

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN DI YAYASAN HASANUDDIN MADJEDIE**

SKRIPSI

**OLEH
MAUDI INDRIANI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2023 M/1445 H**



UIN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

ANTASARI

BANJARMASIN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN DI YAYASAN HASANUDDIN MADJEDIE**

Skripsi

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah Dan Ilmu Komunikasi
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial
dalam Program Studi Manajemen Dakwah

Oleh

**Maudi Indriani
190104030238**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
BANJARMASIN
2023 M/1445 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maudi Indriani
NIM : 190104030238
Tempat/Tanggal Lahir : Kotabaru, 11 Juni 2001
Jurusan/Program studi : Manajemen Dakwah
Fakultas/Program : Dakwah dan Ilmu Komunikasi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul: **“Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Yayasan Hasanuddin Madjedie”** adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 28 November 2023

Yang Membuat Pernyataan


Maudi Indriani

BUKTI BEBAS PLAGIASI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235. Telepon (0511) 3250771
website: www.fdk.uin-antasari.ac.id. e-mail: fdk@uin-antasari.ac.id. Instagram : [fdkuinantasari](https://www.instagram.com/fdkuinantasari)

SURAT KETERANGAN LULUS CEK PLAGIASI

Nomor : 1524/Un.14/III.4/PP.00.9/12/2023

Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

N a m a : MAUDI INDRIANI
N I M : 190104030238
Program : S1
Program Studi : Manajemen Dakwah

Judul Skripsi:

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI YAYASAN
HASANUDDIN MADJEDIE

Hasil Uji Plagiasi: 24%

Berdasarkan hasil cek plagiasi dengan menggunakan www.turnitin.com bahwa naskah skripsi ini dinyatakan lulus dan memenuhi syarat batas maksimal plagiasi 25%.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 21 Desember 2023

A.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kelembagaan



Dr. Taufiqurrahman, S.Ag., M.Ed
NIP. 197409201999031004

y_of_Skripsi_Maudi_Indriani_-_Cek_Plagiasi_-_Maudi_Indriani.docx

ORIGINALITY REPORT

24% SIMILARITY INDEX
23% INTERNET SOURCES
11% PUBLICATIONS
10% STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
2	perpustakaan.akuntansipoliban.ac.id Internet Source	1%
3	123dok.com Internet Source	1%
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
5	repository.iainpalopo.ac.id Internet Source	1%
6	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
7	etd.iain-padangsidempuan.ac.id Internet Source	<1%
8	docplayer.info Internet Source	<1%
9	repository.usni.ac.id Internet Source	<1%

21	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1%
22	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	<1%
23	e-campus.iainbukittinggi.ac.id Internet Source	<1%
24	text-id.123dok.com Internet Source	<1%
25	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	<1%
26	journal.feb.unmul.ac.id Internet Source	<1%
27	Submitted to UIN Sunan Ampel Surabaya Student Paper	<1%
28	Submitted to Universitas Islam Indonesia Student Paper	<1%
29	www.termpaperwarehouse.com Internet Source	<1%
30	Submitted to Lambung Mangkurat University Student Paper	<1%
31	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1%
32	id.123dok.com Internet Source	<1%

10	idr.uin-antasari.ac.id Internet Source	<1%
11	repository.iainkudus.ac.id Internet Source	<1%
12	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	<1%
13	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	<1%
14	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1%
15	repository-feb.unpak.ac.id Internet Source	<1%
16	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1%
17	repository.unwim.ac.id Internet Source	<1%
18	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	<1%
19	repository.unhas.ac.id Internet Source	<1%
20	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1%

33	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	<1%
34	pdfcoffee.com Internet Source	<1%
35	adoc.pub Internet Source	<1%
36	etheses.uinmataram.ac.id Internet Source	<1%
37	repositori.umsu.ac.id Internet Source	<1%
38	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<1%
39	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	<1%
40	pascasarjanafe.untan.ac.id Internet Source	<1%
41	repository.uinib.ac.id Internet Source	<1%
42	Submitted to University of North Texas Student Paper	<1%
43	Dwiki Hisyamul Mubarak, Sulastri Irbayuni. "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA"	<1%

