

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PENGURUS
DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA) PERIODE
2023/2024 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH:
SAUDAH**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2024**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PENGURUS
DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA) PERIODE
2023/2024 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Ilmu Psikologi

Oleh:

SAUDAH

NIM. 170104040277



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2024**

BUAT PERNYATAAN KEASLIAAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Saudah
NIM : 170104040277
TTL : Tabunganen Pemurus, 03 Maret 1999
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja Dengan Job Performance Pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa Periode 2023/2024 Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarmasin, 12 Juni 2024
Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan


Saudah

BUKTI BEBAS PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 781/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : SAUDAH
NIM : 170104040277
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Hubungan motivasi kerja dengan job performance pengurus dewan eksekutif mahasiswa (DEMA) periode 2023/2024 Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Telah dinyatakan Lulus Uji Plagiasi menggunakan Turnitin dengan Persentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 20 Juni 2024



M. A. Musfichin, M.A.
Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran Surat Nomor: 781 / Un.14/III.3/PP.00.9/04/2024
Tanggal 20 Juni 2024

Hasil Uji Plagiasi

Nama : Saudah
NIM : 170104040277
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Hubungan motivasi kerja dengan job performance pengurus dewan eksekutif mahasiswa (DEMA) periode 2023/2024 Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

No.	Bab	Persentase Plagiasi	Keterangan
1	Bab I	12%	Lulus
2	Bab II	8%	Lulus
3	Bab III	16%	Lulus
4	Bab IV	25%	Lulus
5	Bab V	12%	Lulus

Banjarmasin, 20 Juni 2024



an. Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,

Musfichin, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul : Hubungan Motivasi Kerja Dengan Job Performance
Pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA)
Periode 2023/2024 Universitas Islam Negeri
Antasari Banjarmasin.
Nama : Saudah
NIM : 170104040277
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
Program : Strata 1
Program Studi : Psikologi Islam
Tahun Akademik : 2024
Tempat/Tanggal Lahir : Tabunganen Pemurus, 03 Maret 1999
Alamat : Jl. Tabunganen Pemurus, RT/RW.001, Kec.
Tabunganen, Kab. Barito Kuala, Prov. Kalimantan
Selatan

Setelah dilakukan evaluasi dan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujui skripsi ini untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 10 Juni 2024

Pembimbing I



Musfichin, MA
NIP. 197903242023211012

Pembimbing II



Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag
NIP. 196412291994032003

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



Dra. Mulyani, M. Ag
NIP 196810101994032004

PENGESAHAN SKRIPSI






**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PENGURUS DEWAN
EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA) PERIODE
2023/2024 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Saudah
170104040277

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada Hari: Jum'at, 21 Juni 2024

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Drs. H. Arni, M. Fil.I (Ketua)	1. 
2. Miftahul Aula Sa'adah, M. Psi, Psikolog (Penguji I)	2. 
3. Musfichin, MA (Penguji II)	3. 
4. Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag (Penguji III)	4. 
5. Sarihat, M.A (Notulis)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin


Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag.
NIP. 19781227 200312 1002

ABSTRAK

Saudah. 170104040277. *Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) Periode 2023/2024 Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.* Pembimbing (1) Musfichin, M.A. dan Pembimbing (2) Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag, pada Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin. 2024.

Kata Kunci: Motivasi Kerja; Kinerja; DEMA UIN Antasari Banjarmasin.

Motivasi kerja mendorong seseorang untuk bekerja secara efektif, bekerja sama, dan menghasilkan kualitas yang tinggi sehingga tercapai kepuasan dalam bekerja. Para mahasiswa mempunyai peran yang sangat penting pada setiap kegiatan yang ada diorganisasi, karena mahasiswa pada organisasi berfungsi untuk menjalankan dan memiliki potensi agar terlaksananya kegiatan organisasi, potensi yang ada pada diri mahasiswa harus dimanfaatkan sebaiknya agar bisa mendapatkan hasil yang diinginkan dari organisasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja anggota Dewan eksekutif Mahasiswa (DEMA) Periode 2023/2024 di Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional. Dengan populasi sebesar 70 orang responden teknik yang dipakai dalam penelitian ini ialah sampling jenuh atau total sampling yang mana artinya seluruh pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin menjadi responden Penelitian. Adapun objek dalam penelitian ini ada dua, yaitu variabel motivasi kerja dan kinerja. Teknik pengumpulan data menggunakan skala likert, yaitu skala motivasi kerja dan kinerja. Teknik analisis data dalam penelitian ini memakai metode korelasional dengan tujuan untuk melihat apakah terdapat hubungan antara variabel motivasi kerja dan kinerja yang dibantu dengan aplikasi komputer *SPSS Release 25,0 for window*.

