

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KESEJAHTERAHAN  
PSIKOLOGIS PADA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)  
DI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

**SKRIPSI**

**OLEH  
MUHAMMAD RAUUF SADIQ**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
BANJARMASIN  
2024**

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KESEJAHTERAHAN  
PSIKOLOGIS PADA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)  
DI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) PROVINSI KALIMANTAN  
SELATAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi Islam**

**OLEH  
MUHAMMAD RAUUF SADIQ  
NIM : 190103040405**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM  
BANJARMASIN  
2024**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini: Nama : Muhammad Rauuf Sadiq NIM : 190103040405 Jurusan/Program Studi : Psikologi Islam Fakultas/Program : Ushuluddin dan Humaniora Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kesejahteraan Psikologis Pada Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila terbukti dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 07 Juni 2024

Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Rauuf Sadiq

NIM : 190103040405

## BUKTI BEBAS PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

Lampiran Surat Nomor: 1690/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024  
Tanggal 20 Juni 2024

### Hasil Uji Plagiasi

Nama : Muhammad Rauuf Sadiq  
NIM : 190103040405  
Prodi : **Psikologi Islam**  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kesejahteraan Psikologis Pada Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan

No.	Bab	Persentase Plagiasi	Keterangan
1	Bab I	24%	Lulus
2	Bab II	15%	Lulus
3	Bab III	20%	Lulus
4	Bab IV	26%	Lulus
5	Bab V	6%	Lulus

Banjarmasin, 20 Juni 2024



\_\_\_\_\_  
n. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,

**Musfichin, M.A**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KESEJAHTERAHAN  
PSIKOLOGIS PADA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI  
KALIMANTAN SELATAN**

Disusun Oleh :

Muhammad Rauuf Sadiq

190103040405

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk  
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing :



Anwar Fuadi, M.A  
NIP.198403012019031009

Mengetahui  
Ketua Program Studi Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M.Ag  
NIP.198610101994032004

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KESEJAHTERAHAN  
PSIKOLOGIS PADA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)  
DI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) PROVINSI KALIMANTAN  
SELATAN**






Dipersembahkan dan Disusun Oleh :

**Muhammad Rauuf Sadiq**

**190103040405**

Telah Diujikan pada Tim Penguji  
Pada : Hari Rabu, Tanggal 26 Juni 2024

**Tim Penguji**

Nama	Tanda Tangan
Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Ketua)	1. 
Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog (Penguji I)	2. 
Anwar Fuadi, M.A (Penguji II)	3. 
Imadduddin, M.A (Penguji III)	
Kinanti Dartanyan, M.Psi., Psikolog (Notulis)	5. 

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
UIN Antasari Banjarmasin



Dr. Dziki Nirwana, M.Ag  
NIP. 19781227 200312 1 002

## ABSTRAK

**Muhammad Rauuf Sadiq. 190103040405.** *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kesejahteraan Psikologis Pada Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Kalimantan Selatan*, Program Studi Psikologi Islam, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora. 2024. Pembimbing: Anwar Fuadi, M.A

