

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Kuesioner Skala Persepsi Organisasi untuk *Tryout*

Petunjuk Pengisian:

1. Pahami dan isilah jawaban, jangan sampai ada yang terlewatkan.
2. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan kondisi atau pendapat saudara dengan *checklist* (✓)
3. Setiap orang dapat memiliki jawaban yang berbeda, tidak ada jawaban yang salah, karena itu jawablah sesuai dengan diri saudara.

Keterangan:

SS = **Sangat Setuju**, jika pernyataan tersebut **sangat sesuai** dengan diri anda.

S = **Setuju**, jika pernyataan tersebut **sesuai** dengan diri anda.

TS = **Tidak Setuju**, jika pernyataan tersebut **tidak sesuai** dengan diri anda.

STS = **Sangat Tidak Setuju**, jika pernyataan tersebut **sangat tidak sesuai** dengan diri anda.

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.		✓			

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mendengar ada banyak manfaat dalam mengikuti organisasi.				
2.	Saya melihat bahwa organisasi menjadikan individu berharga.				
3.	Saya sulit untuk melihat pendapat orang lain.				
4.	Saya melihat teman organisasi tidak peduli dengan saya.				
5.	Orang tua mendukung saya untuk aktif dalam organisasi.				
6.	Saya sulit mempercayai orang lain.				
7.	Saya melihat bahwa tidak ada gunanya mengikuti kegiatan organisasi karena hanya akan menghabiskan uang yang saya punya.				
8.	Saya melihat bahwa orang yang mengikuti organisasi akan berkembang.				
9.	Saya melihat perdebatan di organisasi adalah hal yang wajar.				
10.	Saya melihat bahwa organisasi memberikan peluang untuk berkarir.				
11.	Saya merasa dengan berorganisasi membuat relasi pertemanan saya menjadi lebih luas.				
12.	Saya merasa organisasi membuat sering bolos mata kuliah.				
13.	Saya merasa antusias untuk mengikuti kegiatan organisasi.				
14.	Saya merasa kepekaan sosial saya meningkat karena organisasi.				
15.	Saya orang yang mudah patah semangat.				
16.	Saya sangat bersemangat setiap kali ada pertemuan untuk rapat.				
17.	Saya merasa tidak pandai dalam bersosial.				
18.	Saya merasa kemampuan komunikasi meningkat karena mengikuti organisasi.				
19.	Saya senang melihat teman yang aktif berorganisasi.				
20.	Saya senang melihat organisasi di kampus aktif dalam berkegiatan.				
21.	Saya senang organisasi dapat memberikan ruang untuk berkreasi.				
22.	Saya tidak suka keramaian.				
23.	Saya dapat menyeimbangkan antara kepentingan akademik dan kepentingan organisasi.				

24.	Saya senang ikut andil dalam kegiatan di organisasi.				
25.	Saya sulit membagi fokus terhadap akademik jika mengikuti organisasi.				
26.	Saya memilih santai dan berdiam diri daripada berkegiatan organisasi.				
27.	Saya memilih menghabiskan waktu saya dengan bermain <i>gadget</i> daripada berkegiatan di kampus.				
28.	Saya memilih bekerja dan mendapatkan penghasilan daripada berkegiatan organisasi.				
29.	Saya memilih <i>hangout</i> bersama teman-teman daripada berkegiatan organisasi.				
30.	Saya masuk organisasi agar tetap produktif dan berkembang secara pribadi.				
31.	Saya stres karena sibuk di organisasi.				
32.	Saya merasa nilai-nilai organisasi sesuai dengan nilai-nilai yang saya terapkan.				
33.	Saya dapat memahami lebih luas tentang profesionalitas setelah mengikuti organisasi.				
34.	Menurut saya organisasi adalah tempat yang bagus untuk berproses menjadi lebih baik.				
35.	Berorganisasi membuat saya lebih produktif.				
36.	Saya memprioritaskan organisasi.				
37.	Menurut saya orang yang aktif berorganisasi akan terlambat dalam menyelesaikan masa studinya.				
38.	Menurut saya lebih baik fokus akademik daripada mengikuti organisasi.				
39.	IPK saya menurun setelah mengikuti organisasi.				
40.	Kemampuan manajemen diri saya meningkat semenjak mengikuti organisasi.				
41.	Menurut saya mengikuti organisasi tidak dapat memperluas wawasan saya.				
42.	Menurut saya mengikuti organisasi hanya akan membuang waktu saya.				
43.	Pola pikir saya menjadi lebih kritis setelah mengikuti organisasi.				
44.	Saya bisa <i>public speaking</i> karena organisasi.				
45.	Saya tidak ingin berorganisasi karena membuat saya tertekan.				

Mohon Periksa Kembali Jawaban Anda!!
“TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA”

2. Kuesioner Skala Minat Berorganisasi untuk *Tryout*

Petunjuk Pengisian:

1. Pahami dan isilah jawaban, jangan sampai ada yang terlewatkan.
2. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan kondisi atau pendapat saudara dengan *checklist* (✓)
3. Setiap orang dapat memiliki jawaban yang berbeda, tidak ada jawaban yang salah, karena itu jawablah sesuai dengan diri saudara.

Keterangan:

SS = **Sangat Setuju**, jika pernyataan tersebut **sangat sesuai** dengan diri anda.

S = **Setuju**, jika pernyataan tersebut **sesuai** dengan diri anda.

TS = **Tidak Setuju**, jika pernyataan tersebut **tidak sesuai** dengan diri anda.

STS = **Sangat Tidak Setuju**, jika pernyataan tersebut **sangat tidak sesuai** dengan diri anda.

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.		✓			

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya memiliki antusias yang tinggi untuk bergabung dalam organisasi.				
2.	Menjaga nama baik organisasi adalah tanggung jawab saya.				
3.	Saya membenci perbedaan pendapat.				
4.	Saya keberatan dengan kebijakan yang diputuskan dalam organisasi.				
5.	Berorganisasi dapat mengganggu aktifitas kuliah saya.				
6.	Saya kecewa saat ada anggota keluar dari organisasi.				
7.	Saya senang dapat menjadi bagian dari organisasi.				
8.	Saya heran dengan orang-orang yang mau bergabung dengan organisasi.				
9.	Yang terpenting bagi saya adalah mengerjakan tugas pribadi, tanpa memikirkan bergabung dalam organisasi.				
10.	Saya adalah pribadi yang monoton.				
11.	Orang-orang di sekeliling, dapat menerima keberadaan saya.				
12.	Saya suka menonton berita di televisi.				
13.	Keberadaan orang lain mengganggu bagi saya.				
14.	Secara umum orang-orang yang berorganisasi hanya membuang waktu.				
15.	Saya mendapatkan keuntungan dengan bergabung dalam organisasi.				
16.	Bergabung dengan organisasi membuat saya senang.				
17.	Saya bangga bisa menjadi bagian dari anggota organisasi.				
18.	Saya suka berpetualang.				
19.	Saya bersedia mengikuti kegiatan-kegiatan organisasi dibandingkan dengan kegiatan lain.				
20.	Bagi saya, dengan bergabung dalam organisasi akan memberi banyak manfaat.				
21.	Saya bisa menerima perbedaan setiap orang.				
22.	Organisasi dapat meluangkan waktu saya melakukan aktifitas positif.				
23.	Berorganisasi adalah salah satu kegiatan yang saya prioritaskan.				
24.	Orang-orang banyak menganggap saya bodoh.				
25.	Organisasi merupakan salah satu tempat saya bisa merasa senang.				
26.	Saya resah bergabung dengan organisasi.				

27.	Kemajuan organisasi merupakan tanggung jawab saya sebagai anggota.				
28.	Saya jengkel dengan kinerja rekan-rekan.				
29.	Keberadaan saya di organisasi dapat membantu.				
30.	Organisasi merupakan salah satu tempat untuk menemukan jati diri.				
31.	Saya sulit beradaptasi di dalam organisasi.				
32.	Saya mampu bekerjasama dengan sesama anggota organisasi.				
33.	Teman-teman enggan membantu saya.				
34.	Orang-orang sulit untuk mengenal saya.				
35.	Saya senang menjalankan tugas saya sebagai anggota.				
36.	Bagi saya organisasi hanyalah sekedar tempat berkumpul dengan kawan-kawan.				
37.	Saya kecewa bergabung dalam organisasi.				
38.	Pendapat saya dapat diterima oleh rekan-rekan.				
39.	Saya memiliki rasa ingin tahu terhadap sesuatu hal yang baru.				
40.	Saya banyak belajar dari lingkungan.				
41.	Saya menghiraukan setiap informasi yang ada.				
42.	Menghargai pendapat orang lain adalah yang terpenting bagi saya.				
43.	Banyak orang yang menolak tingkah laku saya.				
44.	Saya menghindari kegiatan yang berhubungan dengan organisasi.				
45.	Keberadaan orang lain sangat mengganggu bagi saya.				

Mohon Periksa Kembali Jawaban Anda!!
“TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA”

3. Tabulasi Hasil *Tryout* Variabel Persepsi Organisasi

R	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16	R17
X1	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3
X2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
X3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3
X4	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
X5	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
X6	3	1	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	2	2	2
X7	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
X8	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4
X9	2	3	1	2	3	3	2	2	3	2	3	4	3	2	2	3	3
X10	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3
X11	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3
X12	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
X13	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
X14	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3
X15	3	2	3	4	3	3	4	3	2	3	1	2	3	2	4	3	3
X16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
X17	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	4	2	3
X18	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3
X19	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3
X20	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
X21	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
X22	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2
X23	1	1	2	1	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2
X24	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	1	2	2
X25	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2
X26	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2
X27	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3
X28	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3
X29	2	3	2	2	2	2	3	3	2	1	1	2	2	2	1	2	2
X30	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2
X31	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
X32	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3
X33	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
X34	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3
X35	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
X36	3	4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	2	1	3	2	2
X37	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	1	2	3
X38	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2
X39	2	1	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3
X40	2	4	2	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	3	2	2	2
X41	3	1	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3
X42	3	1	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3
X43	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	3	2	1	2	2	2
X44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
X45	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	1
X	122	127	122	117	136	122	138	122	127	131	137	125	124	127	138	124	120

4. Tabulasi Hasil *Tryout* Variabel Minat Berorganisasi

R	R18	R19	R20	R21	R22	R23	R24	R25	R26	R27	R28	R29	R30	R31	R32
X1	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4
X2	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4
X3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3
X4	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2
X5	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2
X6	2	1	3	3	3	2	3	3	3	4	2	2	2	2	3
X7	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2
X8	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3
X9	3	1	3	3	2	2	3	4	2	2	4	4	3	2	3
X10	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3
X11	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3
X12	3	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3
X13	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3
X14	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3
X15	4	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3
X16	2	2	2	2	3	3	2	2	1	1	2	1	3	2	1
X17	3	4	2	2	3	3	3	2	2	3	1	2	2	3	4
X18	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	3	4
X19	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3
X20	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3
X21	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3
X22	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2
X23	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	3	2	2
X24	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2
X25	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
X26	2	2	2	1	2	3	1	1	1	1	2	2	1	2	2
X27	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2
X28	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1
X29	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2
X30	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	3	2	4	3	4
X31	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3
X32	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
X33	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4
X34	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4
X35	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3
X36	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	1	2	2	3
X37	2	1	2	2	2	2	2	3	1	2	2	1	1	2	2
X38	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2
X39	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2
X40	2	2	1	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
X41	3	3	4	3	4	3	2	1	3	3	3	4	3	3	3
X42	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	1	3	3
X43	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2
X44	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2
X45	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3
X	122	129	134	132	129	118	133	136	132	134	120	120	134	121	123

5. Kuesioner Skala Persepsi Organisasi untuk Penelitian

Petunjuk Pengisian:

1. Pahami dan isilah jawaban, jangan sampai ada yang terlewatkan.
2. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan kondisi atau pendapat saudara dengan *checklist* (✓)
3. Setiap orang dapat memiliki jawaban yang berbeda, tidak ada jawaban yang salah, karena itu jawablah sesuai dengan diri saudara.

Keterangan:

- SS** = **Sangat Setuju**, jika pernyataan tersebut **sangat sesuai** dengan diri anda.
S = **Setuju**, jika pernyataan tersebut **sesuai** dengan diri anda.
TS = **Tidak Setuju**, jika pernyataan tersebut **tidak sesuai** dengan diri anda.
STS = **Sangat Tidak Setuju**, jika pernyataan tersebut **sangat tidak sesuai** dengan diri anda.

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.		✓			

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mendengar ada banyak manfaat dalam mengikuti organisasi.				
2.	Saya melihat bahwa organisasi menjadikan individu berharga.				
3.	Saya melihat teman organisasi tidak peduli dengan saya.				
4.	Saya melihat bahwa tidak ada gunanya mengikuti kegiatan organisasi karena hanya akan menghabiskan uang.				
5.	Orang tua mendukung saya untuk aktif dalam organisasi.				
6.	Saya melihat bahwa orang yang mengikuti organisasi akan berkembang.				
7.	Saya melihat bahwa organisasi memberikan peluang untuk berkarir.				
8.	Saya merasa dengan berorganisasi membuat relasi pertemanan saya menjadi lebih luas.				
9.	Saya merasa antusias untuk mengikuti kegiatan organisasi.				
10.	Saya merasa kepekaan sosial saya meningkat karena organisasi.				
11.	Saya merasa kemampuan komunikasi meningkat karena mengikuti organisasi.				
12.	Saya senang melihat teman yang aktif berorganisasi.				
13.	Saya senang melihat organisasi di kampus aktif dalam berkegiatan.				
14.	Saya senang organisasi dapat memberikan ruang untuk berkreasi.				
15.	Saya senang ikut andil dalam kegiatan di organisasi.				
16.	Saya sulit membagi fokus terhadap akademik jika mengikuti organisasi.				
17.	Menurut saya mengikuti organisasi tidak dapat memperluas wawasan saya.				
18.	Kemampuan manajemen diri saya meningkat semenjak mengikuti organisasi.				
19.	Pola pikir saya menjadi lebih kritis setelah mengikuti organisasi.				
20.	Saya masuk organisasi agar tetap produktif dan berkembang secara pribadi.				
21.	Menurut saya mengikuti organisasi hanya akan membuang waktu saya.				

22.	Saya dapat memahami lebih luas tentang profesionalitas setelah mengikuti organisasi.				
23.	Saya tidak ingin berorganisasi karena membuat saya tertekan.				
24.	Menurut saya organisasi adalah tempat yang bagus untuk berproses menjadi lebih baik.				
25.	Berorganisasi membuat saya lebih produktif.				
26.	Menurut saya lebih baik fokus akademik daripada mengikuti organisasi.				
27.	Saya bisa <i>public speaking</i> karena organisasi.				

Mohon Periksa Kembali Jawaban Anda!!
“TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA”

6. Kuesioner Skala Minat Berorganisasi untuk Penelitian

Petunjuk Pengisian:

1. Pahami dan isilah jawaban, jangan sampai ada yang terlewatkan.
2. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan kondisi atau pendapat saudara dengan *checklist* (✓)
3. Setiap orang dapat memiliki jawaban yang berbeda, tidak ada jawaban yang salah, karena itu jawablah sesuai dengan diri saudara.

Keterangan:

SS = **Sangat Setuju**, jika pernyataan tersebut **sangat sesuai** dengan diri anda.

S = **Setuju**, jika pernyataan tersebut **sesuai** dengan diri anda.

TS = **Tidak Setuju**, jika pernyataan tersebut **tidak sesuai** dengan diri anda.

STS = **Sangat Tidak Setuju**, jika pernyataan tersebut **sangat tidak sesuai** dengan diri anda.

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya memiliki antusias yang tinggi untuk bergabung dalam organisasi	✓			

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya suka menonton berita di televisi.				
2.	Yang terpenting bagi saya adalah mengerjakan tugas pribadi, tanpa memikirkan bergabung dalam organisasi.				
3.	Saya adalah pribadi yang monoton.				
4.	Orang-orang di sekeliling, dapat menerima keberadaan saya.				
5.	Berorganisasi dapat mengganggu aktifitas kuliah saya.				
6.	Saya kecewa saat ada anggota keluar dari organisasi.				
7.	Saya senang dapat menjadi bagian dari organisasi.				
8.	Saya heran dengan orang-orang yang mau bergabung dengan organisasi.				
9.	Menjaga nama baik organisasi adalah tanggung jawab saya.				
10.	Saya menghiraukan setiap informasi yang ada.				
11.	Saya bisa menerima perbedaan setiap orang.				
12.	Saya memiliki antusias yang tinggi untuk bergabung dalam organisasi.				
13.	Keberadaan orang lain mengganggu bagi saya.				
14.	Secara umum orang-orang yang berorganisasi hanya membuang waktu.				
15.	Saya mendapatkan keuntungan dengan bergabung dalam organisasi.				
16.	Bergabung dengan organisasi membuat saya senang.				
17.	Saya bangga bisa menjadi bagian dari anggota organisasi.				
18.	Bagi saya, dengan bergabung dalam organisasi akan memberi banyak manfaat.				
19.	Bagi saya organisasi hanyalah sekedar tempat berkumpul dengan kawan-kawan.				
20.	Saya suka berpetualang				
21.	Pendapat saya dapat diterima oleh rekan-rekan.				
22.	Saya memiliki rasa ingin tahu terhadap sesuatu hal yang baru.				
23.	Saya banyak belajar dari lingkungan				
24.	Saya menghindari kegiatan yang berhubungan dengan organisasi.				
25.	Organisasi merupakan salah satu tempat saya bisa merasa senang.				
26.	Saya resah bergabung dengan organisasi.				

27.	Banyak orang yang menolak tingkah laku saya.				
28.	Saya keberatan dengan kebijakan yang diputuskan dalam organisasi.				
29.	Keberadaan saya di organisasi dapat membantu.				
30.	Organisasi merupakan salah satu tempat untuk menemukan jati diri.				
31.	Saya sulit beradaptasi di dalam organisasi.				
32.	Saya mampu bekerjasama dengan sesama anggota organisasi.				
33.	Teman-teman enggan membantu saya.				
34.	Orang-orang sulit untuk mengenal saya.				
35.	Saya senang menjalankan tugas saya sebagai anggota.				
36.	Saya bersedia mengikuti kegiatan-kegiatan organisasi dibandingkan dengan kegiatan lain.				
37.	Saya kecewa bergabung dalam organisasi.				
38.	Menghargai pendapat orang lain adalah yang terpenting bagi saya.				
39.	Organisasi dapat meluangkan waktu saya melakukan aktifitas positif.				
40.	Berorganisasi adalah salah satu kegiatan yang saya prioritaskan.				

Mohon Periksa Kembali Jawaban Anda!!
“TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA”

7. Tabulasi Data Hasil Kuesioner Variabel Persepsi Organisasi

R	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X	
R1	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84	
R2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	74	
R3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	84	
R4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	81	
R5	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	76	
R6	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84	
R7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	80
R8	3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	77
R9	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	83	
R10	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	76	
R11	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	86	
R12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	74	
R13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80	
R14	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	69	
R15	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83	
R16	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	82	
R17	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	1	4	3	4	4	91	
R18	3	3	3	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	86
R19	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	78
R20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
R21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	76	
R22	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	84	
R23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
R24	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	83	
R25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	80
R26	3	3	2	2	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	1	2	70	
R27	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	81	
R28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78	
R29	3	3	3	3	2	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	87	
R30	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	78	
R31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	81	
R32	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	93	
R33	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	89	
R34	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83	
R35	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	86	
R36	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	78	
R37	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	80	
R38	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	86	
R39	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	88	
R40	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	103	
R41	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	82	
R42	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	69	
R43	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4	2	4	88	
R44	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	77	
R45	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	87	
R46	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89	
R47	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	98	
R48	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	101	
R49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	
R50	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	3	96	
R51	4	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	78	
R52	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	84	

R	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X	
R53	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	84
R54	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	104
R55	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	80	
R56	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84	
R57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	75	
R58	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	104	
R59	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	81	
R60	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	82	
R61	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	92	
R62	3	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	90	
R63	4	3	3	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	97	
R64	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82	
R65	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	83	
R66	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	
R67	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	2	4	93	
R68	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	79	
R69	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	100	
R70	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	78
R71	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	86	
R72	3	2	2	2	3	2	2	4	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	67	
R73	4	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	86	
R74	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	4	95	
R75	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
R76	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	95	
R77	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	93	
R78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	80
R79	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	86
R80	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	91	
R81	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	98	
R82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	78	
R83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
R84	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	89	
R85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	79	
R86	4	3	3	2	1	3	3	3	2	3	1	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	1	2	71	
R87	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	79	
R88	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	98	
R89	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	81	
R90	3	2	3	4	3	4	4	4	2	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	4	3	3	2	84	
R91	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	66	
R92	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	85	
R93	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	78	
R94	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82	
R95	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80	
R96	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82	
R97	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	80
R98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	78	
R99	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	80	
R100	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	77	
R101	3	3	2	4	3	1	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	3	86	
R102	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	81	
R103	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	92	
R104	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	88	

R	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X
R 105	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	91
R 106	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	85
R 107	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
R 108	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	73
R 109	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	79
R 110	3	2	2	3	1	3	3	4	2	1	3	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	1	4	3	1	1	1	70
R 111	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	2	72
R 112	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	83
R 113	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79
R 114	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	79
R 115	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	2	2	94
R 116	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	1	3	3	2	3	76
R 117	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	91
R 118	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	84
R 119	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	96
R 120	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	78
R 121	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	100
R 122	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	98
R 123	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	1	2	2	2	3	2	3	1	3	2	1	3	72
R 124	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	98
R 125	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	81
R 126	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
R 127	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	84
R 128	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
R 129	3	2	4	1	3	3	3	1	2	2	3	3	3	3	3	1	3	2	2	3	1	3	1	3	3	1	3	65
R 130	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	72
R 131	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	92
R 132	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
R 133	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79
R 134	4	4	3	2	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	2	4	91
R 135	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	87
R 136	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	4	2	3	2	3	2	2	2	3	2	1	2	3	2	3	68
R 137	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	92
R 138	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	1	3	85
R 139	4	3	3	3	2	4	2	4	2	3	3	3	4	3	3	2	4	2	2	4	4	4	1	3	4	1	2	79
R 140	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	1	2	2	2	3	2	3	3	3	2	1	1	67
R 141	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	76
R 142	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	80
R 143	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	99
R 144	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	1	2	71
R 145	3	3	3	3	4	4	3	4	2	2	2	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	80
R 146	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	81
R 147	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	82
R 148	3	3	2	2	2	2	2	3	1	2	3	3	3	3	3	2	2	3	1	2	2	3	2	3	3	1	3	64
R 149	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	85
R 150	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
R 151	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
R 152	4	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	77
R 153	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	89
R 154	3	2	3	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	3	4	2	2	3	2	4	86
R 155	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	88
R 156	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	95

R	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X	
R 157	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	101	
R 158	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	101
R 159	4	2	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	87	
R 160	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	76	
R 161	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
R 162	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	90	
R 163	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	88	
R 164	3	3	3	3	2	3	2	4	2	3	3	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	79	
R 165	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
R 166	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82	
R 167	4	2	2	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	91	
R 168	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	82	
R 169	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	85	
R 170	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	83	
R 171	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	100
R 172	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	100
R 173	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	85	
R 174	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
R 175	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	103
R 176	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	78	
R 177	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	80	
R 178	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	2	102	
R 179	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	
R 180	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	80	
R 181	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	92	
R 182	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	75	
R 183	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	102	
R 184	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	1	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	73	
R 185	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	98	
R 186	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	76	
R 187	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80	
R 188	2	2	3	3	2	3	2	3	1	2	2	2	4	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	68	
R 189	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
R 190	3	3	3	1	1	3	2	3	1	3	2	3	3	3	3	1	3	2	3	4	3	3	2	3	3	1	2	67	
R 191	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	74	
R 192	3	4	4	2	1	3	3	4	1	2	2	4	4	3	2	1	1	2	2	3	1	4	1	3	2	2	2	66	
R 193	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	90	
R 194	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	2	3	95	
R 195	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	84	
R 196	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	4	3	4	4	1	3	84	
R 197	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	78	
R 198	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	3	4	1	3	73	
R 199	3	2	3	4	2	4	4	3	2	2	2	3	3	3	2	2	4	1	3	3	4	3	2	3	3	2	4	76	
R 200	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	87	
R 201	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	81	
R 202	4	3	3	3	3	4	4	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	92	
R 203	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	72	
R 204	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	95	
R 205	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	94	
R 206	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	74	
R 207	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	77	
R 208	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	74	

R	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X	
R209	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	76	
R210	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	101
R211	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	91	
R212	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	100	
R213	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	102	
R214	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	77	
R215	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	78	
R216	4	3	3	3	4	1	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	92	
R217	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	81	
R218	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
R219	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	70	
R220	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	100
R221	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	93	
R222	4	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84	
R223	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	
R224	4	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	79	
R225	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	80	
R226	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	84	
R227	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	1	3	3	2	2	2	3	1	2	2	1	3	64	
R228	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	95	
R229	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78	
R230	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79	
R231	4	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	92	
R232	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	93	
R233	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	86	
R234	3	3	1	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	1	75	
R235	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80	
R236	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	80	
R237	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	77	
R238	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	78	
R239	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	91	
R240	3	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	75	
R241	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	80	
R242	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	94	
R243	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	84	
R244	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	102	
R245	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	88	
R246	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	91	
R247	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82	
R248	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	99	
R249	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	89	
R250	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	80	
R251	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	87	
R252	4	2	3	4	3	3	4	4	3	2	2	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	1	3	2	3	2	82	
R253	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	69	
R254	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	89	
R255	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	81	
R256	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	77	
R257	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	76	
R258	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	80	
R259	4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	96	
R260	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	

R	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X
R261	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	98
R262	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
R263	4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	86
R264	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	85
R265	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	79
R266	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
R267	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	1	3	2	3	3	3	3	2	1	2	2	3	69
R268	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	87
R269	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	87
R270	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	79
R271	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	80
R272	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	92
R273	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	76
R274	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	76
R275	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	81
R276	4	3	2	4	4	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	1	3	2	3	3	3	3	1	3	2	2	2	74
R277	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	73
R278	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	80
R279	3	3	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	87
R280	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
R281	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	72
R282	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	77
R283	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	78
R284	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	82
R285	4	3	3	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	93
R286	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	81
R287	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	82
R288	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	83
R289	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	80
R290	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	91
R291	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88
R292	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	73
R293	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	83
R294	4	3	4	4	4	4	4	4	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	3	95

8. Data Hasil Kuesioner Variabel Minat Berorganisasi

R	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y16	y17	y18	y19	y20	y21	y22	y23	y24	y25	y26	y27	y28	y29	y30	y31	y32	y33	y34	y35	y36	y37	y38	y39	y40	Y	
R1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	19
R2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	102	
R3	2	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	126	
R4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	116		
R5	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	109		
R6	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	121		
R7	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	116	
R8	2	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	4	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	115	
R9	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	117	
R10	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	115		
R11	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	2	128	
R12	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	109	
R13	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	117	
R14	2	2	1	1	2	2	2	3	2	4	3	1	3	2	2	2	2	3	3	4	3	4	4	2	2	2	2	2	2	3	3	2	1	1	2	2	3	4	2	4	97	
R15	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	121	
R16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	114		
R17	3	1	2	3	1	3	4	3	3	1	4	3	1	2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	125	
R18	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	1	116	
R19	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	108		
R20	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	119	
R21	3	2	4	3	2	3	3	2	3	4	3	2	4	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	4	3	3	2	3	2	4	3	3	4	3	3	3	116		
R22	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	126		
R23	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	119	
R24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	118		
R25	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	112		
R26	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	1	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	4	3	3	2	2	3	4	4	2	1	2	3	3	1	106		
R27	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	121	
R28	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	2	114	
R29	2	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	126		
R30	2	3	1	3	4	2	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	4	2	116		
R31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	119		
R32	2	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	139		
R33	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	133		
R34	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	115		
R35	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	126	
R36	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	117			
R37	3	3	2	2	3	4	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	110		
R38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	121		
R39	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	124		
R40	2	4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	129		
R41	2	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	124		
R42	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	113		
R43	2	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	2	123		
R44	3	3	4	3	2	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	117				
R45	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	125			
R46	2	3	2	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	129			
R47	3	1	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4					

R	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y16	y17	y18	y19	y20	y21	y22	y23	y24	y25	y26	y27	y28	y29	y30	y31	y32	y33	y34	y35	y36	y37	y38	y39	y40	Y	
R217	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	15
R218	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	16
R219	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	104
R220	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	123	
R221	1	3	3	4	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	129	
R222	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	117	
R223	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	118
R224	2	3	1	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	112		
R225	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	119	
R226	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	125	
R227	4	1	2	3	2	4	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	2	1	2	3	2	1	2	1	1	2	2	3	3	3	1	99	
R228	2	3	3	3	3	2	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	132	
R229	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	112	
R230	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	114	
R231	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	112	
R232	2	3	3	3	2	3	1	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	2	4	3	2	116
R233	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	113		
R234	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	1	2	3	3	2	4	3	4	4	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	1	103			
R235	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	1	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	112	
R236	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	117	
R237	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	117
R238	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	118
R239	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	120	
R240	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	112
R241	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	119	
R242	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	120	
R243	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	116	
R244	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	131	
R245	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	118	
R246	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	129	
R247	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	119	
R248	1	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	132	
R249	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	123	
R250	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	115
R251	4	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	116		
R252	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	2	1	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	1	3	3	1	3	3	2	4	3	3	109		
R253	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	1	105	
R254	3	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	4	2	124	
R255	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	2	4	2	4	4	4	3	2	124	
R256	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	114	
R257	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	104	
R258	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	114	
R259	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	124	
R260	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	117		
R261	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	128	
R262	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	1	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	2	4	4	3	119	
R263	2	3	2	3</																																						

R	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y16	y17	y18	y19	y20	y21	y22	y23	y24	y25	y26	y27	y28	y29	y30	y31	y32	y33	y34	y35	y36	y37	y38	y39	y40	Y
R271	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	119
R272	1	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	129
R273	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	111	
R274	2	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	2	4	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	2	120	
R275	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	4	4	3	2	117	
R276	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	2	3	2	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	109	
R277	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	1	104
R278	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	109	
R279	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	121	
R280	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	115
R281	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	109
R282	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	103
R283	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	112
R284	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	129
R285	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	124
R286	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	116
R287	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	128	
R288	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	111
R289	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	116
R290	4	2	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	124	
R291	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	132
R292	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	109	
R293	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	2	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	112	
R294	3	4	1	3	4	3	3	3	4	2	4	2	2	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	1	3	3	4	3	3	2	3	4	4	3	2	4	4	4	1	125

9. Surat *Professional Judgement*

Hal : Permohonan *Expert Judgement*
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Ibu Dina Nisrina, M.Psi., Psikolog
di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,
Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin:
Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penelitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "Korelasi Antara Persepsi terhadap Organisasi dan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin".

Dengan permohonan ini atas kesediaan Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Akademik



Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag

Banjarmasin, 14 Desember 2023
Hormat Kami,



Ghina Khairina

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dina Nisrina, M.Psi., Psikolog
Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Judul Penelitian : Korelasi Antara Persepsi terhadap Organisasi dan Minat
Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN
Antasari Banjarmasin
Obyek Penilaian : Persepsi terhadap Organisasi

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin, 20 Desember 2023
.....
Expert Judgement



Dina Nisrina, M.Psi., Psikolog

Hal : Permohonan *Expert Judgement*
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Ibu Yulia Hairinia, M.Psi., Psikolog
di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

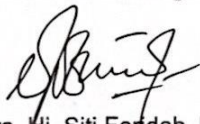
Dengan hormat,
Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin:
Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penelitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "Korelasi Antara Persepsi terhadap Organisasi dan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin".

Dengan permohonan ini atas kesediaan Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Akademik


Dra. Hj. Siti Fandah, M.Ag

Banjarmasin, 12 Desember 2023
Hormat Kami,


Ghina Khairina

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yulia Hairinia, M.Psi., Psikolog
Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Judul Penelitian : Korelasi Antara Persepsi terhadap Organisasi dan Minat
Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN
Antasari Banjarmasin
Obyek Penilaian : Persepsi terhadap Organisasi

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin, 20 Desember 2023
Expert Judgement

Yulia Hairinia, M.Psi., Psikolog



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement

Instrumen Skala

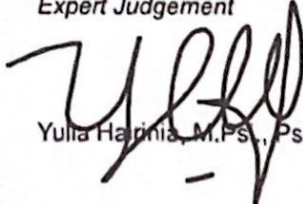
Secara umum Instrumen Skala "Persepsi terhadap Organisasi" pada Desain Penelitian a.n. Ghina Khairina (NIM:200103040074) tersebut*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Banjarmasin, 20 Desember 2023
Expert Judgement


Yulia Harinia, M.Ps., Psikolog

*) lingkarih sesuai dengan penilaian bapak/lbu secara obyektif.

10. Lembar Konsultasi Skripsi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Ghina Khairina **Dosen Pembimbing**
NIM : 200103040074 1. Musfichin, M.A
Judul : Korelasi Antara Persepsi terhadap Organisasi dan 2. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
 Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas
 Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
 Banjarmasin

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	Senin, 20/11/2023	konsultasi ganti judul skripsi	
2	Selasa, 21/11/2023	konsultasi penggunaan teori utama	
3	Rabu, 22/11/2023	konsultasi skala persepsi	
4	Senin, 27/11/2023	konsultasi revisi skala persepsi	
5	Selasa, 28/11/2023	konsultasi item yg digunakan	
6	Kamis, 30/11/2023	konsultasi item untuk tryout	
7	Senin, 04/12/2023	konsultasi mengenai profesional j.	
8	Rabu, 06/12/2023	konsultasi lanjutan PJ dua yg pover	
9	Kamis, 14/12/2023	konsultasi penelitian skripsi	
10	Senin, 18/12/2023	konsultasi lanjutan penelitian	
11	Kamis, 21/12/2023	konsultasi skripsi	
12	Rabu, 26/12/2023	konsultasi lanjutan skripsi	
...			

Banjarmasin, 06 Desember 2023
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Ghina Khairina **Dosen Pembimbing**
NIM : 200103040074 1. Musfichin, M.A
Judul : Korelasi Antara Persepsi terhadap Organisasi dan 2. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas
Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	Kamis, 11/05/2023	Konsultasi Judul Penelitian Skripsi	
2	Selasa, 25/07/2023	Konsultasi Latar Belakang Penelitian	
3	Selasa, 19/07/2023	Konsultasi Definisi Operasional	
4	Kamis, 07/09/2023	Konsultasi teori yang digunakan	
5	Selasa, 12/09/2023	Konsultasi revisi teori yg diguna	
6	Kamis, 28/09/2023	Konsultasi revisi proposal penelitian	
7	Kamis, 23/11/2023	Konsultasi ganti judul skripsi	
8	Selasa, 28/11/2023	Revisi proposal skripsi	
9	Kamis, 30/11/2023	Revisi bab 2 proposal skripsi	
10	Rabu, 06/12/2023	Konsultasi skala persepsi thdp orgn.	
11	Kamis, 07/12/2023	Konsultasi penulisan	
12	Rabu, 27/12/2023	Konsultasi revisi dalam penulisan	
...			

Banjarmasin, 06 Desember 2023

Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

11. Surat Izin Uji Coba Instrumen Penelitian



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Nomor : 5019/Un.14/III.3/PP.00.9/12/2023
Lampiran : -
Hal : **Mohon Izin Uji Coba (Try Out) Intrumen Penelitian**

Yth. Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan hormat, disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa mahasiswa Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin bermaksud melakukan uji coba (*Try Out*) instrumen penelitian.

Untuk maksud di atas, dimohon kesediaan Bapak/Ibu agar dapat mengizinkan mahasiswa kami untuk memperoleh data yang diperlukan dalam rangka penyelesaian penelitiannya.

Mahasiswa Psikologi Islam dimaksud adalah:

Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Prodi : Psikologi Islam
Judul : Korelasi Antara Persepsi terhadap Organisasi dan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Banjarmasin, 19 Desember 2023



_____, Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris,

Mustichih, M.A

12. Surat Perubahan Judul Skripsi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 5356/Un.14/III.3/PP.00.9/01/2024

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Mahasiswa Psikologi Islam di bawah ini :

Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Prodi : Psikologi Islam
Dosen pembimbing 1 : Musfichin, M.A
Dosen pembimbing 2 : Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
Judul Skripsi : "Korelasi Antara Persepsi terhadap Organisasi dan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin"

Dengan ini merubah judul skripsi diatas dengan judul "**Korelasi Persepsi Organisasi dengan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin**" yang telah disetujui oleh dosen pembimbing.

Demikian surat keterangan perubahan judul ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Banjarmasin, 02 Januari 2024

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,



Musfichin, M.A

13. Surat Izin Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : B-4554/Un.14/III.3/TL.00/12/2023 04 Desember 2023
Sifat : -
Lampiran : 1 (satu) lembar
Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

Yth. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Mahasiswa(i) agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Jurusan : S1 Psikologi Islam
Alamat : Jl. Kayu Tangi H. Hasan Basri Komplek Pondok Metro Indah B13
Kelurahan Alalak Utara Kecamatan Banjarmasin Utara Kota
Banjarmasin Provinsi Kalimantan Selatan

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Banjarmasin, 04 Desember 2023

Dekan,

Dzikri Nirwana ✓



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor: 4553/Un.14/III.3/PP.00.9/12/2023

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Semester : VII (Tujuh)
Jurusan : S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang : Jl. Kayu Tangi H. Hasan Basri Komplek Pondok Metro Indah B13
Kelurahan Alalak Utara Kecamatan Banjarmasin Utara Kota
Banjarmasin Provinsi Kalimantan Selatan
Untuk : Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

“Korelasi Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin”

Tempat yang dituju : Mahasiswa(i) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin
Barang Yang dibawa : Seperangkat Alat Penelitian
Lamanya Riset : 1 (Satu) bulan
Dari Tanggal : 04/12/2023
Sampai Tanggal : 04/01/2024

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 04 Desember 2023

Dekan,


Dzikri Mirwana

14. Surat Telah Selesai Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 411/Un.14/III.3/PP.00.9/02/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin menerangkan dengan sebenarnya bahwa:

Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Tempat Tanggal Lahir : Kandangan, 26 September 2002
Program Studi : S1 Psikologi Islam
Semester : VIII (Delapan)
Alamat : Jl. H. Hasan Basri Komp. Pondok Metro Indah B13 RT.039
RW.003 Kel. Alalak Utara Kec. Banjarmasin Utara Kota
Banjarmasin Provinsi Kalimantan Selatan

telah melaksanakan Riset/Penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi pada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin selama 1 (Satu) Bulan dari tanggal 04 Desember 2023 s/d 04 Januari 2024 dengan judul:

“Korelasi Persepsi Organisasi dengan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin”

Demikian surat keterangan ini agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 23 Februari 2024

Dekan,


Dzikri Nirwana

15. Sertifikat Ujian Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: <http://www.fuh.uin-antasari.ac.id>.

SERTIFIKAT


Nomor: 681/Un.14/III.3/PP.01.1/03/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : GHINA KHAIRINA
N I M : 200103040074

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 79,67 (B+) bobot : 3,5

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 25 Maret 2024
Dekan

Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 197812272003121002

16. Surat Keterangan Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593; Faksimili (0511) 3254344;
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: PS-SJ.0122/Un.14/III.3/PP.00.9/03/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : ***“Korelasi Persepsi Organisasi dengan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin”***
Nama Penulis : **Ghina Khairina**
NIM : 200103040074
Program Studi : Psikologi Islam

telah *submitted* dan akan diterbitkan oleh Jurnal Al-Husna (<https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhusna/submission/wizard/2?submissionId=12544#step-2>)

Demikian Surat ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 28 Maret 2024
a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,



Muhammad, M.A

17. Jurnal

Korelasi Persepsi Organisasi dengan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin

Ghina Khairina, Musfichin, Siti Faridah
Psikologi Islam, Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin
Email: ghinakhrn26@gmail.com, musfichin@gmail.com,
sitifaridah@uin-antasari.ac.id

Abstract

The phenomenon of students at the Ushuluddin and Humanities Faculty of UIN Antasari Banjarmasin still an estimate of the number of active students in organizations for the 2020 – 2023 class, which is only around a percentage of 15% in the 2023/2024 period. This research uses quantitative methods with a correlational type. Samples were taken using a probability sampling method with using a simple random sampling and technique using the Slovin formula. The scale used is an organizational perception scale and an organizational interest scale using a Likert model with four alternative answers. Validity test using factor analysis and reability testing using Cronbach's Alpha correlation technique. For the organizational perception variable, 27 valid items were obtained with reliability level of 0,935. Meanwhile for the organizational interest variabel, 40 valid items were obtained with a reliability level of 0,857. In this research, it was found that the level of organizational perception in the high category was 61,9%, and the medium category was 38,1% Furthermore, at the level of organizational interest, the hight category was 39,1%, and the medium category was 60,9%. The results of the correlation thest obtained a significance value of $0,001 < 0,05$, with an R table value of 0,805, namely that there is a significant relationship between organizational perceptions and organizational interest of student at the Faculty of Ushuluddin and Humanities at UIN Antasari Banjarmasin in the very strong category, which is at coefficient interval 0,800 – 1,000. Hyphothesis testing in this study resulted that H_a was accepted and H_0 was rejected, because the two variables had a significant relationship. The direction of the relationship between the two variables is positive, so it can be interpreted that the higher the level of organizational perception, the higher level of interest in organizing.

Keywords: Perception, Organizational Interest, Students

Abstrak

Fenomena mahasiswa di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin merupakan perkiraan dari jumlah mahasiswa aktif berorganisasi angkatan 2020 - 2023, yaitu hanya kisaran persentase sebesar 15% pada periode 2023/2024. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis korelasional. Sampel diambil dengan metode *probability sampling* menggunakan teknik *simple random sampling* dengan menggunakan rumus Slovin. Skala yang digunakan adalah skala persepsi organisasi dan skala minat berorganisasi yang menggunakan model *likert* dengan empat alternatif jawaban. Uji validitas dengan menggunakan *analisis factor* dan uji reliabilitas menggunakan teknik korelasi

alpha cronbach's. Untuk variabel persepsi organisasi diperoleh 27 item yang valid dengan tingkat reliabilitas sebesar 0,935. Sedangkan untuk variabel minat berorganisasi di peroleh 40 item yang valid dengan tingkat reliabilitas sebesar 0,857. Pada penelitian ini didapatkan bahwa tingkat persepsi organisasi dengan kategori tinggi sebesar 61,9%, dan kategori sedang sebesar 38,1%. Selanjutnya pada tingkat minat berorganisasi diperoleh kategori tinggi sebesar 39,1%, dan kategori sedang sebesar 60,9%. Hasil dari uji korelasi memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, dengan nilai R tabel sebesar 0,805, yaitu terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi organisasi dengan minat berorganisasi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin dengan kategori sangat kuat, yang mana berada pada interval koefisien 0,800 – 1,000. Uji hipotesis pada penelitian ini menghasilkan bahwa H_a diterima dan H_0 tertolak, karena kedua variabel memiliki hubungan yang signifikan. Arah hubungan kedua variabel adalah positif, sehingga dapat diartikan bahwa semakin tinggi tingkat persepsi organisasi maka semakin tinggi pula tingkat minat berorganisasi.

Kata Kunci: Persepsi, Minat Berorganisasi, Mahasiswa

Perguruan tinggi sebagai salah satu tempat menuntut ilmu menjadi bagian dari sarana penting dalam proses mencetak pribadi-pribadi yang unggul serta mampu memberikan kontribusi yang signifikan demi kemajuan bangsa dan negara. Bergeraknya proses pendidikan seiring dengan perkembangan teknologi akan menciptakan manusia yang berkualitas. Pendidikan menjadi suatu wadah pengembangan potensi karena mahasiswa yang merupakan insan intelektual yang akan menjadi generasi penerus bangsa di masa depan. Perguruan tinggi menjadi salah satu sarana untuk dalam mempersiapkan peserta didik agar dapat memasuki dunia kerja dengan kompetensi tertentu.¹

Mardianto dan Purnamaningsih menjelaskan mengenai perguruan tinggi yang pada umumnya mempunyai banyak aktivitas yang dapat digunakan dalam proses pengembangan diri serta melatih kemampuan mahasiswa, yaitu berbagai

¹ Firyal Nadhifah and Karimulloh, "Hubungan Religiusitas Dan Resiliensi Akademik Pada Mahasiswa Dalam Perspektif Psikologi Islam," *Jurnal Psikologi Islam* 12, no. 1 (2021).

kegiatan diluar kegiatan belajar dan mengajar di kampus.² Maka mahasiswa dihadapkan dengan dua peran sekaligus, yaitu bertanggung jawab sebagai seorang pelajar yang sedang menduduki bangku perkuliahan, dan dilain sisi mahasiswa memiliki minat serta bakat yang perlu untuk disalurkan melalui aktivitas diluar perkuliahan. Umumnya mahasiswa berada di kisaran usia 18 – 25 tahun yang dikelompokkan dalam masa remaja akhir hingga dewasa awal, dan pada tahap ini mahasiswa diharapkan mampu memantapkan pendirian dalam hidup mereka.³ Mahasiswa termasuk insan intelektual yang akan menjadi generasi penerus bangsa di masa depan, secara moril mahasiswa akan dituntut tanggungjawab akademisnya dalam menghasilkan kebermanfaatan yang berguna bagi kehidupan.⁴ Maka dari itu, A.M. Fatwa menyatakan bahwa dalam perannya mahasiswa mempunyai peran strategis dalam kancan pembangunan bangsa karena mahasiswa merupakan kelompok generasi muda yang menjadi sumber kekuatan moral (*moral force*) bagi bangsa Indonesia.⁵

Mahasiswa dalam mengembangkan dirinya selain memanfaatkan ruang kuliah sebagai tempat belajar juga dapat berhimpun dalam organisasi kemahasiswaan, hal ini merupakan sarana belajar bagi setiap mahasiswa untuk bisa mengembangkan kemampuan intelektual serta kemampuan sosialnya. Menurut Djodibroto, aktivis mahasiswa adalah mereka yang berperan aktif dalam organisasi diluar waktu perkuliahannya, sedangkan mahasiswa non aktivis

² Mardianto, A.K. and Purnamaningsih, E.H., “Penggunaan Manajemen Konflik Ditinjau Dari Status Keikutsertaan Dalam Mengikuti Kegiatan Pecinta Alam Di Universitas Gajah Mada Yogyakarta,” *Jurnal Psikologi Universitas Gajah Mada*, 2000, 111–19.

³ W. Hulukati and M. R. Djibrin, “Analisis Tugas Perkembangan Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo,” *Jurnal Bikotetik* 2, no. 1 (2018): 73–114.

⁴ Kosasih Kosasih, “Peran Organisasi Kemahasiswaan dalam Pengembangan Civic Skills Mahasiswa,” *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial* 25, no. 2 (April 10, 2017): 188.

⁵ Syaifullah Syam, “Pola Adaptasi Mahasiswa Baru Jurusan PMPKN FPIPS UPI, Studi Analitis Pada Mahasiswa Baru Jurusan PMPKN FPIPS UPI,” *Jurnal Civicus*, n.d., 372–82.

adalah mahasiswa yang fokusnya hanya kepada akademik.⁶ Kriteria mahasiswa yang aktif berorganisasi dapat dilihat dengan keikutsertaan mereka dalam setiap kegiatan yang diadakan organisasi dan terdaftar sebagai anggota aktif dalam organisasi tersebut, sedangkan mahasiswa yang tidak aktif dalam berorganisasi dapat dilihat dari ketidakaktifan mereka dalam organisasi dikarenakan beberapa faktor diantaranya fokus dalam perkuliahan, fokus bekerja tidak diizinkan orang tua, dan lain sebagainya. Perguruan tinggi dalam mencapai visi dan misi diharapkan dapat menyediakan sarana dan prasarana serta dana untuk mendukung kegiatan organisasi kemahasiswaan yang tentu menjadi wadah bagi mahasiswa.

Salah satu landasan kebijakan bagi mahasiswa untuk belajar berorganisasi dan mengembangkan segala ilmu pengetahuan maupun keahlian yang dimiliki adalah dengan mengikuti organisasi. Menurut Schein, organisasi merupakan koordinasi sejumlah kegiatan manusia yang direncanakan untuk mencapai suatu maksud serta melalui serangkaian wewenang dan tanggungjawab.⁷ Griffin juga mendefinisikan organisasi sebagai sekelompok orang yang bekerjasama dalam struktur dan koordinasi tertentu dalam mencapai serangkaian tujuan tertentu.⁸ Kajian mengenai organisasi sering disebut studi organisasi (*organizational studies*), perilaku organisasi (*organizational behavior*), atau analisa organisasi (*organization analysis*).⁹

Dalam Quran Surat *As-Sâff*/61:4, AllahuSWT., memberikan gambaran sebagai berikut:

⁶ Rahardjo Darmanto Djojodibroto, *Tradisi kehidupan akademik* (Galangpress Group, 2004).

⁷Muh As'ad, *Psikologi Industri* (Yogyakarta: Liberty, 2008).

⁸Ernie Tisnawati Sule and Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen* (Jakarta: Perpustakaan Nasional (KDT), 2008).

⁹Hendra Safri, "Manajemen dan Organisasi dalam Pandangan Islam," *Kelola: Journal of Islamic Education Management* 2, no. 2 (October 24, 2017): 160.

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الَّذِينَ يُفَاتِلُونَ فِي سَبِيلِهِ صَفًّا كَأَنَّهُمْ بُنْيَانٌ مَّرصُومٌ

Artinya: “Sesungguhnya Allah mencintai orang-orang yang berjuang di jalan-Nya dalam satu barisan seakan-akan mereka bangunan yang tersusun rapi.” (QS. As-Sâff/61:4)

Pada *Tafsîr Al-Mishbâh, Thabâthabâ’I* menggarisbawahi perbedaan antara “mengatakan sesuatu apa yang telah dia kerjakan,” dengan “tidak mengerjakan apa yang dikatakan.” Allah menjadikan kebahagiaan manusia melalui amal kebajikan yang dapat dipilih oleh manusia itu sendiri, sedangkan kunci dari pelaksanaannya adalah dengan kehendak dan tekad, yang keduanya tidak akan memberi dampak positif kecuali jika ia mantap dan kuat. Lemahnya tekad dapat dilihat dari wujud tindakan yang dilakukan apakah selaras dengan ucapannya, ketika tidak ada perbuatan maka hal tersebut menunjukkan ketidakbajikan. “*Shaffan*” atau barisan dapat diartikan sebagai kumpulan dari berbagai orang dengan latar belakang yang sama dan kompak yang bersatu dalam keteraturan dan kukuh. “*Marshûsh*” diartikan sebagai berdempetan dan susunan yang rapi, maksudnya ialah para anggota yang kompak memiliki disiplin tinggi dan mental kuat ketika dihadapkan tantangan maupun saat terancam.¹⁰

Berdasarkan *Tafsîr Al-Mukhtashar/Markaz Tafsîr Riyadh* dibawah pengawasan Syaikh Dr. Shalih bin Abdullah bin Humaid, Imam Masjidil Haram bahwasanya, “Sesungguhnya Allah menyukai orang-orang beriman yang berperang di jalan-Nya untuk mencari rida-Nya dalam barisan, sebagian mereka berjejer dengan sebagian yang lain seakan-akan mereka adalah bangunan yang saling mengikat satu dengan yang lain.” *Al-Mukhtashar fî Tafsîr Al-Qur’ân Al-*

¹⁰ M. Quraish Shihab, *Tafsir Al Mishbah: Pesan, Kesan, Dan Keserasian Al-Qur’an*, vol. 14 (Jakarta: Lentera Hati, 2002), 191.

Karîm ini merupakan kitab tafsir ringkasan disusun Komite Ulama *Tafsîr (Jama'ah min Ulama al-Tafsîr)* dan diterbitkan oleh Markaz *Tafsîr lî al-Dîrâsât al-Qur'âniyyah*.¹¹

Berdasarkan sumber lainnya mengenai ayat tersebut yakni KEMENAG, Allah memberi pujian kepada muslimin yang pergi perang di jalan Allah dengan berbaris beraturan dan dalam kesatuan kokoh. Itulah para hamba yang disukai Allah, tidak mudah terpecah laksana tembok yang disusun dari batuan beton. Teruntuk para muslimin agar meneladani ayat ini yakni dengan memperkuat persatuan, bersemangat tinggi, penuh perjuangan dan rasa pengorbanan. Membangun dan memelihara kesatuan dan persatuan antar muslimin memiliki arti menghilangkan semua hal yang berpotensi memecah belah hubungan, seperti tidak saling berempati, terlibat perdebatan terhadap hal yang sepele, mengutamakan kelompok tertentu, sikap egois, berlebihan dalam memuji suku dan keturunan, dan lain-lain.¹²

Pada bagian ini, jika dikaitkan dengan pemaparan tiga sumber di atas mengenai Qur'an Surah *As-Sâff* ayat 4, penulis mengungkapkan bahwa pemaparan di atas sangat berkaitan dengan organisasi, yaitu sebuah wadah yang menyatukan banyak individu yang memiliki kesamaan visi dan misi. Dengan bergabung organisasi memperbesar peluang dalam meraih tujuan dan memiliki karakteristik yang tercermin dari perilakunya. Pembahasan sebelumnya dibahas oleh penulis mengenai tiga kajian organisasi yang salah satunya adalah perilaku organisasi (*organizational behavior*), yakni analisis terstruktur mengenai perilaku

¹¹ "Terjemahan makna Surah *As-Sâff* - Terjemahan *Al-Mukhtashar fî Tafsîr Al-Qur'ân Al-Karîm* ke bahasa Persia," Ensiklopedia Alquran Alkarim, accessed December 6, 2023, https://quranenc.com/id/browse/persian_mokhtasar/61.

¹² "Al-Qur'ân Online *As-Sâff* Terjemah dan *Tafsîr* Bahasa Indonesia | NU Online," nu.or.id, accessed December 6, 2023, <https://quran.nu.or.id/ash-shaff/4>.

dan sikap para anggota organisasi, seringkali seseorang bergabung karena tertarik berdasarkan persepsi yang ia ciptakan terhadap organisasinya. Maksud dari persepsi ialah aktivasi dalam penerimaan informasi lalu mengelola serta mengartikannya, yang mana hal tersebut akan mempengaruhi tingkah laku dan sikap.¹³ Menurut De Vito kesadaran adanya banyak faktor yang memberi pengaruh setiap indra disebut sebagai proses.¹⁴ Beberapa unsur penyebab adanya perbedaan persepsi seperti kepribadian seseorang, mental, kondisi kejiwaan, perhatian, sistem nilai, dan kebutuhannya.¹⁵ Persepsi yang terbangun oleh suatu individu akan berpengaruh terhadap pilihan yang ingin ia ambil, salah satunya minat dalam berorganisasi. Menurut Slameto munculnya kesukaan dan rasa tertarik terhadap sesuatu yang berasal dari diri sendiri disebut sebagai minat.¹⁶ Shaleh menyatakan bahwa minat mampu menciptakan sebuah motivasi yang mengarah terhadap sebuah tujuan.¹⁷

Berdasarkan hasil observasi penulis, ditemukannya beberapa fakta yang terjadi, yaitu yang pertama adalah pada saat dilaksanakannya pemilwa (pemilihan mahasiswa) tahun 2023 di UIN Antasari Banjarmasin, mahasiswa yang mendaftarkan diri untuk maju mencalonkan diri hanya masing-masing satu di setiap organisasi eksekutif di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, bahkan untuk tingkatan Dewan Eksekutif Mahasiswa tidak ada calon pendaftar dan lolos seleksi berkas, dan pada akhirnya dari pihak denat yang memberikan rekomendasi nama untuk maju sebagai calon Ketua Umum Dewan

¹³ Winardi, *Manajemen Perilaku Organisasi* (Jakarta: Kencana, 2007), 204.

¹⁴ Alex Sobur, *Psikologi Umum Dalam Lintasan Sejarah* (Bandung: Pustaka Setia, 2003), 445.

¹⁵ Sarlito Sarwono, *Pengantar Psikologi Umum* (Jakarta: Rajawali Press, 2009), 103.

¹⁶ Slameto, *Belajar Dan Faktor Yang Mempengaruhinya* (Jakarta: Rhineka Cipta, 2003).

¹⁷ Abdul Rahman Shaleh, *Psikologi Suatu Pengantar : Dalam Perspektif Islam* (Jakarta: Kencana, 2004), 261.

Eksekutif. Selanjutnya yang kedua adalah observasi terhadap kegiatan yang dilaksanakan oleh beberapa organisasi mahasiswa, yaitu salah satunya pada pelaksanaan kegiatan terlihat minimnya mahasiswa yang bergabung. Fenomena yang juga terjadi pada mahasiswa aktif angkatan 2020 – 2023 Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin adalah adanya perkiraan jumlah mahasiswa aktif berorganisasi sebesar 15%. Penulis mendapatkan data berdasarkan dari setiap ketua umum organisasi mahasiswa di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora yang masih menjabat pada periode 2023/2024.

Dari pemaparan di atas penulis membuat empat faktor yang melandasi rancangan penelitian ini dengan judul “Korelasi Persepsi Organisasi dengan Minat Berorganisasi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin,” ini, yaitu (1) minimnya partisipasi mahasiswa, (2) pengurus yang tidak aktif, (3) organisasi yang tidak aktif, dan (4) krisis kepemimpinan. Menurut penulis empat faktor ini tentunya tidak lepas dari latar belakang yang melandasinya, diantaranya adalah bagaimana persepsi mahasiswa terhadap organisasi dan bagaimana minat mahasiswa dalam berorganisasi.

Penulis juga melaksanakan wawancara dengan sumber pembicara adalah para mahasiswa, sebagai suatu studi pendahuluan yang menguatkan faktor utama dari alasan penelitian ini dilakukan. Rangkuman dari hasil wawancara kepada beberapa mahasiswa adalah bahwa sangat nampak terlihat dimulai dari tahun 2023 pada pemilihan mahasiswa yang terjadinya krisis kepemimpinan, yang di mana hanya aklamasi yang dilakukan dalam proses demokrasi kampus ini. Kemudian dirasakannya bahwa ditemukannya banyak pengurus dalam organisasi mahasiswa yang tidak berpartisipasi, dan hal ini juga berakibat menjadi alasan

bahwa adanya organisasi yang tidak aktif. Peneliti juga mempertanyakan kepada beberapa narasumber mengenai pembahasan yang berfokus kepada keterkaitan antara variabel yang digunakan, mereka juga mengatakan bahwa diperlukannya persepsi terhadap organisasi yang baik agar dapat menghadirkan minat. Ada juga yang mengatakan sebaliknya, bahwa dalam minat berorganisasi tidak harus mempunyai persepsi yang baik lebih dahulu, akan tetapi ada saja mahasiswa yang berminat dalam berorganisasi sebelum dia mengetahui apakah organisasi baik atau tidak baik untuk dirinya, karena dia melihat dan merasakan efek dari hadirnya organisasi mahasiswa untuk meningkatkan *soft skills* mereka. Hal ini menjadi landasan untuk peneliti melakukan uji korelasi pada kedua variabel yakni minat berorganisasi dan persepsi organisasi yang digunakan, karena antara persepsi dan minat dapat berbalik, bisa muncul persepsi yang baik terlebih dahulu atau lebih dahulu munculnya niat.

Urgensi atas dilaksanakannya penelitian ini adalah karena menurut Notoatmodjo tingkat persepsi mampu memberi pengaruh pada tingkah lakunya.¹⁸ Penulis juga mengaitkan dengan teori dari De Vito yang menyatakan persepsi adalah kesadaran terhadap banyaknya faktor yang dapat memberi pengaruh indra.¹⁹ Hal ini menarik untuk penulis bahas serta menjadi landasan atas pertanyaan penulis yang muncul, yaitu apakah terdapat korelasi antara persepsi organisasi terhadap minat berorganisasi, apakah terdapat hubungan ketika persepsi terhadap sebuah objek baik dapat meningkatkan motivasi terhadap keterlibatan dengan objek tersebut, karena hasil dari observasi awal penulis bahwa terdapat empat faktor permasalahan yang terjadi di pada organisasi mahasiswa

¹⁸ Notoatmodjo, *Promosi Kesehatan Dan Ilmu Perilaku* (Jakarta: Rineka Cipta, 2007).

¹⁹ Sobur, *Psikologi Umum Dalam Lintasan Sejarah*, 445.

yang diteliti. Apabila dapat diketahui bagaimana tingkat persepsi mahasiswa yang muncul terhadap organisasi, maka perlunya pemberian pemahaman serta dari pihak kampus mendorong semangat terhadap mahasiswa mengenai pentingnya organisasi bagi diri mereka sendiri dan terlebih bagi regenerasi organisasi mahasiswa yang ada di fakultas ini. Maka dari itu, menurut penulis dirasa perlunya melaksanakan penelitian ini

Metode

Metode dengan proses analisis berdasarkan angka yang diperoleh dari hasil mengukur dan mengolah berdasarkan analisis statistika, adalah definisi pendekatan kuantitatif yang dipergunakan peneliti.²⁰ Pada pendekatan ini sebuah kenyataan akan dilihat secara logis, benar, kebenaran dapat dibuktikan, dan umum.²¹ Penggunaan pendekatan ini agar memperoleh ilmu baru dalam bentuk angka, sehingga mendapat informasi yang dicari, selanjutnya akan dilakukan analisa menggunakan teknik statistik.²² Jenis penelitian merupakan korelasi, agar mendapatkan hasil data berupa hubungan serta kekuatan hubungan dari variabel yang dipilih.²³ Tujuan digunakannya jenis tersebut untuk melakukan uji dan pembuktian hipotesis validitas data. Korelasi yang diteliti yakni hubungan dari persepsi (variabel independen) dengan minat berorganisasi (variabel dependen).

Populasi pada penelitian ini berupa mahasiswa aktif angkatan 2020-2023 semester I – VII, mulai semester IX ke atas tidak dimasukkan sebagai populasi

²⁰ Saifudin Azwar, *Metode Penelitian Psikologi*, Edisi ke-2 (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2019), 5.

²¹ Purwanto, *Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Psikologi Dan Pendidikan* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2010), 164.

²² Jelpa Periantolo, *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2016), 13.

²³ Sumardi Suryabrata, *Metodologi Penelitian* (Jakarta: Raja Grafindi Perkasa, 1997), 24.

penelitian karena mempertimbangkan batasan mata kuliah hanya sampai semester VII. Selanjutnya pada pengambilan sampel teknik yang digunakan adalah teknik *probability sampling* jenis *simple random sampling* dimanfaatkan untuk pengambilan sampel, dimana semua anggota berkesempatan sama dijadikan sampel.²⁴ Kemudian jumlah sampel yang digunakan ialah berdasarkan rumus Slovin (taraf kesalahan 5%) dimana jumlah populasi 1.008 individu.²⁵ Dalam penelitian penulis mengambil sampel dengan pertimbangan bahwa jumlah tersebut diharapkan dapat mewakili sebagai sampel penelitian. Rumus Slovin yang digunakan seperti berikut:

$$n = \frac{N}{Nd^2 + 1}$$

Keterangan:

n = jumlah sampel

N = jumlah populasi

d = taraf kesalahan 5% ($d^2 = 0,0025$)

Berikut perhitungan sampel penelitian menggunakan rumus Slovin:

$$n = \frac{N}{Nd^2 + 1} = \frac{1008}{(1008 \times 0,0025) + 1} = \frac{1008}{3,52} = \frac{1008}{3,52} = 286,363636 = 287$$

Perhitungan Slovin di atas, dari jumlah populasi penelitian sebesar 1.008 orang minimal partisipan 287 mahasiswa/i dengan taraf kesalahan 5%.

²⁴ Permadina Kanah Arieska and Novvera Herdiani, "Pemilihan Teknik Sampling Berdasarkan Perhitungan Efisiensi Relatif," *Jurnal Statistika Universitas Muhammadiyah Semarang* 6, no. 2 (2018): 166.

²⁵ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Bandung: Alfabet, 2012), 128.

Hasil

1. Hasil Uji Validitas

a. Skala Persepsi Organisasi

Total 27 butir pertanyaan dijadikan skala variabel persepsi organisasi untuk sampel penelitian sebanyak 294 orang, hasil uji validitas menyatakan jika semua pertanyaan valid taraf korelasi signifikansinya 5% maka didapatkan nilai r tabel berdasarkan jumlah responden penelitian sebesar 0,113, jadi apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka hasilnya valid.

TABEL 1.1 HASIL UJI VALIDITAS PENELITIAN SKALA PERSEPSI ORGANISASI

Item Pernyataan	Nilai r	Sig 5% (r tabel)	Hasil
X1	0,610	0,113	Valid
X2	0,444	0,113	Valid
X3	0,349	0,113	Valid
X4	0,569	0,113	Valid
X5	0,422	0,113	Valid
X6	0,574	0,113	Valid
X7	0,679	0,113	Valid
X8	0,597	0,113	Valid
X9	0,698	0,113	Valid
X10	0,676	0,113	Valid
X11	0,686	0,113	Valid
X12	0,605	0,113	Valid
X13	0,562	0,113	Valid
X14	0,721	0,113	Valid
X15	0,518	0,113	Valid
X16	0,514	0,113	Valid
X17	0,458	0,113	Valid
X18	0,668	0,113	Valid
X19	0,715	0,113	Valid
X20	0,595	0,113	Valid
X21	0,590	0,113	Valid
X22	0,584	0,113	Valid
X23	0,457	0,113	Valid
X24	0,711	0,113	Valid
X25	0,636	0,113	Valid
X26	0,590	0,113	Valid
X27	0,555	0,113	Valid

b. Skala Minat Berorganisasi

Sebanyak 40 butir pertanyaan dijadikan sebagai skala variabel minat berorganisasi yang diberikan kepada sampel penelitian sebanyak 294 orang mahasiswa, setelah dilakukan uji validitas pertanyaan tersebut valid dengan taraf korelasi signifikansi 5%. Berikut tabel rincian hasil:

TABEL 1.2 HASIL UJI VALIDITAS PENELITIAN SKALA MINAT BERORGANISASI

Item Pernyataan	Nilai r	Sig 5%	Hasil
Y1	0,134	0,113	Valid
Y2	0,534	0,113	Valid
Y3	0,386	0,113	Valid
Y4	0,491	0,113	Valid
Y5	0,493	0,113	Valid
Y6	0,303	0,113	Valid
Y7	0,700	0,113	Valid
Y8	0,370	0,113	Valid
Y9	0,544	0,113	Valid
Y10	0,403	0,113	Valid
Y11	0,391	0,113	Valid
Y12	0,696	0,113	Valid
Y13	0,334	0,113	Valid
Y14	0,492	0,113	Valid
Y15	0,628	0,113	Valid
Y16	0,658	0,113	Valid
Y17	0,665	0,113	Valid
Y18	0,574	0,113	Valid
Y19	0,163	0,113	Valid
Y20	0,383	0,113	Valid
Y21	0,379	0,113	Valid
Y22	0,439	0,113	Valid
Y23	0,363	0,113	Valid
Y24	0,617	0,113	Valid
Y25	0,595	0,113	Valid
Y26	0,584	0,113	Valid
Y27	0,274	0,113	Valid
Y28	0,257	0,113	Valid
Y29	0,501	0,113	Valid
Y30	0,557	0,113	Valid
Y31	0,425	0,113	Valid
Y32	0,527	0,113	Valid
Y33	0,420	0,113	Valid
Y34	0,524	0,113	Valid

Lanjutan Tabel 1.2

Item Pernyataan	Nilai r	Sig 5%	Hasil
Y35	0,508	0,113	Valid
Y36	0,513	0,113	Valid
Y37	0,443	0,113	Valid
Y38	0,355	0,113	Valid
Y39	0,541	0,113	Valid
Y40	0,491	0,113	Valid

2. Hasil Uji Reliabilitas

a. Skala Persepsi Organisasi

Peneliti melakukan uji reliabilitas terhadap data hasil kuesioner penelitian yang dilakukan dengan total item 27 pernyataan terhadap sampel penelitian sebanyak 294 orang mahasiswa. Diperoleh nilai *Alpha Cronbach's* 0,924 dengan keterangan yang dapat dilihat pada gambar 2.1. Dengan nilai *Alpha Cronbach's* 0,924 menurut kaidah Guilford Skala Persepsi Organisasi dikategorikan sangat reliabel yang artinya alat ukur ini sangat dapat dipercaya atau dapat diandalkan.

GAMBAR 2.1 HASIL UJI RELIABILITAS PENELITIAN SKALA PERSEPSI ORGANISASI

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.924	27

b. Skala Minat Berorganisasi

Peneliti melakukan uji reliabilitas terhadap data hasil kuesioner penelitian yang dilakukan dengan total item 40 pernyataan terhadap sampel penelitian sebanyak 294 orang mahasiswa. Diperoleh nilai *Alpha Cronbach's* 0,896 dengan keterangan di gambar 2.2. Dengan nilai *Alpha Cronbach's* 0,896 menurut kaidah Guilford skala persepsi organisasi dikategorikan reliabel yang artinya instrumen terpercaya.

GAMBAR 2.2 HASIL UJI RELIABILITAS PENELITIAN SKALA MINAT BERORGANISASI

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.896	40

3. Hasil Uji Asumsi Dasar

a. Uji Normalitas

Sebaran data pada variabel dapat dilakukan uji normalitas, sehingga diketahui kenormalan persebarannya. Nilai skala persepsi organisasi dan minat berorganisasi telah tersebar pada sampel penelitian. Digunakan metode *Kolmogorov Smirnov (Asm Sig 2 Tailed)* yang dapat dinilai apabila menunjukkan signifikansi $>0,05$ berarti terdistribusi normal, jika $<0,05$ distribusinya tidak normal.²⁶ Pada hasil uji normalitas dapat dilihat dari gambar 3.1 yang menunjukkan nilai sigifikansinya 0,200 berarti $>0,05$ maka sampel memiliki distribusi data normal.

GAMBAR 3.1 HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual	
N		294	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	5.59612939	
Most Extreme Differences	Absolute	.046	
	Positive	.046	
	Negative	-.043	
Test Statistic		.046	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.140	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.131
		Upper Bound	.149

²⁶ Duwi Priyanto, *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis* (Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2014), 78.

b. Uji Linearitas

Hubungan antara variabel bebas dan terikat dapat diuji dengan uji linearitas, sehingga diketahui signifikansi hubungannya. Linearitas hubungan ditandai dengan nilai signifikansi $>0,05$, jika nilai $<0,05$ maka hubungan tidak linear. Diperoleh hasil:

GAMBAR 3.2 HASIL UJI LINEARITAS

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Minat Berorganisasi * Persepsi Organisasi	Between Groups	(Combined)	18589.109	40	464.728	15.623	<.001
		Linearity	16939.228	1	16939.228	569.450	<.001
		Deviation from Linearity	1649.881	39	42.305	1.422	.059
	Within Groups		7525.901	253	29.747		
	Total		26115.010	293			

Berdasarkan gambar 3.2 pada hasil uji linearitas di atas, hasil *output SPSS* menunjukkan nilai signifikansi 0,059, sehingga terdapat hubungan yang linear dari kedua variabel.

4. Analisis Deskriptif

a. Analisis Deskriptif Variabel

Analisis statistik deskriptif digunakan agar mendapat hasil berupa deskripsi dan gambaran sebaran frekuensi variabel.²⁷ Pada bagian ini dimaksudkan agar dapat melakukan analisa data melalui deskripsi kumpulan data. Kategorisasi pada skala penelitian digunakan sebagai pembanding untuk mengetahui kecenderungan pada suatu tingkatan. Penghitungan dalam kategorisasi menggunakan nilai *mean*, *range* dan standar deviasi,²⁸ dengan rumus yang digunakan untuk mengelompokkan sebagai berikut:

$$\frac{X_{max} + X_{min}}{2}$$

²⁷ "Memahami Analisis Statistik Deskriptif dalam Penelitian Ilmiah," accessed March 4, 2024, https://accounting.binus.ac.id/2021/08/10/___trashed-2/.

²⁸ Lilis Ratnasari and Abdul Ghani Abbasi, "Perancangan Aplikasi Kalkulator Penilaian Kategorisasi Data Berbasis Android," *Jurnal Ilmiah Informatika Komputer* 23, no. 2 (2018): 136-137.

$$\begin{aligned} \text{Mean} & : \\ \text{Range} & : X_{max} - X_{min} \\ \text{Standar Deviasi} & : \frac{\text{Range}}{6} \end{aligned}$$

Keterangan:

$$\begin{aligned} X_{min} & = \text{Nilai minimum data} \\ X_{max} & = \text{Nilai maksimum data} \end{aligned}$$

Kemudian dilaksanakan kategorisasi responden untuk melihat tingkatan nilai pada kategori rendah, sedang, dan tinggi melalui rumus:

$$\begin{aligned} \text{Kategori Rendah} & : X < (M - 1SD) \\ \text{Kategori Sedang} & : (M - 1SD) \leq X < (M + 1SD) \\ \text{Kategori Tinggi} & : (M + 1SD) \leq X \end{aligned}$$

Keterangan:

$$\begin{aligned} M & = \text{Mean (rata-rata)} \\ SD & = \text{Standar Deviasi} \end{aligned}$$

Berdasarkan rumus di atas, diketahui nilai minimum, maksimum, *range*, *mean*, dan standar deviasi pada setiap variabel seperti pada tabel berikut ini:

TABEL 4.1 DESKRIPSI STATISTIK DATA PENELITIAN

Variabel	N	Min.	Max.	Range	Mean	Std. Deviasi
Persepsi Organisasi (X)	294	27	108	81	67,5	13,5
Minat Berorganisasi (Y)	294	40	160	120	100	20

1) Analisis Data Variabel Persepsi Organisasi

Analisis data pada variabel minat berorganisasi dalam pengkategorianya meliputi sedang, rendah, dan tinggi. Berdasarkan tabel 4.1 diketahui hasil hitungan rumus dari variabel persepsi organisasi seperti berikut ini:

$$\begin{aligned} \text{Mean} & : \frac{X_{max} + X_{min}}{2} = \frac{108 + 27}{2} = \frac{135}{2} = 67,5 \\ \text{Range} & : X_{max} - X_{min} = 108 - 27 = 81 \\ \text{Standar Deviasi} & : \frac{\text{Range}}{6} = \frac{81}{6} = 13,5 \\ \text{Kategori Rendah} & : X < (67,5 - 13,5) \\ & X < 54 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Kategori Sedang} & : (67,5 - 13,3) \leq X < (67,5 + 13,5) \\ & 54 \leq X < 81 \\ \text{Kategori Tinggi} & : (67,5 + 13,5) \leq X \\ & 81 \leq X \end{aligned}$$

GAMBAR 4.1 HASIL ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X

		KategoriX			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	112	38.1	38.1	38.1
	Tinggi	182	61.9	61.9	100.0
Total		294	100.0	100.0	

Gambar 4.1 memperlihatkan frekuensi responden terbanyak dari variabel persepsi organisasi berada pada kategori tinggi, yaitu jumlah responden sebanyak 182 orang dengan persentase 61,9%. Kemudian jumlah responden dari kategori sedang, yaitu sebanyak 112 orang dengan persentase 38,1%. Sedangkan berdasarkan hasil pengkategorian dari gambar 4.1 untuk kategori rendah tidak terdapat hitungan angka atau persentasenya 0%.

