

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DRIVER GRAB DI BANJARBARU

Kepada yang terhormat saudara/i

Driver Grab Banjarbaru di tempat

Dengan hormat, dalam rangka menyelesaikan tugas akhir di Universitas Islam Negeri Antasari, maka saya ingin mengadakan penelitian dengan judul “Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru”. Sehubungan dengan itu, saya membutuhkan sejumlah data untuk diolah dan kemudian akan dijadikan sebagai bahan penelitian melalui kerjasama dan kesediaan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini. Saya harapkan Saudara/i dapat mengisi kuesioner ini dengan sungguh-sungguh agar didapatkan data yang valid. Atas perhatian dan kesediaan Saudara/i sekalian dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya, Ahmad Zulkifli Rahman

1. Karakteristik Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

2. Kuesioner

Pengisian kuesioner berdasarkan pengalaman kerja anda dengan petunjuk pengisian kuesioner sebagai berikut:

- a) Istilah semua nomor dalam angket ini dan sebaliknya jangan ada yang terlewatkan

- b) Pengisian jawaban cukup dengan memilih pilihan jawaban yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (hanya satu jawaban untuk setiap butir pertanyaan)
- c) Pilihan jawaban:

No	Instrumen	Skor
1	Sangat Setuju	5
2	Setuju	4
3	Netral	3
4	Tidak Setuju	2
5	Sangat Tidak Setuju	1

INSENTIF (X1)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Insentif yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
2	Insentif yang saya terima tepat waktu					
3	Insentif yang diterima dapat memotivasi semangat kerja Pegawai					
4	Upah insentif yang diberikan Organisasi dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
5	Atasan telah memberikan kesempatan promosi, jabatan, pemberian liburan, serta dana untuk kesehatan yang Layak					
6	Atasan memberikan piagam penghargaan kepada pegawai yang berprestasi					
7	Atasan memberikan apresiasi terhadap hasil kerja pegawai					
8	Pegawai menerima tunjangan sesuai dengan pekerjaannya					

LINGKUNGAN KERJA (X2)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS

1	Adanya ruang kerja kantor yang memadai					
2	Adanya tata letak kerja kantor yang memadai					
3	Adanya keakraban antara atasan dan bawahan dapat membuat pegawai merasa nyaman dengan suasana di dalam kantor					
4	Adanya keterbukaan antara pegawai dapat berpengaruh besar dalam meningkatkan komunikasi interpersonal yang efektif					
5	Hubungan antara pegawai dengan atasan terjalin dengan baik					
6	Hubungan antara sesama rekan kerja di perusahaan saat ini tidak begitu kondusif dikarenakan faktor-faktor tertentu					
7	Hubungan antara sesama pegawai sangat membantu dalam bekerja					
8	Hubungan antara sesama rekan kerja saat ini kurang begitu menyatu di lingkungan kerja					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja dengan cekatan dan cepat					
2	Saya jarang membuat kesalahan dalam melaksanakan tugas					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan baik sesuai jumlah yang telah ditentukan					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti					
5	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mmencapai target kerja yang ditetapkan pimpinan					
6	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan pimpinan					
7	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan					

