

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka kesimpulan dalam penelitian ini yaitu, pengembangan karier pada PT Bank Syariah Indonesia KC Tanjung dikatakan berjalan dengan baik dengan presentase sebesar 80,1%, dan kinerja karyawan PT Bank Syariah Indonesia KC Tanjung termasuk pada kategori tinggi dengan persentase sebesar 93,4% .

Pengembangan karier secara statistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, karena  $t_{hitung} = 8,143 > t_{tabel} = 0,242$  dengan kontribusi pengaruh pengembangan karier sebesar 70,3%.

#### **B. Saran**

Berdasarkan temuan penelitian dan pembahasan di atas, maka peneliti menawarkan saran yang mungkin dapat membantu, PT Bank Syariah Indonesia KC Tanjung agar terus meningkatkan proses pengembangan kariernya, karena berdasarkan temuan penelitian sejumlah responden memberikan tanggapan yang menyatakan ragu terhadap pernyataan “Saya bersedia dipromosikan atau mutasi ke tempat lain jika rotasi kerja terjadi di tempat kerja saya”. dan saran untuk peneliti selanjutnya untuk membahas variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti profesional kerja.