

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dari analisis data tersebut ditarik kesimpulan, yaitu:

1. Hasil data tingkat motivasi kerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu dengan tingkat rendah sebanyak 0 mandor dengan persentase 0%, tingkat sedang sebanyak 6 mandor dengan persentase sebesar 10,0% dan tingkat tinggi sebanyak 54 mandor dengan persentase sebesar 90,0%. Dari paparan tersebut dapat dikatakan bahwa mayoritas mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu memiliki tingkat motivasi kerja dengan kategori tinggi.
2. Hasil data tingkat kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu dengan tingkat rendah sebanyak 0 dengan persentase 0%, tingkat sedang sebanyak 26 mandor dengan persentase sebesar 43,3% dan tingkat tinggi sebanyak 34 mandor dengan persentase sebesar 56,7%. Dari paparan tersebut dapat dikatakan bahwa mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu memiliki tingkat kinerja dengan kategori tinggi.
3. Hasil uji hipotesis penelitian, diperoleh bahwa nilai *sig.* sebesar  $0,000 < 0,05$  sehingga  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak, sehingga motivasi kerja dan kinerja mempunyai kontribusi yang signifikan. Nilai koefisien regresi sebesar 0,551 yang menyatakan bahwa kontribusi bersifat positif membuktikan bahwa terdapat kontribusi positif dari motivasi kerja terhadap kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti di

Kabupaten Tanah Bumbu. Adapun motivasi kerja berkontribusi sebesar 46,3% terhadap kinerja mandor, sedangkan 53,7% dipengaruhi oleh stres kerja dan kepuasan kerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat kontribusi positif yang signifikan antara motivasi kerja dan kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti di Kabupaten Tanah Bumbu.

## **B. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah ditetapkan, peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan. Maka dari itu, peneliti menyampaikan beberapa saran untuk menjadi bahan pertimbangan untuk melengkapi penelitian selanjutnya dengan tema yang serupa, yaitu:

1. Pada penelitian ini tingkat motivasi kerja dan kinerja mandor kelapa sawit PT. Buana Karya Bhakti Kabupaten Tanah Bumbu pada kategori tinggi. Oleh karena itu, semoga penelitian ini dapat dijadikan referensi kepada perusahaan yang bersangkutan untuk dapat mempertahankan tingkat motivasi kerja dan kinerja mandor.
2. Pada penelitian ini motivasi kerja terhadap kinerja sebesar 43,3% sedangkan 56,7% dipengaruhi oleh faktor lain seperti stres kerja dan beban kerja. Tetapi, pada penelitian ini peneliti tidak meneliti faktor lain tersebut. Maka, di harapkan agar pada penelitian berikutnya peneliti menemukan faktor-faktor yang menjadi penentu tersebut.