

## ABSTRAK

**Dwi Lestari. 190103040283.** *Kontribusi Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin.* Pembimbing Dr. Muhammad Zainal Abidin, M.Ag, Musfichin, M.A. Pada Program Studi Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, 2023.

**Kata Kunci:** *Spirituality, Workplace Spirituality, Kinerja*

Sumber daya manusia merupakan unsur yang sangat penting dalam mencapai tujuan sasaran instansi. Jika instansi memiliki kualitas sumber daya yang baik maka instansi tersebut akan lebih efektif. Sedangkan efektivitas instansi tercermin dari kinerja pegawai. Jumlah pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin sebanyak 45 pegawai. Badan Kepegawaian Daerah (BKD), Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) merupakan sebuah instansi pemerintah yang mempunyai tugas dalam berupaya mengembangkan sumberdaya manusia dan produktivitas pegawai. Salah satu faktor secara empiris yang dapat mempengaruhi kinerja ialah nilai *workplace spirituality*. Tujuan dari penelitian ini ialah, untuk mengetahui 1) Seberapa besar tingkat *workplace spirituality* di BKD Diklat Kota Banjarmasin, 2) Seberapa besar tingkat kinerja pegawai di BKD Diklat Kota Banjarmasin, dan 3) Untuk mengetahui pengaruh *Workplace Spirituality* terhadap Kinerja Pegawai di BKD Diklat Kota Banjarmasin.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan analisis regresi linier sederhana dengan tujuan untuk mengetahui kontribusi variabel *workplace spirituality* terhadap variabel kinerja. Populasi penelitian seluruh pegawai sebanyak 45 responden di BKD Diklat Kota Banjarmasin dan menggunakan teknik sampling jenuh dengan analisis data menggunakan bantuan *IBM SPSS Statistic 22*.

Hasil penelitian yang diperoleh yaitu: 1) Tingkat *Workplace Spirituality* di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin dengan kategori tinggi sebesar 83% atau 33 pegawai, kategori sedang sebesar 17% atau 7 pegawai dan 0% untuk kategori rendah. 2) Tingkat kinerja di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin dengan kategori tinggi sebesar 75% atau 30 pegawai, kategori sedang 25% atau 10 pegawai, dan 0% untuk kategori rendah. 3) Terdapat Kontribusi *Workplace Spirituality* terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin dengan hasil uji regresi linear sederhana yang memiliki nilai sig.  $0,003 < 0,05$  atau lebih kecil dari 0,05 sehingga Hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima.