

**KORELASI PERSEPSI ORGANISASI DENGAN MINAT
BERORGANISASI MAHASISWA FAKULTAS
USHULUDDIN DAN HUMANIORA DI
UIN ANTASARI BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
GHINA KHAIRINA**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2024 M/1445 H**

**KORELASI PERSEPSI ORGANISASI DENGAN MINAT
BERORGANISASI MAHASISWA FAKULTAS
USHULUDDIN DAN HUMANIORA DI
UIN ANTASARI BANJARMASIN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Psikologi Islam

Oleh :
Ghina Khairina
NIM. 200103040074



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2024 M / 1445 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Tempat/Tanggal Lahir : Kandangan, 26 September 2002
Jurusan/Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul, "*Korelasi Persepsi Organisasi dengan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin*" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 14 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Ghina Khairina
NIM. 200103040074



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 741/Un.14/III.3/PP.00.9/03/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Korelasi Persepsi Organisasi dengan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** menggunakan Turnitin dengan Persentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 28 Maret 2024



M. Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,
Musfichin, M.A



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran Surat Nomor: 741/Un.14/III.3/PP.00.9/03/2024
Tanggal 28 Maret 2024

Hasil Uji Plagiasi

Nama : Ghina Khairina
NIM : 200103040074
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Korelasi Persepsi Organisasi dengan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin

No.	Bab	Persentase Plagiasi	Keterangan
1	Bab I	26%	Lulus
2	Bab II	15%	Lulus
3	Bab III	28%	Lulus
4	Bab IV	19%	Lulus
5	Bab V	3%	Lulus

Banjarmasin, 28 Maret 2024



n. Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,


Musfichin, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI

**KORELASI PERSEPSI ORGANISASI DENGAN MINAT
BERORGANISASI MAHASISWA FAKULTAS
USHULUDDIN DAN HUMANIORA DI
UIN ANTASARI BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

**GHINA KHAIRINA
NIM. 200103040074**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk dapat diajukan kepada Tim Penguji

Banjarmasin, 22 Maret 2024

Pembimbing I



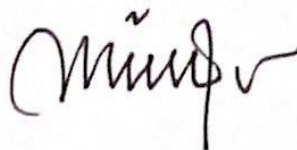
Musfichin, M.A
NIP. 19790324 202321 1 012

Pembimbing II



Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
NIP. 19641229 199403 2 003

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 19681010 199403 2 004

PENGESAHAN SKRIPSI

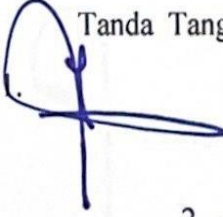

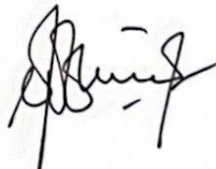
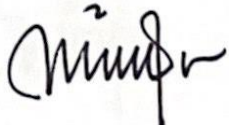

KORELASI PERSEPSI ORGANISASI DENGAN MINAT BERORGANISASI MAHASISWA FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA DI UIN ANTASARI BANJARMASIN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Ghina Khairina
Nim. 200103040074

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Hari Jum'at, Tanggal 26 April 2024

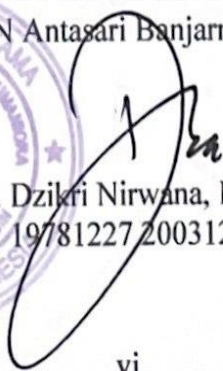
Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag (Ketua)	
2. Musfichin, M.A (Penguji I)	2. 
3. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Penguji II)	3. 
4. Dra. Mulyani, M.Ag (Penguji III)	4. 
5. Sarihat, M.A (Notulis)	5. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin




Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 19781227 200312 1 002

ABSTRAK

Ghina Khairina. 200103040074. *Korelasi Persepsi Organisasi dengan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin.* Pembimbing (I) Musfichin, M.A dan Pembimbing (II) Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag., pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: Persepsi, Minat Berorganisasi, Mahasiswa

