

## ABSTRAK

**Raudah.** 2024. *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Indonesia KC Tanjung*. Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Ansharullah, S. Ag, M.Fil.1

**Kata Kunci:** Bank Syariah Indonesia, Kinerja Karyawan, Pengembangan Karier

Bank Syariah Indonesia didirikan dengan asumsi bahwa pengoperasian perbankan berdasarkan prinsip margin keuntungan dan bagi hasil yang mendukung terciptanya stabilitas perekonomian. PT Bank Syariah Indonesia KC Tanjung mengalami kemajuan besar saat ini, namun terdapat permasalahan yang perlu diperhatikan terkait sistem pengembangan karier karyawan terkait kesenjangan dalam sistem pengembangan karier. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier pada kinerja karyawan PT Bank Syariah Indonesia KC Tanjung. Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data berupa kuesioner dan dokumentasi dengan responden sebanyak 30 karyawan, data dianalisis menggunakan uji regresi linier sederhana menggunakan IBM SPSS 20. Hasil penelitian: Pengembangan karier berjalan dengan baik, dan kinerja karyawan dalam kategori tinggi dengan presentase 93,4%. Pengembangan karier(X) memberikan pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan(Y) dikarenakan nilai  $t_{hitung} = 8,143 > t_{tabel} = 2,042$ , dan pilihan karyawan untuk tidak dipromosikan karena alasan pribadi tidak akan memberikan efek negatif terhadap kinerja mereka. Impikasi pada penelitian ini perusahaan hendaknya meningkatkan indikator pengembangan karier(X) terhadap kinerja karyawan(Y).