

DAFTAR PUSTAKA

- Almubaroq, Muhammad Farizi. “Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan melalui Konflik Kerja pada Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Malang,” n.d.
- An-Nawawi, Imam. “Hadits Arbain An-Nawawiyah Terjemah Bahasa Indonesia,” n.d.
- Arni, Muhammad. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2011.
- Asfiah, Eka Yulia. “Hubungan Antara Resiliensi Dengan Work Engagement Pada Guru SLB.” *Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam* 11, no. 2 (December 30, 2014). <https://doi.org/10.18860/psi.v11i2.6385>.
- Atieq, Muhammad Qoes. “Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dan Etos Kerja terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Z” 4 (2020).
- Azwar, Saifuddin. *Dasar - Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2021.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. “Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur Dan Jenis Kelamin, 2022.,” February 20, 2023. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/3/WVc0MGEyMXBkVFUxY25KeE9HdDZkbTQzWkVkb1p6MDkjMw==/jumlah-penduduk-menurut-kelompok-umur-dan-jenis-kelamin.html?year=2022>.
- Bakker, Arnold B., and Michael P. Leiter. “Work Engagement : A Handbook of Essential Theory and Research.” *Jurnal Online Internasional & Nasional Januari - Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta* Vol. 7 No. 1 (2010): 1689–99.
- Desky, Harjoni. “Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe.” *INFERENSI* 6, no. 2 (December 1, 2014): 459. <https://doi.org/10.18326/infsl3.v8i2.459-478>.
- DeVito, Joseph A. *Interpersonal Communication, Edisi kelima terjemahan Agus Maulana*. Jakarta: Karisma Publishing, 2011.
- Dewi, Audy Ayu Arisha, and Tience Debora Valentina. “Hubungan Kelekatan Orangtua-Remaja Dengan Kemandirian Pada Remaja Di Smkn 1 Denpasar.” *Jurnal Psikologi Udayana* 1, no. 1 (October 1, 2013). <https://doi.org/10.24843/JPU.2013.v01.i01.p18>.
- Dwi Astuti and Dhini Rama Dhanita. “Work Engagement Ditinjau Dari Psychological Well-Being Dan Komunikasi Interpersonal.” *Collabryzk*

Journal for Scientific Studies 1, no. 1 (December 6, 2022): 37–48.
<https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.6>.

Fanani, Iqbal, S.Pantja Djati, and Ktut Silvanita. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Studi Kasus RSUD UKI.” *Fundamental Management Journal* 1, no. 4 (2016). <https://doi.org/10.33541/fjm.v1i04.246>.

Gallup. “Why Indonesia Must Engage Younger Workers.” <https://News.Gallup.Com/Businessjournal/166280/Why-Indonesia-Engageyounger-Workers.aspx>, 2013.

Hartini, Sri, Katelynne Olivia Wijaya, Nathania Siregar, Ema Nina Charina, and Angga Ginting. “Employee Engagement Ditinjau Dari Komunikasi Interpersonal Pada Karyawan Pt X.” *Cakrawala Repositori IMWI* 6, no. 3 (June 21, 2023): 643–55. <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v6i3.389>.

Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, n.d.

Idris, Adam. “Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Dosen” 2, no. 2 (2013).

“Kamus Versi Online/Daring (Dalam Jaringan).” In *KBBI (Kamus Besar Bahasa Indonesia)*. Accessed September 10, 2023. <https://kbbi.web.id/didik>.

Karina, Yundra, and Ade Rustiana. “Penerapan Etika Komunikasi Dalam Mempersiapkan Profesionalisme Di Dunia Kerja.” *Economic Education Analysis Journal*, no. Vol 8 No 1 (2019): Economic Education Analysis Journal. Accessed January 3, 2024. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i1.29783>.

Kaswan. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis: Konsep, Sejarah, Model, Strategi, Dan Kontribusi SDM*. Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2019.