Fenomena mahasiswa di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dari perkiraan jumlah mahasiswa aktif berorganisasi angkatan 2020 - 2023, yaitu hanya pada kisaran persentase sebesar 15% pada periode 2023/2024. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara penulis, terdapat empat faktor permasalahan, yaitu minimnya partisipasi mahasiswa, pengurus yang tidak aktif, organisasi yang tidak aktif, dan krisis kepemimpinan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat persepsi organisasi, tingkat minat berorganisasi, dan korelasi antara persepsi organisasi dengan minat berorganisasi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis korelasional. Populasi penelitian berjumlah 1008 mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin dengan jumlah total sampel penelitian sebesar 29,2% (294 orang). Sampel diambil dengan metode *probability sampling* menggunakan teknik *simple random sampling* dengan menggunakan rumus Slovin. Kemudian penelitian ini menggunakan analisis statistik dengan aplikasi *IBM SPSS 29 for Windows*.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan (1) tingkat persepsi organisasi pada kategori tinggi sebesar 61,9%, dan pada kategori sedang sebesar 38,1%, (2) pada tingkat minat berorganisasi diperoleh kategori tinggi sebesar 39,1%, dan pada kategori sedang sebesar 60,9%, dan (3) dari uji korelasi memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, dengan nilai R tabel sebesar 0,805, yaitu terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi organisasi dengan minat berorganisasi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin dengan kategori sangat kuat, yang mana berada pada interval koefisien 0,800 – 1,000. Uji hipotesis pada penelitian ini menghasilkan bahwa H_a diterima dan H_0 tertolak, karena kedua variabel memiliki hubungan yang signifikan. Arah hubungan kedua variabel adalah positif, sehingga dapat diartikan bahwa semakin tinggi tingkat persepsi organisasi maka semakin tinggi pula tingkat minat berorganisasi. Selain dari persepsi, terdapat pula sebesar 35,1% indikator lain yang berhubungan dengan minat berorganisasi, yaitu pengetahuan, pengamatan, dan tanggapan.

MOTTO

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya
bersama kesulitan itu ada kemudahan.”*

(Q.S. *Al-Insyirah/94*: 5-6)

KATA PERSEMBAHAN

La haula wala quwwata illa billah, Pertama-tama saya panjatkan puji Syukur kehadiran Allah Swt., yang telah melimpahkan atas segala nikmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Kedua orang tua saya tercinta, Papah Khairul Saleh dan Mama Juhriah yang telah mendidik, membesarkan, merawat, mendukung, mendoakan, dan membiayai penulis selama menempuh pendidikan mulai dari Sekolah Dasar hingga kini penulis menduduki bangku perguruan tinggi, sampai di titik ini yang telah mengupayakan berbagai cara agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, yang telah mendukung, dan tidak pernah menuntut penulis selama menempuh pendidikan hingga sekarang.

Kepada keempat saudara dan saudari saya, Muhammaf Fauzan Lathif, Muhammad Wahyu Khairiyanda, Dian Resky, dan. Dessy Karina, serta seluruh keluarga yang selalu mendukung dan mendoakan penulis.

Seluruh guru, dosen, dan mentor yang telah mendidik, membantu, dan mendoakan penulis hingga sekarang. Kepada Ibu Faridah dan Bapak Musfichin yang selalu sabar menghadapi berbagai pertanyaan dan membantu mengarahkan serta mengoreksi penulis dalam proses pengerjaan skripsi ini.

Teman-teman yang telah mendukung dan selalu menemani penulis serta memberikan semangat positif selama masa pendidikan ini.