Berdasarkan hasil analisis data tentang hubungan motivasi kerja dengan kinerja pengurus DEMA UIN Antasari periode 2023/2024, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut. Pertama, tingkat motivasi kerja Dewan Eksekutif Mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin sebagian besar berada dalam kategori tinggi, dengan 46 dari 70 responden atau 65,7% berada dalam kategori tersebut, sementara 24 orang lainnya berada pada kategori rendah dengan persentase 34,3%. Kedua tingkat kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin juga sebagian besar berada dalam kategori tinggi, dengan 55 dari 70 responden atau 78,6% berada dalam kategori tersebut, sementara 15 orang lainnya berada pada kategori rendah dengan persentase 21,4%. Ketiga, terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dan kinerja dengan kategori sedang, yang ditunjukkan dengan nilai koefisiensi korelasi $r = 0,745$ dan nilai signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja yang didapat, semakin tinggi pula tingkat kinerja, sehingga hipotesis yang diajukan diterima.

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-nya yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, kabaran serta ketekunan bagi penulis dalam menyusun skripsi ini, dengan segenap kerendahan hati karya sederhana ini penulis dedikasikan sebagai bentuk terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua saya yang menjadi alasan utama saya untuk dapat menyelesaikan setiap proses yang saya jalani selama perkuliahan. Untuk ayah Jahransyah dan ibu Salmah, sebagai bentuk kepercayaan yang telah diberikan kepada saya yang telah memberikan dukungan moral dan material selama menempuh pendidikan mulai dari TK hingga S1. Saya berharap kelulusan ini menjadi sebuah kekuatan bagi orang tua saya terutama ibu saya agar selalu semangat untuk tetap sehat dan kuat.
2. Semua teman-teman saya dari Program Studi Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin, terutama Nada, Karmila, dll yang menemani proses saya ditahap akhir saya hingga selesainya penelitian ini dengan memberikan dukungan serta memberikan semangat yang luar biasa sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
3. Serta saya sangat berterima kasih banyak kepada dosen pembimbing Bapak Musfichin, M.A dan Ibu Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag yang sudah membimbing saya dari awal penulisan hingga terselesaikannya penelitian

ini, terima kasih atas segala masukan kritik dan saran, semoga ibu dan bapak selalu diberikan kelancaran rezekinya dan diberikan kesehatan.

MOTTO

*“Jangan terangkat dari pujian,
jangan tenggelam dari hinaan, dan
jangan lari dari kenyataan”*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) Periode 2023/2024 UIN Antasari Banjarmasin”**. Shalawat serta salam tak lupa pula selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh gelar sarjana di program studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.ag, selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ibu Drs. Mulyani, M.A selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam dan Bapak Musfichin, M.A selaku Sekretaris Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan arahan penulisan skripsi yang sesuai dengan kepentingan pengembangan Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.
3. Bapak Musfichin, M.A selaku Dosen Penasehat Akademik dan Ibu Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan

arahan, saran serta tenaga dan waktunya untuk membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Seluruh Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama masa kuliah sampai dengan penulisan skripsi ini.
5. Muhammad Sunir Ridha selaku ketua umum DEMA UIN Antasari Banjarmasin periode 2023/2024 yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di organisasi DEMA UIN Antasari Banjarmasin.
6. Semua pihak yang telah membantu terutama orang tua serta teman-teman seperjuangan, dalam memberikan dukungan, waktu, tenaga, motivasi dan doa dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua di lingkungan kampus UIN Antasari Banjarmasin maupun bagi pembaca yang lain.

Banjarmasin, 06 Juni 2024

Penulis

PEDOMAN TRANSLITERASI DAN SINGKATAN

A. Konsonan Tunggal

Huruf arab	Nama	Transliterasi	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	
ت	Ta	T	
ث	Tsa	Ts	
ج	Jim	J	
ح	Ha	<u>H</u>	Ha garis di bawah
خ	Kha	Kh	
د	Dal	D	
ذ	Dzal	Dz	
ر	Ra	R	
ز	Zai	Z	
س	Sin	S	
ش	Syin	Sy	
ص	Shad	Sh	
ض	Dhad	Dh	
ط	Tha	Th	
ظ	Zha	Zh	
ع	'Ain	... ' ...	Koma terbalik di atas
غ	Ghain	Gh	
ف	Fa	F	
ق	Qaf	Q	
ك	Kaf	K	
ل	Lam	L	
م	Mim	M	
ن	Nun	N	
و	Wau	W	

3. Dhammah + wâw mati, ditulis û contohnya وسود ditulis wurûd

F. Kata Sandang Alif + Lam

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, ism, maupun harf ditulis saling terpisah.

Hanya kata-kata/istilah tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab.

1. Bila diikuti oleh huruf qamariyah ditulis al-, contohnya القمر ditulis al-qamar.
2. Bila diikuti huruf syamsiyah huruf lam diganti dengan huruf yang mengikutinya, contohnya الشمس ditulis asy-syams.

