

ABSTRAK

Fahmi Muhaimin, 190104030156, *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia di Kementerian Agama Kota Banjarmasin pada Bidang Penyelenggara Zakat dan Wakaf*. Pembimbing (I) Drs. Ahmad Rijali, M.Pd, Pembimbing (II) Devi Noviyanti, SE., MM, Skripsi pada Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin. 2023

Kata Kunci: Strategi, Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia di Kementerian Agama Kota Banjarmasin pada Bidang Penyelenggara Zakat dan Wakaf yang dilatar belakangi oleh pentingnya strategi manajemen sumber daya manusia di setiap instansi maupun bidang dalam melaksanakan pekerjaan. Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu, Pertama bagaimana strategi manajemen sumber daya manusia di Kementerian Agama Kota Banjarmasin pada Bidang Penyelenggara Zakat dan Wakaf. Kedua apa saja kendala dalam strategi manajemen sumber daya manusia di Kementerian Agama Kota Banjarmasin pada Bidang Penyelenggara Zakat dan Wakaf. Ketiga bagaimana solusi kendala pelaksanaan strategi manajemen sumber daya manusia di Kementerian Agama Kota Banjarmasin pada Bidang Penyelenggara Zakat dan Wakaf. Adapun tujuan penelitian ini yaitu, pertama untuk mengetahui bagaimana strategi manajemen sumber daya manusia di Kementerian Agama Kota Banjarmasin pada Bidang Penyelenggara Zakat dan Wakaf. Kedua untuk mengetahui apa saja kendala dalam strategi manajemen sumber daya manusia di Kementerian Agama Kota Banjarmasin pada Bidang Penyelenggara Zakat dan Wakaf. Ketiga untuk mengetahui bagaimana solusi kendala pelaksanaan strategi manajemen sumber daya manusia di Kementerian Agama Kota Banjarmasin pada Bidang Penyelenggara Zakat dan Wakaf.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan dengan pendekatan deskriptif kualitatif. Subjek dalam penelitian ini Kepala Kementerian Agama Kota Banjarmasin, Penyelenggara Zakat dan Wakaf Kementerian Agama Kota Banjarmasin, Pelaksana Zakat dan Wakaf Kementerian Agama Kota Banjarmasin, dan staf Bidang Kepegawaian Kementerian Agama Kota Banjarmasin. Teknik pengumpulan data yang dilakukan peneliti yaitu dengan melakukan observasi, wawancara dan dokumentasi. Adapun analisis data yang dilakukan yaitu pemadatan data, penyajian data dan kesimpulan/verifikasi data. Sedangkan uji keabsahan data dalam penelitian ini yaitu menggunakan triangulasi sumber, metode, dan waktu.

Hasil dalam penelitian ini adalah cara Penyelenggara Zakat dan Wakaf Kementerian Agama Kota Banjarmasin dalam menetapkan strategi manajemen sumber daya manusia pada bidangnya ialah dengan, pertama mendapatkan berbagai pelatihan dan pembinaan kinerja dari Kanwil Provinsi, Balai Diklat Keagamaan Banjarmasin dan Penerangan Agama Islam dan Pemberdayaan Zakat Wakaf. Kedua Penyelenggara Zakat dan Wakaf akan langsung terjun ke lapangan untuk memonitoring perkembangan terkait tugas yang ada. Ketiga Penyelenggara Zakat dan Wakaf membagi dua tugas terkait zakat dan wakaf, Penyelenggara Zakat dan Wakaf