

BAB V

PENUTUP

Bab ini akan memaparkan kesimpulan dan saran yang sesuai dengan temuan penelitian. Kesimpulan akan dibahas di awal, sementara saran untuk praktisi dan metodologi akan disampaikan di bagian akhir, yang mungkin berguna untuk penelitian mendatang dengan topik serupa.

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data mengenai dampak motivasi kerja terhadap kinerja pengurus DEMA UIN Antasari periode 2023/2024, kesimpulan yang dapat diambil adalah:

1. Sebagian besar pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin memiliki tingkat motivasi kerja yang tinggi, yaitu 46 dari 70 orang atau 65,7%, sedangkan 24 orang atau 34,3% berada pada kategori rendah.
2. Sebagian besar pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin memiliki kinerja yang tinggi, yaitu 55 dari 70 orang atau 78,6%, sementara 15 orang atau 21,4% berada pada kategori rendah.
3. Terdapat korelasi signifikan atau hubungan antara motivasi kerja dan kinerja dengan kategori sedang, yang ditandai dengan nilai koefisien korelasi $r=0,745$ dan nilai signifikansi $0,000(p<0,05)$, menunjukkan bahwa peningkatan motivasi kerja berbanding lurus dengan peningkatan kinerja kerja, sehingga hipotesis yang diajukan diterima.

B. Saran

Berdasarkan temuan ini, peneliti menawarkan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan untuk penelitian serupa di masa depan:

1. Saran untuk UIN Antasari Banjarmasin dan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora untuk menyediakan lebih banyak referensi, khususnya buku-buku yang membahas tentang motivasi kerja dan kinerja. Hal ini akan memudahkan mahasiswa yang ingin meneliti selanjutnya.
2. Untuk lembaga DEMMA UIN Antasari Banjarmasin, penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja kerja pengurus. Oleh karena itu, disarankan untuk mengimplementasikan faktor-faktor pendukung yang telah diidentifikasi agar motivasi kerja dan kinerja kerja dapat meningkat secara bersamaan.
3. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mempertimbangkan variabel lain selain motivasi kerja dan kinerja kerja, serta mengeksplorasi faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja kerja seperti kemampuan dan motivasi.