

ABSTRAK

Maudi Indriani. 190104030238, *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Yayasan Hasanuddin Madjedie.* Pembimbing: (I) Hj. Jumi Herlita, S.E., M. Sc, (II) Sri Anafarhanah, SEI., M.SI. pada Program Studi Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin. 2023.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Disiplin Kerja*

Pemimpin memiliki peran yang sangat penting dalam menegakkan kedisiplinan sebuah lembaga atau organisasi, tidak hanya diartikan sebagai bentuk mempengaruhi seseorang untuk mencapai tujuan dari organisasi, namun juga proses memotivasi tingkah laku karyawan sebagai cara untuk menegakkan kedisiplinan melalui kepemimpinan terhadap karyawannya. Kepemimpinan yang baik akan menghasilkan karyawan dengan kedisiplinan kerja yang baik sehingga terbentuk organisasi yang berkualitas, sebaliknya kepemimpinan yang buruk akan menghasilkan karyawan dengan kedisiplinan kerja yang buruk sehingga membentuk sebuah organisasi yang tidak berkualitas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin karyawan di Yayasan Hasanuddin Madjedie. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Adapun teknik sampling yang digunakan yaitu teknik sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel dengan jumlah 22 karyawan bidang pendidikan di Yayasan Hasanuddin Madjedie. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diisi melalui *google form*. Analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji t, uji korelasi dan uji determinasi dengan bantuan program *SPSS* versi 29.

Hasil rekapitulasi nilai rata-rata jawaban responden mengenai variabel kepemimpinan adalah 1.191 dan variabel disiplin kerja adalah 1.183 artinya jawaban responden terhadap seluruh pernyataan variabel kepemimpinan dan variabel disiplin kerja adalah setuju (baik). Berdasarkan hasil perhitungan persamaan regresi linier sederhana di peroleh persamaan $Y = 10,609 + 0,789X$. Hasil perhitungan uji t diketahui bahwa nilai r -hitung 5,472 > r -tabel 2,086 dan nilai signifikasinya sebesar $0,001 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan di Yayasan Hasanuddin Madjedie. Selanjutnya, hasil uji determinasi menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan sebesar 60% dan 40% lainnya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.