

**DAMPAK TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)
DI DINAS KESEHATAN KOTA BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
AULIA MUTIA SUPARDI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2023**

**DAMPAK TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)
DI DINAS KESEHATAN KOTA BANJARMASIN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
dalam Ilmu Psikologi

Oleh:

Aulia Mutia Supardi

NIM. 190103040186



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN**

2023

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aulia Mutia Supardi
NIM : 190103040186
Tempat/Tgl. Lahir : Palangka Raya, 01 Juli 2001
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Dampak Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarmasin, 11 Desember 2023

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan

METERAL TEMPEL
999BEAKX620436239

Aulia Mutia Supardi

PERSETUJUAN SKRIPSI

DAMPAK TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI DINAS KESEHATAN KOTA BANJARMASIN

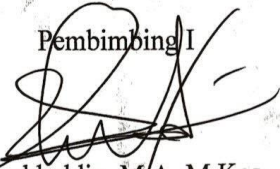
Dipersembahkan dan disusun oleh:

Aulia Mutia Supardi

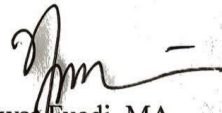
NIM. 190103040186

Telah disetujui Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Tim Penguji


Pembimbing I


Imadduddin, M.A, M.Kes
NIP.198209252015031004

Pembimbing II


Anwar Fuadi, MA
NIP.198406012019031009

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam


Dra. Mulyani, M.Ag.
NIP.196810101994032004

PENGESAHAN SKRIPSI

DAMPAK TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI DINAS KESEHATAN KOTA BANJARMASIN

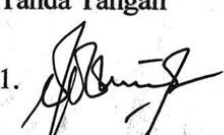
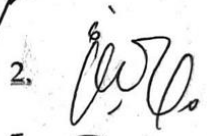
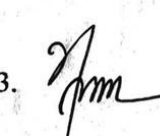

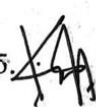
Dipersembahkan dan disusun oleh:

Aulia Mutia Supardi

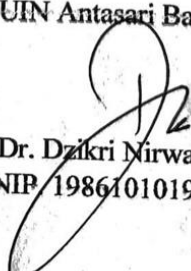
190103040186

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada Kamis, 21 Desember 2023

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag (Ketua Penguji)	1. 
2. Musfichin, M.A (Penguji I)	2. 
3. Anwar Fuadi, MA (Penguji II)	3. 
4. Imadduddin, M.A., M.Kes (Penguji III)	4. 
5. Kinanti Dartanyan, M. Psi., Psikolog (Notulis)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin


Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 198610101904032004

ABSTRAK

Aulia Mutia Supardi, 190103040186. *Dampak Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin*. Dosen Pembimbing, Imadduddin, M.A., M. Kes, Anwar Fuadi, M.A. Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. 2023.

Kata Kunci: Tambahan Penghasilan Pegawai, Motivasi Kerja, Pegawai Negeri Sipil, Dina Kesehatan Kota Banjarmasin.

Usaha dalam meningkatkan kinerja SDM adalah hal yang tidak mudah, karena kinerja mempunyai konsep yang beragam dan dianalisis dari berbagai sudut pandang dan dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya motivasi kerja. Dalam meningkatkan efisiensi instansi pemerintah terutama peningkatan produktivitas dan kinerja, maka perlu adanya motivasi kerja agar Pegawai Negeri Sipil (PNS) dapat bekerja dengan baik dan maksimal dengan diberikan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang dapat memicu semangat dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab. Sebagaimana dalam PERWAL No 34 Tahun 2022 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara Pasal 1 ayat (16) bahwa Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disebut TPP ASN adalah bentuk penghargaan dari Pemerintah Daerah yang diberikan kepada pegawai ASN dalam rangka meningkatkan disiplin, motivasi dan kesejahteraan dengan menyesuaikan kemampuan daerah. Tujuan penelitian ini ialah, untuk tingkat Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin, untuk mengidentifikasi tingkat motivasi kerja pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin, serta untuk menganalisis dampak pemberian tambahan penghasilan pegawai (TPP) terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan korelasi. Adapun responden sebanyak 38 orang. Dalam penelitian ini pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling purposive* kemudian peneliti mengambil karakteristik responden yaitu Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Hasil Penelitian yang diperoleh yaitu: 1) Tingkat Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) pada responden kategori tinggi sebesar 86,8% 2) Tingkat motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin dengan kategori tinggi sebesar 86,8%. 3) Dampak Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap motivasi kerja di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin menunjukkan dampak positif dimana uji regresi linear sederhana memiliki nilai sig. $0,004 < 0,05$ sehingga Hipotesis alternatif (H_a) diterima.