Kristiana, Ika Febrian, Fajrianthi Fajrianthi, and Urip Purwono. “Analisis RASCH Dalam UTRECHT Work Engagement Scale-9 (UWES-9) Versi Bahasa Indonesia.” *Jurnal Psikologi* 17, no. 2 (January 16, 2019): 204. <https://doi.org/10.14710/jp.17.2.204-217>.

Lestari, Tri Desi, and Ahmad Rimawan. “Pengaruh Work Engagement Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai Pada PALDAM XIV Hasanuddin Makassar.” *Journal of Career Development* 1, no. 1 (2023).

Liando, Maxie A. J. “Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Kepercayaan Guru Terhadap Produktivitas Kerja Guru Sekolah Dasar di Kota Tomohon.” *Jurnal Mitra Manajemen* 3, no. 2 (March 4, 2019): 230–42. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i2.205>.

- Lockwood, N. R. "Employee Engagement." *SHRM Research Briefly Stated*, 2005. <http://www.shrm.org/>.
- Mulyana, D. *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2004.
- Nasrudin, Endin. *Psikologi Komunikasi*. Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- Newstrom, John W. *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. Fourteenth Edition. New York, NY: McGraw-Hill Education, 2015.
- Pratiwi, Alni Wildayani, La Tarifu, and La Iba. "Proses Komunikasi Interpersonal Manajer Dan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja." *Jurnal Ilmu Komunikasi UHO: Jurnal Penelitian Kajian Ilmu Komunikasi Dan Informasi* Vol 5, no. 3 (2020). <http://dx.doi.org/10.52423/jikuho.v5i3.13584>.
- Putri, Vrydita Yesri, and Ika Zenita Ratnaningsih. "Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal dengan Rekan Kerja Dan Employee Engagement Pada Karyawan PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta." *Jurnal EMPATI* 6, no. 2 (2017): 57–61.
- Rakhmat, Jalaluddin. *Psikologi Komunikasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2005.
- Ramdhani, Gita Fedora, and Dian Ratna Sawitri. "Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X." *Jurnal EMPATI* 6, no. 1 (January 16, 2017): 199–205. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.15211>.
- Rohana Manalu, Asipola, Rinandar Thamrin, Muridha Hasan, and Deny Syahputra. "Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan." *Journal of Economic and Management (JECMA)* 1, no. 02 (February 19, 2021). <https://doi.org/10.46772/jecma.v1i02.376>.
- . "Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan." *Journal of Economic and Management (JECMA)* 1, no. 02 (February 19, 2021). <https://doi.org/10.46772/jecma.v1i02.376>.
- Saks, Alan M. "Antecedents and Consequences of Employee Engagement." *Journal of Managerial Psychology* 21, no. 7 (January 1, 2006): 600–619. <https://doi.org/10.1108/02683940610690169>.
- . "Antecedents and Consequences of Employee Engagement." *Journal of Managerial Psychology* 21, no. 7 (October 1, 2006): 600–619. <https://doi.org/10.1108/02683940610690169>.
- Sanusi, Anwar. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Penerbit Salemba, 2014.

- Schaufeli, Wilmar B., and Arnold B. Bakker. "Job Demands, Job Resources, and Their Relationship with Burnout and Engagement: A Multi-Sample Study." *Journal of Organizational Behavior* 25, no. 3 (May 2004): 293–315. <https://doi.org/10.1002/job.248>.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: ALFABETA, 2015.
- Sukarji, Guus. "Peran Komunikasi Dalam Organisasi." *Kementerian ESDM RI Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ESDM*, November 6, 2017. https://ppsdmaparatur.esdm.go.id/artikel/peran_komunikasi-dalam_organisasi#:~:text=Komunikasi%20merupakan%20elemen%20penting%20dalam,besar%20bagi%20individu%20maupun%20organisasi.
- Suranto AW. *Komunikasi Interpersonal*. Graha Ilmu: Yogyakarta, 2011.
- Ustadz Kholid Syamhudi, Lc. "Tiga Wasiat Penting Rasulullah." *Muslim.or.Id*, June 25, 2020. <https://muslim.or.id/10428-tiga-wasiat-penting-rasulullah.html>.
- V. Wiratna Sujarweni. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2015.