

ABSTRAK

Siti Aminah. 2024. *Potensi Penghimpunan Dana ZIS Pada PNS Kota Banjarmasin Dengan Menggunakan Payroll System Di BAZNAS Kota Banjarmasin Tahun 2023.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Atika Zahra Maulida, S.H.I., M.S.I

Kata Kunci: Potensi, Penghimpunan, *Payroll System*.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya *payroll system* untuk menghimpun ZIS para PNS di Kota Banjarmasin dalam optimalisasi potensi ZIS. *Payroll System* merupakan sistem administrasi penggajian karyawan dalam sebuah perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan, potensi dan realiasi penghimpunan ZIS menggunakan *payroll system* pada PNS oleh BAZNAS Kota Banjarmasin selaku penghimpun dan pengelola dana.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kombinasi (*mix methods*). Populasi penelitian ini yaitu 4.562 orang. Sampel penelitian yaitu 4.442 orang dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data menggunakan teknik analisis interaktif dan statistik deskriptif.

Hasil dari penelitian diketahui penghimpunan ZIS *payroll system* PNS Kota Banjarmasin oleh BAZNAS Kota Banjarmasin dalam prosesnya *payroll system* dilaksanakan melalui pemotongan gaji PNS *muzakki* 2,5% di golongan III dan IV. Lalu pemotongan Rp. 5.000 dan Rp. 10.000 bagi PNS golongan I dan II oleh bendahara pada setiap satuan kerja. Setelah dana terkumpul disetorkan pada BAZNAS melalui transfer bank atau layanan jemput zakat. Potensi ZIS *payroll system* PNS Kota Banjarmasin tahun 2023 sebesar Rp. 9.743.304.000,-. Realisasinya pada tahun 2023 sebesar Rp. 918.063.083,- Perbandingan antara potensi dan realisasi terhitung senilai 90,58%, hal ini terjadi akibat kebijakan *payroll system* ZIS yang diterapkan tidak dapat dipaksakan pada semua PNS melaksanakannya.