

**KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
MANDOR KELAPA SAWIT PT. BUANA KARYA BHAKTI  
DI KABUPATEN TANAH BUMBU**

**SKRIPSI**

**OLEH:  
KHOFIFAH NOOR HASANAH. MG**



**UNIVERSITAS NEGERI ISLAM ANTASARI  
BANJARMASIN  
2024**

**KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
MANDOR KELAPA SAWIT PT. BUANA KARYA BHAKTI  
DI KABUPATEN TANAH BUMBU**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Psikologi Islam

Oleh:  
**KHOFIFAH NOOR HASANAH. MG**  
**190103040414**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM  
BANJARMASIN  
2024**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

### PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khofifah Noor Hasanah. MG  
NIM : 190103040414  
Tempat/Tgl. Lahir : Kotabaru, 25 Oktober 2000  
Program Studi : Psikologi Islam  
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari  
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul "Kontribusi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Mandor Kelapa Sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarmasin, 28 Maret 2024

Yang membuat pernyataan,



Khofifah Noor Hasanah. MG

## PERSETUJUAN SKRIPSI

### PERSETUJUAN SKRIPSI

#### KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PADA MANDOR KELAPA SAWIT PT. BUANA KARYA BHAKTI DI KABUPATEN TANAH BUMBU

Dipersembahkan dan disusun oleh:

**Khofifah Noor Hasanah. MG**  
**NIM. 190103040414**

Telah disetujui Dosen Pembimbing untuk  
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag  
NIP. 196412291994032003

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M. Ag  
NIP. 196810101994032004

# PENGESAHAN SKRIPSI

## PENGESAHAN SKRIPSI

### KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MANDOR KELAPA SAWIT PT. BUANA KARYA BHAKTI DI KABUPATEN TANAH BUMBU

Dipersembahkan dan disusun oleh:

**Khofifah Noor Hasanah. MG**  
190103040414

Telah Diujikan pada Tim Penguji  
Pada Hari Selasa, 30 April 2024

#### Tim Penguji

Nama


1. Drs. Arni, M. Fil.I  
(Ketua Penguji)
2. Musfichin, M. A  
(Penguji I)
3. Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag  
(Penguji II)
4. Dra. Mulyani, M. Ag  
(Penguji III)
5. Sarihat, M. A  
(Notulis)

Tanda Tangan

1. 
2. 
3. 
4. 
5. 

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
UIN Antasari Banjarmasin



  
Dr. Dziki Ningsana, M.Ag  
NIP. 197822720031121002

## ABSTRAK

**Khofifah Noor Hasanah. MG. 190103040414.** *Kontribusi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Mandor Kelapa Sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu.* Pembimbing Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag. Pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Kinerja, Mandor

Unsur penting dalam sebuah perusahaan ialah sumber daya manusia (SDM) yang juga dikenal sebagai mandor, mandor berperan sebagai penggerak dalam perusahaan agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Mandor di PT. Buana Karya Bhakti berjumlah 60 orang mandor merupakan jumlah yang cukup banyak dalam melakukan tugas-tugas mandor seperti pengawasan pemanen kelapa sawit, membuat laporan kerja harian, dan membagi kelompok kerja pemanen. Pekerjaan yang dilakukan oleh mandor harus dilakukan dengan penuh motivasi dan semangat dalam bekerja. Karena, motivasi dan semangat kerja tumbuh tidak hanya pada lingkungan saja. Tetapi juga dalam pemberian gaji serta bonus kerja yang harus diterima oleh mandor. Berdasarkan pemaparan tersebut, sehingga tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) Tingkat motivasi kerja pada mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti, 2) Tingkat kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti, dan 3) Kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan analisis regresi linier sederhana dengan tujuan untuk mengetahui kontribusi variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja. Populasi penelitian ini merupakan seluruh mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti sebanyak 60 orang responden, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Analisis data yang digunakan yaitu dengan IBM *SPSS Statistic 22*.

Hasil penelitian yang diperoleh yaitu: 1) Tingkat motivasi kerja pada mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti dengan kategori rendah sebesar 0% berjumlah 0 mandor, kategori sedang sebesar 10,0% berjumlah 6 mandor, dan kategori tinggi sebesar 90,0% berjumlah 54 mandor. 2) Tingkat kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti dengan kategori rendah sebesar 0% berjumlah 0 mandor, kategori sedang sebesar 43,3% berjumlah 26 mandor dan pada kategori tinggi sebesar 56,7% berjumlah 34 orang. 3) Terdapat kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu dengan hasil uji regresi linier sederhana memiliki nilai  $sig. 0,000 < 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Nilai *R Square* menunjukkan variabel motivasi kerja berkontribusi sebesar 0,463 dalam jumlah persen sebesar 46,3% dan artinya variabel motivasi kerja berkontribusi terhadap variabel kinerja sebesar 46,3%. Adapun 53,7% dipengaruhi oleh faktor lain seperti stres kerja, dan kepuasan kerja.

## MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Maka, sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan.”

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan.”

(Q.S. *Al-Insyirah*/ 94: 5-6)

B.J. Habibie berkata:

*“Semua ada waktunya,  
jangan membandingkan hidupmu dengan hidup orang lain.  
Tidak ada perbandingan antara matahari dan bulan, mereka bersinar saat tiba  
waktunya”.*

## KATA PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah SWT, Yang Maha Pengasih, Maha Penyayang, Maha Pemurah dan Maha Mendengar. Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kelancaran serta kemudahan kepada hamba-Nya dari saya dilahirkan ke dunia hingga saat ini dan membantu saya dalam menyelesaikan perkuliahan dari awal saya berkuliah sampai selesailah tugas akhir penelitian ini.

Dalam menyelesaikan ini prosesnya tentu bukanlah hal yang mudah bagi saya, namun berkat do'a serta dukungan yang saya dapatkan dari orang-orang sekitar akhirnya tugas akhir skripsi ini telah berhasil saya selesaikan. Dengan ini, saya mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri yang mampu melewati segala situasi, kondisi serta mampu bertahan dan tidak menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini walaupun banyak kekurangan.

Saya persembahkan skripsi ini kepada orang tersayang dan tercinta saya yaitu kedua orang tua saya, Abah saya Gimin atas keringat, kerja keras, do'a beliau dan selalu mendukung serta berjuang penuh dengan segala hal yang anaknya lakukan dan kepada Mama saya (Almh) Miftah yang telah meninggalkan saya 12 tahun lalu, terima kasih atas kasih sayang dan cinta yang beliau berikan semasa hidup beliau dan saya yakin do'a yang selalu beliau panjatkan semasa hidup beliau akan tetap mengiringi saya saat ini hingga nanti. Untuk orang tua sambung saya tercinta, Umi Masnawati terima kasih atas dukungan, do'a dan segala hal yang beliau berikan kepada saya. Kepada ketiga adik saya Muhammad Syaifuddin Zuhri. MG, Dewi Ayu Novita sari dan Ana Nabila Humairah yang telah memberikan dukungan, do'a dan kebahagiaan kepada saya. Serta kepada seluruh keluarga yang selalu *mensupport*.

Untuk dosen pembimbing saya yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini, penelitian ini tidak akan selesai tanpa masukkan serta arahan dari Bapak dan Ibu. Untuk sahabat dan teman-teman yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat, rahmat serta karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Kontribusi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Mandor Kelapa Sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu” atas semua kelancaran dan kemudahan yang telah diberikan kepada saya dalam menyelesaikan prosesnya. Tak lupa pula shalawat serta salam saya haturkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW serta kerabat, para sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Penelitian ini tidak dapat saya selesaikan tanpa adanya bantuan dan dukungan dari banyak pihak dalam bentuk bimbingan, motivasi, semangat, bantuan dalam bentuk material serta immaterial, saran dan masukkan yang bermanfaat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mujiburrahman, M. A selaku Rektor Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin yang telah menerima dan mengizinkan saya melakukan studi sarjana di kampus yang luar biasa ini.
2. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah banyak membantu selama saya menempuh pendidikan di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora ini.

3. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam dan Bapak Musfichin, M. A selaku sekretaris Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan arahan penulisan skripsi sesuai dengan kepentingan pengembangan Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.
4. Ibu Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag selaku Dosen pembimbing yang begitu besar peran serta jasa beliau dari awal perkuliahan sampai selesainya skripsi ini. Terima kasih untuk motivasi, saran, semangat dan pembelajaran luar biasa yang telah diberikan.
5. Bapak Imaduddin, M. A dan Ibu Shanty Komalasari, M. Psi, psikolog selaku Dosen Psikologi Islam dan *Professional Judgement* dalam skala penelitian saya yang memberikan saran serta masukkannya.
6. Bapak Drs. Arni, M. Fil. I, Ibu Dra. Mulyani, M. Ag dan Bapak Imaduddin, M. A selaku Tim Penguji Komprehensif yang telah memberikan kemudahan kepada saya untuk dapat menyelesaikan rangkaian ujian komprehensif sebagai syarat dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Psikologi Islam yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dan pembelajaran yang luar biasa selama saya menempuh perkuliahan di UIN Antasari Banjarmasin.
8. Bapak Herdiansyah selaku Kepala Seksi PT. Buana Karya Bhakti Kabupaten Tanah Bumbu atas pemberian izin lokasi penelitian yang saya lakukan serta seluruh mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti atas

ketersediaan dan kemurahan hatinya untuk menjadi responden pada penelitian ini.