KARYAWAN PT. SHELTER NUSANTARA",
REVITALISASI, 2021
Publication

44	mail.ekobis.stieriau-akbar.ac.id Internet Source	<1 %
45	ojs-untikaluwuk.ac.id Internet Source	<1 %
46	repository.uksw.edu Internet Source	<1 %
47	digilib.uinsa.ac.id Internet Source	<1 %
48	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	<1 %
49	garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	<1 %
50	himmah.unida.gontor.ac.id Internet Source	<1 %
51	repository.stiegici.ac.id Internet Source	<1 %
52	repository.unibos.ac.id Internet Source	<1 %
53	Bhartemius Prasaja. "Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada front office"	<1 %

63	Submitted to Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) Student Paper	<1 %
64	adoc.tips Internet Source	<1 %
65	Submitted to vitka Student Paper	<1 %
66	Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper	<1 %
67	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
68	Submitted to Universitas Negeri Makassar Student Paper	<1 %
69	Submitted to iGroup Student Paper	<1 %
70	repository.unas.ac.id Internet Source	<1 %
71	2pos.asia Internet Source	<1 %
72	makmureffendi.wordpress.com Internet Source	<1 %
73	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %

department di the seminyak beach resort and
spa", Jurnal Ilmiah Pariwisata dan Bisnis, 2022
Publication

54	Submitted to Universitas PGRI Palembang Student Paper	<1 %
55	repo.uinsatu.ac.id Internet Source	<1 %
56	repository.unej.ac.id Internet Source	<1 %
57	jurnal.dharmawangsa.ac.id Internet Source	<1 %
58	jurnal.uns.ac.id Internet Source	<1 %
59	repositori.usu.ac.id Internet Source	<1 %
60	www.scribd.com Internet Source	<1 %
61	Anisa Lestari, Fatmawati Fatmawati. "Efek Tayangan Indo Beauty Vlogger di Situs Youtube Terhadap Perilaku Imitasi Mahasiswa", Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal, 2021 Publication	<1 %
62	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	<1 %
74	repository.upi.edu Internet Source	<1 %
75	repository.ut.ac.id Internet Source	<1 %
76	Submitted to unikal Student Paper	<1 %
77	www.researchgate.net Internet Source	<1 %
78	Submitted to Universitas Islam Malang Student Paper	<1 %
79	Submitted to Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Student Paper	<1 %
80	alfattahpeuniti.wordpress.com Internet Source	<1 %
81	docobook.com Internet Source	<1 %
82	jkmk.akademimanajemen.or.id Internet Source	<1 %
83	jurnal.umpwr.ac.id Internet Source	<1 %
84	repo.unr.ac.id Internet Source	<1 %
85	repository.stiedewantara.ac.id	<1 %

	Internet Source	<1 %
86	www.feb.uniki.ac.id Internet Source	<1 %
87	Submitted to Politeknik Negeri Bandung Student Paper	<1 %
88	Submitted to Universitas Mercu Buana Student Paper	<1 %
89	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1 %
90	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	<1 %
91	core.ac.uk Internet Source	<1 %
92	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	<1 %
93	repository.usd.ac.id Internet Source	<1 %
94	Nurlaela Eva Puji Lestari. "Implikasi Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta", Jurnal Perspektif, 2022 Publication	<1 %
	assunahsalafushshalih.wordpress.com	<1 %
105	ejournal.pin.or.id Internet Source	<1 %
106	ejournal.uniska-kediri.ac.id Internet Source	<1 %
107	eprints.untirta.ac.id Internet Source	<1 %
108	es.scribd.com Internet Source	<1 %
109	journal.laaroiba.ac.id Internet Source	<1 %
110	jurnal.kwikkiangie.ac.id Internet Source	<1 %
111	library.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
112	petrussamo.wordpress.com Internet Source	<1 %
113	repositori.stiamak.ac.id Internet Source	<1 %
114	repository.uinsu.ac.id Internet Source	<1 %
115	Zuriati Qurota Angyuni, Triana Ananda Rustam. "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG	<1 %

