

## ABSTRAK

**Siti Sholwah.** 2024. *Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di BMT Al-Karomah Martapura.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing, Muhammad Rizali, SHI, M.H.

**Kata Kunci :** Etika Kerja Islam, Loyalitas Kerja Karyawan.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh upaya yang mendalam untuk mengeksplorasi dan menganalisis hubungan yang kompleks antara prinsip-prinsip etika kerja Islam dan loyalitas kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam terhadap loyalitas kerja karyawan.

Penelitian ini ialah penelitian lapangan (*field research*), dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BMT Al-Karomah Martapura yang berjumlah 10 orang. Dengan pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yang terdapat di *Non probability smpling* yaitu Teknik pengambilan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel etika kerja Islam memiliki nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,531 > 1,860$ ) dengan nilai signifikan 0,047. Maka etika kerja Islam berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan. Analisis pengaruh etika kerja Islam terhadap loyalitas kerja karyawan di BMT Al-Karomah Martapura berdasarkan indikator etika kerja Islam dan loyalitas kerja karyawan dianalisis dari hasil keseluruhan yaitu dilihat dari masing-masing indikator dapat dikategorikan baik dan sangat baik yang mana artinya etika kerja Islam di BMT Al-Karomah Martapura sudah diterapkan dengan baik oleh seluruh responden. Para karyawan telah menerapkan etika kerja Islam dengan baik yang mana itu akan berdampak positif terhadap loyalitas kerja karyawan di BMT Al-Karomah Martapura.