Dan terakhir, terima kasih untuk diri saya sendiri, karena sudah mau berjuang, berusaha, dan tetap kuat, serta bertahan untuk sampai ke tahap saat ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد
وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Alhamdulillah, segala puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah Swt., yang mana atas curahan rahmat, taufik, hidayah, serta nikmat dan cinta-Nya sehingga penulis dapat menjalani dan menyelesaikan tugas akhir dengan baik. Dengan menyebut nama Allah Swt., Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah SWT., Penguasa alam semesta. Sholawat dan salam senantiasa tercurahkan untuk baginda Rasul yang mulia, Nabi Muhammad SAW., beserta keluarga dan para sahabat setianya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan kelemahan, seperti air yang mencari arah dalam samudra pengetahuan dan pengalaman yang terbatas. Namun, penulis merasa sangat bersyukur telah berhasil menyulam karya berjudul "*Korelasi Persepsi Organisasi dengan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora di UIN Antasari Banjarmasin*", sebuah permata yang menari dalam lembaran kesatuan psikologi, menghantarkan langkah untuk mencapai gelar strata satu Sarjana Psikologi dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Sungguh, di dalam peluk cakrawala ilmu, tumbuhlah hikmat dan nikmat, yang tak dapat diraih sendirian. Penulis, dalam pelipur rindu rasa syukur, ingin merentangkan sayap terima kasih, untuk melambaikan cinta dan penghormatan kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang telah memberi ruang bagi kami meniti perjalanan di kampus tercinta. Semangatnya mengilhami kami untuk meraih mimpi.
2. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag. selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam atas dukungan dan perhatiannya telah mengarahkan langkah kami dalam memetik inspirasi dari bidang psikologi ini serta.
3. Bapak Musfichin, MA., selaku Sekretaris Program Studi dan Pembimbing Skripsi dengan keramahannya yang senantiasa membantu kami dalam berbagai hal mulai dari konsultasi hingga memberikan layanan administrasi akademik dengan penuh keikhlasan dan bijaksana memberi saran serta waktu berharga dalam perjalanan menyelesaikan skripsi kami.
4. Ibu Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag., selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan bimbingan dan nasihat penuh arti dalam rentang perjalanan kami.
5. Segenap dosen di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang mendidik dan membimbing penulis dalam proses perkuliahan. Terima kasih banyak atas ilmu dan pengajarannya yang sangat bermanfaat.
6. Teristimewa kepada Papa dan Mama tercinta yang tidak pernah henti-hentinya melangitkan doa terbaik mereka, memberikan bantuan baik moril maupun materil, serta memberikan dukungan secara penuh sehingga penulis dapat terus semangat dalam menyusul skripsi ini hingga selesai. Terima kasih atas doa, cinta, dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya.

7. Seluruh mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora karena telah bersedia menjadi responden penelitian saya.
8. Teman-teman seangkatan Youngeneration atas persahabatan dan semangat dalam menghadapi berbagai tantangan selama masa studi.
9. Sahabat-sahabat saya tercinta dan tersayang, para pejuang S.Psi., yaitu Aulia Ahda Rahima, Fujariah Ahyani, Indah Fatriana, Lu'luatun Nafisah Nur Syifa Nadila, Risyda Emiliya, Julia Tiana, Julia Salsabila, dan Sri Wahyuni.
10. Seluruh keluarga saya di Fosma Antasari Kabinet Tridaya yang selalu memberikan dukungan kepada saya dan telah menjadi teman, keluarga, dan sahabat yang baik mulai dari menjadi mahasiswa baru hingga saat ini. Terkhusus sahabat-sahabat saya para perempuan cantik dan hebat, Fosma Cantik Menuju Halal yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
11. Semua pihak yang terlibat membantu saya sejak awal perkuliahan hingga penyusunan tugas akhir ini.

Semoga limpahan kasih sayang Allah Swt. senantiasa menghampiri pihak-pihak yang telah disebutkan dan yang tidak sempat kami sebutkan. Akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati berharap atas ampunan dan ridha-Nya. Semoga karya tulis ini menjadi berkah dan memberikan manfaat serta menjadi penambah kekayaan ilmu pengetahuan bagi seluruh Sivitas Akademika, *âmin*.

Banjarmasin, 14 Januari 2024

Penulis

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

1. ا : A	16. ط : Th
2. ب : B	17. ظ : Zh
3. ت : T	18. ع : ‘
4. ث : Ts	19. غ : Gh
5. ج : J	20. ف : F
6. ح : H	21. ق : Q
7. خ : Kh	22. ك : K
8. د : D	23. ل : L
9. ذ : Dz	24. م : M
10. ر : R	25. ن : N
11. ز : Z	26. و : W
12. س : S	27. ه : H
13. ش : Sy	28. ء : ‘
14. ص : Sh	29. ي : Y
15. ض : Dh	

1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal Bahasa Indonesia, terdiri dari vokal Tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal Tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
َ	a	Fathah
ِ	i	Kasrah
ُ	u	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَال) al-rijâl bukan ar-rijâl, (الدِّوَان) al-dîwân bukan ad-dîwân.