2) Analisis Data Variabel Minat Berorganisasi

Analisis data pada variabel minat berorganisasi dalam pengkategorianya meliputi sedang, tinggi dan rendah. Berdasarkan pada tabel 4.1 diketahui hasil hitungan rumus variabel minat berorganisasi didapatkan dari hitungan berikut ini:

$$\text{Mean} : \frac{X_{max} + X_{min}}{2} = \frac{160 + 40}{2} = \frac{200}{2} = 100$$

$$\text{Range} : X_{max} - X_{min} = 160 - 40 = 120$$

$$\text{Standar Deviasi} : \frac{\text{Range}}{6} = \frac{120}{6} = 20$$

$$\begin{aligned} \text{Kategori Rendah} & : X < (100 - 20) \\ & X < 80 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Kategori Sedang} & : (100 - 20) \leq X < (100 + 20) \\ & 80 \leq X < 120 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Kategori Tinggi} & : (100 + 20) \leq X \\ & 120 \leq X \end{aligned}$$

GAMBAR 4.2 HASIL ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL MINAT BERORGANISASI

KategoriY					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	179	60.9	60.9	60.9
	Tinggi	115	39.1	39.1	100.0
Total		294	100.0	100.0	

Berdasarkan pada gambar 4.2 variabel minat berorganisasi frekuensi responden paling banyak di kategori sedang, yaitu 179 responden (60,9%). Kemudian kategori tinggi, yaitu 115 responden (39,1%). Sedangkan berdasarkan hasil pengkategorian dari gambar 4.2 bahwa untuk kategori rendah tidak terdapat hitungan angka atau dapat dinyatakan persentasenya sebesar 0%.

Gambar 4.1 serta gambar 4.2 di atas memperlihatkan hasil analisis deskriptif dari tingkat variabel persepsi organisasi dan tingkat variabel minat berorganisasi. Berikut rangkumannya:

TABEL 4.2 ANALISIS DESKRIPTIF PENELITIAN

No.	Variabel	Kategori Rendah		Kategori Sedang		Kategori Tinggi	
		F	%	F	%	F	%
1.	Persepsi Organisasi	0	0%	112	38,1%	182	61,9%
	Minat Berorganisasi	0	0%	179	60,9%	115	39,1%

b. Analisis Deskriptif Berdasarkan Responden

Pada bagian ini, peneliti melakukan uji analisis terhadap tingkat variabel dalam analisis deskriptif berdasarkan responden penelitian yang terbagi menjadi empat, yaitu berdasarkan jenis kelamin, prodi/jurusan, angkatan/semester, dan berdasarkan keikutsertaan dalam organisasi. Tujuan dari dilakukannya analisis deskriptif berdasarkan responden ini adalah untuk mengetahui perbedaan tingkat rendah, sedang, dan tinggi dari variabel bebas persepsi organisasi dan variabel terikat minat berorganisasi berdasarkan masing-masing jenis respondennya.

1) Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

a) Variabel Persepsi Organisasi

GAMBAR 4.3 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X LAKI-LAKI

Xlaki					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	44	43,6	43,6	43,6
	Tinggi	57	56,4	56,4	100,0
Total		101	100,0	100,0	

GAMBAR 4.4 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X PEREMPUAN

Xperempuan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	68	35,2	35,2	35,2
	Tinggi	125	64,8	64,8	100,0
Total		193	100,0	100,0	

b) Variabel Minat Berorganisasi

GAMBAR 4.5 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y LAKI-LAKI

Ylaki					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	59	58,4	58,4	58,4
	Tinggi	42	41,6	41,6	100,0
Total		101	100,0	100,0	

GAMBAR 4.6 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y PEREMPUAN

Yperempuan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	120	62,2	62,2	62,2
	Tinggi	73	37,8	37,8	100,0
Total		193	100,0	100,0	

Pada gambar 4.3 sampai gambar 4.6 di atas menunjukkan tingkat variabel persepsi organisasi dan tingkat variabel minat berorganisasi dari analisis deskriptif responden dari jenis kelaminnya. Berikut rangkumannya:

TABEL 4.3 ANALISIS DESKRIPTIF RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN

No.	Ket.	Variabel	Kategori Rendah		Kategori Sedang		Kategori Tinggi	
			F	%	F	%	F	%
1.	Laki-laki	Persepsi Organisasi	0	0%	44	43,6%	57	56,4%
		Minat Berorganisasi	0	0%	59	58,4%	42	41,6%
2.	Perempuan	Persepsi Organisasi	0	0%	68	35,2%	125	64,8%
		Minat Berorganisasi	0	0%	120	62,2%	73	37,8%

2) Responden Berdasarkan Prodi/Jurusan

a) Variabel Persepsi Organisasi

GAMBAR 4.7 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X PRODI PI

Xpi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	66	43,7	43,7	43,7
	Tinggi	85	56,3	56,3	100,0
	Total	151	100,0	100,0	

GAMBAR 4.8 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X PRODI AFI

Xafi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	9	27,3	27,3	27,3
	Tinggi	24	72,7	72,7	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

GAMBAR 4.9 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X JURUSAN IAT

Xiat					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	32	37,6	37,6	37,6
	Tinggi	53	62,4	62,4	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

GAMBAR 4.10 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X JURUSAN SAA

Xsaa					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	5	20,0	20,0	20,0
	Tinggi	20	80,0	80,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

b) Variabel Minat Berorganisasi

GAMBAR 4.11 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y PRODI PI

Ypi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	101	66,9	66,9	66,9
	Tinggi	50	33,1	33,1	100,0
Total		151	100,0	100,0	

GAMBAR 4.12 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y PRODI AFI

Yafi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	16	48,5	48,5	48,5
	Tinggi	17	51,5	51,5	100,0
Total		33	100,0	100,0	

GAMBAR 4.13 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y JURUSAN IAT

Yiat					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	47	55,3	55,3	55,3
	Tinggi	38	44,7	44,7	100,0
Total		85	100,0	100,0	

GAMBAR 4.14 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y JURUSAN SAA

Ysaa					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	15	60,0	60,0	60,0
	Tinggi	10	40,0	40,0	100,0
Total		25	100,0	100,0	

Gambar 4.7 hingga 4.14 di atas menunjukkan tingkat variabel persepsi organisasi dan tingkat variabel minat berorganisasi dari analisis deskriptif responden berdasarkan prodi/jurusan. Berikut rangkumannya:

TABEL 4.4 ANALISIS DESKRIPTIF RESPONDEN BERDASARKAN PRODI/JURUSAN

No.	Ket.	Variabel	Kategori Rendah		Kategori Sedang		Kategori Tinggi	
			F	%	F	%	F	%
1.	Prodi PI	Persepsi Organisasi	0	0%	66	43,7%	85	56,3%
		Minat Berorganisasi	0	0%	101	66,9%	50	33,1%

Lanjutan Tabel 4.4

No.	Ket.	Variabel	Kategori Rendah		Kategori Sedang		Kategori Tinggi	
			F	%	F	%	F	%
2.	Prodi AFI	Persepsi Organisasi	0	0%	9	27,3%	24	72,7%
		Minat Berorganisasi	0	0%	16	48,5%	17	51,5%
3.	Jurusan IAT	Persepsi Organisasi	0	0%	32	37,6%	53	62,4%
		Minat Berorganisasi	0	0%	47	55,3%	38	44,7%
4.	Jurusan SAA	Persepsi Organisasi	0	0%	5	20,0%	20	80,0%
		Minat Berorganisasi	0	0%	15	60,0%	10	40,0%

3) Responden Berdasarkan Angkatan/Semester

1) Variabel Persepsi Organisasi

GAMBAR 4.15 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X ANGKATAN 2020/ SEMESTER VII

X2020					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	53	44,9	44,9	44,9
	Tinggi	65	55,1	55,1	100,0
Total		118	100,0	100,0	

GAMBAR 4.16 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X ANGKATAN 2021/ SEMESTER V

X2021					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	26	47,3	47,3	47,3
	Tinggi	29	52,7	52,7	100,0
Total		55	100,0	100,0	

GAMBAR 4.17 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X ANGKATAN 2022/ SEMESTER III

X2022					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	16	30,8	30,8	30,8
	Tinggi	36	69,2	69,2	100,0
Total		52	100,0	100,0	

GAMBAR 4.18 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X ANGKATAN 2023/ SEMESTER I

X2023					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	17	24,6	24,6	24,6
	Tinggi	52	75,4	75,4	100,0
Total		69	100,0	100,0	

2) Variabel Minat Berorganisasi

GAMBAR 4.19 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y ANGKATAN 2020/ SEMESTER VII

Y2020					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	81	68,6	68,6	68,6
	Tinggi	37	31,4	31,4	100,0
Total		118	100,0	100,0	

GAMBAR 4.20 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y ANGKATAN 2021/ SEMESTER V

Y2021					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	35	63,6	63,6	63,6
	Tinggi	20	36,4	36,4	100,0
Total		55	100,0	100,0	

GAMBAR 4.21 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y ANGKATAN 2022/ SEMESTER III

Y2022					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	29	55,8	55,8	55,8
	Tinggi	23	44,2	44,2	100,0
Total		52	100,0	100,0	

GAMBAR 4.22 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y ANGKATAN 2023/ SEMESTER I

Y2023					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	34	49,3	49,3	49,3
	Tinggi	35	50,7	50,7	100,0
Total		69	100,0	100,0	

Gambar 4.15 hingga 4.22 di atas menunjukkan tingkat variabel persepsi organisasi dan tingkat variabel minat berorganisasi dari analisis deskriptif responden berdasarkan angkatan/semester. Berikut rangkumannya:

TABEL 4.5 ANALISIS DESKRIPTIF RESPONDEN BERDASARKAN ANGKATAN/SEMESTER

No.	Ket.	Variabel	Kategori Rendah		Kategori Sedang		Kategori Tinggi	
			F	%	F	%	F	%
1.	Angkatan 20/ Semester VII	Persepsi Organisasi	0	0%	53	44,9%	65	55,1%
		Minat Berorganisasi	0	0%	81	68,6%	37	31,4%
2.	Angkatan 21/ Semester V	Persepsi Organisasi	0	0%	26	47,3%	29	52,7%
		Minat Berorganisasi	0	0%	35	63,6%	20	36,4%
3.	Angkatan 22/ Semester III	Persepsi Organisasi	0	0%	16	30,8%	36	69,2%
		Minat Berorganisasi	0	0%	29	55,8%	23	44,2%
4.	Angkatan 23/ Semester I	Persepsi Organisasi	0	0%	17	24,6%	52	75,4%
		Minat Berorganisasi	0	0%	34	49,3%	35	50,7%

4) Responden Berdasarkan Keikutsertaan dalam Organisasi

a) Variabel Persepsi Organisasi

GAMBAR 4.23 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X RESPONDEN YANG BERGABUNG DALAM ORGANISASI

Xgabung.organisasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	68	40,2	40,2	40,2
	Tinggi	101	59,8	59,8	100,0
Total		169	100,0	100,0	

GAMBAR 4.24 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL X RESPONDEN YANG TIDAK BERGABUNG DALAM ORGANISASI

Xtidak.organisasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	44	35,2	35,2	35,2
	Tinggi	81	64,8	64,8	100,0
	Total	125	100,0	100,0	

b) Variabel Minat Berorganisasi

GAMBAR 4.25 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y RESPONDEN YANG BERGABUNG DALAM ORGANISASI

Ygabung.organisasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	99	58,6	58,6	58,6
	Tinggi	70	41,4	41,4	100,0
	Total	169	100,0	100,0	

GAMBAR 4.26 ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL Y RESPONDEN YANG TIDAK BERGABUNG DALAM ORGANISASI

Ytidak.organisasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	80	63,6	64,0	64,0
	Tinggi	45	36,4	36,0	100,0
	Total	125	100,0	100,0	

Gambar 4.23 hingga 4.26 di atas menunjukkan tingkat variabel bebas dan tingkat variabel terikat dari analisis deskriptif responden berdasarkan keikutsertaan dalam organisasi. Berikut rangkumannya:

TABEL 4.6 ANALISIS DESKRIPTIF RESPONDEN BERDASARKAN KEIKUTSERTAAN DALAM ORGANISASI

No.	Ket.	Variabel	Kategori Rendah		Kategori Sedang		Kategori Tinggi	
			F	%	F	%	F	%
1.	Bergabung di Organisasi	Persepsi Organisasi	0	0%	68	40,2%	101	59,8%
		Minat Berorganisasi	0	0%	99	58,6%	70	41,4%
2.	Tidak Bergabung di Organisasi	Persepsi Organisasi	0	0%	44	35,2%	81	64,8%
		Minat Berorganisasi	0	0%	80	63,6%	45	36,4%

c. Hasil Uji Hipotesis

Hubungan anatar kedua variabel dapat dilihat melalui uji hipotesis mempergunakan *Correlation Product Moment* menurut teori Karl Pearson menggunakan Aplikasi *IBM SPSS 29 for Windows*, yaitu untuk melihat keberadaan signifikansi korelasi di antara dua variabel. Tingkatan hubungannya disajikan berikut:

TABEL 5.1 PEDOMAN KEKUATAN HUBUNGAN KOEFISIEN KORELASI

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,000 – 0,199	Sangat Rendah
0,200 – 0,399	Rendah
0,400 – 0,599	Sedang
0,600 – 0,799	Kuat
0,800 – 1,000	Sangat Kuat

Nilai signifikansi dapat dijadikan sebagai penentu keputusan pada uji hipotesis. H_0 diterima ketika signifikansinya $<0,05$, sehingga H_0 ditolak ketika signifikansi $>0,05$. Arah korelasi diketahui melalui nilai korelasi positif atau negatif, jika positif berarti nilai kedua variabel searah.²⁹

GAMBER 5.1 HASIL UJI KORELASI *PRODUCT MOMENT*

Correlations			
		X	Y
X	Pearson Correlation	1	.805**
	Sig. (2-tailed)		<.001
	N	294	294
Y	Pearson Correlation	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	
	N	294	294

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Berdasarkan gambar 5.1 didapatkan nilai koefisien korelasinya 0,805, dapat diartikan jika kekuatan hubungan kedua variabel sangat kuat, begitupun jika disesuaikan dengan ketentuan di tabel 5.1 masuk pada *range* 0,800-1,000. Pada

²⁹ V. Wiratna Sujarweni, *SPSS Untuk Penelitian* (Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2015), 149–54.

nilai signifikansinya diperoleh nilai *Sig. (2-tailed)* sebesar 0,001 ($p < 0,05$) maka H_a diterima dan H_0 tertolak, maka hubungan kedua variabel signifikan. Analisis data memiliki skor 0,805 sehingga hubungan kedua variabel searah, ketika nilai variabel persepsi organisasi semakin tinggi begitupun variabel minat berorganisasinya.

