

ABSTRAK

Khofifah Noor Hasanah. MG. 190103040414. *Kontribusi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Mandor Kelapa Sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu.* Pembimbing Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag. Pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja, Mandor

Unsur penting dalam sebuah perusahaan ialah sumber daya manusia (SDM) yang juga dikenal sebagai mandor, mandor berperan sebagai penggerak dalam perusahaan agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Mandor di PT. Buana Karya Bhakti berjumlah 60 orang mandor merupakan jumlah yang cukup banyak dalam melakukan tugas-tugas mandor seperti pengawasan pemanen kelapa sawit, membuat laporan kerja harian, dan membagi kelompok kerja pemanen. Pekerjaan yang dilakukan oleh mandor harus dilakukan dengan penuh motivasi dan semangat dalam bekerja. Karena, motivasi dan semangat kerja tumbuh tidak hanya pada lingkungan saja. Tetapi juga dalam pemberian gaji serta bonus kerja yang harus diterima oleh mandor. Berdasarkan pemaparan tersebut, sehingga tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) Tingkat motivasi kerja pada mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti, 2) Tingkat kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti, dan 3) Kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan analisis regresi linier sederhana dengan tujuan untuk mengetahui kontribusi variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja. Populasi penelitian ini merupakan seluruh mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti sebanyak 60 orang responden, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Analisis data yang digunakan yaitu dengan IBM *SPSS Statistic 22*.

Hasil penelitian yang diperoleh yaitu: 1) Tingkat motivasi kerja pada mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti dengan kategori rendah sebesar 0% berjumlah 0 mandor, kategori sedang sebesar 10,0% berjumlah 6 mandor, dan kategori tinggi sebesar 90,0% berjumlah 54 mandor. 2) Tingkat kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti dengan kategori rendah sebesar 0% berjumlah 0 mandor, kategori sedang sebesar 43,3% berjumlah 26 mandor dan pada kategori tinggi sebesar 56,7% berjumlah 34 orang. 3) Terdapat kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu dengan hasil uji regresi linier sederhana memiliki nilai $sig. 0,000 < 0,05$ maka H_a diterima. Nilai *R Square* menunjukkan variabel motivasi kerja berkontribusi sebesar 0,463 dalam jumlah persen sebesar 46,3% dan artinya variabel motivasi kerja berkontribusi terhadap variabel kinerja sebesar 46,3%. Adapun 53,7% dipengaruhi oleh faktor lain seperti stres kerja, dan kepuasan kerja.