

ABSTRAK

Shalehah. 200101050766. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi dalam Berprestasi terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri Se-Kota Banjarmasin. Skripsi, Pembimbing Dr. Riinawati, M.Pd pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, UIN Antasari Banjarmasin. 2023.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi Berprestasi, Kinerja Tenaga Kependidikan

Pelatihan dan motivasi dalam berprestasi adalah serangkaian proses untuk orang-orang sehingga mereka berkembang dalam hal bekerja dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi dalam berprestasi terhadap kinerja tenaga kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri Se-Kota Banjarmasin.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi dalam berprestasi terhadap kinerja tenaga kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri Se-Kota Banjarmasin.

Jenis penelitian yang digunakan adalah *field research* (penelitian lapangan) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh langsung dari para tenaga kependidikan sebagai subjek penelitian dengan menggunakan metode penyebaran kuesioner. Metode pengambilan sampel adalah dengan teknik sampling jenuh (tuntas) yakni semua anggota populasi digunakan sebagai sampel yakni 25 orang. Adapun teknis analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dengan bantuan *IBM SPSS Statistics 26*.

Hasil dalam penelitian yaitu variabel bebas dalam penelitian ini yakni pelatihan (X_1) dan motivasi dalam berprestasi (X_2) memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja tenaga kependidikan (Y), hal ini dapat dilihat dari nilai $F_{hitung} = 15,096 > F_{tabel} = 3,44$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh pelatihan dan motivasi dalam berprestasi terhadap kinerja tenaga kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri Se-Kota Banjarmasin.