MOTTO

“Kita mungkin berhasil atau gagal, tetapi satu-satunya cara untuk mengetahuinya dengan pasti adalah mencoba dan melakukan yang terbaik yang kita bisa”

Ben Francia

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji dan syukur terucap kehadirat Allah SWT yang selalu memberikan nikmat kasih sayang dan cinta-Nya, Maha mengetahui yang terbaik untuk hambanya, mengabulkan segala pinta, Sungguh cintaMu kepada setiap hamba seluas ampunan-Mu.

Skripsi ini saya persembahkan teruntuk kedua orang yang berarti dalam kehidupan saya, dua orang yang membentuk diri saya menjadi saya yang saat ini, tidak lain dan tidak bukan kedua orang tua saya, Ibu Sri Suwarni dan Bapak Ahmad Supardi dan kaka saya Supriana Anggreiny yang sudah memberikan dukungan, kepercayaan serta do'a yang selalu dipanjatkan dan usaha yang sudah dilakukan. Semoga kasih sayang dan ketulusan kalian akan dibalas oleh Allah Swt, dan diberikan tempat di Surga-Nya nanti.

Terima kasih kepada seluruh dosen-dosen Psikologi Islam yang telah mengajarkan, mengarahkan dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak ada satupun hal yang dapat saya berikan senilai dengan apa yang telah kalian berikan. Semoga kelak Bapak dan Ibu Dosen yang saya hormati akan mendapatkan balasan kebaikan dari Allah Swt.

Terima kasih kepada teman-teman yang berjuang bersama, yang memberikan semangat dan saling mengingatkan.

Terakhir, saya ucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri, karena tetap bertahan dan bersabar dalam menjalani, terima kasih untuk tidak menyerah. Dan terima kasih pula kepada Muhammad Saufi dan keluarga yang selalu memberikan dukungan yang tidak pernah putus, mengingatkan saya untuk selalu bersabar, dan kuat menjalani masa-masa skripsi ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang senantiasa memberikan petunjuk, bimbingan, perlindungan, serta rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Dampak Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin”. Shalawat serta salam tak lupa juga tercurahkan kepada Baginda Nabi Muhammad Shallallahu A’laihi Wasallam, beserta keluarga, sahabat, serta pengikut beliau hingga yaumul akhir nanti.

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana diprogram studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr.Dzikri Nirwana, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin beserta jajarannya yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan arahan penulisan skripsi yang sesuai dengan kepentingan pengembangan Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

3. Bapak Imadduddin, M.A., M. Kes. selaku Dosen Pembimbing ke-1 banyak memberikan arahan, masukan, saran serta tenaga dan waktunya dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Anwar Fuadi, MA. selaku Dosen Pembimbing ke-2 juga telah sabar, dan banyak memberikan arahan, masukan, saran serta tenaga dan waktunya dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama masa kuliah sampai dengan penulisan skripsi ini.
6. Pihak Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan bantuan pada saat penelitian berlangsung, serta seluruh pegawai yang sudah bersedia menjadi responden penelitian.
7. Kedua orang tua yang selalu menjadi motivasi utama bagi saya dalam mendukung putrinya untuk meraih cita-citanya dari awal kuliah sampai selesainya skripsi ini.
8. Kepada kakak yang selalu memberikan dukungan, semangat, serta selalu sabar dalam mengarahkan adiknya untuk terus memperjuangkan mimpinya.
9. Semua pihak baik keluarga sahabat atau teman seperjuangan yang telah membantu dan berpartisipasi dalam memberikan dukungan, waktu, tenaga, motivasi, dan doa dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua di lingkungan kampus UIN Antasari Banjarmasin maupun bagi pembaca yang lainnya.

Aamiin allahumma aamiin

Banjarmasin, 17 Desember 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR BAGAN.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian dan Signifikansi Penelitian.....	9
1. Tujuan Penelitian.....	9
2. Signifikansi Penelitian.....	10
D. Definisi Operasional	11
1. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	11
2. Motivasi Kerja	12
E. Penelitian Terdahulu	14
F. Hipotesis	23
G. Sistematika Penelitian	23

BAB II KAJIAN TEORI	25
A. Motivasi Kerja	25
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	25
2. Teori-Teori Motivasi Kerja	28
3. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja.....	34
4. Jenis-jenis Motivasi Kerja	34
5. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	35
6. Motivasi Kerja dalam Perspektif Islam	37
B. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	42
1. Pengertian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	42
2. Manfaat Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	45
3. Kriteria Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	46
4. Jenis-Jenis Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	47
5. Parameter Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	47
C. Aparatur Sipil Negara (ASN).....	49
1. Pengertian ASN	49
2. Hukum Perundang-Undangan Tentang Hak dan Kewajiban Pegawai Negeri Sipil (PNS)	51
3. Sanksi Yang Diterima Oleh Pegawai Negeri Sipil (PNS) Apabila Tidak Menjalankan Kewajibannya Sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS)	56
D. Kerangka Pemikiran	57
BAB III METODE PENELITIAN	60
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	60
B. Lokasi Penelitian.....	61
C. Populasi dan Sampel Penelitian	61
1. Populasi	61
2. Sampel	61
D. Data dan Sumber Data	62