Syiddah: Misalnya, kata (الضَّرُورَة) tidak ditulis adh-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
اَـ يَـ	ai	a dan i
اَـ وَـ	au	a dan u

2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vokal Panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
آَ	â	a dengan topi di atas
إِ	î	i dengan topi di atas
أُ	û	u dengan topi di atas

3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam system aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /l/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf kamariah. Contoh: al-rijâl bukan ar-rijâl, al-dîwân bukan ad-dîwân.

4. Syiddah (*Tasydîd*)

Syiddah atau *tasydîd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda (ـَـ) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda *syiddah* itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syiddah* itu terletak setelah kata sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الضَّرْوَرَةُ) tidak dituliskan ad-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

5. Ta Marbûthah

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf *ta marbûthah* terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/ (lihat contoh 1 di bawah). Hal yang sama juga berlaku jika *ta marbûthah* tersebut

diikuti oleh kata sifat (*na't*) (lihat contoh 2). Namun, jika huruf *ta marbûthah* tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No.	Kata Arab	Alih Aksara
1.	طَرِيقَةٌ	Tharîqah
2.	الْجَامِعَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ	Al-Jâmi'ah al-Islâmiyyah
3.	وَحْدَةُ الْوُجُودِ	Wahdah al-Wujûd

6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, al-Banjari bukan Al-Banjari.

Beberapa ketentuan lain dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia (PUEBI) sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya menurut PUEBI, judul buku ini ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya demikian seterusnya.

Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama-nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari Bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad al-Palimbani, tidak 'Abd al-Samad al-Palimbânî; Nuruddin al-Raniri, tidak Nûr al-Dîn al-Rânîrî

7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fi'l*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara Arab	Alih Aksara
ذَهَبَ الْأُسْتَاذُ	dzahaba al-ustâdzu
تَبَّتْ الْأَجْرُ	tsabata al-ajru
الْحَرَكَةُ الْعَصْرِيَّةُ	al-harakah al-‘ashriyyah
أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ	asyhadu an lâ ilâha illa Allâh
مَوْلَانَا مَلِكُ الصَّالِحِ	mawlânâ Malik al-Shâliḥ
يُؤْتِرُكُمْ اللَّهُ	yu'tsirukum Allâh
الْمُظَاهِرُ الْعَقْلِيَّةُ	Al-mazhâhir al-‘aqliyyah
حُبُّ الْإِسْتِطْلَاعِ	ḥub al-istithlâ’
الْمَادَّةُ الْمَصْنُوعَةُ مِنَ الْحَيَوَانَ	al-mâddah al-mashnû’ah min al-hayawân
طَرْفُ الْعَيْنِ	tharf al-‘ayni
الْمُسَاهَمَةُ	al-musâhamah
مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا	man salaka tharîqan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAH TULISAN.....	ii
SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIASI	iii
HASIL UJI PLAGIASI	iv
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
PENGESAHAN SKRIPSI.....	vi
ABSTRAK	vii
MOTTO	viii
KATA PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	x
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	xiii
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TEBEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Signifikansi Penelitian.....	10
1. Manfaat Teoritis	10
2. Manfaat Praktis	10
E. Definisi Operasional.....	11
1. Persepsi Organisasi	11
2. Minat Berorganisasi	12
F. Penelitian Terdahulu	13
G. Hipotesis Penelitian.....	16
H. Sistematika Penulisan.....	17
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	19
A. Kajian Teori.....	19
1. Persepsi.....	19
a. Pengertian Persepsi.....	19
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi	21
c. Aspek dalam Persepsi.....	22
d. Komponen dalam Persepsi.....	23
2. Minat	24
a. Pengertian Minat	24
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat.....	24
c. Aspek yang Dapat Mempengaruhi Minat	25
3. Mahasiswa.....	25
a. Pengertian Mahasiswa	25
b. Mahasiswa dalam Perspektif Islam.....	26
4. Organisasi.....	27
a. Pengertian Organisasi.....	27