95	Internet Source	<1 %
96	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	<1 %
97	nisahapsari.blogspot.com Internet Source	<1 %
98	ojs.atmajaya.ac.id Internet Source	<1 %
99	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	<1 %
100	www.ejournal-s1.undip.ac.id Internet Source	<1 %
101	Netti Erni, Ernita Sibuea, Dedi Ahmad Yani, Zilfaizah Nasution, Elfrianto Elfrianto. "Pengaruh Kemampuan Akademik dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru di SMK Negeri 1 Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang", Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT), 2023 Publication	<1 %
102	afrizalfmc.blogspot.com Internet Source	<1 %
103	asppir.blogspot.com Internet Source	<1 %
104	dspace.uii.ac.id Internet Source	<1 %
	MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN KARIER DI PT PELAYARAN RICKMUS SAMUDERA", JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)., 2021 Publication	<1 %
116	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %
117	eprints.unmas.ac.id Internet Source	<1 %
118	id.scribd.com Internet Source	<1 %
119	ifadbuleleng.blogspot.com Internet Source	<1 %
120	jurnal.ensiklopediaku.org Internet Source	<1 %
121	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	<1 %
122	librarye proceeding.telkomuniversity.ac.id Internet Source	<1 %
123	lppm.abi.ac.id Internet Source	<1 %
124	repository.fe.unj.ac.id Internet Source	<1 %
125	repository.uinsaizu.ac.id	<1 %

	Internet Source	<1 %			
126	repository.unib.ac.id Internet Source	<1 %	136	journal.stiestekom.ac.id Internet Source	<1 %
127	repository.unpas.ac.id Internet Source	<1 %	137	jurnal.univpgri-palembang.ac.id Internet Source	<1 %
128	seputarduniailmupengetahuan.wordpress.com Internet Source	<1 %	138	jurnal.untan.ac.id Internet Source	<1 %
129	thesis.binus.ac.id Internet Source	<1 %	139	jurnal.mahasiswa.unesa.ac.id Internet Source	<1 %
130	www.coursehero.com Internet Source	<1 %	140	lib.um.ac.id Internet Source	<1 %
131	Wiella Ayu, Kustini Kustini. "ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA", REVITALISASI, 2021 Publication	<1 %	141	media.neliti.com Internet Source	<1 %
132	de.scribd.com Internet Source	<1 %	142	moraref.kemenag.go.id Internet Source	<1 %
133	ejournal.unesa.ac.id Internet Source	<1 %	143	pdfs.semanticscholar.org Internet Source	<1 %
134	ejournal.unma.ac.id Internet Source	<1 %	144	pt.scribd.com Internet Source	<1 %
135	eprints.unpak.ac.id Internet Source	<1 %	145	repository.iainpurwokerto.ac.id Internet Source	<1 %
			146	repository.pelitabangsa.ac.id Internet Source	<1 %
			147	repository.unsri.ac.id Internet Source	<1 %
148	www.asajayado.sarawak.gov.my Internet Source	<1 %	156	Internet Source	<1 %
149	www.ilmu-ekonomi-id.com Internet Source	<1 %	157	zombiedoc.com Internet Source	<1 %
150	Mochlasin Mochlasin, Wahyu Krisnawati. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kewirausahaan Enterpreneur Muslim Salatiga", Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah, 2016 Publication	<1 %			
151	afidburhanuddin.wordpress.com Internet Source	<1 %			
152	imadeputrawan.wordpress.com Internet Source	<1 %			
153	www.mikroskil.ac.id Internet Source	<1 %			
154	Zhendy Citra Larrynsia Wijanarko. "PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PABRIK MESIN INDUSTRI KECAMATAN GEGER KABUPATEN MADIUN", EQUILIBRIUM : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya, 2016 Publication	<1 %			
155	alhassanain.org Internet Source	<1 %			
	filsafatindonesia1001.wordpress.com				

