

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN
DI BMT AL-KAROMAH MARTAPURA**

SKRIPSI

OLEH

SITI SHOLWAH



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI

BANJARMASIN

2024 M/1445 H

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP LOYALITAS KERJA
KARYAWAN DI BMT AL-KAROMAH MARTAPURA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi

Oleh:

SITI SHOLWAH

190105020377

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN PERBANKAN SYARIAH**

BANJARMASIN

2024/1445 H

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Sholwah
NIM : 190105020377
Tempat/Tgl. Lahir : Sungai Alat, 24 Juni 2000
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika dikemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau Sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 23 Mei 2024

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan


Siti Sholwah

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di BMT Al-Karomah Martapura
Ditulis oleh : Siti Sholwah
NIM : 190105020377
Program : Strata Satu (S-1)
Program Studi : Perbankan Syariah
Tahun Akademik : 2023/2024
Tempat dan Tanggal Lahir : Sungai Alat, 24 Juni 2000
Alamat : Tambak Danau RT. 003 Kec. Astambul Kab. Banjar

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 22 Mei 2024

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Perbankan Syariah



Menyetujui

Pembimbing

Muhammad Rizali, SHI, M.H
NIP. .198601162011011012

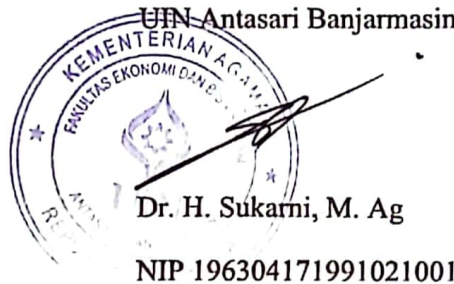
PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Di BMT Al-Karomah Martapura”, ditulis oleh Siti Sholwah, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

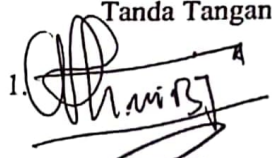



Hari : Rabu
Tanggal : 12 Juni 2024
Dinyatakan LULUS dengan Predikat: B+

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Antasari Banjarmasin



Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Drs. Nispan Rahmi, M. Ag. (Ketua)	1. 
2. Muhammad Rizali, M.H. (Anggota)	2. 
3. H. Abdul Gafur, Lc., M.A. (Anggota)	3. 
4. Fahrudin, S.AB., M.E. (Anggota)	4. 

ABSTRAK

Siti Sholwah. 2024. *Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di BMT Al-Karomah Martapura.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing, Muhammad Rizali, SHI, M.H.

Kata Kunci : Etika Kerja Islam, Loyalitas Kerja Karyawan.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh upaya yang mendalam untuk mengeksplorasi dan menganalisis hubungan yang kompleks antara prinsip-prinsip etika kerja Islam dan loyalitas kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam terhadap loyalitas kerja karyawan.

Penelitian ini ialah penelitian lapangan (*field research*), dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BMT Al-Karomah Martapura yang berjumlah 10 orang. Dengan pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yang terdapat di *Non probability smpling* yaitu Teknik pengambilan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel etika kerja Islam memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,531 > 1,860$) dengan nilai signifikan 0,047. Maka etika kerja Islam berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan. Analisis pengaruh etika kerja Islam terhadap loyalitas kerja karyawan di BMT Al-Karomah Martapura berdasarkan indikator etika kerja Islam dan loyalitas kerja karyawan dianalisis dari hasil keseluruhan yaitu dilihat dari masing-masing indikator dapat dikategorikan baik dan sangat baik yang mana artinya etika kerja Islam di BMT Al-Karomah Martapura sudah diterapkan dengan baik oleh seluruh responden. Para karyawan telah menerapkan etika kerja Islam dengan baik yang mana itu akan berdampak positif terhadap loyalitas kerja karyawan di BMT Al-Karomah Martapura.

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).
Dan hanya kepada TUHAN mu lah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah,6-8)

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”

(Qs. Ar-Ruum:60)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT berkat rahmat serta hidayah-Nya sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan baik. Tugas akhir ini saya persembahkan dan saya ucapkan rasa syukur dan terimakasih kepada:

Ibu Nur Hasanah, seorang perempuan hebat yang biasa saya panggil mama. Alhamdulillah kini penulis sudah berada ditahap ini, menyelesaikan karya tulis sederhana ini sebagai perwujudan terakhir. Terimakasih sudah melahirkan, merawat, dan membesarkan saya dan atas doa-doa yang telah mama panjatkan sampai saya bisa sekuat ini untuk tetap bertahan. Terimakasih sudah mengantarkan saya berada ditempat ini.

Alm. Bapak Abdussahid, yang biasa saya panggil abah. Terimakasih telah menjadi alasan kuatku hingga saat ini sampai menyelesaikan karya tulis sederhana ini sebagai perwujudan terakhir. Laki-laki hebat yang rela berkorban untuk membiayai hidupku dari lahir sampai bisa menempuh pendidikan hingga sampai Sarjana. Kesetiaan, tanggung jawab dan kerja kerasnya untuk keluarga yang tak ternilai dan telah memberikan semangat yang tiada batasnya untuk saya. walaupun pada akhirnya saya harus berjalan tertatih sendiri tanpa kau temani lagi. Menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua yang mendukung anaknya untuk mencapai cita-cita.

