

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Insentif dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan Driver Grab di Banjarbaru sebesar 94,2%. Hal ini juga dibuktikan dengan hasil Uji F yang menunjukkan ($629,948 < 3,12$) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.
2. Insentif dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Driver Grab di Banjarbaru. Hal ini ditunjukkan dengan Hasil Uji t Variabel Insentif (X1) berpengaruh signifikan ($19,528 > 1,664$) secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) Driver Grab di Banjarbaru. Kemudian Hasil Uji t Variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan ($6,479 > 1,664$) secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) Driver Grab di banjarbaru.

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka penulis menyarankan sebagai berikut :

1. Pihak PT. Grab melakukan pemberian insentif yang sesuai dengan beban kerja yang diberikan agar menjaga kualitas pelayanan atau kinerja Driver

Grab di Banjarbaru dan meningkatkan lingkungan kerja yang kondusif serta hubungan yang baik antara Driver Grab di Banjarbaru.

2. Pada penelitian ini, kemampuan variabel dependent yaitu insentif dan lingkungan kerja dalam menjelaskan variabel independent yaitu kinerja karyawan adalah sebesar 94,2%. Oleh karena itu, para peneliti selanjutnya agar membawa variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, disiplin kerja dan Kerjasama tim.