8	Saya dapat melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan pimpinan					
---	---	--	--	--	--	--

Data Hasil Jawaban Kuesioner

insentif kerja(x1)								Lingkungan kerja(x2)								Kinerja karyawan(y)							
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	y	y	y	y	y	y	y	y
1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8
1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2								
1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8
2	4	5	5	4	4	4	4	1	2	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	1	5	5	5	5	4	2	4	5
4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
2	2	4	2	4	3	3	3	1	2	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	1	4	1	5	3	3	4	4	2	2	2
4	5	5	4	2	4	4	4	3	3	5	5	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	3	4	3	3	2
2	2	5	5	3	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3
2	4	4	4	2	4	4	2	1	2	4	4	3	4	4	4	5	2	5	4	5	5	2	5
4	4	2	4	2	4	4	4	1	2	4	5	4	4	4	2	4	4	5	4	5	2	2	5
2	4	4	4	4	4	2	4	1	2	4	4	4	1	4	1	5	4	5	4	4	4	4	4
2	4	4	2	2	4	4	4	1	2	4	4	4	2	4	2	5	2	4	4	5	5	5	5
5	5	4	5	2	1	1	2	1	2	2	4	4	5	5	2	4	4	5	4	4	5	4	5
1	4	4	4	2	2	4	4	1	4	4	4	2	4	4	1	4	4	5	5	4	5	5	5
2	4	4	4	2	2	2	4	1	2	4	4	4	5	5	2	4	5	4	5	5	5	4	5
5	4	4	4	2	2	4	4	1	2	2	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	5	5	5
5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	1	4	5	2	4	5	4	4	4	4	4	5
2	4	4	4	2	2	4	4	3	2	4	4	4	2	4	2	5	5	5	4	4	5	4	4
2	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	5	3	4	2
2	4	4	4	2	4	5	4	1	2	4	4	4	2	4	2	4	5	5	4	5	2	4	4
2	5	5	4	2	4	4	4	1	2	4	5	3	1	5	1	4	5	4	5	5	4	5	5
2	5	4	4	4	5	4	4	3	3	2	5	4	2	4	1	4	4	5	5	4	2	5	4
2	4	5	5	2	2	5	4	1	2	4	4	4	2	4	1	5	2	5	4	4	5	5	4
1	5	4	4	4	5	4	4	1	1	4	5	2	4	4	2	4	5	5	3	4	4	5	5
5	4	4	5	4	2	4	5	1	2	4	4	3	2	4	2	5	5	5	4	5	4	5	5
4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	2	5	3	5	5	5	4	4	5
2	4	5	2	4	4	4	4	1	3	4	4	4	2	4	1	5	5	5	4	4	4	4	3
2	5	4	3	4	5	4	4	3	2	4	5	3	2	4	2	5	4	5	5	3	4	4	5

4	5	4	4	4	4	4	4	1	2	2	2	2	2	2	2	4	4	3	3	4	4	3	4
2	3	2	3	3	3	3	3	1	2	3	3	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5
2	3	2	3	3	3	2	3	1	1	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	5	4	5	4	4	1	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5

