

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP MOTIVASI
KERJA PADA KARYAWAN PT. KALIMANTAN PRIMA PERSADA
(KPP) SITE SUNGAI PUTING KABUPATEN TAPIN**

SKRIPSI

**OLEH
JULIA TIANA**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2024**

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP MOTIVASI
KERJA PADA KARYAWAN PT. KALIMANTAN PRIMA PERSADA
(KPP) SITE SUNGAI PUTING KABUPATEN TAPIN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Ilmu Psikologi

Oleh:

**Julia Tiana
200103040157**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2024**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Julia Tiana
NIM : 200103040157
Tempat/Tgl. Lahir : Ruham Raya, 30 Juli 2003
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarmasin, 25 Maret 2024

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan


Julia Tiana
NIM. 200103040157

BUKTI BEBAS PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 692/Un.14/III.3/PP.00.9/03/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Julia Tiana
NIM : 200103040157
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** menggunakan Turnitin dengan Persentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 26 Maret 2024



an. Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,

Musfichin, M.A
Musfichin, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul : Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap
Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Kalimantan
Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting

Ditulis oleh : Julia Tiana

N I M : 200103040157

Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Psikologi Islam

Tahun Akademik : 2023 – 2024

Tempat dan tanggal lahir : Ruham Raya, 30 Juli 2003

Alamat : Desa Sungai Salai, Rt. 06 Rw. 02, Kecamatan
Candi Laras Utara, Kabupaten Tapin, 71171

Setelah dilakukan evaluasi dan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujui skripsi ini untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari.

Banjarmasin, 27 Maret 2024

Pembimbing I



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 196810101994032004

Pembimbing II



Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
NIP. 196412291994032003

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin,



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP 196810101994032004

PENGESAHAN SKRIPSI






PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT. KALIMANTAN PRIMA PERSADA (KPP) SITE SUNGAI PUTING KABUPATEN TAPIN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Julia Tiana
Nim. 200103040157

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Hari Jum'at, Tanggal 26 April 2024

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Drs. H. Arni, M. Fil.I (Ketua)	1. 
2. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog (Penguji I)	2. 
3. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Penguji II)	3. 
4. Dra. Mulyani, M.Ag (Penguji III)	4. 
5. Sarihat. M.A (Notulis)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 19781227 200312 1 002

ABSTRAK

Julia Tiana, 200103040157. *Pengaruh Employee Engagement terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting Kabupaten Tapin*. Pembimbing (I) Dra. Mulyani, M. Ag., dan Pembimbing (II) Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag., pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: *Employee Engagement*; Motivasi Kerja; Karyawan

Sumber daya manusia berperan penting dalam perusahaan. Melalui riset ini, peneliti berharap organisasi bisa memahami faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan guna mengembangkan strategi pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif dan inklusif. Sehingga perlu tenaga kerja terdidik untuk membantu keberlangsungan perkembangan perusahaan. Hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melakukan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang sudah diberikan. Hal ini menekankan bahwa pentingnya penerapan program *employee engagement* dalam perusahaan. Dengan memprioritaskan keterlibatan karyawan serta menciptakan lingkungan kerja yang positif akan membantu perkembangan karir dan kesejahteraan karyawan. *Employee engagement* merupakan rasa keterlibatan secara emosional dengan pekerjaan, termotivasi dan mampu memberikan kemampuan terbaik mereka untuk membantu tercapainya tujuan perusahaan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Populasi yang ada pada penelitian ini berjumlah 125 orang yang kemudian diambil sampel sejumlah 56 orang karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting Kabupaten Tapin dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu menggunakan teknik *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Pengukur dalam penelitian ini menggunakan skala *employee engagement* dan motivasi kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Tingkat *employee engagement* karyawan berada pada kategori tinggi yaitu dengan persentase 96,4% dan 3,6% berada pada kategori sedang. (2) Tingkat motivasi kerja karyawan berada pada kategori tinggi dengan persentase 94,6% dan 5,4% berada pada kategori sedang. (3) terdapat pengaruh *employee engagement* (X) terhadap motivasi kerja (Y) pada karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting Kabupaten Tapin sebesar dengan nilai signifikansi adalah $0,000 < 0,05$ dan hasil pada nilai t hitung adalah $5,923 > 2,005$ t tabel. Persentase pengaruh sebesar 39,4%.