1. Data.....	62
2. Sumbelr Data	63
E. Teknik Pengumpulan Data	63
1. Wawancara	63
2. Kuesioner Penelitian.....	64
F. Desain Pengukuran	66
G. Teknik Analisis Data	67
H. Prosedur Penelitian.....	70

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....72

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	72
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian dan Responden Penelitian ..	72
2. Struktur Organisasi Dinas Kesehatan	78
B. Data Alur Penelitian	80
C. Gambaran Responden Penelitian.....	82
D. Hasil Uji Instrumen	84
1. Uji Valildiltas	85
2. Uji Reliabilitas.....	87
E. Hasil Analisis dan Interpretasi Data.....	88
1. Uji Normalitas	89
2. Uji Linieritas.....	90
3. Uji Heterokedaktisitas	91
F. Analisis Deskriptif Data Hasil Penelitian	92
G. Uji hipotesis.....	95
H. Aspek Pembentuk Utama	99
I. Pembahasan	101
1. Tingkat Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin	101
2. Tingkat Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin	104

3. Dampak Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Motivasi Kerja di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin	106
J. Keterbatasan Penelitian	109
BAB V PENUTUP.....	111
A. Kesimpulan.....	111
B. Saran	112
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN.....	125
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	186

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Keterangan Skor Item.....	65
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Skala Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Sebelum <i>Try Out</i>	66
Tabel 3.3 <i>Blueprint</i> Skala Motivasi Kerja Sebelum <i>Try Out</i>	66
Tabel 4.1 Data Jenis Jabatan Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin.....	80
Tabel 4.2 Alur Pelaksanaan Penelitian	81
Tabel 4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Usia	83
Tabel 4.5 Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja	83
Tabel 4.6 Professional Judgement (PJ)	84
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Skala TPP	85
Tabel 4.8 Hasil Uji Skala Motivasi Kerja	86
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Skala Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Motivasi Kerja.....	88
Tabel 4.10 Uji Normalitas	89
Tabel 4.11 Uji Linearitas	90
Tabel 4.12 Uji Heterokedasitas	91
Tabel 4.13 Analisis Deskriptif.....	92
Tabel 4.14 Rumus Kategorisasi 3 Kriteria	92
Tabel 4.15 Analisis Data Tingkat Variabel Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	93
Tabel 4.16 Rumus Kategorisasi 3 Kriteria	94
Tabel 4.17 Analisis Data Tingkat Variabel Motivasi Kerja.....	94
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	97
Tabel 4.19 Hasil Analisis Determinan.....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir.....	59
Gambar 4.1 Diagram Kategori Data Tingkat Variabel TPP	93
Gambar 4.2 Diagram Kategori Data Tingkat Variabel Motivasi Kerja.....	94

DAFTAR BAGAN

Bagan 4.1 Susunan Organisasi Tata Kerja (SOTK) Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin.....	78
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Psikologi Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Motivasi Kerja (<i>Try Out</i>).....	126
Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Uji Coba (<i>Try Out</i>) Skala Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	131
Lampiran 3 Uji Validitas Skala Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	133
Lampiran 4 Tabulasi Data Jawaban Uji Coba (<i>Try Out</i>) Skala Motivasi Kerja .	138
Lampiran 5 Uji Validitas Skala Motivasi Kerja	140
Lampiran 6 Uji Reabilitas Skala Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	150
Lampiran 7 Uji Reliabilitas Skala Motivasi Kerja	150
Lampiran 8 Skala Psikologi (Riset)	151
Lampiran 9 Tabulasi Skor Skala Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	155
Lampiran 10 Tabulasi Skor Skala Motivasi Kerja	156
Lampiran 11 Uji Normalitas	157
Lampiran 12 Uji Linearitas	157
Lampiran 13 Uji Heterokedasitas.....	157
Lampiran 14 Uji Regresi Linear Sederhana.....	158
Lampiran 15 Uji Determinasi.....	158
Lampiran 16 Surat Keterangan Seminar Proposal	159
Lampiran 17 Formulir <i>Professional Judgment</i> 1	160
Lampiran 19 Formulir <i>Professional Judgment</i> 3	164
Lampiran 20 Surat <i>Tryout</i>	166
Lampiran 21 Surat Izin Melakukan Riset	167
Lampiran 22 Surat Izin Melakukan Riset	168
Lampiran 23 Surat Pengantar Riset.....	169
Lampiran 24 Surat Telah Menyelesaikan Riset.....	170
Lampiran 25 Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif	171
Lampiran 26 Surat Pengantar Pengajuan Deteksi Plagiasi	172
Lampiran 27 Formulir Pengajuan Deteksi Plagiasi	173
Lampiran 28 Surat Keterangan Lulus Plagiasi.....	174

Lampiran 29 Surat Keterangan Submitted Jurnal	176
Lampiran 30 Kartu Konsultasi Dospem 1	177
Lampiran 31 Kartu Konsultasi Dospem 2.....	185