Exclude quotes On Exclude matches < 4 words
Exclude bibliography On

PERSETUJUAN SKRIPSI

PERSETUJUAN SKRIPSI

Skrripsi yang berjudul : Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Yayasan Hasanuddin Madjedie
Ditulis oleh : Maudi Indriani
NIM : 190104030238
Jurusan/Program Studi : Manajemen Dakwah
Fakultas : Dakwah dan Ilmu Komunikasi
Tahun Akademik : 2023/2024
Alamat : Tanjung Nyiur. RT 012. RW 006. Pulau Sembilan, Kab. Kotabaru

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan, kami menyetujui untuk dipertahankan didepan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 8 Desember 2023

Pembimbing I



Hi. Jumi Herlita, S.E., M. Sc

NIP. 198012052015032002

Pembimbing II



Sri Anafarhanah, SEL, M. SI

NIP. 198909112015032005

Mengetahui.

Ketua Jurusan Manajemen Dakwah
Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi



Sri Anafarhanah, SEL, M. SI

NIP. 198909112015032005

PENGESAHAN

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Yayasan Hasanuddin Madjedie” ditulis oleh Maudi Indriani, telah di ujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 29 Desember 2023

Dan dinyatakan LULUS dengan predikat : A (85,5)

Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi
UIN Antasari Banjarmasin



Dr. H. M. Abduh Amrie, MA
NIP. 196305021992031005

TIM PENGUJI

Nama	Tanda Tangan
Dr. Mahmud Yusuf, M. SI	1.
Hj. Jumi Herlita, M. Sc	
Sri Anafarhanah, SEI., MSI	3.
Rahmi Yuningsih Puteri, MM	4.

ABSTRAK

Maudi Indriani. 190104030238, *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Yayasan Hasanuddin Madjedie.* Pembimbing: (I) Hj. Jumi Herlita, S.E., M. Sc, (II) Sri Anafarhanah, SEI., M.SI. pada Program Studi Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin. 2023.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Disiplin Kerja*

Pemimpin memiliki peran yang sangat penting dalam menegakkan kedisiplinan sebuah lembaga atau organisasi, tidak hanya diartikan sebagai bentuk mempengaruhi seseorang untuk mencapai tujuan dari organisasi, namun juga proses memotivasi tingkah laku karyawan sebagai cara untuk menegakkan kedisiplinan melalui kepemimpinan terhadap karyawannya. Kepemimpinan yang baik akan menghasilkan karyawan dengan kedisiplinan kerja yang baik sehingga terbentuk organisasi yang berkualitas, sebaliknya kepemimpinan yang buruk akan menghasilkan karyawan dengan kedisiplinan kerja yang buruk sehingga membentuk sebuah organisasi yang tidak berkualitas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin karyawan di Yayasan Hasanuddin Madjedie. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Adapun teknik sampling yang digunakan yaitu teknik sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel dengan jumlah 22 karyawan bidang pendidikan di Yayasan Hasanuddin Madjedie. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diisi melalui *google form*. Analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji t, uji korelasi dan uji determinasi dengan bantuan program *SPSS* versi 29.

Hasil rekapitulasi nilai rata-rata jawaban responden mengenai variabel kepemimpinan adalah 1.191 dan variabel disiplin kerja adalah 1.183 artinya jawaban responden terhadap seluruh pernyataan variabel kepemimpinan dan variabel disiplin kerja adalah setuju (baik). Berdasarkan hasil perhitungan persamaan regresi linier sederhana di peroleh persamaan $Y = 10,609 + 0,789X$. Hasil perhitungan uji t diketahui bahwa nilai r -hitung 5,472 > r -tabel 2,086 dan nilai signifikasinya sebesar $0,001 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan di Yayasan Hasanuddin Madjedie. Selanjutnya, hasil uji determinasi menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan sebesar 60% dan 40% lainnya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji Saya panjatkan kepada Allah SWT tuhan semesta alam, Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang berkat Taufik dan Hidayah-Nya dapat membawa saya pada skripsi ini. Tak lupa sholawat serta salam kepada kekasih junjungan Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, sahabat, dan pengikut beliau, orang yang dicintai dan mencintai beliau di akhirat kelak Aamiin.