Selanjutnya dilakukan uji analisis koefisien determinasi (*R Square*) yang bertujuan mengukur sejauh mana sumbangan variabel bebas persepsi organisasi terhadap variabel terikat minat berorganisasi. Untuk dapat melihat hasil uji penelitian ini, dapat diketahui melalui gambar berikut:

GAMBAR 5.2 HASIL ANALISIS KOEFISIEN DETERMINAN

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.805 ^a	.649	.647	5.606
a. Predictors: (Constant), Persepsi Organisasi				

Berdasarkan hasil analisis determinan pada gambar 5.2 menunjukkan nilai koefisien determinasi pada kolom *R Square* sebesar 0,649. Hal ini mengartikan bahwa besaran sumbangan variabel persepsi organisasi terhadap variabel minat berorganisasi adalah sebesar 64,9%. Dan terdapat 35,1% indikator lain yang memiliki hubungan dengan minat berorganisasi pada mahasiswa selain persepsi organisasi yang belum dilakukan penelitian lebih jauh oleh peneliti.

Sebagai data tambahan, peneliti juga melakukan uji regresi linear sederhana sehingga diketahui adanya pengaruh dari variabel persepsi organisasi terhadap variabel minat berorganisasi mahasiswa. Hasil analisis ditunjukkan pada tabel:

GAMBAR 5.3 HASIL UJI REGRESI LINEAR SEDERHANA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	43.641	3.239		13.473	<.001
	Persepsi Organisasi	.895	.039	.805	23.218	<.001

a. Dependent Variable: Minat Berorganisasi

Pada gambar 4.35 menunjukkan nilai konstanta adalah sebesar 43,641 dan nilai koefisien regresi variabel persepsi organisasi adalah 0,895 yang artinya ketika persepsi organisasi meningkat 1% maka minat berorganisasi juga meningkat sebanyak 0,895. Koefisien didapatkan hasilnya positif antara persepsi organisasi dan minat berorganisasi bernilai 0,001 ($p < 0,05$). Artinya variabel persepsi organisasi signifikansinya berpengaruh terhadap variabel minat berorganisasi.

5. Kontribusi Variabel

Teknik analisis data ini digunakan untuk melihat hasil sumbangsih (kontribusi) pada setiap aspek variabel, baik variabel bebas ataupun variabel terikat. Untuk mengetahui besaran sumbangsih yang diberikan pada setiap aspek variabel, digunakan rumus sebagai berikut ini:

$$\frac{\text{Jumlah total data aspek}}{\text{Jumlah total data variabel}} \times 100\%$$

Diketahui:

Total data = 59.401

Total data variabel X = 24.574

Total data variabel Y = 34.827

Berdasarkan rumus di atas yang digunakan untuk mengetahui besaran sumbangsih atau besaran kontribusi dari setiap aspek, berikut penghitungannya:

a. Variabel Persepsi Organisasi

1) Aspek Seleksi (1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11)

$$\begin{aligned} &= \frac{998 + 903 + 879 + 924 + 876 + 960 + 943 + 1016 + 852 + 917 + 927}{24.574} \times 100\% \\ &= \frac{10.195}{24.574} \times 100\% \\ &= 41,4869374\% = 41,5\% \end{aligned}$$

2) Aspek Pengorganisasian (12,13,14,15,16,20)

$$\begin{aligned} &= \frac{960 + 976 + 961 + 917 + 792 + 919}{24.574} \times 100\% \\ &= \frac{5.525}{24.574} \times 100\% \\ &= 22,4831122\% = 22,5\% \end{aligned}$$

3) Aspek Interpretasi (17,18,19,21,22,23,24,25,26,27)

$$\begin{aligned} &= \frac{924 + 880 + 898 + 912 + 924 + 853 + 930 + 918 + 746 + 869}{24.574} \times 100\% \\ &= \frac{8.854}{24.574} \times 100\% \\ &= 36,0299504\% = 36\% \end{aligned}$$

b. Variabel Minat Berorganisasi

1) Indikator Rasa (1,3,10,20,22,23,24)

$$\begin{aligned} &= \frac{726 + 942 + 949 + 966 + 801 + 815 + 855}{34.827} \times 100\% \\ &= \frac{6.054}{34.827} \times 100\% \\ &= 17,3830649\% = 17,4\% \end{aligned}$$

2) Indikator Gairah (5,8,12,14,18,39,40)

$$\begin{aligned} &= \frac{826 + 918 + 904 + 718 + 833 + 867 + 894}{34.827} \times 100\% \\ &= \frac{5.960}{34.827} \times 100\% \\ &= 17,1131593\% = 17,1\% \end{aligned}$$

3) Indikator Perhatian (2,9,19,36)

$$= \frac{962 + 748 + 799 + 841}{34.827} \times 100\%$$

$$= \frac{3.350}{34.827} \times 100\%$$

$$= 9,6189738\% = 9,6\%$$

4) Indikator Butuh Diakui (29,30,31,32,33,34)

$$= \frac{877 + 885 + 904 + 823 + 879 + 808}{34.827} \times 100\%$$

$$= \frac{5.176}{34.827} \times 100\%$$

$$= 14,8620323\% = 14,9\%$$

5) Indikator Butuh Dihargai (4,11,13,21,27,38)

$$= \frac{901 + 939 + 885 + 961 + 892 + 849}{34.827} \times 100\%$$

$$= \frac{5.427}{34.827} \times 100\%$$

$$= 15,5827375\% = 15,6\%$$

6) Indikator Rasa Puas (6,7,15,28,35)

$$= \frac{833 + 936 + 919 + 887 + 854}{34.827} \times 100\%$$

$$= \frac{4.429}{34.827} \times 100\%$$

$$= 12,7171447\% = 12,7\%$$

7) Indikator Rasa Senang (16,17,25,26,37)

$$= \frac{898 + 925 + 834 + 863 + 911}{34.827} \times 100\%$$

$$= \frac{4.431}{34.827} \times 100\%$$

$$= 12,7228874\% = 12,7\%$$

Berikut adalah rangkuman dari penghitungan kontribusi aspek variabel persepsi organisasi dan variabel minat berorganisasi:

TABEL 5.2 HASIL KONTRIBUSI VARIABEL DARI SETIAP ASPEK

Variabel	Aspek/Indikator		Persentase Kontribusi
Persepsi Organisasi	Aspek Seleksi		41,5%
	Aspek Pengorganisasian		22,5%
	Aspek Interpretasi		36%
Minat Berorganisasi	Aspek Dorongan dari dalam Diri	Rasa	17,4%
		Gairah	17,1%
		Perhatian	9,6%
	Aspek Motif Sosial	Butuh diakui	14,9%
		Butuh dihargai	15,6%
	Aspek Reaksi Emosional	Rasa puas	12,7%
		Rasa senang	12,7%

Berdasarkan tabel di atas, terdapat hasil kontribusi pada setiap aspek atau indikator dari kedua variabel. Pada variabel persepsi organisasi terdapat tiga aspek yang diukur, yaitu pada aspek pertama didapatkan persentase sebesar 41,5%, aspek kedua sebesar 22,5%, dan pada aspek ketiga sebesar 36%. Dapat disimpulkan bahwa aspek yang paling memberikan kontribusi pada variabel persepsi organisasi ada pada aspek pertama, yaitu aspek seleksi dengan 11 butir item pernyataan.

Sedangkan pada variabel minat berorganisasi terdapat tiga aspek yang terbagi menjadi tujuh indikator. Berdasarkan penghitungan di atas, pada aspek pertama didapatkan persentase sebesar 44,1%, aspek kedua didapatkan 30,5%, dan pada aspek ketiga didapatkan 25,4%. Dapat disimpulkan bahwa aspek yang paling memberikan kontribusi pada variabel minat berorganisasi ada pada aspek pertama, yaitu aspek dorongan dalam diri.

Pembahasan

Analisis data menggunakan Korelasi Persepsi Organisasi dengan Minat Berorganisasi. Tujuan yang ingin dicapai yakni mencari tahu hubungan minat berorganisasi dan persepsi organisasi. Melalui responden mahasiswa angkatan 2020-2023. Sebelum mengambil data peneliti melakukan *tryout* pada alat ukur guna melihat apakah sudah valid dan reliabel. Pada skala persepsi organisasi, instrumen yang digunakan merupakan rancangan berdasarkan teori dari Philip Kottler dan sudah dilakukannya *professional judgment* sebelum dilakukannya uji coba. Sedangkan untuk skala minat berorganisasi, instrumen yang digunakan merupakan adaptasi dari peneliti sebelumnya dan langsung dilanjutkan *tryout*.

Tryout atau uji coba terhadap kedua skala dilakukan pada mahasiswa Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin. Hasil *tryout* kedua variabel dari total 32 orang responden menunjukkan pada instrumen variabel persepsi organisasi menggunakan 45 butir item saat dilakukan *tryout*, hasil uji coba menunjukkan 18 butir item yang gugur, tersisa 27 butir item yang dijadikan instrumen. Sedangkan alat ukur variabel minat berorganisasi menggunakan 45 butir item saat dilakukan *tryout*, dan setelah dilakukan uji coba terdapat 5 butir item yang gugur, sehingga tersisa 40 butir item yang digunakan sebagai alat ukur penelitian. Selanjutnya untuk hasil reliabilitas kedua variabel dengan nilai $> 0,05$, yaitu pada variabel persepsi organisasi sebesar 0,935 dengan keterangan sangat reliabel dan pada variabel minat berorganisasi sebesar 0,857 dengan keterangan reliabel.

Selanjutnya setelah dilakukannya uji coba instrumen dengan didapatkannya alat ukur untuk penelitian, dilakukannya pengambilan data pada

sampel dengan total responden 294 orang mahasiswa dari angkatan 2020, 2021, 2022, dan 2023. Selanjutnya dilakukan analisis dari data hasil penelitian yang diawali dengan uji validitas, dan didapatkan seluruh data valid. Dilanjutkan dengan uji reliabilitas kedua variabel dari data sampel 294 orang, yaitu pada variabel persepsi organisasi sebesar 0,924 dengan keterangan sangat reliabel dan pada variabel minat berorganisasi sebesar 0,896 dengan keterangan reliabel.

Analisis data yang dilakukan berikutnya adalah uji asumsi dasar, yaitu uji normalitas dan uji linearitas. Pada hasil uji normalitas dilakukan uji analisis menggunakan metode *Kolmogorov Smirnov*, nilai signifikansinya $0,200 > 0,05$, sehingga item pada sampel memiliki distribusi normal. Selanjutnya pada hasil analisis uji linearitas, hasil *output SPSS* pada kolom *Deviation from Linearity* bahwa nilai signifikansinya 0,059, yang menunjukkan nilai signifikansi $> 0,05$, maka variabel persepsi organisasi dengan minat berorganisasi mempunyai signifikansi hubungan yang linear.

Rumusan masalah pertama dan kedua dijawab melalui kategorisasi pada analisis deskriptif yang terdiri dari tinggi, rendah, dan sedang. Akan tetapi pada hasil analisis data dari penelitian ini tidak terdapat data dengan kategori rendah. Pada variabel persepsi organisasi 182 orang (61,9%) kategori tinggi, lalu 112 orang (38,1%) kategori sedang. Pada variabel minat berorganisasi 115 orang (39,1%) masuk ke kategori tinggi dan 179 orang (60,9%) masuk kategori sedang.

Peneliti juga melakukan analisis deskriptif responden sesuai dengan jenis kelamin, prodi/jurusan yang terbagi menjadi Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir, Studi Agama-agama, Akidah dan Filsafat Islam, serta Psikologi Islam berdasarkan angkatan 2020 sampai 2023, dan keikutsertaan mahasiswa dalam organisasi. Pada

analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden jenis kelamin laki-laki memiliki persepsi organisasi 57 orang dikategorikan tinggi dan 44 orang dikategorikan sedang, berdasarkan variabel minat berorganisasi 42 orang masuk kategori tinggi dan 59 kategori sedang.

Dilanjutkan pada analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden berdasarkan jenis kelamin perempuan memiliki persepsi organisasi kategorinya 68 mahasiswi sedang dan 125 mahasiswi tinggi. Pada variabel minat berorganisasi kategorinya 120 mahasiswi sedang dan 73 mahasiswi tinggi.

Pada analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden berdasarkan Prodi Psikologi Islam memiliki persepsi organisasi kategorinya 66 mahasiswa/i sedang dan 85 mahasiswa/i tinggi, lalu variabel minat berorganisasi kategorinya 101 mahasiswa/i sedang dan 50 mahasiswa/i tinggi. Pada analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden berdasarkan Prodi Akidah dan Filsafat Islam memiliki persepsi organisasi kategorinya 9 mahasiswa/i sedang dan 24 mahasiswa/i tinggi, lalu pada variabel minat berorganisasi kategorinya 16 mahasiswa/i sedang dan 17 mahasiswa/i tinggi. Selanjutnya pada analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden berdasarkan Jurusan Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir memiliki persepsi organisasi kategorinya 32 mahasiswa/i sedang dan 53 mahasiswa/i tinggi, lalu variabel minat berorganisasi kategorinya 47 mahasiswa/i sedang dan 38 mahasiswa/i tinggi. Kemudian pada analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden berdasarkan Jurusan Studi Agama-Agama memiliki persepsi organisasi dimana lima orang kategorinya 20 mahasiswa/i sedang dan 15 mahasiswa/i tinggi, lalu variabel minat berorganisasi kategorinya 15 mahasiswa/i sedang dan 10 mahasiswa/i tinggi.

Pada analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden berdasarkan mahasiswa angkatan 2020 memiliki persepsi organisasi kategorinya 53 mahasiswa/i sedang dan 65 mahasiswa/i tinggi, lalu variabel minat berorganisasi kategorinya 81 mahasiswa/i sedang dan 37 mahasiswa/i tinggi. Pada analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden berdasarkan mahasiswa angkatan 2021 memiliki persepsi organisasi kategorinya 26 mahasiswa/i sedang dan 29 mahasiswa/i tinggi, lalu variabel minat berorganisasi kategorinya 35 mahasiswa/i sedang dan 20 mahasiswa/i tinggi. Selanjutnya pada analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden berdasarkan mahasiswa angkatan 2022 memiliki persepsi organisasi kategorinya 16 mahasiswa/i sedang dan 36 mahasiswa/i tinggi, lalu minat berorganisasi kategorinya 29 mahasiswa/i sedang dan 23 mahasiswa/i tinggi. Kemudian pada analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden berdasarkan mahasiswa angkatan 2023 memiliki persepsi organisasi kategorinya 17 mahasiswa/i sedang dan 53 mahasiswa/i tinggi, lalu variabel minat berorganisasi kategorinya 34 mahasiswa/i sedang dan 35 mahasiswa/i tinggi.

Pada analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden yang bergabung dalam organisasi memiliki persepsi organisasi yang mana kategorinya meliputi 68 mahasiswa/i sedang dan 101 mahasiswa/i tinggi, lalu pada variabel minat berorganisasi kategorinya 99 mahasiswa/i tinggi dan 79 mahasiswa/i sedang. Dilanjutkan pada analisis deskriptif variabel persepsi organisasi responden yang tidak bergabung dalam organisasi memiliki persepsi organisasi kategorinya 44 mahasiswa/i sedang dan 81 mahasiswa/i tinggi, lalu variabel minat berorganisasi kategorinya 80 mahasiswa/i sedang dan 45 mahasiswa/i tinggi.

