

ABSTRAK

M.Faisal. 2024. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Upah Terhadap Kinerja Mitra Grab Expres Kota Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Fahrudin, S.AB, M.E

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi Upah, Kinerja

Seiring berjalannya waktu kebutuhan hidup setiap individu semakin meningkat, untuk memenuhi kehidupan setiap individu diharuskan memiliki pekerjaan agar memiliki penghasilan sehingga dapat memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari. Dalam suatu pekerjaan banyak faktor yang dapat memengaruhi kinerja seseorang seperti motivasi, lingkungan kantor, kebutuhan, dan kompensasi upah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor motivasi kerja dan kompensasi upah berpengaruh secara parsial terhadap kinerja mitra Grab Expres Kota Banjarmasin.

Jenis penelitian ini adalah penelitian survei atau lapangan dengan metode pendekatan kuantitatif deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah mitra grab expres yang ada di Kota Banjarmasin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan *representif* menggunakan rumus *unknown populations* diperoleh jumlah 40 responden yang diperlukan dalam penelitian.

Berdasarkan perhitungan diatas nilai f_{tabel} sebesar 3,252 dan f_{hitung} sebesar 11,996, sehingga dapat diketahui nilai $f_{hitung} 28,471 > f_{tabel} 2,883$ atau dengan nilai $sig 0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan jika terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan antara variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y). Hasil uji parsial menyatakan bahwa variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja, sedangkan variabel kompensasi upah dinyatakan tidak memberikan pengaruh terhadap variabel kinerja.