

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Hameed, Aamer Waheed. (2011). Employee Development and Its Affect on Employee Performance A Conceptual Framework. *International Journal of Business and Social Science*, 224.
- Al-furuqi, I. R. (1982). *Its Implication For Thought And Life*. Washington DC: The International Institute Of Islamic Thought.
- Alifiyah, S. E. (2016). Motivasi Kerja, Loyalitas, dan Kualitas karyawan. *BISMA – Bisnis dan Manajemen*, 145.
- Arifin, N. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Kasus)*. Yogyakarta: UINSU Press.
- Asmara, I. N., & Nugroho, N. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah manajemen & Bisnis*, 11.
- Danim, S., & Suparno. (2009). *Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional kekepalasekolahan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- G.Murugosen. (2012). *Principles Of Management*. New Delhi: University Science Press.
- Goffar, A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam. *Islamic Akademika: Jurnal Pendidikan & Keislaman*, 48.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hafidhuddin, D., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Syariah dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani.
- Harahap, I. (2016). Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UIN Sumatra Utara Medan. *Jurnal At-Tawassuth*, Volume IV No.1.
- Hasibuan, M. S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hultman, K. (2020). Building a Culture of Employee Optimization. *Organization Development Journal*.
- Ibrahim. (2005). *Metedologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: CV Al-Fabeta.
- Kusdyah, I. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.

- Kuswandi. (2004). *Cara Mengukur Kepuasan Kerja*. Jakarta: Elex Media.
- Magretta, J. (2002). *What Management Is How It Works and Why It's Everyone's Business*. Miami, Florida: Free Press BusinessSummaries.
- Mahidin. (2022). Manajemen Pendidikan Islam Dalam Upaya Beradaptasi Dengan Perkembangan Teknologi. *Al-Mursyid*.
- Mamik Eko Supatmi, Umar Nimran, Hamidah Nayati Utami. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit Volume 7 No.*, 25.
- Mangkunegara. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen (Sistem Pelipatgandaan Kerja Perusahaan)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nasional, P. B. (2005). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Nawawi, I. (2013). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan FIllosofi dan Praktis*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Nugroho, Y. A. (2019). *Pelatihan dan Pengembangan SDM Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Nurmawati & Syafaruddin . (2011). *Pengelolaan Pendidikan Mengembangkan Keterampilan Manajemen Pendidikan Menuju Sekolah*. Medan: Perdana Publishing.
- Pabunda, M. (2006). *Budaya Oragnisasi dan Peningkatan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Prabu, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosadakarya.
- Prayudi, A. (2017). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Sebuah Badan Usaha Milik Negara. *Jurnal Kewirausahaan*, 18.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Prihartini, A. e., & Dewi, R. S. (2021). *Azas-azas Manajemen*. Yogyakarta: CV. Istana Agency.

- Purnama, B. J. (2016). Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam upaya Peningkatan Mutu Sekolah. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Vol.12 No.2.
- Robert, M. L., & Jackson, J. H. (2006). *Managemen Resosuse*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Robert, Mathalis.L & Jackson, Jhon H. (2006). *Managemen Resosuse*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Rohmah, N. F. (2018). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Intizam, Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3.
- Saihudin. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Shahid Khan, Zakia Shahid. (2023). Enhancing Organizational Performance through Employee Optimization: A Phenomenological Study. *Frontiers in Psychology*, 5.
- Siswanto. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Snell, G. (2003). *Principle Of Human Resource Management*. New York: International Edition.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset (Penerbit Andi).
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suryabrata, S. (2005). *Metedologi Penelitian*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara : Manajemen Pendidikan Islam vol. 9*, 954.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajamen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Tjiptono, F. (2011). *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta: ANDI