

ABSTRAK

Helwy Nurazizah. 200103040249. *Pengaruh Muhasabah terhadap Work Engagement pada Pegawai Generasi Z di Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Banjarbaru.* Pembimbing (I) Musfichin, M. A., dan Pembimbing (II) Dra. Mulyani, M.Ag., pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: Muhasabah; Pegawai Generasi Z; *Work Engagement*

Setiap generasi memiliki perbedaan dalam lingkungan kerja yang muncul secara alami, sehingga menjadi salah satu daya tarik yang perlu diperhatikan. Perusahaan-perusahaan besar sangat membutuhkan karyawan yang berkompeten tinggi, bertanggung jawab, kreatif serta inovatif. Dengan demikian, perusahaan memerlukan karyawan yang memiliki rasa terikat (*engaged*). Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh muhasabah terhadap *work engagement* pada pegawai generasi z di Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Banjarbaru.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan jenis pendekatan korelasional. Terdapat dua variabel dalam penelitian ini, yaitu variabel bebas berupa Muhasabah dan variabel terikat berupa *Work Engagement*. Metode sampel dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*, yaitu pengambilan sampel dilakukan dengan mengambil semua jumlah anggota populasi apabila populasi relatif kecil atau kurang dari 30 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 22 orang pegawai generasi Z BSPJI Banjarbaru.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa (1) tingkat muhasabah pada pegawai generasi Z di BSPJI Banjarbaru berada pada tingkat sedang dan tinggi. (2) tingkat *work engagement* pada pegawai generasi Z di BSPJI Banjarbaru berada pada tingkat sedang dan tinggi. (3) terdapat pengaruh muhasabah terhadap *work engagement* pada pegawai generasi z di Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Banjarbaru, dengan nilai signifikansi $0.016 < 0.050$. Persentase pengaruh tersebut sebesar 13,2%.