

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang terdapat pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan bidang pendidikan di Yayasan Hasanuddin Madjedie. Hal ini ditunjukkan dengan perhitungan persamaan regresi linier sederhana yang menunjukkan persamaan $Y = 10,609 + 0,789X$. selain itu, hasil perhitungan uji t diperoleh nilai t-hitung sebesar 5,472 dan nilai t-tabel sebesar 2,086 dimana $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ sehingga H_0 di tolak dan H_1 diterima. Kemudian perhitungan uji korelasi menghasilkan nilai sebesar 0,774 yang berarti terdapat hubungan yang kuat antara kepemimpinan dengan disiplin kerja. Selanjutnya hasil uji determinasi diperoleh nilai *R square* yang menunjukkan bahwa kepemimpinan mempengaruhi atau memberikan kontribusi sebesar 60% terhadap disiplin kerja karyawan dan sisanya sebesar 40% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini seperti, sistem penghargaan, balas jasa, kemampuan, keadilan, pengawasan melekat, sanksi hukuman, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan.

B. Rekomendasi

Berdasarkan simpulan yang telah dibuat, maka dapat dikemukakan beberapa rekomendasi sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan atau ketua bidang pendidikan di Yayasan Hasanuddin Madjedie disarankan mempertahankan kepemimpinan yang sekarang karena sudah dianggap baik dan lebih memperhatikan apa saja yang menjadi tolak ukur yang baik untuk karyawan dari pimpinan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor atau variabel lain yang dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan, karena dalam penelitian ini membuktikan bahwa pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja sebesar 60%, sehingga masih ada 40% variabel lain yang mempengaruhi disiplin kerja, seperti sistem penghargaan, balas jasa, kemampuan, keadilan, pengawasan melekat, sanksi hukuman, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan.