

ABSTRAK

Julia Tiana, 200103040157. *Pengaruh Employee Engagement terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting Kabupaten Tapin*. Pembimbing (I) Dra. Mulyani, M. Ag., dan Pembimbing (II) Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag., pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: *Employee Engagement*; Motivasi Kerja; Karyawan

Sumber daya manusia berperan penting dalam perusahaan. Melalui riset ini, peneliti berharap organisasi bisa memahami faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan guna mengembangkan strategi pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif dan inklusif. Sehingga perlu tenaga kerja terdidik untuk membantu keberlangsungan perkembangan perusahaan. Hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melakukan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang sudah diberikan. Hal ini menekankan bahwa pentingnya penerapan program *employee engagement* dalam perusahaan. Dengan memprioritaskan keterlibatan karyawan serta menciptakan lingkungan kerja yang positif akan membantu perkembangan karir dan kesejahteraan karyawan. *Employee engagement* merupakan rasa keterlibatan secara emosional dengan pekerjaan, termotivasi dan mampu memberikan kemampuan terbaik mereka untuk membantu tercapainya tujuan perusahaan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Populasi yang ada pada penelitian ini berjumlah 125 orang yang kemudian diambil sampel sejumlah 56 orang karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting Kabupaten Tapin dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu menggunakan teknik *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Pengukur dalam penelitian ini menggunakan skala *employee engagement* dan motivasi kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Tingkat *employee engagement* karyawan berada pada kategori tinggi yaitu dengan persentase 96,4% dan 3,6% berada pada kategori sedang. (2) Tingkat motivasi kerja karyawan berada pada kategori tinggi dengan persentase 94,6% dan 5,4% berada pada kategori sedang. (3) terdapat pengaruh *employee engagement* (X) terhadap motivasi kerja (Y) pada karyawan PT. Karyawan Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting Kabupaten Tapin sebesar dengan nilai signifikansi adalah $0,000 < 0,05$ dan hasil pada nilai t hitung adalah $5,923 > 2,005$ t tabel. Persentase pengaruh sebesar 39,4%.