adiknya untuk terus memperjuangkan mimpinya.

9. Semua pihak baik keluarga sahabat atau teman seperjuangan yang telah membantu dan berpartisipasi dalam memberikan dukungan, waktu, tenaga, motivasi, dan doa dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua di lingkungan kampus UIN Antasari Banjarmasin maupun bagi pembaca yang lainnya.

Banjarmasin, 1 Oktober 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR BAGAN	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan dan Signifikansi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Signifikansi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
1. <i>Workplace Spirituality</i>	Error! Bookmark not defined.
2. Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
E. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
F. Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
G. Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.

BAB II LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
A. Definisi Workplace Spirituality	Error! Bookmark not defined.
1. Aspek <i>Workplace Spirituality</i>	Error! Bookmark not defined.
2. Manfaat <i>Workplace Spirituality</i>	Error! Bookmark not defined.
B. Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2. Aspek Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
3. Faktor Kinerja	Error! Bookmark not defined.
4. Manfaat penilaian kinerja	Error! Bookmark not defined.
C. Kinerja Menurut Islam	Error! Bookmark not defined.
D. Kerangka Berpikir.....	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Subjek Dan Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Subjek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2. Objek penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
1. Populasi	Error! Bookmark not defined.
2. Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
E. Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Data primer	Error! Bookmark not defined.
2. Data Sekunder.....	Error! Bookmark not defined.
F. Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
G. Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Skala <i>workplace spirituality</i>	Error! Bookmark not defined.
2. Skala Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
H. Design Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
I. Teknik Pengolahan Dan Analisis Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Teknik Pengolahan Data:	Error! Bookmark not defined.
2. Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
J. Prosedur Dalam Penelitian	Error! Bookmark not defined.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Gambaran Responden Penelitian ...	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
C. Hasil Analisis Data dan Interpretasi	Error! Bookmark not defined.
1. Analisis Data Deskriptif Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Asumsi.....	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4. Perhitungan Aspek Pembentuk Utama	Error! Bookmark not defined.
D. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
1. Tingkat <i>Workplace Spirituality</i> Pada Pegawai Di Bkd Diklat Kota Banjarmasin.....	Error! Bookmark not defined.
2. Tingkat Kinerja Pada Pegawai Bkd Diklat Kota Banjarmasin	Error! Bookmark not defined.
3. Kontribusi <i>Workplace Spirituality</i> Terhadap Kinerja Pegawai di BKD Diklat Kota Banjarmasin	Error! Bookmark not defined.
E. Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.

BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.

B. Rekomendasi **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN Error! Bookmark not defined.
DAFTAR RIWAYAT HIDUP Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Peringkat Tanggapan Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Dan Terapan Butir Skala <i>Workplace Spirituality</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 <i>Blue Print</i> Dan Terapan Butir Skala Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 1 Klasifikasi Jabatan Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 <i>Blue Print</i> Dan Tebaran Butir Skala <i>Workplace Spirituality</i> Setelah Uji Coba	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Ringkasan <i>Blue Print</i> Skala <i>Workplace Spirituality</i> Setelah Uji Coba	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Workplace Spirituality</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Hasil Analisis Data Deskriptif <i>Spss</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Kategorisasi <i>Workplace Spirituality</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 <i>Blue Print</i> Dan Tebaran Butir Skala Kinerja Pegawai Setelah Uji Coba	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Ringkasan <i>Blue Print</i> Skala Kinerja Pegawai Setelah Uji Coba...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Skala Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Kategorisasi Kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Skala <i>Workplace Spirituality</i> Dan Kinerja Pegawai Menggunakan <i>Shapiroro-Wilk Test</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linearitas Skala <i>Workplace Spirituality</i> Dan Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel <i>Workplace Spirituality</i> Dengan Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Kerangka Pikir..... **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4.3 Kategorisasi *Workplace Spirituality*.. **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4.4 Kategorisasi Kinerja **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR BAGAN

Bagan 4. 1 Bagan Struktur Organisasi BKD Diklat Kota Banjarmasin **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Skla *Workplace Spirituality* dan Kinerja sebelum Uji Validitas dan Reabilitas.....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Uji Coba (*Try out*) Skala *Workplace Spirituality* (X)**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 3 Uji Validitas Skala *Workplace Spirituality* (X)**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 4 Uji Reabilitas Skala *Workplace Spirituality***Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 5 Tabulasi Data Jawaban Uji Coba (*Try Out*) Skala Kinerja (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 6 Uji Validitas Skala Kinerja (Y)**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 7 Uji Reabilitas Skala Kinerja**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 8 Skala Penelitian (Riset)**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 9 Tabulasi Skor Skala *Workplace Spirituality***Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 10 Tabulasi Skor Skala Kinerja (X)..**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 11 Uji Normalitas**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 12 Uji Linieritas**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 13 Uji Regresi Sederhana**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 14 Surat Keterangan Seminar Proposal**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 15 Formulir *Professional Judgment* 1**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 16 Formulir *Professional Judgment* 2**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 17 Surat *Tryout***Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 18 Surat Izin Melakukan Riset**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 19 Surat Pengantar Riset**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 20 Surat Selesai Melakukan Riset**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 21 Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 22 Surat Pengantar Pengajuan Deteksi Plagiasi**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 23 Formulir Pengajuan Deteksi Plagiasi**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 24 Surat Keterangan Lulus Plagiasi..**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 25 Surat Keterangan Submitted Jurnal**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 26 Kartu Konsultasi Dospem 1**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 27 Kartu Konsultasi Dospem 2.....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 28 Pelaksanaan Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 29 Dokumentasi**Error! Bookmark not defined.**