Data Hasil Uji Validitas

		Correlations								
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1
x1.1	Pearson Correlation	1	,240*	,026	,266*	,221*	,009	,102	,208	,437**
	Sig. (2-tailed)		,032	,819	,017	,049	,938	,370	,064	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x1.2	Pearson Correlation	,240*	1	,303**	,377**	,182	,339**	,266*	,255*	,570**
	Sig. (2-tailed)	,032		,006	,001	,106	,002	,017	,022	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x1.3	Pearson Correlation	,026	,303**	1	,454**	,212	,237*	,245*	,402**	,561**
	Sig. (2-tailed)	,819	,006		,000	,060	,034	,028	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x1.4	Pearson Correlation	,266*	,377**	,454**	1	,349**	,199	,312**	,395**	,678**
	Sig. (2-tailed)	,017	,001	,000		,002	,077	,005	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x1.5	Pearson Correlation	,221*	,182	,212	,349**	1	,579**	,276*	,406**	,680**
	Sig. (2-tailed)	,049	,106	,060	,002		,000	,013	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x1.6	Pearson Correlation	,009	,339**	,237*	,199	,579**	1	,465**	,352**	,664**
	Sig. (2-tailed)	,938	,002	,034	,077	,000		,000	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x1.7	Pearson Correlation	,102	,266*	,245*	,312**	,276*	,465**	1	,562**	,645**
	Sig. (2-tailed)	,370	,017	,028	,005	,013	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x1.8	Pearson Correlation	,208	,255*	,402**	,395**	,406**	,352**	,562**	1	,699**
	Sig. (2-tailed)	,064	,022	,000	,000	,000	,001	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x1	Pearson Correlation	,437**	,570**	,561**	,678**	,680**	,664**	,645**	,699**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2
x2.1	Pearson Correlation	1	1,000**	,079	,033	,109	,299**	,192	,411**	,708**
	Sig. (2-tailed)		,000	,484	,771	,338	,007	,088	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x2.2	Pearson Correlation	1,000**	1	,079	,033	,109	,299**	,192	,411**	,708**
	Sig. (2-tailed)	,000		,484	,771	,338	,007	,088	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x2.3	Pearson Correlation	,079	,079	1	,420**	,338**	-,127	,372**	-,039	,424**
	Sig. (2-tailed)	,484	,484		,000	,002	,262	,001	,734	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x2.4	Pearson Correlation	,033	,033	,420**	1	,389**	-,071	,459**	-,104	,403**
	Sig. (2-tailed)	,771	,771	,000		,000	,533	,000	,359	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x2.5	Pearson Correlation	,109	,109	,338**	,389**	1	-,135	,347**	,031	,447**
	Sig. (2-tailed)	,338	,338	,002	,000		,234	,002	,785	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x2.6	Pearson Correlation	,299**	,299**	-,127	-,071	-,135	1	,201	,605**	,547**
	Sig. (2-tailed)	,007	,007	,262	,533	,234		,074	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x2.7	Pearson Correlation	,192	,192	,372**	,459**	,347**	,201	1	-,001	,571**
	Sig. (2-tailed)	,088	,088	,001	,000	,002	,074		,992	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x2.8	Pearson Correlation	,411**	,411**	-,039	-,104	,031	,605**	-,001	1	,580**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,734	,359	,785	,000	,992		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
x2	Pearson Correlation	,708**	,708**	,424**	,403**	,447**	,547**	,571**	,580**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y
y1	Pearson Correlation	1	,158	,133	,365**	,126	,299**	,335**	,250*	,526**
	Sig. (2-tailed)		,161	,239	,001	,267	,007	,002	,025	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
y2	Pearson Correlation	,158	1	,253*	,294**	,150	,237*	,320**	,214	,552**
	Sig. (2-tailed)	,161		,024	,008	,183	,034	,004	,057	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
y3	Pearson Correlation	,133	,253*	1	,177	,209	,032	,212	,238*	,492**
	Sig. (2-tailed)	,239	,024		,116	,062	,781	,059	,034	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
y4	Pearson Correlation	,365**	,294**	,177	1	,342**	,383**	,477**	,472**	,690**
	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,116		,002	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
y5	Pearson Correlation	,126	,150	,209	,342**	1	,261*	,243*	,354**	,514**
	Sig. (2-tailed)	,267	,183	,062	,002		,019	,030	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
y6	Pearson Correlation	,299**	,237*	,032	,383**	,261*	1	,515**	,406**	,657**
	Sig. (2-tailed)	,007	,034	,781	,000	,019		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
y7	Pearson Correlation	,335**	,320**	,212	,477**	,243*	,515**	1	,438**	,733**
	Sig. (2-tailed)	,002	,004	,059	,000	,030	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
y8	Pearson Correlation	,250*	,214	,238*	,472**	,354**	,406**	,438**	1	,700**
	Sig. (2-tailed)	,025	,057	,034	,000	,001	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
y	Pearson Correlation	,526**	,552**	,492**	,690**	,514**	,657**	,733**	,700**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Data Hasil Uji Reliabelitas

Insentif (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,758	8

Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,690	8

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,747	9

R tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959

65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568

t Tabel

Df	Pr						
	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639

68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

F Tabel

df untuk penyeb ut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.27	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.27	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
59	4.00	3.15	2.76	2.54	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.54	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.54	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84

62	4.0	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8
	0	5	5	2	6	5	6	9	3	9	5	1	8	5	3
63	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8
	9	4	5	2	6	5	6	9	3	8	4	1	8	5	3
64	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8
	9	4	5	2	6	4	6	9	3	8	4	1	8	5	3
65	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8
	9	4	5	1	6	4	5	8	3	8	4	0	7	5	2
66	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8
	9	4	4	1	5	4	5	8	3	8	4	0	7	4	2
67	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8
	8	3	4	1	5	4	5	8	2	8	3	0	7	4	2
68	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8
	8	3	4	1	5	4	5	8	2	7	3	0	7	4	2
69	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8
	8	3	4	0	5	3	5	8	2	7	3	0	6	4	1
70	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.8
	8	3	4	0	5	3	4	7	2	7	3	9	6	4	1
71	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.8
72	8	3	3	0	4	3	4	7	1	7	3	9	6	3	1
73	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.8
	7	2	3	0	4	3	4	7	1	6	2	9	6	3	1
	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.8
	7	2	3	0	4	3	4	7	1	6	2	9	6	3	1
74	3.9	3.1	2.7	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.8
	7	2	3	0	4	2	4	7	1	6	2	9	5	3	0
75	3.9	3.1	2.7	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.8
	7	2	3	9	4	2	3	6	1	6	2	8	5	3	0
76	3.9	3.1	2.7	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.8
	7	2	2	9	3	2	3	6	1	6	2	8	5	2	0
77	3.9	3.1	2.7	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.8
	7	2	2	9	3	2	3	6	0	6	2	8	5	2	0
78	3.9	3.1	2.7	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.8
	6	1	2	9	3	2	3	6	0	5	1	8	5	2	0
79	3.9	3.1	2.7	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.7
	6	1	2	9	3	2	3	6	0	5	1	8	5	2	9
80	3.9	3.1	2.7	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.7
	6	1	2	9	3	1	3	6	0	5	1	8	4	2	9

