

## ABSTRAK

**Ahmad Zulkifli Rahman.** 2024. *Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Driver Grab di Banjarbaru.* Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Drs. H. Nispan Rahmi M, Ag.

**Kata Kunci:** Insentif, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

Pemberian insentif merupakan salah satu hal pokok yang harus diperhatikan perusahaan, semangat tidaknya karyawan bisa juga disebabkan oleh besar kecilnya insentif yang diterima. Lingkungan kerja adalah salah satu hal yang paling dekat dengan seseorang dalam pelaksanaan pekerjaannya. Lingkungan kerja merupakan salah satu komponen terpenting bagi karyawan dalam meningkatkan kinerjanya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh variabel insentif (X1) dan Lingkungan kerja (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y) secara simultan dan parsial. Penelitian ini dilakukan kepada Driver Grab di Banjarbaru pada bulan Maret sampai dengan Mei 2024.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian lapangan (*field research*) menggunakan metode korelasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 80 responden dengan teknik pengambilan data menggunakan kuesioner, lalu membagikan kuesioner kepada Driver Grab di Banjarbaru. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Instrumen Penelitian (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas), Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, dan Uji Heteroskedastisitas), Uji Statistik (Uji Regresi Linear Berganda dan Uji Koefisien Determinasi), dan Uji Hipotesis (Uji Parsial dan Simultan).

Hasil penelitian ini menunjukkan insentif (X1) berpengaruh signifikan ( $p < 0,05$ ) secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) Driver Grab di Banjarbaru. Kemudian lingkungan kerja (X2) berpengaruh secara signifikan ( $p < 0,05$ ) secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) Driver Grab di Banjarbaru. Insentif (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan ( $p < 0,05$ ) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) Driver Grab di Banjarbaru, dengan persamaan regresi  $Y$  (kinerja karyawan) =  $-21,059 + 1,563X1$  (Insentif) +  $0,083X2$  (Lingkungan Kerja).