Proses selanjutnya adalah melakukan uji hipotesis melalui uji korelasi *Pearson-Product Moment* dan uji koefisien determinasi, yang nantinya digunakan untuk menjawab perumusan masalah ketiga, mengenai korelasi persepsi organisasi dan minat berorganisasi. Pada uji korelasi *Pearson-Product Moment* nilai koefisiennya 0,805 dapat dikatakan hubungan kedua variabel memiliki kekuatan di tingkat yang sangat kuat berkisar antara 0,800 – 1,000. Kemudian untuk signifikansi nilai *Sig. (2-tailed)* 0,001 ($p < 0,05$), sehingga H_a diterima sedangkan H_0 tertolak dikarena terdapat signifikansi antara kedua variabel. Skor yang didapat 0,805 yang berarti analisis ini memiliki sifat positif sehingga hubungan kedua variabel searah, tingginya variabel minat berorganisasi beriringan dengan tingginya minat berorganisasi dan sebaliknya. Dapat dikatakan kedua variabel memiliki hubungan positif dilihat dari naiknya nilai variabel pertama yang diikuti variabel kedua.

Berdasarkan hasil analisis determinan menunjukkan besarnya nilai korelasi (R) sebesar 0,805 dan nilai koefisien determinasi pada kolom *R Square* sebesar 0,649. Hal ini mengartikan bahwa besaran sumbangan variabel bebas persepsi organisasi terhadap variabel terikat minat berorganisasi adalah sebesar 64,9%. Dan terdapat 35,1% indikator lain yang memiliki hubungan dengan minat berorganisasi selain persepsi organisasi yang belum dilakukan penelitian lebih jauh oleh peneliti. Sejalan dengan pernyataan Sujatno terdapat faktor yang mempengaruhi minat, seperti:

1. Pengetahuan, agar mengenal orang lain perlu pengetahuan terkait objek pengamatan.
2. Pengamatan, sebuah rekasi untuk mengenali suatu hal melalui indra.

3. Tanggapan, hasil yang ditangkap dari pengamatan.
4. Persepsi, keinginan dari diri untuk melakukan tindakan saat menanggapi objek.³⁰

Berdasarkan hasil paparan tersebut, minat dapat dipengaruhi persepsi. Setelah diterimanya persepsi maka akan dilakukan pengolahan, pengorganisasian, dan intepretasi agar menjadi sebuah informasi. Apabila hasil penilaian dan intepretasinya positif, maka penilaian berlanjut hingga menimbulkan ketertarikan dan rasa senang yang menetap dan dapat diamati. Namun, jika intepretasi dan penilaiannya negatif maka muncul rasa tidak tertarik dan akhirnya terabaikan.

Sebagai data tambahan, peneliti melakukan uji regresi linear sederhana dengan hasil nilai konstanta adalah sebesar 43,641 dan nilai koefisien regresi variabel persepsi organisasi adalah 0,895, yang artinya ketika persepsi organisasi meningkat 1% maka minat berorganisasi juga meningkat sebanyak 0,895. Koefisien ini menunjukkan hasil positif antara persepsi organisasi dan minat berorganisasi dengan nilai 0,001 ($p < 0,05$). Artinya variabel persepsi organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel minat berorganisasi.

Pada penelitian ini juga mengangkat teori keislaman yang berhubungan dengan variabel penelitian, yaitu tentang niat. Dilihat dari asal bahasa yakni arab, *an niyat* bentuk jamak *niyah*. Berdasarkan bahasa diartikan menuju (*al-qashd*), mengeja, dan secara istilah berarti keinginan hati menyelesaikan sesuatu tanpa keraguan. An-Nawawi menyatakan jika niat adalah *al-qashdu* yakni apa yang hati inginkan dan Allah SWT untuk memberi kebajikan.³¹ Niat menurut syara', yakni rasa ingin yang dibarengi tindakan untuk menyelesaikan suatu hal. Berdasarkan

³⁰ Sujanto, *Membangkitkan Minar Siswa* (Jakarta: Rhineka Cipta, 2001), 86.

³¹ Imam Nawawi, *Syarah Arba'in Nawawiyah Petunjuk Rasulullah Dalam Mengarungi Kehidupan* (Jakarta: Akbar Media, 2010), 7.

para ulama, niat ialah keinginan dan tindakan yang dilakukan diwaktu mendatang, sebab hal ini syariat memaknai niat berupa perasaan ingin dan tindakan. Para ulama juga mengartikan niat sebagai keinginan dan perbuatan yang dilakukan diwaktu mendatang. Kondisi dimana hati dipenuhi ilmu dan amal disebut *Al-Qashdu* (keinginan), sebagai dasar hati ilmu merupakan yang pertama dan akan diikuti amal, karena ilmu akan membuahkan amal. Sehingga dapat diartikan bahwa dalam mewujudkan suatu tindakan diperlukan *al-qashdu*, yang selalu dikaitkan dengan:

1. Perbuatan, diartikan sebagai upaya dalam mewujudkan *al-qashdu*.
2. Suatu hal yang dilakukan karena telah melakukan sesuatu sebelumnya. Sebuah tindakan dapat menjadikan *al-qashdu* sebagai dasar perbuatannya, sehingga dikatakan jika *al-qashdu* merupakan umpan balik dari reaksi.

Pendapat Al-Ghazali mengibaratkan niat sebagai kehendak, sehingga pergerakan berdasarkan hal yang diinginkan, sedangkan pendorongnya ialah tujuannya. Dari sini akan membangkitkan niat dan kemampuan untuk bergerak disebut sebagai perbuatan (amal). Niat terdiri dari tiga rangkaian meliputi hal yang dicari, penggerak, dan tujuannya.³²

Apabila niat dihubungkan dengan variabel penelitian ini, yaitu persepsi organisasi dengan minat berorganisasi, maka dapat penulis simpulkan bahwa sangat memiliki keterkaitan karena setelah hadirnya persepsi yang baik dan menimbulkan minat yang baik, maka niat yang baik untuk menjalankan sesuatu adalah yang utama. Diperlukannya niat yang baik dan utuh bagi seorang mahasiswa untuk menjalankan organisasi. Karena seperti umumnya diketahui

³² Imam Al-Ghazali, *Ihya' Ulumuddin* (Jakarta: Republik Penerbit, n.d.), 99.

orang-orang, bahwa setiap mahasiswa yang ikut berorganisasi adalah sukarela dengan tanpa dibayar, bahkan terkadang mahasiswa itu sendiri yang diharuskan untuk mengeluarkan biaya demi jalannya kegiatan di organisasi. Maka dari itu, perlunya niat bagi seorang mahasiswa dalam mengikuti organisasi dan mengabdikan terhadapnya, ini adalah hal yang amat baik.

Simpulan

Perolehan kesimpulan meliputi:

1. Tingkat persepsi organisasi dikategorikan tinggi dilihat dari persentasenya 61,9% (182 orang), lalu kategori sedang 38,1% (112 orang). Artinya bahwa persepsi organisasi atas dasar hasil analisis deskriptif pada frekuensi responden terbanyak berada di kategori tinggi.
2. Tingkat minat berorganisasi dikategorikan tinggi dilihat dari persentasenya 39,1% (125 orang), lalu kategori sedang 60,9% (179 orang). Artinya bahwa minat dalam berorganisasi atas dasar hasil analisis deskriptif pada frekuensi responden terbanyak berada di kategori sedang.
3. Terdapat nilai koefisien korelasi sebesar 0,805 kekuatan kedua variabel ditingkat sangat kuat, nilai signifikansinya diperoleh Sig. (2-tailed) sebesar 0,001 ($p < 0,05$), H_a diterima dan H_0 tertolak dikarenakan kedua variabel berhubungan signifikan, yang artinya signifikansi hubungan terjadi antara persepsi organisasi dengan minat berorganisasi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin. Data analisisnya diperoleh skor 0,805 (positif) hal ini berarti kedua variabel hubungannya searah, ketika salah satu variabel tinggi akan diikuti variabel lainnya.

Referensi

- Arieska, Permadina Kanah, and Novera Herdiani. "Pemilihan Teknik Sampling Berdasarkan Perhitungan Efisiensi Relatif." *Jurnal Statistika Universitas Muhammadiyah Semarang* 6, no. 2 (2018).
- As'ad, Muh. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty, 2008.
- Djojodibroto, Rahardjo Darmanto. *Tradisi kehidupan akademik*. Galangpress Group, 2004.
- Ensiklopedia Alquran Alkarim. "Terjemahan makna Surah Surah Aş-Şaf - Terjemahan Al-Mukhtaşar fi Tafsîr Al-Qur`ân Al-Karîm ke bahasa Persia." Akses Desember 6, 2023. https://quranenc.com/id/browse/persian_mokhtasar/61.
- Hulukati, W., and M. R. Djibrân. "Analisis Tugas Perkembangan Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo." *Jurnal Bikotetik* 2, no. 1 (2018): 73–114.
- Imam Al-Ghazali. *Ihya' Ulumuddin*. Jakarta: Republik Penerbit, n.d.
- Imam Nawawi. *Syarah Arba'in Nawawiyah Petunjuk Rasulullah Dalam Mengarungi Kehidupan*. Jakarta: Akbar Media, 2010.
- Kosasih, Kosasih. "Peran Organisasi Kemahasiswaan dalam Pengembangan Civic Skills Mahasiswa." *JURNAL PENDIDIKAN ILMU SOSIAL* 25, no. 2 (April 10, 2017): 188.
- M. Quraish Shihab. *Tafsir Al Mishbah: Pesan, Kesan, Dan Keserasian Al-Qur'an*. Vol. 14. 15 vols. Jakarta: Lentera Hati, 2002.
- Mardianto, A.K. and Purnamaningsih, E.H. "Penggunaan Manajemen Konflik Ditinjau Dari Status Keikutsertaan Dalam Mengikuti Kegiatan Pecinta Alam Di Universitas Gajah Mada Yogyakarta." *Jurnal Psikologi Universitas Gajah Mada*, 2000, 111–19.
- "Memahami Analisis Statistik Deskriptif dalam Penelitian Ilmiah." Akses March 4, 2024. https://accounting.binus.ac.id/2021/08/10/___trashed-2/.
- Nadhifah, Firyal and Karimulloh. "Hubungan Religiusitas Dan Resiliensi Akademik Pada Mahasiswa Dalam Perspektif Psikologi Islam." *Jurnal Psikologi Islam* 12, no. 1 (2021).
- Notoatmodjo. *Promosi Kesehatan Dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta, 2007.
- nu.or.id. "Al-Quran Online Ash-Shaff Terjemah dan Tafsir Bahasa Indonesia | NU Online." Akses Desember 6, 2023. <https://quran.nu.or.id/ash-shaff/4>.

- Periantolo, Jelpa. *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2016.
- Priyanto, Duwi. *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2014.
- Purwanto. *Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Psikologi Dan Pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2010.
- Ratnasari, Lilis, and Abdul Ghani Abbasi. "Perancangan Aplikasi Kalkulator Penilaian Kategorisasi Data Berbasis Android." *Jurnal Ilmiah Informatika Komputer* 23, no. 2 (2018).
- Safri, Hendra. "Manajemen dan Organisasi dalam Pandangan Islam." *Kelola: Journal of Islamic Education Management* 2, no. 2 (October 24, 2017).
- Saifudin Azwar. *Metode Penelitian Psikologi*. Edisi ke-2. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2019.
- Sarwono, Sarlito. *Pengantar Psikologi Umum*. Jakarta: Rajawali Press, 2009.
- Shaleh, Abdul Rahman. *Psikologi Suatu Pengantar : Dalam Perspektif Islam*. Jakarta: Kencana, 2004.
- Slameto. *Belajar Dan Faktor Yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Rhineka Cipta, 2003.
- Sobur, Alex. *Psikologi Umum Dalam Lintasan Sejarah*. Bandung: Pustaka Setia, 2003.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabet, 2012.
- Sujanto. *Membangkitkan Minar Siswa*. Jakarta: Rhineka Cipta, 2001.
- Sujarweni, V. Wiratna. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2015.
- Suryabrata, Sumardi. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindi Perkasa, 1997.
- Syam, Syaifullah. "Pola Adaptasi Mahasiswa Baru Jurusan PMPKN FPIPS UPI, Studi Analitis Pada Mahasiswa Baru Jurusan PMPKN FPIPS UPI." *Jurnal Civicus*, n.d., 372–82.
- Tisnawati Sule, Ernie, and Kurniawan Saefullah. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Perpustakaan Nasional (KDT), 2008.
- Winardi. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana, 2007.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Ghina Khairina
2. Tempat, Tanggal Lahir: Kandangan, 26 September 2002
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status : Belum Menikah
6. Alamat : Jl. H. Hasan Basri Komp. Pondok Metro Indah
7. No. Handphone : 0822-5299-1721
8. E-Mail : ghinakhrn26@gmail.com
9. Pendidikan :
 - MIM 3 Al-Furqan Kota Banjarmasin Lulus Tahun 2014
 - SMP Islam Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin Lulus Tahun 2017
 - SMA Global Islamic Boarding School Lulus Tahun 2020
 - UIN Antasari Banjarmasin
10. Orang Tua :
 - Ayah : Khairul Saleh, SE.
 - Ibu : Juhriah
11. Alamat Orang Tua : Jl. H. Hasan Basri Komp. Pondok Metro Indah
12. Pengalaman Organisasi :
 - Anggota Divisi Lingkungan Hidup Community Based Project SMA GIBS Tahun 2017
 - Wakil Ketua Divisi PSDM Student Organization of GIBS Tahun 2018
 - Anggota Bidang Pemberdayaan Kemahasiswaan FOSMA UIN Antasari Tahun 2021

- Anggota Bidang Hubungan Diplomasi Internal dan Eksternal HMJ Psikologi Islam UIN Antasari Tahun 2021
- Anggota Bidang Minat dan Bakat Ikatan Mahasiswa Banjarmasin (IKMABAN) Tahun 2022
- Anggota Kementerian Perlindungan dan Pemberdayaan Perempuan DEMA UIN Antasari Tahun 2022
- Ketua Umum Kohati HMI Komisariat Ushuluddin dan Dakwah Cabang Banjarmasin Tahun 2022
- Sekretaris Umum DEMA Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Tahun 2023

13. Pelatihan :

- ESQ Basic Training (ESQ Leadership Training) Tahun 2017
- Writing Wroksop SMP-SMA GIBS Tahun 2017
- Pelatihan Kepemimpinan Mahasiswa Tingkat Dasar ISVARA Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin Tahun 2021
- Pelatihan Kepemimpinan Mahasiswa Tingkat Dasar FIRE Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin Tahun 2021
- Latihan Kader I (Basic Training) Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat Ushuluddin dan Dakwah Cabang Banjarmasin Tahun 2022
- Latihan Khusus Kohati Himpuna Mahasiswa Islam Cabang Yogyakarta Tahun 2022

14. Penghargaan :

- Juara II Sosiodrama Tingkat WIRA First Aider Summit Tahun 2018
- Juara I Business Plan Competition National Writing Festival Tahun 2019

- Juara II Olimpiade Matematika ITS (OMITS) Se- Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2019
- Juara II Lomba Video Hari Lahir Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin Tahun 2020
- Mahasiswi Teraktifis Penganugerahan Dies Natalis Program Studi Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin Tahun 2020

Penulis
Ghina Khairina
200103040074