b. Ciri-Ciri Organisasi.....	28
c. Prinsip-Prinsip Organisasi.....	29
5. Niat.....	29
a. Pengertian Niat.....	29
b. Kedudukan dan Landasan Hukum Niat.....	31
B. Kerangka Pikir.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	33
B. Lokasi Penelitian.....	33
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	34
1. Subjek Penelitian.....	34
2. Objek Penelitian.....	34
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
1. Populasi Penelitian.....	35
2. Sampel Penelitian.....	36
E. Data dan Sumber Data.....	37
1. Data.....	37
2. Sumber Data.....	37
F. Teknik Pengumpulan Data.....	38
1. Wawancara.....	38
2. Kuesioner Penelitian.....	38
G. Instrumen Penelitian.....	39
1. Skala Persepsi Organisasi.....	39
2. Skala Minat Berorganisasi.....	40
H. Desain Pengukuran.....	41
1. Uji Validitas.....	41
2. Uji Reliabilitas.....	42
I. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	43
1. Teknik Pengolahan Data.....	43
2. Teknik Analisis Data.....	43
J. Prosedur Penelitian.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	46
1. Sejarah Singkat Fakultas Ushuluddin dan Humaniora.....	46
2. Visi Misi dan Tujuan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora.....	46
B. Pelaksanaan Penelitian.....	47
C. Data Demografis Responden.....	48
1. Data Demografis Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
2. Data Demografis Responden Berdasarkan Prodi/Jurusan.....	48
3. Data Demografis Responden Berdasarkan Angkatan/Semester.....	49
4. Data Demografis Responden Berdasarkan Keikutsertaan dalam Organisasi.....	49
D. Hasil Uji Coba Instrumen.....	49
1. Hasil Uji Validitas <i>Tryout</i>	50
2. Hasil Uji Reliabilitas <i>Tryout</i>	52
E. Hasil Penelitian.....	53

1. Hasil Uji Validitas	53
2. Hasil Uji Reliabilitas	56
3. Hasil Uji Asumsi Dasar	57
a. Uji Normalitas	57
b. Uji Linearitas	57
4. Analisis Deskriptif	58
a. Analisis Deskriptif Variabel	58
b. Analisis Deskriptif Berdasarkan Responden	61
5. Hasil Uji Hipotesis	68
6. Kontribusi Variabel	71
F. Pembahasan	74
G. Keterbatasan Penelitian	82
BAB V PENUTUP	83
A. Simpulan	83
B. Rekomendasi	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	91
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	171