MOTTO

“Orang yang meraih kesuksesan tidak selalu orang yang pintar. Orang yang meraih kesuksesan adalah orang yang gigih dan pantang menyerah”

-Susi Pudjiastuti

PERSEMBAHAN

Ahamdulillahirabbil 'alamin,atas izin Allah Swt. rasa syukur yang teramat mendalam saya ucapkan akhirnya karya sederhana ini dapat terselesaikan dengan banyak perjuangan.

Skripsi ini saya persembahkan kepada Diri sendiri, terima kasih sudah berusaha semaksimal mungkin dalam menyelesaikannya. Terima kasih untuk tidak menyerah dan selalu kuat.

Halaman persembahan ini juga saya tunjukkan sebagai ungkapan terima kasih kepada orang tua saya yang senantiasa selalu mendukung dan mendoakan saya selama berada dibangku perkuliahan.

Saya ucapkan terima kasih untuk semua orang yang sudah mendukung saya, terutama orang-orang terdekat saya yang kebersamai, mendukung, mendoakan, dan menyemangati saya.

TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

1. ا : A	16. ط : Th
2. ب : B	17. ظ : Zh
3. ت : T	18. ع : ‘
4. ث : Ts	19. غ : Gh
5. ج : J	20. ف : F
6. ح : <u>H</u>	21. ق : Q
7. خ : Kh	22. ك : K
8. د : D	23. ل : L
9. ذ : Dz	24. م : M
10. ر : R	25. ن : N
11. ز : Z	26. و : W
12. س : S	27. ه : H
13. ش : Sy	28. ء : ‘
14. ص : Sh	29. ي : Y
15. ض : Dh	

1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal Bahasa Indonesia, terdiri dari vokal Tunggal atau monoftong dan vocal rangkap atau diftong. Vokal Tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
َ	A	Fathah
ِ	I	Kasrah
ُ	U	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَال) al-rijâl bukan ar-rijâl, (الدِّوَان) al-dîwân bukan ad-dîwân.

Syiddah: Misalnya, kata (الضَّرْوَرَة) tidak ditulis adh-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
اَ يَ	Ai	a dan i
اَ وَ	Au	a dan u

2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vocal Panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
آَ	â	a dengan topi di atas
آِ	î	i dengan topi di atas
آِ	û	u dengan topi di atas

3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam system aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /l/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf kamariah. Comtoh: al-rijâl bukan ar-rijâl, al-dîwân bukan ad-dîwân.

4. Syiddah (*Tasydîd*)

Syiddah atau *tasydîd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda (ـَـ) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda *syiddah* itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syiddah* itu terletak setelah kata sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الضَّرْبَةُ) tidak dituliskan ad-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

5. Ta Marbûthah

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf *ta marbûthah* terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/

(lihat contoh 1 di bawah). Hal yang sama juga berlaku jika *ta marbûthah* tersebut diikuti oleh kata sifat (*na't*) (lihat contoh 2). Namun, jika huruf *ta marbûthah* tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No.	Kata Arab	Alih Aksara
1.	طَرِيقَةٌ	Tharîqah
2.	الْإِسْلَامِيَّةُ الْجَامِعَةُ	Al-Jâmî'ah al-Islâmiyyah
3.	الْوَجُودُ وَحَدَّةٌ	Wahdah al-Wujûd

6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, al-Banjari bukan Al-Banjari.

Beberapa ketentuan lain dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia (PUEBI) sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya menurut PUEBI, judul buku ini ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya demikian seterusnya.

Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama-nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari Bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad al-Palimbani, tidak 'Abd al-Samad al-Palimbânî; Nuruddin al-Raniri, tidak Nûr al-Dîn al-Rânîrî

7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fi'l*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara Arab	Alih Aksara
الْأُسْتَاذُ ذَهَبَ	dzahaba al-ustâdzu
الْأَجْرُ ثَبَّتَ	tsabata al-ajru
الْعَصْرِيَّةُ الْحَرَكَةُ	al-harakah al-‘ashriyyah
اللَّهِ إِلَّا إِلَهَ لَا أَنْ شَهَدُ	asyhadu an lâ ilâha illa Allâh
الصَّالِحِ مَلِكٍ مَوْلَانَا	mawlânâ Malik al-Shâlih
اللَّهُ يُؤْتِرُكُمْ	yu'tsirukum Allâh
الْعَقْلِيَّةُ الْمَظَاهِرُ	Al-mazhâhir al-‘aqliyyah
الْإِسْتِطْلَاعُ حُبُّ	hub al-istithlâ’
الْحَيَوَانَ مِنَ الْمَصْنُوعَةِ الْمَادَّةِ	al-mâddah al-mashnû’ah min al-hayawân
الْعَيْنُ طَرْفٌ	tharf al-‘ayni
الْمُسَاهَمَةُ	al-musâhamah
طَرِيقًا سَلَكَ مَنْ	man salaka tharîqan

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah SWT., Penguasa alam semesta. Kiranya rahmat dan keselamatan senantiasa turunkan untuk baginda Rasul yang mulia yaitu Nabi besar Muhammad SAW., beserta keluarga dan para sahabat setianya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan kelemahan, seperti air yang mencari arah dalam samudra pengetahuan dan pengalaman yang terbatas. Namun, penulis merasa sangat bersyukur telah berhasil menyulam karya berjudul "Pengaruh Insentif terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting Kabupaten Tapin", sebuah permata yang menari dalam lembaran kesatuan psikologi, menghantarkan langkah untuk mencapai gelar strata satu Sarjana Psikologi dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Sungguh, di dalam peluk cakrawala ilmu, tumbuhlah hikmat dan nikmat, yang tak dapat diraih sendirian. Penulis, dalam pelipur rindu rasa syukur, ingin merentangkan sayap terima kasih, untuk melambaikan cinta dan penghormatan kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang telah memberi ruang bagi kami meniti perjalanan di kampus tercinta. Semangatnya mengilhami kami untuk meraih mimpi.
2. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag., selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, atas dukungan dan perhatiannya telah mengarahkan langkah kami dalam memetik inspirasi dari bidang psikologi ini.
3. Bapak Musfichin, MA., selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam, dengan keramahannya senantiasa membantu kami dalam berbagai hal,

mulai dari konsultasi hingga memberikan layanan administrasi akademik dengan penuh keikhlasan.

4. Ibu Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag., selaku Pembimbing Skripsi dengan bijaksana memberi saran dan waktu berharga dalam perjalanan menyelesaikan skripsi kami.
5. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag., selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan bimbingan dan nasihat penuh arti dalam rentang perjalanan kami.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan penuh dedikasi memberikan ilmu pengetahuan, menginspirasi, dan membantu kami memahami berbagai materi perkuliahan.
7. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, atas usaha dan kerja keras dalam menyediakan fasilitas, dukungan administratif, serta membantu kelancaran kegiatan akademik kami
8. Kedua orang tua dan kakak saya yang sangat saya cintai, terima kasih atas doa, dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung, dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya, kasih sayangmu tak pernah kulupakan.
9. Bapak Murjani selaku HCGS PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting yang telah membantu memberikan izin dalam melaksanakan penelitian.
10. Seluruh karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting yang telah membantu saya dalam melaksanakan penelitian tugas akhir skripsi.
11. Sahabat-sahabat saya, Sri Wahyuni, Julia Salsabila, Dita Indah yang sudah berteman sejak awal perkuliahan hingga sekarang, juga senantiasa mendukung dan menyemangati saya. Semoga persahabatan kita tidak berakhir secepatnya.