Sesungguhnya dengan pertolongan Allah SWT dan Ridha dari orang tua maka skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Yayasan Hasanuddin Madjedie”** dapat diselesaikan, tentunya juga melibatkan pihak lain yang begitu besar pengaruh dan jasanya, atas fasilitas, bimbingan, dukungan, motivasi dan semangat maka dari itu sebagai tanda terimakasih dan rasa syukur maka penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada Yth:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mujiburrahman, S.Ag., MA sebagai Rektor UIN Antasari Banjarmasin.
2. Bapak Dr. H. M. Abduh Amrie, MA selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin.
3. Ibu Sri Anafarhanah, SEI, MSI selaku Ketua Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin dan selaku Dosen Pembimbing II yang begitu baik, sabar

dalam membimbing, memberikan masukan, arahan, semangat, motivasi serta koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Hj. Jumi Herlita, S.E., M. Sc selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Penasehat Akademik yang sangat keren dan yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, semangat, koreksi, serta motivasi yang begitu berdampak kepada penulis dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
5. Para dosen Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi terkhusus dosen Manajemen Dakwah yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman selama penulis berkuliah di Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin.
6. Seluruh Staf Administrasi UIN Antasari dan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi yang banyak membantu pelayanan administrasi selama kuliah hingga penyusunan skripsi ini.
7. Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin dan Perpustakaan Daerah Kota Banjarmasin yang menjadi tempat penulis mencari buku referensi dan menjadi tempat mengerjakan skripsi yang cukup nyaman.
8. Kepada Bapak H. Ipansyah S.E., MM selaku Ketua Bidang Pendidikan di Yayasan Hasanuddin Madjedie yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di Yayasan Hasanuddin Madjedie khususnya di bidang pendidikan.
9. Bapak dan Ibu di Bidang Pendidikan dan Kesekretariatan Yayasan Hasanuddin Madjedie yang bersedia meluangkan waktu untuk

memberikan data dan informasi dalam menunjang penelitian skripsi ini serta memberi dukungan dan semangat.

10. Kedua orang Tua (Bapak dan Almh. Ibu), Adik, Nenek, dan Paman dan keluarga besar yang selalu memberikan dukungan moral, finansial, semangat, dan do'a agar selalu diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Seluruh teman-teman, sahabat-sahabat, dan orang-orang baik di sekeliling saya yang telah membantu dan memberikan warna dalam kehidupan dan selalu memberi semangat yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu.

Dengan kerendahan hati, penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat untuk kita semua. Teriring doa semoga Allah SWT senantiasa membalas segala amala baik dari semuanya dengan sebaik-baik. Akhirnya penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan sangat jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat peneliti harapkan demi perbaikan dalam skripsi ini. Dengan kerendahan hati sekali lagi peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam segala hal demi kelancaran penelitian skripsi ini, semoga Allah SWT memberikan balasan pahala yang berlipat ganda, Aamiin Yaa Rabbal' Alamin.

Banjarmasin, 5 Desember 2023

Penulis

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah Ayat 286)

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah Ayat 6)

“Orang lain gak akan paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success story*-nya aja. Berjuanglah untuk diri sendiri meskipun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Jadi, tetap berjuang ya”.

