

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas mengenai pengaruh muhasabah terhadap *work engagement* pada pegawai generasi Z di Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Banjarbaru telah dilakukan analisis dari data-data yang telah dikumpulkan dan mendapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat skala variabel Muhasabah pada pegawai generasi Z di BSPJI Banjarbaru dengan kategori sedang terdapat 11 orang pegawai yang dipersentasekan menjadi 50% dan pada kategori tinggi terdapat 11 orang pegawai yang dipersentasekan menjadi 50%.
2. Tingkat skala variabel *Work Engagement* pada pegawai generasi Z di BSPJI Banjarbaru dengan kategori sedang terdapat 11 orang pegawai yang dipersentasekan menjadi 50% dan pada kategori tinggi terdapat 11 orang pegawai yang dipersentasekan menjadi 50%.
3. Melalui uji analisis regresi linear sederhana memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,16 < 0,05$, sehingga dapat diartikan bahwa H_0 dapat diterima. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh muhasabah terhadap *work engagement* pada pegawai generasi Z di Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Banjarbaru dengan persentase pengaruh sebesar 13,2%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan penelitian yang telah terlaksana, peneliti sadar masih terdapat kekurangan dalam penelitian ini dan oleh karena itu peneliti ingin memberikan beberapa rekomendasi untuk penelitian selanjutnya dengan tema yang serupa, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi instansi, yaitu Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin harapannya nanti bisa dapat menambah buku-buku terbaru terkait dengan *Work Engagement* dan Muhasabah, sehingga peneliti selanjutnya lebih mudah memperoleh referensi pembahasan terkait variabel tersebut.
2. Bagi instansi, yaitu Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Banjarbaru, pada penelitian ini mendapatkan hasil yaitu adanya pengaruh yang signifikansi antara pengaruh muhasabah terhadap *work engagement* pada pegawai generasi Z di BSPJI Banjarbaru. Oleh karena itu, disarankan kepada pegawai generasi Z di BSPJI Banjarbaru agar tetap menjaga rasa terikat terhadap pekerjaan (*work engagement*), seperti semangat dalam bekerja, bangga terhadap pekerjaan yang dimiliki serta berusaha fokus terhadap pekerjaan agar mendapatkan hasil yang memuaskan. Selain itu, juga dapat mempertahankan atau meningkatkan muhasabah diri terhadap pekerjaan seperti dengan cara mengoreksi kesalahan yang telah dilakukan sebelumnya dan berusaha untuk meminimalisir atau tidak mengurangi kesalahan tersebut, serta berusaha memikirkan apa yang

harus dilakukan kemudian hari agar baik lagi khususnya dalam hal pekerjaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya, agar bisa lebih mengembangkan teori yang ada di dalam penelitian ini yang dapat dihubungkan dengan variabel muhasabah dan *work engagement*. Kemudian peneliti juga dapat membuat perspektif dalam Islam khususnya pada variabel *Work Engagement*. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lain selain Muhasabah yang dapat mempengaruhi *Work Engagement*, seperti gaji, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, pelatihan, pengembangan dan lain-lain.