

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Bersumber pada pengolahan data dan pembahasan yang didapatkan dari hasil analisis terkait pengaruh *employee engagement* terhadap motivasi kerja pada karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting Kabupaten Tapin, berikut beberapa hal yang dapat disimpulkan :

1. Secara keseluruhan, tingkat *employee engagement* karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site sungai Puting Kabupaten Tapin dalam kategori tinggi yaitu dengan persentase 96,4%, 3,6% ada dalam kategori sedang, dan 0% dalam kategori rendah.
2. Secara keseluruhan, tingkat motivasi kerja karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP) Site sungai Puting Kabupaten Tapin dalam kategori tinggi dengan persentase 94.6%, 5,4% berada pada kategori sedang dan 0% dalam kategori rendah.
3. Hasil dari nilai signifikansi yang diperoleh berdasarkan dari hasil uji hipotesis yang dilaksanakan adalah $0,000 < 0,05$ dan hasil pada nilai t hitung adalah $5,923 > 2,005$ t tabel yang berarti H_a diterima yaitu terdapat pengaruh *employee engagement* terhadap motivasi kerja pada karyawan PT. Karyawan Kalimantan Prima Persada (KPP) Site Sungai Puting Kabupaten Tapin dengan persentase pengaruh sebesar 39,4% .

B. Rekomendasi

Kepada pihak yang terkait, ada beberapa saran yang peneliti berikan dari pemaparan hasil penelitian sebelumnya yang sudah peneliti teliti, yaitu:

1. Bagi instansi, yaitu PT. Kalimantan Prima Persada Site Sungai Puting Kabupaten Tapin, yang mana pada hasil penelitian ini adalah ditemukan pengaruh yang signifikan antara *employee engagement* terhadap motivasi kerja pada karyawan PT. Kalimantan Prima Persada Site Sungai Puting. Oleh karena itu, disarankan kepada karyawan tetap menjaga rasa keterlibatan seperti semangat dalam bekerja, memiliki perasaan antusiasme dan bangga dengan pekerjaan, dan selalu konsentrasi dalam bekerja. Selain itu juga untuk tetap mempertahankan motivasi kerja yang ada.
2. Saran dan masukan kepada peneliti selanjutnya, untuk lebih bisa mengembangkan teori yang ada dalam penelitian ini yang dapat dihubungkan dengan variabel *employee engagement* dan motivasi kerja. Kemudian peneliti juga dapat menambahkan perspektif Islam yang lebih mendalam mengenai *employee engagement* dan motivasi kerja. Peneliti selanjutnya juga dapat meninjau variabel-variabel lain yang berpotensi memberikan pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Dengan demikian, diharapkan penelitian lebih lanjut dapat menambah referensi makrifat mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi motivasi, kinerja, maupun produktivitas kerja.