Untuk saudara kembar saya Siti Sholwati dan semua keluarga, terimakasih atas segala doa, bantuan, semangat dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis selama masa pendidikan sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Terakhir, kepada diri saya sendiri. Siti Sholwah. Terimakasih sudah mampu berusaha keras, bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	ba	b	be
ت	ta'	t	te
ث	s\`a'	s\	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	je
ح	h}a'	h}	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	kh	ka dan ha
د	dal	d	de
ذ	z\`al	z\	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	r	er
ز	zai	z	zet
س	sin	s	es
ش	syin	sy	es dan ye
ص	s}ad	s}	es (dengan titik di bawah)
ض	d}ad}	d}	de (dengan titik di bawah)
ط	t}a'	t}	te (dengan titik di bawah)
ظ	z}a'	z}	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	gain	g	ge

ف	fa'	f	ef
ق	qaf	q	qi
ك	kaf	k	ka
ل	lam	l	'el
م	mim	m	'em
ن	nun	n	'en
و	waw	w	we
ه	ha'	h	ha
ء	hamzah	`	apostrof
ي	ya'	y	ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متكبر	ditulis	<i>mutakabbir</i>
القدوس	ditulis	<i>al-qudu>s</i>

III. Ta' marbutah di akhir kata

- a. Bila dimatikan ditulis *h*

جامعة	ditulis	<i>ja>mi'ah</i>
مكتبة	ditulis	<i>maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan zebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

- b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

المكتبة الجميلة	ditulis	<i>al-maktabah al-jami>lah</i>
-----------------	---------	-----------------------------------

IV. Vokal pendek

◌َ	fathah	ditulis	a
◌ِ	kasrah	ditulis	i
◌ُ	dammah	ditulis	u
شكر	fathah	ditulis	syakara
قرأ	kasrah	ditulis	quri'a
ينطق	dammah	ditulis	yant}iqu

V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	ditulis ditulis	<i>a></i> <i>ka>milah</i>
2	fathah + ya mati صلى	ditulis ditulis	<i>a></i> <i>s}alla></i>
3	kasrah + ya mati شديد	ditulis ditulis	<i>i></i> <i>syadi>d</i>
4	dammah + wawu mati صدر	ditulis ditulis	<i>u></i> <i>s}udu>r</i>

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	ditulis ditulis	ai <i>ruwaidun</i>
2	fathah + wawu mati وفرعون ذي الأوتاد	ditulis ditulis	au <i>wa fir'auna z}i al-auta>d</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ أَشَدُّ خُلُقًا	ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
--------------------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القران	ditulis	<i>al-Qur'a>n</i>
الكتاب	ditulis	<i>al-kita>b</i>

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan *diidgamkan*

الصبح	ditulis	<i>as}-s}ubh}u</i>
السااهرة	ditulis	<i>as-sa>hirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	ditulis	<i>birru al-wa>lidaini</i>
إذا الشمس	ditulis	<i>Iz\ a asy-syamsu</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ، الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ سَيِّدِنَا وَمَوْلَانَا
مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ، أَمَّا بَعْدُ

Segala puji hanyalah bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di BMT Al-karomah Martapura”**, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sukarni, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Annisa Sayyid, SHI., MSI dan Yusuf Asyahri, SE.,ME., selaku ketua dan sekretaris program studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

3. Muhammad Rizali, SHI, M.H selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

5. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Semoga Allah Swt membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah Swt., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan ekonomi dan bisnis Islam, Amin.

Banjarmasin, 02 Mei 2024

Penulis,

Siti Sholwah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	v
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kegunaan Penelitian	10
E. Definisi Operasional/Batasan Istilah.....	11
F. Penelitian Terdahulu	12
G. Hipotesis Penelitian	14
H. Sitematika Pembahasan	15
BAB II ETIKA KERJA ISLAM DAN LOYALITAS KERJA	17
A. Etika Kerja Islam	17
1. Pengertian Etika.....	17
2. Definisi Etika Kerja	19
3. Pengertian Etika Kerja Islam	20
4. Tujuan Etika Kerja Islam.....	24
5. Faktor-Faktor Etika Kerja Islam.....	24
6. Indikator Etika Kerja Islam.....	25
B. Loyalitas Kerja Karyawan	26
1. Pengertian Loyalitas Karyawan	26
2. Faktor-Faktor Loyalitas Karyawan	27
3. Indikator Loyalitas Karyawan	28
4. Hubungan antara Etika Kerja Islam dan Loyalitas Kerja Karyawan.....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian.....	35
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	35
D. Populasi dan Sampel.....	35

E. Data dan Sumber Data	36
F. Teknik Pengumpulan Data.....	37
G. Desain Pengukuran	38
H. Instrumen Penelitian	38
I. Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA	51
A. Penyajian Data	51
B. Analisis Data.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN LAMPIRAN.....	75
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	89

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi-Kisi Instrument Etika Kerja Islam (Machbub, 2016:356).....	39
Tabel 3. 2 Pedoman Penskoran Angket Etika Kerja Islam	40
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Instrumen Loyalitas Kerja Karyawan.....	40
Tabel 3. 4 Pedoman Penskoran Angket Loyalitas Kerja Karyawan	41
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Instrumen Etika Kerja Islam	45
Tabel 3. 6 Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Etika Kerja Islam	45
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Instrumen Loyalitas Kerja Karyawan	46
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Loyalitas Kerja Karyawan	47
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	61
Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Linieritas.....	63
Tabel 4. 6 Model Summary Etika Kerja Islam dengan Loyalitas Kerja Karyawan	64
Tabel 4. 2 Islam terhadap Loyalitas Kerja Karyawan.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	33
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi BMT Al-Karomah Martapura	59