-Btw, “Kerjain” ya. Karena sepele apapun, harus tetap **SARJANA**-

TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

1.	ا	:	A	16.	ط	:	Th
2.	ب	:	B	17.	ظ	:	Zh
3.	ت	:	T	18.	ع	:	'
4.	ث	:	Ts	19.	غ	:	Gh
5.	ج	:	J	20.	ف	:	F
6.	ح	:	<u>H</u>	21.	ق	:	Q
7.	خ	:	Kh	22.	ك	:	K
8.	د	:	D	23.	ل	:	L
9.	ذ	:	Dz	24.	م	:	M
10.	ر	:	R	25.	ن	:	N
11.	ز	:	Z	26.	و	:	W
12.	س	:	S	27.	ه	:	H
13.	ش	:	Sy	28.	ء	:	'
14.	ص	:	Sh	29.	ي	:	Y
15.	ض	:	Dh			:	

1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
َ	A	Fathah
ِ	I	Kasrah
ُ	U	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَال) al-rijâl bukan ar-rijâl, (الدِّوَان) al-dîwân bukan ad-dîwân.

Syiddah: Misalnya, kata (الضَّرُورَة) tidak ditulis adh-dharûrah melainkan aldharûrah, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
ـَـيْ	Ai	a dan i
ـَـوْ	Au	a dan u

2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vokal panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf, yaitu:

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
بَا	Â	a dengan topi di atas
بِي	Î	i dengan topi di atas
بُو	Û	u dengan topi di atas

3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam sistem aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /l/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf kamariah. Contoh: al-rijâl bukan ar-rijâl, al-dîwân bukan ad-dîwân.

4. Syiddah (*Tasydîd*)

Syiddah atau *tasydîd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda (-) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda *syiddah* itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syiddah* itu terletak setelah kata

sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الصَّرْوَرَة) tidak ditulis ad-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya

5. *Ta Marbûthah*

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf *ta marbûthah* terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/ (lihat contoh 1 di bawah). Hal yang sama juga berlaku jika *ta marbûthah* tersebut diikuti oleh kata sifat (*na't*) (lihat contoh 2). Namun, jika huruf *ta marbûthah* tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No.	Kata Arab	Alih Aksara
1	طَرِيقَة	Tharîqah
2	الْجَامِعَةُ الْإِسْلَامِيَّة	Al-Jâmi'ah al-Islâmiyyah
3	وَحْدَةُ الْوُجُود	Wahdah al-Wujûd

6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, al-Banjari bukan Al-Banjari.

Beberapa ketentuan lain dalam PUEBI sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya ketentuan mengenai huruf cetak miring (*italic*)

atau cetak tebal (*bold*). Jika menurut PUEBI, judul buku itu ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya, demikian seterusnya.

Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama-nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad al-Palimbani, tidak ‘Abd al-Samad al-Palimbânî; Nuruddin al-Raniri, tidak Nûr al-Dîn al-Rânîrî.

7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fi‘l*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara Arab	Alih Aksara
ذَهَبَا الْأُسْتَاذُ	dzahaba al-ustâdzu
تَثَبَتَ الْأَجْرُ	tsabata al-ajru
الْحَرَكَةُ الْعَصْرِيَّةُ	al-harakah al-‘ashriyyah
أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ	asyhadu an lâ ilâha illa Allâh
مَوْلَانَا مَلِكُ الصَّالِحِ	mawlânâ Malik al-Shâlih
يُؤْتِرُكُمْ اللَّهُ	yu’tsirukum Allâh
الْمُظَاهِرُ الْعَقْلِيَّةُ	al-mazhâhir al-‘aqliyyah
حُبُّ الْإِسْتِطْلَاعِ	hub al-istithlâ‘
الْمَادَّةُ الْمَصْنُوعَةُ مِنَ الْحَيَوَانَاتِ	al-mâddah al-mashnû‘ah min al-hayawân
طَرَفُ الْعَيْنِ	tharf al-‘ayni
الْمُسَاهَمَةُ	musâhamah-al
مَنْ سَلَكَ ثَرِيقًا	man salaka tharîqan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	viii
PENGESAHAN	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xi
MOTTO	xv
TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	xvi
DAFTAR ISI	xx
DAFTAR TABEL	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Hipotesis Penelitian.....	6
E. Signifikasi Penelitian.....	6
F. Definisi Operasional.....	6
G. Penelitian Terdahulu	9
H. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	13
A. Definisi Teoritik	13
1. Kepemimpinan.....	13
2. Disiplin Kerja.....	20
3. Hubungan Kepemimpinan Terhadap Displin Kerja	29
B. Kerangka Pikir.....	31

BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis dan Pendekatan.....	33
B. Lokasi Penelitian	34
C. Subjek dan Objek	34
D. Populasi dan Sampel	35
E. Prosedur Penelitian.....	36
F. Data dan Sumber Data.....	37
G. Teknik Pengumpulan Data	38
H. Desain Pengukuran.....	39
I. Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Hasil Penelitian	46
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
2. Gambaran Umum Responden	53
3. Hasil Uji Desain Pengukuran.....	57
4. Deskripsi Variabel Penelitian.....	61
5. Hasil Uji Asumsi Klasik	84
6. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	87
7. Hasil Uji Hipotesis (t)	88
8. Hasil Koefisien Korelasi	89
9. Koefisien Determinasi.....	91
B. Pembahasan.....	92
BAB V PENUTUP	101
A. Simpulan.....	101
B. Rekomendasi	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	110
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	152

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala <i>Likert</i>	39
Tabel 4. 1 Data Karyawan Bidang Pendidikan	54
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4. 6 Distribusi Nilai rtabel, Signifikasi 5% dan 1%	58
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X).....	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan (X).....	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (Y).....	61
Tabel 4. 11 Indikator Kemampuan Mengambil Keputusan (X1)	62
Tabel 4. 12 Indikator Mengambil Keputusan (X2).....	62
Tabel 4. 13 Indikator Kemampuan Mengambil Keputusan (X3)	63
Tabel 4. 14 Indikator Kemampuan Motivasi (X4).....	63
Tabel 4. 15 Indikator Kemampuan Motivasi (X5).....	64
Tabel 4. 16 Indikator Kemampuan Motivasi (X6).....	64
Tabel 4. 17 Indikator Kemampuan Komunikasi (X7)	65
Tabel 4. 18 Indikator Kemampuan Komunikasi (X8)	65
Tabel 4. 19 Indikator Kemampuan Komunikasi (X9)	66
Tabel 4. 20 Indikator Kemampuan Mengendalikan Bawahan (X10)	66
Tabel 4. 21 Indikator Kemampuan Mengendalikan Bawahan (X11)	67
Tabel 4. 22 Indikator Kemampuan Mengendalikan Bawahan (X12)	67
Tabel 4. 23 Indikator Tanggung Jawab (X13)	68
Tabel 4. 24 Indikator Tanggung Jawab (X14)	68
Tabel 4. 25 Indikator Tanggung Jawab (X15)	69
Tabel 4. 26 Indikator Kemampuan Mengendalikan Emosional (X16).....	69
Tabel 4. 27 Indikator Kemampuan Mengendalikan Emosional (X17).....	70
Tabel 4. 28 Indikator Kemampuan Mengendalikan Emosional (X18).....	70
Tabel 4. 29 Rekapitulasi hasil rata-rata pernyataan indikator Kepemimpinan (X)71	
Tabel 4. 30 Kriteria Penelitian	73
Tabel 4. 31 Indikator Ketepatan Waktu Datang Ke Tempat Kerja (Y1)	73
Tabel 4. 32 Indikator Ketepatan Waktu Datang Ke Tempat Kerja (Y2)	73
Tabel 4. 33 Indikator Ketepatan Waktu Datang Ke Tempat Kerja (Y3)	74
Tabel 4. 34 Indikator Ketepatan Jam Pulang (Y4).....	74
Tabel 4. 35 Indikator Ketepatan Jam Pulang (Y5).....	75
Tabel 4. 36 Indikator Ketepatan Jam Pulang (Y6).....	75
Tabel 4. 37 Indikator Kepatuhan Terhadap Peraturan Yang Berlaku (Y7)	76
Tabel 4. 38 Indikator Kepatuhan Terhadap Peraturan Yang Berlaku (Y8)	76
Tabel 4. 39 Indikator Kepatuhan Terhadap Peraturan Yang Berlaku (Y9)	77
Tabel 4. 40 Indikator Penggunaan Seragam Kerja Yang telah Ditentukan (Y10) 77	

