

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan hasil temuan penelitian tentang peran kepala sekolah sebagai motivator dalam mengelola kinerja guru di MTsN 3 Balangan, maka dapat penulis simpulkan sebagai berikut.

1. Motivasi yang dilakukan kepala madrasah telah menghasilkan peningkatan yang cukup baik pada kinerja guru MTsN 3 Balangan, diantaranya yaitu guru melakukan perencanaan pembelajaran dengan membuat RPP. Selanjutnya melaksanakan pembelajaran dengan beberapa metode yang dilakukan seperti ceramah, diskusi dan juga praktek. Guru melakukan evaluasi pembelajaran sesuai dengan waktu yang telah ditentukan seperti ujian formatif, ujian tengah semester dan ujian akhir semester.
2. Adapun upaya yang dilakukan kepala madrasah MTsN 3 Balangan menjalankan perannya sebagai motivator dalam rangka meningkatkan kinerja guru yaitu kepala madrasah selalu berupaya untuk mengatur lingkungan fisik dan mengatur suasana kerja agar terasa nyaman, aman dan kondusif. Memastikan kedisiplinan guru dan memberikan dorongan dengan membangun hubungan harmonis dan komunikasi dua arah kepada para guru. Memberikan penghargaan berupa apresiasi melalui ucapan kepada para guru yang berprestasi dan memiliki kinerja yang baik. Lalu yang terakhir adalah kepala madrasah berupaya memenuhi kebutuhan para guru seperti menyediakan sumber belajar,

memastikan fasilitas terjamin untuk menunjang pembelajaran. Selain itu, kepala sekolah juga memperhatikan jadwal kerja yang diberikan kepada guru agar semua guru memiliki jam kerja yang sesuai.

3. Pemberian motivasi yang dilakukan kepala sekolah kepada para guru nyatanya terdapat beberapa faktor pendukung dan penghambat yang ditemui kepala madrasah, adapun faktor pendukungnya yaitu lingkungan madrasah yang nyaman, dan kesejahteraan dalam bekerja yang terjalin dengan baik. Sedangkan faktor penghambatnya yaitu tertutup dengan diri sendiri sehingga sulit untuk mendapatkan motivasi yang diberikan kepala madrasah dan juga beberapa guru masih ada yang kurang disiplin.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan di atas maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran yang kiranya dapat bermanfaat kepada pihak-pihak yang berkaitan atas penelitian hasil ini. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut:

1. Bagi kepala madrasah MTsN 3 Balangan, diharapkan bisa melakukan peningkatan mengelola kinerja guru dengan lebih baik lagi terutama melalui peran kepala madrasah sebagai motivator.
2. Bagi guru-guru MTsN 3 Balangan, diharapkan dengan melalui motivasi yang diberikan kepala madrasah bisa lebih meningkatkan kinerjanya untuk lebih baik lagi dan mengelola proses belajar mengajar agar berjalan sesuai dengan tujuan yang diharapkan.

3. Bagi peneliti lain, hendaknya bisa mengkaji lebih dalam lagi terkait peran kepala madrasah sebagai motivator dengan mengangkat fokus penelitian yang berbeda untuk memperoleh perbandingan, sehingga memperkaya temuan-temuan penelitian.