

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

1. Manajemen strategi kaderisasi dai pada Lembaga Dakwah Kampus As-Syifa, terdapat beberapa proses dan tahapan-tahapan yang selalu diberikan evaluasi dan penyesuaian pada kondisi yang tengah dihadapi. Pada prosesnya juga terdapat tantangan baik bagi para pengurus untuk bersama-sama mencapai target yaitu mencetak seorang kader dai daiyah melalui program kaderisasi dai di Lembaga Dakwah Kampus As-Syifa.
2. Faktor-faktor yang mendukung dan menghambat dalam proses pengkaderan dai daiyah di Lembaga Dakwah Kampus As-Syifa tidak jauh dari persoalan setiap individu maupun kelompok suatu organisasi yang ada di dalam lembaga, baik itu perihal waktu dalam mengikuti setiap rangkaian kegiatan, motivasi dan keterampilan yang dimiliki calon dai, dan kesungguhan calon dai dalam mengikuti organisasi, dan program kaderisasi dai daiyah pada Lembaga Dakwah Kampus As-Syifa.

#### **B. Rekomendasi**

Diperlukan penguatan dari *support system* yang ada di Lembaga Dakwah Kampus As-Syifa, agar dapat membangkitkan kembali *himmah* mereka ketika mengikuti pengkaderisasian calon dai. Selain itu diperlukan adanya sikap komitmen individu terhadap lembaga atau organisasi secara

sederhana dan dapat dipahami sebagai upaya penguatan motivasi bagi seorang kader dai, anggota maupun pengurus Lembaga Dakwah As-Syifa, sehingga nantinya seorang kader dai mengikuti semua rangkaian kegiatan dari suatu program kaderisasi dai di Lembaga Dakwah Kampus As-Syifa.