

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh budaya sekolah terhadap kedisiplinan tenaga pendidik dan kependidikan di MAN 1 Hulu Sungai Tengah, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya sekolah di MAN 1 Hulu Sungai Tengah tumbuh dari adanya nilai-nilai dan norma-norma yang ada, yang dipadatkan dalam bentuk visi, misi sekolah sebagai dasar dari aturan dan budaya yang tertanam, yang tercermin pada cara berperilaku, cara berpakaian, pelaksanaan kegiatan sekolah, serta prestasi dan inovasi oleh tenaga pendidik dan kependidikan di MAN 1 Hulu Sungai Tengah. Nilai rata-rata budaya sekolah di MAN 1 Hulu Sungai Tengah sebesar 68,68 dengan indikator kepemimpinan di sekolah berperan penting dalam membentuk budaya sekolah yang positif sebesar 10,5% dan indikator sekolah memberikan penghargaan kepada tenaga pendidik dan kependidikan yang berprestasi sebesar 10,9% terhadap budaya sekolah.
2. Kedisiplinan tenaga pendidik dan kependidikan di MAN 1 Hulu Sungai Tengah berpartisipasi aktif dan terpenuhi secara baik dalam hal kehadiran, ketepatan waktu, kualitas pekerjaan, dan kepatuhan terhadap aturan dan etika profesional sesuai dengan aturan berlaku di sekolah. Nilai rata-rata kedisiplinan tenaga pendidik dan kependidikan di MAN 1 Hulu Sungai Tengah sebesar 81,04 dengan indikator selalu hadir dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab

sebesar 4,9% dan indikator menjunjung tinggi etika professional dalam pekerjaan sebesar 20,2%.

3. Berdasarkan hasil pengolahan data statistik mengemukakan bahwa budaya sekolah memiliki pengaruh yang signifikan sebesar 35,4% terhadap kedisiplinan tenaga pendidik dan kependidikan di MAN 1 Hulu Sungai Tengah, sedangkan sebagian lainnya dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan analisis data diperoleh variabel budaya sekolah memiliki T_{hitung} sebesar 6,057 dengan taraf signifikan sebesar $<0,001$ yang lebih kecil dari 0,05 yang berarti hipotesis dalam penelitian ini H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hasil tersebut menunjukkan bahwa budaya sekolah berpengaruh terhadap kedisiplinan tenaga pendidik dan kependidikan di MAN 1 Hulu Sungai Tengah.

B. Saran-Saran

Berdasarkan simpulan yang diperoleh, maka peneliti mengajukan saran terkait hasil penelitian yang telah dilaksanakan. Saran tersebut diharapkan dapat dapat menjadi bahan masukan bagi sekolah maupun pihak lain yang berkaitan, diantaranya:

1. Kepala sekolah MAN 1 Hulu Sungai Tengah agar selalu mempertahankan dan meningkatkan serta mengembangkan budaya sekolah yang dimiliki saat ini, agar ketertarikan masyarakat untuk memasukkan anak-anaknya ke MAN 1 Hulu Sungai Tengah semakin meningkat.
2. Tenaga pendidik dan kependidikan MAN 1 Hulu Sungai Tengah agar lebih meningkatkan kedisiplinan dalam melaksanakan tugas-tugas dan kewajibannya

agar dapat meningkatkan kualitas pekerjaan dan dapat menunjang sekolah menjadi lebih berkembang.

3. Peneliti selanjutnya diharapkan mampu meneliti lebih jauh dan membahas secara mendalam tentang budaya sekolah dan kedisiplinan tenaga pendidik dan kependidikan.