

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data pada penelitian ini,

1. Tingkat insentif mitra driver gojek di kawasan Taman Kamboja Banjarmasin dengan subjek berjumlah 32 orang diperoleh skor kategori rendah sebanyak 1 orang dengan persentase 3 %, kategori sedang sebanyak 18 orang dengan persentase 56%, dan kategori tinggi 13 orang dengan persentase 41 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat insentif pada mitra driver gojek di kawasan taman kamboja Banjarmasin berada pada kategori sedang.
2. Tingkat kepuasan kerja pada mitra driver gojek di kawasan taman kamboja Banjarmasin menunjukkan dari diperolehnya skor kategori rendah tidak ada, kategori sedang sebanyak 15 orang dengan persentase 46,9%, dan untuk kategori tinggi sebanyak 17 orang dengan persentase 53,1%. Berdasarkan hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kerja pada mitra driver gojek di kawasan taman kamboja Banjarmasin berada pada kategori tinggi.
3. Hasil dari Uji Hipotesis regresi linear sederhana mendapatkan nilai signifikansi yang dihasilkan senilai 0,000. Dengan hasil tersebut menyertakan bahwa ada penerimaan  $H_a$  dikarenakan  $0,000 < 0,05$ , dengan arah kedua hubungan variabel ialah positif. Bisa disimpulkan hipotesis

pada penelitian ini diterima dengan kesimpulan bahwasanya ada pengaruh antara insentif terhadap kepuasan kerja mitra driver gojek di kawasan Taman Kamboja Banjarmasin. Kemudian hasil R Square hipotesisi pada pengujian ini senilai 0,602. Dengan hasil tersebut bisa dilihat bahwa besarnya nilai pengaruh variabel insentif terhadap variabel kepuasan kerja yaitu 60,2%.

## **B. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran peneliti selanjutnya, yaitu :

1. Untuk peneliti yang akan datang diharapkan agar menjalankan pembagian kuesioner atau skala dengan membagikan angket secara langsung agar pada saat memberikan link google form tidak ada kesalahan pemahaman responden dan bisa dipantau langsung pada saat pengisian kuesioner.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan supaya bisa mengkaji faktor yang lain yang menyebabkan tinggi, sedang ataupun rendahnya kepuasan kerja, seperti lingkungan kerja, pendapatan dan lain sebagainya. Juga untuk faktor lain yang mempengaruhi tinggi, sedang dan rendahnya tingkat insentif, seperti kinerja kerja, motivasi kerja dan sebagainya. Diharapkan juga untuk peneliti selanjutnya bisa meneliti seluruh mitra driver gojek yang ada di Banjarmasin bukan hanya di kawasan Taman Kamboja Banjarmasin

3. Untuk perusahaan gojek dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan dengan hasil tingkat kepuasan kerja yang sedang, maka diharapkan untuk membenahi sistem yang ada agar bisa meningkatkan kepuasan kerja mitra driver gojek.