9. Bapak Fauzan selaku Kepala Seksi PT. Fass Forest Development atas pemberian izin lokasi untuk melakukan uji coba kuesioner penelitian serta mandor kelapa sawit PT. Fass Forest Development atas partisipasinya sebagai responden uji coba dalam penelitian ini.
10. Kedua orang tua saya, abah tercinta Gimin dan (Almh) mama tercinta Miftah. Serta orang tua sambung saya, umi tercinta Masnawati. Merekalah yang memberikan dukungan, semangat, nasehat serta *support* baik secara *material* maupun *immaterial*. Terimakasih tak terhingga kepada mereka yang sangat luar biasa.
11. Kepada Imam Fathoni dan Malehah, S. Pd selaku paman dan bibi tersayang yang telah saya anggap seperti orang tua saya sendiri. Terimakasih yang sangat luar biasa dan tak terhingga atas segala dukungan, semangat, nasehat serta *support* baik secara *material* maupun *immaterial*.
12. M. Syaifuddin Zuhri. MG, Dewi Ayu Novita Sari dan Ana Nabila Humairah selaku adik-adik saya yang telah kebersamai saya dalam segala kondisi dan memberikan kebahagiaan lewat canda dan tawa kalian.
13. Sahabat yang saya cintai dan sayangi, Muthmainnah, S. H dan Shifa Izzatina Winastu, S. IP yang sudah saya anggap mereka seperti keluarga saya sendiri. Terima kasih selalu memberikan *support* dan hal-hal positif kepada saya dan telah kebersamai saya selama lebih dari 10 tahun persahabatan ini.

14. Sahabat seperjuangan saya, Nida Urrahmah, S. Psi, Siti Maisarah, S. Psi dan Syarifah Laila Ana Qomariah yang telah kebersamai selama 4,5 tahun perkuliahan dan selalu memberikan bantuan, semangat dan dukungan kepada saya.
15. Teman-teman Psikologi Islam, Jamilah, S. Psi, Sariyanti, S. Psi, Ria Puspita Sari, S. Psi, Sarpiya Maulida, S. Psi, Winda Pebriani, dan seluruh teman-teman PI 19 B yang telah banyak membantu saya dan tidak dapat disebut satu persatu.
16. Teman dekat saya Nur Winda Safitri dan Kharisma Nur Syifa terimakasih selalu ada untuk mendengarkan segala keluh kesah saya disaat sedih maupun bahagia.

Semoga limpahan kasih sayang Allah SWT. senantiasa menghampiri kalian semua dan Allah berikan balasan yang besar serta limpahan berkah yang tak terhingga. Saya menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan terlalu banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, saya mengharapkan saran dan rekomendasi yang dapat membuat skripsi saya menjadi jauh lebih baik dan dapat bermanfaat kepada diri sendiri, kampus, dan instansi yang bersangkutan. Semoga skripsi ini dapat memberikan kebaikan dan keberkahan bagi peneliti, pihak yang bersangkutan, maupun pembaca.

Banjarmasin, Maret 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR BAGAN .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR DIAGRAM .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan penelitian .....	12
D. Signifikansi Penelitian .....	12
E. Definisi Operasional .....	13
F. Penelitian Terdahulu .....	16
G. Hipotesis Penelitian .....	20
H. Sistematika Penulisan .....	21
<b>BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR .....</b>	<b>23</b>
A. Motivasi Kerja .....	23
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	23
2. Teori-teori Motivasi .....	24
3. Aspek Motivasi Kerja .....	26
4. Indikator Motivasi Kerja .....	28
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	28
6. Tujuan-tujuan Motivasi .....	31
7. Pandangan Motivasi dalam Islam .....	32
B. Kinerja .....	33
1. Pengertian Kinerja .....	33
2. Indikator Kinerja .....	35
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	36
4. Pandangan Kinerja dalam Islam .....	37
C. Kontribusi Motivasi Kerja terhadap Kinerja .....	38
D. Kerangka Pikir .....	40