**Kata Kunci** : Stres Kerja, Kesejahteraan Psikologis, ASN, BPS

Pekerjaan merupakan bagian dari kehidupan untuk mencukupi biaya hidup serta pemenuhan diri mereka. Setiap pekerjaan memiliki potensi bahaya serta resiko di tempat kerja bisa memunculkan musibah serta kendala kesehatan. perusahaan atau instansi-isntansi pemerintah yang menyediakan lapangan pekerjaan baik pekerjaan yang berupa jasa ataupun pekerjaan yang menghasilkan produk atau barang, namun sebuah pekerjaan pasti mempunyai setiap resikonya masing-masing baik itu secara fisik ataupun mental. Pekerjaan tidak hanya berkaitan dengan memenuhi kebutuhan finansial semata, namun juga harus memperhatikan kebutuhan akan kesejahteraan diri atau kesejahteraan psikologis. Namun, mencapai kesejahteraan psikologis tidaklah mudah. Kesejahteraan psikologis tidak hanya berarti kesehatan fisik, tetapi juga kesehatan psikologis.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak Stres Kerja terhadap Kesejahteraan Psikologis Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan. Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan jenis penelitian korelasional yang mana penelitian korelasional bertujuan untuk menemukan apakah terdapat hubungan antara dua variabel atau lebih, serta untuk mengukur seberapa kuat korelasi yang ada di antara variabel-variabel tersebut. dan menggunakan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk memahami bagaimana variabel-variabel dan pertanyaan-pertanyaan relasional saling berhubungan, serta untuk menemukan alasan di balik hubungan tersebut. Populasi dalam penelitian ini adalah 73 orang dengan jumlah sampel yang didapatkan sebanyak 61 orang pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan. Alat ukur yang di gunakan peneliti dalam penelitian yaitu *Job Stress Scales (JSS)* dari parker & DeCotiis untuk variabel stres kerja yang terdiri dari 13 pertanyaan dan skala *Ryff Scales Psychological Well-Being* Carol D. Ryff untuk alat ukur kesejahteraan psikologis yang terdiri dari 24 pertanyaan.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini sebagai berikut 1) Tingkat stres kerja para pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan yang mana didapatkan data 34 orang pegawai yang memiliki tingkat stres kerja rendah atau 55,7%, ada 25 orang yang memiliki stres kerja sedang atau 41% dan ada 2 orang yang memiliki stres kerja tinggi atau 3,3%. 2) Tingkat Kesejahteraan Psikologis para pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan terdapat 8 orang atau 13,1% yang memiliki kesejahteraan psikologis rendah, 43 orang atau 70,5% memiliki kesejahteraan psikologis sedang dan 10 orang 16,4% memiliki kesejahteraan psikologis tinggi. 3) Adanya pengaruh stres kerja terhadap kesejahteraan psikologis pada para pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan. Hasil penelitian yang telah dilakukan, didapatkan bahwa Stres kerja mempunyai dampak terhadap kesejahteraan psikologis pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan. Hasil tersebut ditunjukkan dengan pada nilai signifikansi  $0,030 < 0,05$ , oleh karena itu, maka  $H_0$  diterima. Besarnya nilai korelasi/hubungan (R) adalah 0,279 sedangkan nilai koefisien determinasi (R Square) adalah 0,078. Artinya variabel stres kerja berpengaruh terhadap variabel kesejahteraan psikologis sebesar 7,8%. Adapun 92,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**MOTTO**

“Berdamailah Dengan Diri Sendiri”



## PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala Puji bagi Allah SWT, Yang Maha Kuasa, Maha Pengasih, Maha Penyayang, Maha Pemurah, dan Maha Mendengar. Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. Yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kelancaran, dan kemudahan kepada penulis hamba-Nya dari penulis dilahirkan ke dunia sampai sekarang ini yang tidak dapat penulis gambarkan dalam kata dan membantu penulis menyelesaikan perkuliahan penulis dari semester awal hingga selesailah tugas akhir penelitian ini.

penulis persembahkan skripsi ini yang merupakan perjuangan penulis kepada kedua orang tua tercinta. Ayahanda penulis tercinta Muhammad Surianata S.E yang yak pernah lelah memberikan dukungan kepada penulis dari awal sampai akhir. Penulis persembahkan juga kepada Ibunda penulis tercinta Noor Adillah yang selalu memberikan semangat kepada Penulis. Berkat doa yang tak kunjung henti dari mereka berdualah yang pada akhirnya dapat menghantarkan Penulis pada titik ini. Serta kepada kakak dan adik dan seluruh keluarga Penulis yang tidak dapat Penulis sebutkan satu per satu.

Tulisan ini juga Penulis persembahkan untuk dosen pembimbing baik itu akademik maupun skripsi dan para dosen yang ada difakultas Ushuluddin dan Humaniora yang sudah membantu dan membimbing Penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, penelitian ini tidak akan selesai tanpa masukan dan arahan bapak dan ibu.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Segala puji dan syukur selalu Penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi Penulis dengan judul “Dampak Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Tenaga Kerja di Laboratorium Kesehatan dan Keselamatan Kerja Provinsi Kalimantan Selatan” atas semua kemudahan dan kelancaran yang diberikan kepada Penulis dalam menyelesaikan prosesnya. Tidak lupa sholawat dan salam Penulis haturkan kepada Baginda Rasulullah SAW, junjungan kita Nabi Muhammad SAW, kerabat, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Penelitian ini tidak akan dapat Penulis selesaikan tanpa adanya bantuan dan dukungan dari banyak pihak baik dalam bentuk bimbingan, motivasi, semangat, bantuan baik dalam bentuk material dan immaterial, saran dan masukan-masukan yang sangat bermanfaat sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Maka dari itu, Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mujiburrahman, M.A selaku Rektor UIN Antasari Banjarmasin yang telah menerima dan mengizinkan Penulis melakukan studi sarjana Penulis di kampus yang luar biasa ini.

2. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah banyak membantu Penulis dalam menempuh pendidikan di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora ini.
3. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam dan Bapak Musfichin, M. A selaku Sekretaris Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan arah penulisan skripsi yang sesuai dengan kepentingan pengembangan Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.
4. Bapak Martin Wibisono, S.ST., M.Si selaku Kepala Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan yang telah memberikan ijin terhadap Penulis untuk melakukan penelitian di Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan.
5. Bapak Ahmad Mudzakkir, S.ST., M.E selaku Kepala Bagian Umum Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan yang juga telah memberikan ijin kepada Penulis untuk melakukan penelitian ini di Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan
6. Bapak Anwar Fuadi, M. A selaku Pembimbing Skripsi dengan keramahannya dan arahan yang dari beliau yang telah membantu Penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

7. Bapak Alm. Dr. Ahmad Suryadi, M. Ag dan Bapak Imadduddin, M.A, M.Kes selaku Dosen Pembimbing yang begitu besar peran dan jasa beliau dari awal perkuliahan hingga selesainya skripsi ini. Motivasi, saran, dan pembelajaran yang luar biasa dan penuh kasih sayang dari beliau yang penulis terima tidak dapat penulis gambarkan melalui kata-kata.
8. Bapak Robimanto S.H., M.H yang juga telah banyak membantu penulis dalam melakukan penelitian ini di Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan.
9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan penuh dedikasi memberikan ilmu pengetahuan, menginspirasi, dan membantu kami memahami berbagai materi perkuliahan.
10. Ayah dan Ibu Saya, terima kasih atas doa, cinta dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya yang mereka berikan kepada penulis hingga penulis mencapai titik ini.
11. Kakak dan adik penulis yang selalu mendukung penulis dalam hal apapun.
12. Seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan support nya kepada penulis sehingga selalu memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman penulis semua yang telah memberikan dukungan, motivasi, arahan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

14. Dan seluruh pihak yang terlibat dan memberikan dukungan kepada penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dari awal perkuliahan hingga selesailah tugas akhir penelitian saya.

Semoga apa yang kalian lakukan dan kalian berikan Allah berikan balasan yang besar dengan limpahan berkah yang tidak terhingga. penulis menyadari bahwa skripsi penulis jauh dari kata sempurna dan terlalu banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan rekomendasi yang dapat membuat skripsi penulis menjadi lebih baik dan dapat bermanfaat kepada diri sendiri, kampus, dan instansi yang bersangkutan. Semoga skripsi ini dapat memberikan kebaikan dan keberkahan bagi peneliti, pihak yang bersangkutan, maupun pembaca.

Banjarmasin, Juni 2024

Muhammad Rauuf Sadiq

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>BUKTI BEBAS PLAGIASI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PERSEMBAHAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR DIAGRAM.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR BAGAN.....</b>	<b>xix</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>94</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Dan Signifikansi Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Definisi Operasional.....	8
F. Penelitian Terdahulu .....	9
G. Asumsi Dasar Dan Hipotesis .....	14
H. Sistematika Penulisan .....	15
<b>BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR .....</b>	<b>17</b>
A. Stres Kerja.....	17
1. Definisi Stres Kerja .....	17
2. Dimensi Stres Kerja .....	21
3. Faktor Stres Kerja .....	21
4. Penyebab Stres Kerja .....	23
5. Gejala-Gejala Stres Kerja .....	24
6. Manajemen Stres Kerja .....	24
7. Stres Kerja Menurut Prespektif Islam .....	27
B. Kesejahteraan Psikologis .....	29
1. Definisi Kesejahteraan Psikologis .....	29
2. Dimensi Kesejahteraan Psikologis .....	31
3. Faktor Yang Mempengaruhi Kesejahteraan Psikologis .....	33