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Data Mahasiswa Aktif FUH.....	35
Tabel 3.2 Sampel Penelitian.....	35
Tabel 3.3 Pedoman Penilaian Respon Publik	39
Tabel 3.4 Blue Print Skala Persepsi Organisasi untuk <i>Tryout</i>	40
Tabel 3.5 Blue Print Skala Minat Berorganisasi untuk <i>Tryout</i>	41
Tabel 3.6 Kaidah Reliabilitas Guilford	43
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Prodi/Jurusan	49
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Angkatan/Semester	49
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Keikutsertaan dalam Organisasi	49
Tabel 4.5 Keterangan <i>Professional Judgement</i>	50
Tabel 4.6 <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Organisasi yang Valid dan yang Gugur ..	51
Tabel 4.7 Distribusi <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Organisasi	51
Tabel 4.8 <i>Blue Print</i> Skala Minat Berorganisasi yang Valid dan yang Gugur ..	52
Tabel 4.9 Distribusi <i>Blue Print</i> Skala Minat Berorganisasi	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Penelitian Skala Persepsi Organisasi	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Penelitian Skala Minat Berorganisasi	55
Tabel 4.12 Deskriptif Statistik Data Penelitian.....	59
Tabel 4.13 Analisis Deskriptif Penelitian	61
Tabel 4.14 Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.15 Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Prodi/Jurusan.....	64
Tabel 4.16 Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Angkatan/Semester ..	67
Tabel 4.17 Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Keikutsertaan dalam Organisasi.....	68
Tabel 4.18 Pedoman Kekuatan Hubungan Koefisien Korelasi.....	69
Tabel 4.19 Hasil Kontribusi Variabel dari Setiap Aspek.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	32
Gambar 4.1 Hasil Uji Reliabilitas pada Tryout Skala Persepsi Organisasi	53
Gambar 4.2 Hasil Uji Reliabilitas pada Tryout Skala Minat Berorganisasi	53
Gambar 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Penelitian Skala Persepsi Organisasi.....	56
Gambar 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Penelitian Skala Minat Berorganisasi.....	56
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	57
Gambar 4.6 Hasil Uji Linearitas	58
Gambar 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Persepsi Organisasi.....	59
Gambar 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Minat Berorganisasi.....	60
Gambar 4.9 Analisis Deskriptif Variabel X Responden Laki-Laki	61
Gambar 4.10 Analisis Deskriptif Variabel X Responden Perempuan	62
Gambar 4.11 Analisis Deskriptif Variabel Y Responden Laki-Laki	62
Gambar 4.12 Analisis Deskriptif Variabel Y Responden Perempuan	62
Gambar 4.13 Analisis Deskriptif Variabel X Prodi PI.....	63
Gambar 4.14 Analisis Deskriptif Variabel X Prodi AFI.....	63
Gambar 4.15 Analisis Deskriptif Variabel X Jurusan IAT	63
Gambar 4.16 Analisis Deskriptif Variabel X Responden Jurusan SAA	63
Gambar 4.17 Analisis Deskriptif Variabel Y Prodi PI.....	63
Gambar 4.18 Analisis Deskriptif Variabel Y Responden Prodi AFI.....	64
Gambar 4.19 Analisis Deskriptif Variabel Y Responden Jurusan IAT	64
Gambar 4.20 Analisis Deskriptif Variabel Y Responden Jurusan SAA	64
Gambar 4.21 Analisis Deskriptif Variabel X Angkatan 2020/Semester VII....	65
Gambar 4.22 Analisis Deskriptif Variabel X Angkatan 2021/Semester V.....	65
Gambar 4.23 Analisis Deskriptif Variabel X Angkatan 2022/Semester III	65
Gambar 4.24 Analisis Deskriptif Variabel X Angkatan 2023/Semester I.....	65
Gambar 4.25 Analisis Deskriptif Variabel Y Angkatan 2020/Semester VII....	66
Gambar 4.26 Analisis Deskriptif Variabel Y Angkatan 2021/Semester V.....	66
Gambar 4.27 Analisis Deskriptif Variabel Y Angkatan 2022/Semester III	66
Gambar 4.28 Analisis Deskriptif Variabel Y Angkatan 2023/Semester I.....	66
Gambar 4.29 Analisis Deskriptif Variabel X Responden yang Bergabung dalam Organisasi.....	67
Gambar 4.30 Analisis Deskriptif Variabel X Responden yang tidak Bergabung dalam Organisasi.....	67
Gambar 4.31 Analisis Deskriptif Variabel Y Responden yang Bergabung dalam Organisasi.....	68
Gambar 4.32 Analisis Deskriptif Variabel Y Responden yang tidak Bergabung dalam Organisasi.....	68
Gambar 4.33 Hasil Uji Korelasi <i>Product Moment</i>	69
Gambar 4.34 Hasil Analisis Koefisien Determinan	70
Gambar 4.35 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	70

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Skala Persepsi Organisasi untuk <i>Tryout</i>	92
2. Kuesioner Skala Minat Berorganisasi untuk <i>Tryout</i>	94
3. Tabulasi Hasil <i>Tryout</i> Variabel Persepsi Organisasi.....	96
4. Tabulasi Hasil <i>Tryout</i> Variabel Minat Berorganisasi.....	97
5. Kuesioner Skala Persepsi Organisasi untuk Penelitian	98
6. Kuesioner Skala Minat Berorganisasi untuk Penelitian.....	100
7. Tabulasi Data Hasil Kuesioner Variabel Persepsi Organisasi	102
8. Tabulasi Data Hasil Kuesioner Variabel Minat Berorganisasi	108
9. Surat <i>Profesional Judgment</i>	114
10. Lembar Konsultasi Skripsi	120
11. Surat Izin Uji Coba Instrumen Penelitian	122
12. Surat Perubahan Judul Skripsi	123
13. Surat Izin Riset.....	124
14. Surat Telah Selesai Riset.....	125
15. Sertifikat Ujian Komprehensif	126
16. Surat Keterangan Jurnal	127
17. Jurnal	128