Surat Penetapan Judul



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 6777 955, e-mail:
febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com, website: febi.uin-antasari.ac.id

PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : B - 7/Un. 14/III.5/ES.S1/PP.00.9/01/2024

Setelah kami mempelajari dan diadakan perbaikan seperluanya pada pra proposal (rencana penelitian) yang diajukan saudara (i):

Nama	: Ahmad Zulkifli Rahman
NIM	: 180105010143
Program Studi	: S.1/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi	: PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DRIVER GRAB DI BANJARBARU

Kami dapat menyetujui pra proposal (rencana penelitian) tersebut. Sebagai pembimbing kami tetapkan sebagai berikut:

Dosen Pembimbing Skripsi : Drs.H. Nispan Rahmi, M. Ag

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan Dosen Pembimbing skripsi guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 22 Januari 2024
Ketua Jurusan




 Rohana Faridah

Berita Acara Ujian Proposal



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
e-mail: febi@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febl.uin.antasari.ac.id

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN

Pada hari Selasa tanggal 19 Maret 2024 telah dilaksanakan ujian proposal skripsi atas nama :

Nama : Ahmad Zulkifli Rahman
NIM : 180105010143
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul : Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru

dengan susunan tim penguji sebagai berikut:

Penguji (Pembimbing) : Drs. H. Nispan Rahmi, M.Ag.
Penguji (Eksternal) : Rohana Faridah, S.E., M.M.
Notulen : Muhammad Qamaruddin, M.E.

Hasil Ujian Proposal Skripsi dinyatakan :

Diterima / Diterima dengan perbaikan / Ditolak

Catatan Pelaksanaan Ujian Proposal :

Banjarmasin, Selasa, 19 Maret 2024

1. Penguji (Pembimbing) :

Drs. H. Nispan Rahmi, M.Ag.

2. Penguji (Eksternal) :

Rohana Faridah, S.E., M.M.

3. Notulis :

Muhammad Qamaruddin, M.E.

Surat Izin Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
e-mail: febimall@uin-antasari.ac.id / website: www.febi.uin-antasari.ac.id

Nomor : B-705/Un.14/III.5/TL.00/04/2024

16 April 2024

Sifat : -

Lamp : 1 Berkas

Hal : Permohonan Izin Riset

**Yth.
Pimpinan PT Grab
Banjarbaru**

Assalamu'alaikum wr.wb.

Dengan hormat. Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari menyampaikan permohonan untuk diberikan izin riset kepada:

Nama	: Ahmad Zulkifli Rahman
NIM	: 180105010143
Tempat/Tanggal Lahir	: Banjarbaru, 12 Juni 1999
Semester/Jurusan	: XII / Ekonomi Syariah
Tahun Akademik	: 2023/2024
Alamat	: Walk 1 no. 35 Jl. A Yani Km 7.8 Citraland
Waktu Riset	: 17 April S.D 17 Juni 2024
Judul Skripsi	: Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru (Sebagaimana Proposal Terlampir).

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon agar kiranya berkenan membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan terkait dengan riset tersebut.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb.