12. Sahabat saya Nor Rismawaty, yang selalu membantu dan kebersamaan saya dalam menyusun skripsi ini, selalu mendukung dan mendengarkan keluh kesah saya.
13. Sahabat-sahabat saya yang lainnya Ahfadz, Dimas, Fitrah, Jani, Jalil, Wahyudi, Ghina, Risyda, yang sudah mau berteman dengan saya diperkuliahan, semoga kalian sukses selalu.
14. Kepada Muhammad Hifzi Addini, yang turut membantu saya dalam penyusunan skripsi ini, selalu mendukung, mendengarkan dan memberikan semangat kepada saya.
15. Seluruh pihak yang berjasa yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan yang telah diberikan selama proses studi di prodi Psikologi Islam ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.
16. Terakhir untuk diri saya sendiri, Julia Tiana. Apresiasi yang sebesar-besarnya karena sudah bertanggung jawab dan bekerja keras untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karena sudah tidak menyerah dan senantiasa menikmati setiap prosesnya.

Semoga limpahan kasih sayang Allah Swt. senantiasa menghampiri pihak-pihak yang telah disebutkan dan yang tidak sempat kami sebutkan. Akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati berharap atas ampunan dan ridha-Nya. Semoga karya tulis ini menjadi berkah dan memberikan manfaat serta menjadi penambah kekayaan ilmu pengetahuan bagi seluruh Sivitas Akademika. Amîn Yâ Rabbal'âlamîn

Banjarmasin, 2 Maret 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA.....	viii
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Signifikansi Penelitian.....	10
E. Definisi Operasional.....	10
F. Penelitian Terdahulu	12
G. Hipotesis Penelitian.....	15
H. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	17
A. <i>Employee Engagement</i>	17
1. Pengertian <i>Employee Engagement</i>	17
2. <i>Employee Engagement</i> Menurut Islam.....	18
3. Aspek <i>Employee Engagement</i>	20
4. Ciri-ciri <i>Employee Engagement</i>	21
5. Tingkatan <i>Employee Engagement</i>	22
6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Employee Engagement</i>	23
7. Manfaat Penerapan <i>Employee Engagement</i>	24
B. Motivasi Kerja.....	25
1. Pengertian Motivasi Kerja	25
2. Motivasi Kerja Dalam Islam.....	26
3. Teori Motivasi Kerja	28
4. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	30
5. Tujuan Motivasi Kerja.....	31
6. Indikator Motivasi Kerja	31
C. Kerangka Pikir.....	33

BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	35
B. Lokasi Penelitian.....	35
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	36
D. Populasi dan Sampel.....	36
1. Populasi Penelitian.....	36
2. Sampel Penelitian.....	37
E. Data dan Sumber Data.....	38
1. Data Primer.....	38
2. Data Sekunder.....	38
F. Teknik Pengumpulan Data.....	39
1. Observasi Pendahuluan.....	39
2. Wawancara.....	39
3. Dokumentasi.....	40
4. Angket.....	40
G. Instrumen Penelitian.....	41
H. Teknik Analisis Data.....	42
1. Uji Validitas.....	42
2. Uji Reliabilitas.....	42
3. Uji Asumsi Klasik.....	43
4. Uji Hipotesis.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	46
1. Sejarah Singkat PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting Kabupaten Tapin.....	46
2. Visi dan Misi PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Kabupaten Tapin.....	48
3. Struktur Organisasi PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting Kabupaten Tapin.....	49
B. Pelaksanaan Penelitian.....	50
C. Hasil Uji Instrumen.....	51
1. Uji Validitas.....	51
2. Uji Reliabilitas.....	53
D. Analisis Deskriptif Responden.....	54
1. Kategorisasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
2. Kategorisasi Responden Berdasarkan Usia.....	55
3. Kategorisasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
E. Hasil Analisis Deskriptif Variabel.....	56
1. Analisis deskriptif <i>Employee Engagement</i> (X).....	56
2. Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (Y).....	58

