

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data yang sudah dibahas pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan yaitu strategi retensi yang digunakan sebagai pencegah turnover karyawan di warung Soto Kuin Pak Haji Atas Jembatan ini berdasarkan dengan beberapa strategi retensi SDM, strategi pertama yang beliau lakukan adalah dengan memberikan kompensasi berupa gaji dengan tepat waktu dan terkadang beliau memberikan bonus juga. Kemudian strategi dalam pengembangan karir atau skill dimana beberapa karyawan yang di wawancarai merasa bahwa karir mereka berkembang. Terakhir yaitu strategi lingkungan kerja, dari hasil wawancara yang dilakukan pada beberapa karyawan yang masih bekerja maupun yang berhenti bekerja mereka menyatakan bahwa lingkungan kerja terasas baik-baik saja walaupun ada beberapa karyawan yang masih memiliki hal yang kurang nyaman seperti permasalahan terhadap rekan kerja yang lain.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah ditulis di atas maka dapat diberikan saran seperti berikut:

1. Pemilik warung Soto Kuin Pak Haji Atas Jembatan harus tetap mempertahankan strategi retensi yang digunakan untuk mencegah terjadinya turnover yang tinggi.

2. Pemilik warung Soto Kuin Pak Haji Atas Jembatan ini mencoba untuk memahami jenis maupun karakter dari para karyawan agar mencegah terjadinya turnover.
3. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya lebih mengembangkan dengan teknik pengumpulan data lainnya, seperti menggunakan kuesioner yang ditujukan kepada karyawan maupun mantan karyawan hal apa saja yang membuat mereka menjadi adanya niat untuk berhenti di warung Soto Kuin Pak Haji Atas Jembatan.