

## ABSTRAK

**Lisda Fujianti**, 190103040057. *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati*. Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. 2024. Pembimbing: (1) Dra. Mulyani, M. Ag. (2) Musfichin, M.A.

**Kata Kunci : Pengaruh, Iklim organisasi, Kinerja Karyawan**

Pembangunan sebuah perusahaan penting untuk memperhatikan adanya sumber daya manusia yang mampu berdistribusi dan kerja sama dalam proses kemajuan perusahaan tersebut. iklim organisasi merupakan segala hal yang mempengaruhi isi dalam lingkungan kerja. Pengelolaan yang baik dan juga profesional adalah sesuatu yang sangat penting dalam pertumbuhan perusahaan di dalam nya, karena iklim organisasi mampu menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan dan mampu membangun eksistensi dari perusahaan. Sehingga menghasilkan kinerja karyawan yang berkualitas.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan metode regresi dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh variabel iklim organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati. Populasi penelitian merupakan seluruh karyawan dengan jumlah 119 karyawan, dan sampel yang digunakan 55 karyawan berdasarkan rumus solvin dengan *margin eror* 10%.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikansi dan positif antara iklim organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Panen Embun Kemakmuran Kec. Bati-Bati. Besar pengaruh antara iklim organisasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 54,5%.