Tabel 4. 41 Indikator Penggunaan Seragam Kerja Yang telah Ditentukan (Y11)	78
Tabel 4. 42 Indikator Penggunaan Seragam Kerja Yang telah Ditentukan (Y12)	78
Tabel 4. 43 Indikator Tanggung Jawab Dalam Mengerjakan Tugas (Y13).....	79
Tabel 4. 44 Indikator Tanggung Jawab Dalam Mengerjakan Tugas (Y14).....	79
Tabel 4. 45 Indikator Tanggung Jawab Dalam Mengerjakan Tugas (Y15).....	80
Tabel 4. 46 Indikator Melaksanakan Tugas Kerja Sampai Selesai Setiap Harinya (Y16).....	80
Tabel 4. 47 Indikator Melaksanakan Tugas Kerja Sampai Selesai Setiap Harinya (Y17).....	81
Tabel 4. 48 Indikator Melaksanakan Tugas Kerja Sampai Selesai Setiap Harinya (Y18).....	81
Tabel 4. 49 Rekapitulasi hasil rata-rata pernyataan indikator Disiplin Kerja (Y)	82
Tabel 4. 50 Kriteria Penelitian	83
Tabel 4. 51 Uji Histogram.....	84
Tabel 4. 52 Uji P-P plot	85
Tabel 4. 53 Hasil Uji Normalitas Data.....	85
Tabel 4. 54 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	86
Tabel 4. 55 Hasil Hitung Uji Linearitas	87
Tabel 4. 56 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	87
Tabel 4. 57 Distribusi Nilai t tabel	89
Tabel 4. 58 Hasil Uji Koefisien Korelasi	90
Tabel 4. 59 Hasil Uji Koefisien Determinasi	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 2 Jawaban Responden X.....	117
Lampiran 3 Jawaban Responden Y.....	118
Lampiran 4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	119
Lampiran 5 Responden Berdasarkan Usia.....	119
Lampiran 6 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	120
Lampiran 7 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	120
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Data X.....	121
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Data Y.....	122
Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas X.....	121
Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas Y.....	121
Lampiran 12 Hasil Uji Normalitas.....	121
Lampiran 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	122
Lampiran 14 Hasil Uji Linearitas.....	122
Lampiran 15 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	122
Lampiran 16 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	123
Lampiran 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	123
Lampiran 18 Distribusi Nilai r-tabel.....	124
Lampiran 19 Distribusi Nilai t-tabel.....	125
Lampiran 20 Surat Perubahan Dosen Pembimbing.....	126
Lampiran 21 Surat Persetujuan Desain Proposal Skripsi.....	128
Lampiran 22 Surat Persetujuan Dosen Pembimbing.....	130
Lampiran 23 Undangan Seminar Desain Operasional Skripsi.....	131
Lampiran 24 Panggilan untuk Maju Seminar Desain Operasional Skripsi.....	132
Lampiran 25 Surat Berita Acara Seminar Proposal.....	133
Lampiran 26 Surat Telah Seminar Proposal.....	134
Lampiran 27 Surat Izin Riset/Penelitian.....	135
Lampiran 28 Surat Balasan Izin Riset/Penelitian.....	136
Lampiran 29 Surat Telah Selesai Riset.....	137
Lampiran 30 Surat Keterangan Lulus Komprehensif.....	138
Lampiran 31 Surat Keterangan Telah Melakukan Revisi Skripsi.....	139
Lampiran 32 Bukti Pengisian Kuesioner Melalui Google Form.....	140
Lampiran 33 Dokumentasi di Yayasan Hasanuddin Madjedie.....	142
Lampiran 34 Catatan Bimbingan Dosen 1.....	146
Lampiran 35 Catatan Bimbingan Dosen 2.....	149