

## ABSTRAK

**Norhikmah Hidayanti.** NIM. 190101050152. Korelasi Antara Motivasi Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Guru pada SD Islam Terpadu Ukhuwah Banjarmasin dan SD Islam Terpadu Ukhuwah 2 Banjarmasin. Pembimbing Dr. Wahyudin, M.Si., pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin. 2023.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*, Kinerja Guru.

Motivasi kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* adalah faktor yang berhubungan dengan kinerja guru. Kinerja guru merupakan hal yang penting ketika berbicara tentang taraf pendidikan di Indonesia. Kinerja guru menjadi penentu keberhasilan seorang guru dalam melaksanakan tugas-tugas pembelajaran, diantaranya mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai dan mengevaluasi hasil pembelajaran siswa.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah terdapat korelasi antara Motivasi Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Guru. Tingkat Motivasi kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* yang tinggi dipercaya mampu memberikan kinerja yang optimal terhadap dunia pendidikan. Penelitian ini merupakan *field research* dengan pendekatan kuantitatif dan metode survei. Sebanyak 111 guru dari SD Islam Terpadu Ukhuwah Banjarmasin dan SD Islam Terpadu Ukhuwah 2 Banjarmasin menjadi populasi, 87 ditetapkan menjadi sampel berdasarkan rumus Taro Yamane. Responden dipilih menggunakan teknik *random sampling*.

Data dianalisis menggunakan SEM-PLS pada aplikasi SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja guru di SD IT Ukhuwah Banjarmasin dan SD IT Ukhuwah 2 Banjarmasin, yaitu berdasarkan hasil uji hipotesis di SMART-PLS menunjukkan T-Statistics  $1,342 < T\text{-tabel } 1,96$  dan P Value  $0,180 >$  nilai signifikansi 0,05 dan terdapat pengaruh yang signifikan antara *Organizational Citizenship Behavior* terhadap kinerja guru di SD IT Ukhuwah Banjarmasin dan SD IT Ukhuwah 2 Banjarmasin, yaitu berdasarkan hasil uji hipotesis di sem-pls menunjukkan T-Statistics  $8,504 > T\text{-tabel } 1,96$  dan P Value  $0,000 <$  nilai signifikansi 0,05. Adapun nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,412 menunjukkan bahwa motivasi kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* berkontribusi sebesar 41% terhadap kinerja guru, sehingga dapat dikategorikan sebagai moderat. Hasil ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* sebaiknya lebih diperhatikan kembali mengingat korelasinya sangat mempengaruhi terhadap kinerja guru dalam proses pembelajaran yang diberikan.