Dekan,

Sukarni

Surat Telah Melaksanakan Riset



SURAT PERNYATAAN TELAH MELAKUKAN RISET

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Kasyful Anwar
Jabatan : Driver Grab

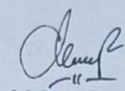
Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Ahmad Zulkifli Rahman
NIM : 180105010143
Jurusan : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Dengan ini menyatakan telah melakukan penelitian/Riset, dengan judul skripsi "Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru", Penelitian dilakukan dengan wawancara kepada driver Grab di Banjarbaru yang di lakukan pada 17 April s.d 17 Juni untuk melengkapi data penelitian.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarbaru, 19 Mei 2024


M. Kasyful Anwar

Catatan Bimbingan Skripsi



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ahmad Zulkifli Rahman
NIM : 180105010143
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru
Pembimbing I : Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

CATATAN PEMBIMBING

Perbaiki Rumusan masalah, awali dari variabel dependent kinerja karyawan selanjutnya baru variabel independent insentif dan lingkungan kerja.

Banjarmasin, 27 September 2023
TTD PEMBIMBING

Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing.
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ahmad Zulkifli Rahman
NIM : 180105010143
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru
Pembimbing I : Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

CATATAN PEMBIMBING

Jelaskan keterkaitan antara variabel kinerja karyawan dengan insentif dan keterkaitan antara variabel kerja dengan lingkungan kerja

Banjarmasin, 29 September 2023
TTD PEMBIMBING

Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing.
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777863

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ahmad Zulkifli Rahman
NIM : 180105010143
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru
Pembimbing I : Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

CATATAN PEMBIMBING

Berikan indikator indikator setiap variabel, yaitu insentif, lingkungan kerja. Dan kinerja karyawan

Banjarmasin, 10 Oktober 2023

TTD PEMBIMBING

Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing.
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ahmad Zulkifli Rahman
 NIM : 180105010143
 Jurusan : Ekonomi Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru
 Pembimbing I : Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

CATATAN PEMBIMBING

Lengkapi teori di bab 2, lalu lanjutkan bab 3

Banjarmasin, 8 November 2023
 TTD PEMBIMBING

Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing.
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Ahmad Zulkifli Rahman

NIM : 180105010143

Jurusan : Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru

Pembimbing I : Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

CATATAN PEMBIMBING

Untuk pertanyaan Kuesioner di sesuaikan dengan indikator bab 2

Banjarmasin, 15 Mei 2024

TTD PEMBIMBING

Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing.
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

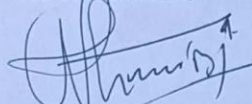
CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ahmad Zulkifli Rahman
 NIM : 180105010143
 Jurusan : Ekonomi Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru
 Pembimbing I : Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

CATATAN PEMBIMBING

Setelah ditelaah konsep & pembahasan seperlunya,
 maka skripsi ini bisa saja digandakan/diperbanyak
 untuk diujikan di depan Tim Penguji Skripsi Febi
 UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 29 Mei 2024.
 TTD PEMBIMBING


 Drs. Nispan Rahmi, M.Ag

Catatan:

1. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing

Surat Keterangan Bebas Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 6777 955, e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/febi.uinantasari@gmail.com, website: febi.uin-antasari.ac.id

PENETAPAN BEBAS PLAGIASI

Nomor : B - 115/Un. 14/III.5/ES.S1/PP.00.9/5/2024

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemeriksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi skripsi atas nama Saudara (i):

Nama : Ahmad Zulkifli Rahman
NIM : 180105010143
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan:

BEBAS PLAGIASI
Dengan Persentase Indikasi Plagiat: 20%

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 30 Mei 2024
Ketua Jurusan



Rohana Faridah

RIWAYAT HIDUP

Nama : Ahmad Zulkifli Rahman

Tempat/Tanggal Lahir : Bandung, 11 November 2000

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Islam

Kebangsaan : Indonesia

Alamat : Jl. Perjuangan (jalur irigasi) RT13/RW05,
Kecamatan Martapura, Kabupaten Banjar, Kalimantan Selatan

Pendidikan : SDN Keraton 3
MTsN Model Martapura
MAN 4 Banjar

Anak ke : 2 dari 2 bersaudara

Orang Tua :

1. Ayah

Nama : Abdullah

Pekerjaan : Wiraswasta

2. Ibu

Nama : Imas Yanti

Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga

Nomor Telepon : 0878-4679-3149

Banjarmasin, 31 Mei 2024


Ahmad Zulkifli Rahman