

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil uji simultan yang dilakukan pada penelitian ini dapat diketahui bahwa variabel independen X berpengaruh bersama-sama atau berpengaruh secara simultan terhadap variabel Y. Hal ini dibuktikan berdasarkan perhitungan diatas nilai f-tabel sebesar 3,252 dan f-hitung sebesar 11,996, sehingga dapat diketahui nilai f-hitung  $28,471 > f\text{-tabel } 2,883$  atau dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$  maka dapat disimpulkan jika terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan antara variabel independen (X) dengan variabel dependen (Y).
2. Berdasarkan hasil uji parsial yang sudah dilakukan pada penelitian ini dapat diketahui bahwa pada variabel motivasi (X1) memberikan pengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel kinerja (Y), hal ini berdasarkan nilai t-hitung variabel Motivasi kerja (X1) sebesar  $3,820 > t\text{-tabel } 2,024$  atau dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$  maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak, dapat disimpulkan jika terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara variabel Motivasi kerja (X1) dengan variabel (Y).
3. Berdasarkan hasil uji parsial yang sudah dilakukan pada penelitian ini dapat diketahui bahwa pada variabel motivasi (X2) tidak memberikan pengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel kinerja (Y), hal ini berdasarkan nilai t-hitung variabel Kompensasi kerja (X2) sebesar  $1,263 < t\text{-tabel } 2,024$  atau dengan nilai sig  $0,214 > 0,05$  maka  $H_a$  ditolak dan  $H_o$

diterima, artinya kompensasi upah tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja mitra grab Kota Banjarmasin.

## **B. Saran-Saran**

1. Untuk PT. Grab diharapkan agar bisa memberikan kompensasi yang lebih baik lagi kepada mitra grab yang ada di Kota Banjarmasin, agar memberikan semangat yang lebih kepada mereka dan dapat meningkatkan kinerja mereka dilapangan dalam kegiatan ojek onlinennya. Karena dari hasil penelitian yang dilakukan bahwa kompensasi upah yang diberikan tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja mitra grab Kota Banjarmasin.
2. Untuk para mitra grab penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai evaluasi agar para mitra grab mendapat kompensasi upah yang lebih baik agar kinerja mereka juga dapat lebih meningkatkan.
3. Untuk pihak lain penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan rujukan atau acuan bagi peneliti lain yang ingin meneliti lebih dalam dari berbagai faktor lainnya seperti faktor budaya, sosial, psikologis, pribadi, lokasi dan promosi yang mungkin dapat ditambahkan dalam penelitian selanjutnya.