F. Analisis Deskriptif Aspek	59
G. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
1. Uji Normalitas	63
2. Uji Linearitas	64
3. Uji Heteroskedastisitas	65
H. Hasil Uji Hipotesis	65
1. Uji t.....	65
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	67
I. Pembahasan.....	68
1. Tingkat <i>Employee Engagement</i> dan Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada Site Sungai Puting Kabupaten Tapin.....	70
2. Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada Site Sungai Puting Kabupaten Tapin.....	73
J. Keterbatasan Penelitian	75
BAB V PENUTUP	77
A. Simpulan.....	77
B. Rekomendasi	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	83
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	111

DAFTAR TABEL

TABEL 3. 1 NILAI ANGKET.....	40
TABEL 3. 2 <i>BLUE PRINT SKALA EMPLOYEE ENGAGEMENT</i>	41
TABEL 3. 3 BLUE PRINT SKALA MOTIVASI KERJA	42
TABEL 4. 1 HASIL UJI VALIDITAS <i>EMPLOYEE ENGAGEMENT</i>	51
TABEL 4. 2 HASIL UJI VALIDITAS MOTIVASI KERJA	52
TABEL 4. 3 INTERPRETASI RELIABILITAS GUILFORD	53
TABEL 4. 4 HASIL UJI RELIABILITAS	53
TABEL 4. 5 KATEGORISASI RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN	54
TABEL 4. 6 KATEGORISASI RESPONDEN BERDASARKAN USIA.....	55
TABEL 4. 7 KATEGORIASI RESPONDEN BERDASARKAN LAMA BEKERJA	55
TABEL 4. 8 KATEGORI TINGKAT <i>EMPLOYEE ENGAGEMENT</i>	57
TABEL 4. 9 HASIL DATA KATEGORISASI VARIABEL EMPLOYEE	57
TABEL 4. 10 KATEGORI TINGKAT MOTIVASI KERJA.....	58
TABEL 4. 11 HASIL DATA KATEGORISASI VARIABEL MOTIVASI KERJA	59
TABEL 4. 12 HASIL UJI NORMALITAS	63
TABEL 4. 13 HASIL UJI LINEARITAS	64
TABEL 4. 14 HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS	65
TABEL 4. 15 HASIL UJI T.....	66
TABEL 4. 16 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI.....	67

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2. 1 KERANGKA PIKIR	34
GAMBAR 4. 1 STRUKTUR ORGANISASI PT. KALIMANTAN PRIMA PERSADA SITE SUNGAI PUTING.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 2 Tabulasi Data Tryout Skala <i>Employee Engagement</i>	87
Lampiran 3 Tabulasi Data Tryout Skala Motivasi Kerja	88
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Instrumen	90
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas <i>Employee Engagement</i>	91
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	92
Lampiran 7 Tabulasi Data Jawaban Skala <i>Employee Engagement</i>	93
Lampiran 8 Tabulasi Data Jawaban Skala Motivasi Kerja	94
Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas	96
Lampiran 10 Hasil Uji Linearitas.....	96
Lampiran 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	96
Lampiran 12 Hasil Uji T	97
Lampiran 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	97
Lampiran 14 Surat Konsultasi Pembimbing 1	98
Lampiran 15 Surat Konsultasi Pembimbing 2	99
Lampiran 16 Dokumentasi Kegiatan	100
Lampiran 17 Surat Izin Riset	101
Lampiran 18 Surat Selesai Riset	104
Lampiran 19 Surat Izin Try Out Instrumen Penelitian.....	105
Lampiran 20 Surat Keterangan Ujian Komprehensif.....	106
Lampiran 21 Sertifikat Komprehensif	107
Lampiran 22 Surat Keterangan Submit Jurnal	108
Lampiran 23 Surat Keterangan Bebas Plagiasi	109
Lampiran 24 Surat Keterangan Lulus Plagiasi.....	110