

BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis dapat disimpulkan bahwa :

Pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan sangat penting untuk diterapkan. Pengembangan sumber daya manusia di Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Banjarmasin dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusianya yaitu dengan menerapkan *training* dan *refreshment* pada seluruh karyawannya yang diselenggarakan oleh kantor pusat dan kantor cabang itu sendiri. Tujuan *training* dan *refreshment* ini menjadi suatu sarana untuk meningkatkan kualitas (kinerja dan pengetahuan) para karyawannya, yang dimana hal ini sudah menjadi bentuk suatu standarisasi dari perusahaan kepada karyawannya untuk menjadikan SDM yang berkualitas. Hal-hal pendukung lainnya yaitu pada proses perekrutan dan pengembangan diri terhadap SDM. Dalam perekrutan hal ini menjadi peranan yang sangat penting untuk mendapatkan SDM yang berkualitas. Pentingnya Pengembangan dengan cara memberikan Motivasi kepada Karyawan.

B. SARAN-SARAN

1. Untuk Bank Muamalat dalam penelitian ini, peneliti akan memberikan

saran yang sesuai dengan fenomena yang peneliti dapatkan bahwa diharapkan diharapkan lebih diperhatikan lagi terhadap pelaksanaan *training*. Berikan jadwal pelaksanaan atau sistem pelaksanaan yang lebih efektif sehingga membuat karyawan yang mengikutinya merasa lebih fokus dan mudah dalam mengikuti *training* yang dilaksanakan.

2. Untuk Peneliti selanjutnya yang membahas tentang pengembangan SDM dalam meningkatkan kinerja karyawan agar lebih melakukan penelitian yang mendalam sehingga peneliti selanjutnya akan melengkapi penelitian sebelumnya.