4. Kesejahteraan Psikologis Menurut Prespektif Islam .....	34
C. Kerangka Berpikir .....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
A. Jenis Dan Pendekatan Penelitian .....	41
B. Lokasi Penelitian .....	42
C. Populasi Dan Sampel Penelitian .....	42
1. Populasi .....	42
2. Sampel .....	42
D. Data Dan Sumber Data .....	43
1. Data .....	43
2. Sumber Data .....	44
E. Teknik Pengumpulan Data .....	44
1. Kuisioner .....	44
F. Desain Pengukuran .....	45
1. Pengukuran Skala Stres Kerja .....	48
2. Pengukuran Skala Kesejahteraan Psikologis .....	48
G. Teknik Analisis Data .....	50
1. Uji Validitas .....	50
2. Uji Reliabilitas .....	50
3. Uji T-Test .....	51
4. Uji Asumsi Klasik .....	52
5. Uji Hipotesis .....	52
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	54
1. Sejarah Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan .....	54
2. Tugas, Fungsi Dan Kewenangan .....	56
3. Visi Dan Misi Badan Pusat Statistik .....	58
4. Arti Logo Badan Pusat Statistik .....	59
5. Struktur Organisasi Dan Profil Pejabat Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan .....	60
B. Hasil Uji Instrumen .....	61
1. Professional Judgment.....	61
2. Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	62
C. Analisis Data Penelitian .....	70
1. Karakteristik Responden .....	70
2. Analisis Data Deskriptif Hasil Penelitian .....	73
3. Uji T-Test .....	77
4. Uji Asumsi Klasik .....	82
5. Uji Hipotesis.....	84
6. Indikator Pembentuk Utama.....	87
D. Pembahasan.....	89

1. Tingkat Stres Kerja Pada Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan .....	89
2. Tingkat Kesejahteraan Psikologis Pada Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan .....	91
3. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kesejahteraan Psikologis Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan .....	93
E. Keterbatasan Penelitian .....	95
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>97</b>
A. Kesimpulan .....	97
B. Saran.....	98
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>100</b>
<b>Lampiran .....</b>	<b>105</b>
<b>Daftar Riwayat Hidup .....</b>	<b>146</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kategorisasi Penilaian Skala Favorabel .....	47
Tabel 3.2 Kategorisasi Penilaian Skala Unfavorabel .....	47
Tabel 3.3 Blue Print Skala Stres Kerja .....	48
Tabel 3.4 Blue Print Skala Kesejahteraan Psikologis .....	49
Tabel 3.5 Nilai Koefisiensi Alpha Reliabilitas .....	51
Tabel 4.1 Daftar Professional Judgmet .....	62
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Item Skala Stres Kerja .....	65
Tabel 4.3 Blue Print Item Skala Stres Kerja .....	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Item Skala Kesejahteraan Psikologis .....	66
Tabel 4.5 Blue Print Skala Kesejahteraan Psikologis .....	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Skala Stres Kerja .....	69
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Skala Kesejahteraan Psikologis .....	70
Tabel 4.8 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian .....	73
Tabel 4.9 Hasil Tingkat Stres Kerja Pegawai Bps Prov Kalsel .....	75
Tabel 4.10 Hasil Tingkat Kesejahteraan Psikologis Pegawai Bps Prov Kalsel..	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Rata-Rata Stres Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin .....	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Independet Sampel Test Skala Stres Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin .....	79
Tabel 4.13 Hasil Uji Rata-Rata Kesejahteraan Psikologis Berdasarkan Jenis Kelamin .....	80
Tabel 4.14 Hasil Uji Independet Sampel Test Skala Kesejahteraan Psikologis Berdasarkan Jenis Kelamin .....	81
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Skala Stres Kerja Dan Kesejahteraan Psikologis Menggunakan Kolmogorov-Smirnov Test .....	82
Tabel 4.16 Hasil Uji Linearitas Dengan Anova Tabel Skala Stres Kerja Dan Kesejahteraan Psikologis .....	84
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel Stres Kerja Dan Kesejahteraan Psikologis .....	85
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel Stres Kerja Dan Kesejahteraan Psikologis (1) .....	86
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel Stres Kerja Dan Kesejahteraan Psikologis (2) .....	87

## DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	71
Diagram 4.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia .....	71
Diagram 4.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	72
Diagram 4.4 Kategorisasi Tingkat Stres Kerja Pegawai Bps Prov Kalsel .....	75
Diagram 4.5 Persentasi Kesejahteraan Psikologis Pegawai Bps Prov Kalsel ..	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Logo Badan Pusat Statistik .....	59
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Bps Kalsel .....	60

## **DAFTAR BAGAN**

Bagan 2.1 Kerangka Berpikir .....	37
-----------------------------------	----