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	41
B. Lokasi Penelitian .....	41
C. Subjek dan Objek Penelitian .....	41
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	42
E. Data dan Sumber Data .....	43
F. Teknik Pengumpulan Data .....	45
G. Desain Pengukuran .....	47
H. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	56
1. Gambaran Umum PT. Buana Karya Bhakti .....	56
2. Visi dan Misi PT. Buana Karya Bhakti .....	58
3. Tugas Mandor PT. Buana Karya Bhakti .....	60
4. Struktur Organisasi PT. Buana Karya Bhakti .....	71
B. Hasil Uji Instrumen .....	72
1. <i>Professional Judgment</i> .....	72
2. Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	72
C. Analisis Data Penelitian .....	79
1. Karakteristik Responden Penelitian .....	79
2. Analisis Data Deskriptif Hasil Penelitian .....	82
3. Uji Asumsi Klasik .....	87
4. Uji Hipotesis .....	88
5. Indikator Pembentuk Utama .....	90
D. Pembahasan .....	92
1. Tingkat Motivasi Kerja Pada Mandor Kelapa Sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu .....	92
2. Tingkat Kinerja Mandor Kelapa Sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu .....	94
3. Kontribusi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Mandor Kelapa Sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu .....	96
E. Keterbatasan Penelitian .....	99
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>101</b>
A. Simpulan .....	101
B. Rekomendasi .....	102
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>103</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>106</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>158</b>

## DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Pikir .....	40
Bagan 4.1 Struktur Organisasi PT. Buana Karya Bhakti .....	71

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Bobot Skor Jawaban .....	48
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Skala Motivasi Kerja Sebelum Uji Coba .....	48
Tabel 3.3 <i>Blueprint</i> Skala Kinerja .....	49
Tabel 3.4 <i>Skoring</i> Skala Likert .....	51
Tabel 3.5 Nilai Koefisien Alpha Reliabilitas .....	54
Tabel 4.1 <i>Professional Judgment</i> .....	72
Tabel 4.2 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba .....	74
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	75
Tabel 4.4 <i>Blue Print</i> Skala Kinerja Setelah Uji Coba .....	76
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja .....	76
Tabel 4.6 <i>Blueprint</i> Motivasi Kerja dan Kinerja .....	77
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Skala Motivasi Kerja .....	78
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Skala Kinerja .....	78
Tabel 4.9 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian .....	83
Tabel 4.10 Kategorisasi Motivasi Kerja Mandor Kelapa Sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu .....	84
Tabel 4.11 Kategorisasi Skala Kinerja Mandor Kelapa Sawit PT. Buana Karya Bhakti Kabupaten Tanah Bumbu .....	86
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Skala Motivasi Kerja dan Kinerja Menggunakan <i>Kolmogorov-Smirnov Test</i> .....	87
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Dengan Anova Tabel Skala Motivasi Kerja dan Kinerja .....	88
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel Motivasi Kerja dan Kinerja (1) .....	88
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel Motivasi Kerja dan Kinerja (2) .....	89
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel Motivasi Kerja dan Kinerja (3) .....	89



## DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	79
Diagram 4.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Formal	80
Diagram 4.3 Pengelompokkan Responden Berdasarkan Usia .....	81
Diagram 4.4 Pengelompokkan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	82
Diagram 4.5 Pengelompokkan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	85
Diagram 4.6 Pengelompokkan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	86

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Naskah Penjelasan Kepada Responden .....	107
2. Lembar Persetujuan Responden ( <i>Informed Consent</i> ) .....	108
3. Identitas Responden .....	109
4. Tabulasi Data Motivasi Kerja Responden Uji Coba ( <i>Try Out</i> ) .....	112
5. Tabulasi Data Kinerja Responden Uji Coba ( <i>Try Out</i> ) .....	114
6. Tabulasi Data Motivasi Kerja Responden Penelitian .....	116
7. Tabulasi Data Kinerja responden Penelitian .....	119
8. <i>Output</i> Uji Validitas Motivasi Kerja .....	122
9. <i>Output</i> Uji Reliabilitas Motivasi Kerja .....	126
10. <i>Output</i> Uji Validitas Motivasi Kerja .....	127
11. <i>Output</i> Uji Validitas Kinerja .....	129
12. <i>Output</i> Uji Reliabilitas Kinerja .....	131
13. <i>Output</i> Analisis Data Statistik Deskriptif .....	132
14. <i>Output</i> Uji Normalitas dan Linearitas Data .....	133
15. Surat Permohonan <i>Professional Judgment</i> .....	135
16. Surat Permohonan <i>Professional Judgment</i> .....	137
17. Surat Izin Uji Coba ( <i>Try Out</i> ) .....	140
18. Surat Permohonan Izin Penelitian .....	141
19. Surat Permohonan Data .....	142
20. Surat Persetujuan Izin Penelitian .....	143
21. Surat Persetujuan Permohonan Data .....	144
22. Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Penelitian .....	145
23. Surat Keterangan Seminar Proposal .....	146
24. Surat Keterangan Perubahan Judul .....	147
25. Surat Keterangan Ujian Komprehensif .....	148
26. Sertifikat Komprehensif .....	149
27. Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Mata Kuliah .....	150
28. Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi .....	151
29. Hasil Uji Plagiasi .....	152
30. Surat Keterangan Submit Jurnal .....	153
31. Kartu Konsultasi Skripsi .....	154
32. Dokumentasi .....	156