G. Huruf Besar

Huruf besar dalam tulisan latin digunakan sesuai dengan ejaan yang di perbarui (EYD).

H. Singkatan

Cet	= Cetak
Vol.	= Volume
No.	= Nomor
h.	= Halaman
QS.	= al-Qur'an Surah
HR.	= Hadis Riwayat
swt	= subhanahwata'ala
saw	= shallaAllah _alayhwasallam
t.th	= Tanpa Tahun

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
BUAT PERNYATAAN KEASLIAAN TULISAN	ii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
PENGESAHAN SKRIPSI.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PERSEMBAHAN	viii
MOTTO	x
KATA PENGANTAR.....	xi
PEDOMAN TRANSLITERASI DAN SINGKATAN.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR BAGAN.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Signifikansi Penelitian.....	8
E. Definisi Operasional.....	9
F. Penelitian Terdahulu.....	11
G. Hipotesis	13
H. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	15
A. Motivasi Kerja.....	15
1. Definisi Motivasi Kerja	15
2. Motivasi Menurut Islam.....	16

3. Karakteristik Orang yang Memiliki Motivasi.....	18
4. Dimensi Motivasi Kerja.....	19
5. Faktor Motivasi Kerja.....	19
B. Kinerja	20
1. Pengertian Kinerja	20
2. Jenis Kinerja	21
3. Kinerja Dalam Islam.....	22
4. Dimensi Kinerja.....	23
5. Faktor-Faktor Kinerja	24

BAB III METODE PENELITIAN.....26

A. Jenis Penelitian	26
B. Lokasi Penelitian	27
C. Subjek dan Objek Penelitian	27
1. Subjek Penelitian	27
2. Objek Penelitian.....	27
D. Populasi dan Sampel.....	28
1. Populasi.....	28
2. Sampel	28
E. Data dan Sumber Data.....	28
1. Data.....	28
2. Sumber Data	29
F. Teknik Pengumpulan Data	30
1. Skala.....	30
G. Instrumen Penelitian.....	30
1. Skala Motivasi Kerja	31
2. Skala Kinerja.....	32
H. Desain Pengukuran.....	34
1. Validitas	34
2. Reliabilitas	35
I. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	35
1. Teknik Pengolahan Data.....	35

2. Analisis Data.....	36
J. Tahap Penelitian	36
1. Tahap Pendahuluan.....	36
2. Tahap Persiapan.....	37
3. Tahap Pelaksanaan.....	37
4. Tahap Penyusunan Laporan.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	39
1. Sejarah Singkat DEMA UIN Antasari Banjarmasin.....	39
2. Peran dan Kewajiban DEMA UIN Antasari.....	39
3. Struktur Kepengurusan DEMA UIN Antasari Untuk periode 2023-2024, Kabinet Nuraya, terdiri dari:	40
4. Daftar Program Kerja DEMA UIN Antasari	42
B. Hasil Uji Instrumen	42
1. Uji Validitas.....	42
2. Uji Reliabilitas	45
C. Hasil Analisis Data dan Interpretasi	47
1. Uji Asumsi asar.....	47
2. Analisis Deskriptif Data Temuan Penelitian	49
3. Uji Hipotesis	51
D. Pembahasan	56
E. Keterbatasan Penelitian	57
BAB V PENUTUP	59
A. Simpulan.....	59
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	63
RIWAYAT HIDUP	91

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Blue Print Skala Motivasi Kerja	32
Tabel 3.2 Blue Print Skala Kinerja	33
Tabel 4.1 Blue Print Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba	43
Tabel 4.2 Blue Print Skala Kinerja Setelah Uji Coba	45
Tabel 4.3 Nilai Koefisien A Conformity.....	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Item Motivasi Kerja	46
Tabel 4.5 Nilai Koefisien A Conformity.....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Item Kinerja.....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas engan Metode Kolmogorov-Smirnov	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Linieritas dengan Anova Table	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian	50
Tabel 4.10 Kategorisasi Kinerja.....	50
Tabel 4.11 Kategorisasi Motivasi Kerja.....	51
Tabel 4.12 Uji Hipotesis	52
Tabel 4.13 Hasil Analisis Determinasi Hipotesis	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Korelasi.....	53
Tabel 4.15 Tabel Klasifikasi Kekuatan Korelasi	53
Tabel 4.16 Rangkuman Correlation Product Moment	54

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Pikir	25
--------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Skala Motivasi Kerja dan Skala Kinerja ebelum Uji Validitas dan Reliabilitas	63
2. Skala Motivasi Kerja.....	66
3. Skala Kinerja.....	67
4. Uji Normalitas	68
5. Uji Linieritas	68
6. Uji Hipotesis.....	68
7. Uji Hipotesis.....	68
8. Hasil Uji Korelasi.....	69
9. Surat-Surat.....	70
10. Naskah Jurnal	77