

ABSTRAK

Aulia Mutia Supardi, 190103040186. *Dampak Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin*. Dosen Pembimbing, Imadduddin, M.A., M. Kes, Anwar Fuadi, M.A. Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. 2023.

Kata Kunci: Tambahan Penghasilan Pegawai, Motivasi Kerja, Pegawai Negeri Sipil, Dina Kesehatan Kota Banjarmasin.

Usaha dalam meningkatkan kinerja SDM adalah hal yang tidak mudah, karena kinerja mempunyai konsep yang beragam dan dianalisis dari berbagai sudut pandang dan dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya motivasi kerja. Dalam meningkatkan efisiensi instansi pemerintah terutama peningkatan produktivitas dan kinerja, maka perlu adanya motivasi kerja agar Pegawai Negeri Sipil (PNS) dapat bekerja dengan baik dan maksimal dengan diberikan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang dapat memicu semangat dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab. Sebagaimana dalam PERWAL No 34 Tahun 2022 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara Pasal 1 ayat (16) bahwa Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disebut TPP ASN adalah bentuk penghargaan dari Pemerintah Daerah yang diberikan kepada pegawai ASN dalam rangka meningkatkan disiplin, motivasi dan kesejahteraan dengan menyesuaikan kemampuan daerah. Tujuan penelitian ini ialah, untuk tingkat Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin, untuk mengidentifikasi tingkat motivasi kerja pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin, serta untuk menganalisis dampak pemberian tambahan penghasilan pegawai (TPP) terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan korelasi. Adapun responden sebanyak 38 orang. Dalam penelitian ini pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling purposive* kemudian peneliti mengambil karakteristik responden yaitu Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Hasil Penelitian yang diperoleh yaitu: 1) Tingkat Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) pada responden kategori tinggi sebesar 86,8% 2) Tingkat motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin dengan kategori tinggi sebesar 86,8%. 3) Dampak Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap motivasi kerja di Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin menunjukkan dampak positif dimana uji regresi linear sederhana memiliki nilai sig. $0,004 < 0,05$ sehingga Hipotesis alternatif (H_a) diterima.