

## DAFTAR PUSTAKA

- Alhadi, S dan Saputra, W. N. E., (2017), The Relationship between Learning Motivation and Learning Outcome of Junior High School Student in Yogyakarta, *Advance in Social Science Education and Humanities Research (ASSEHR)*, 66: 138-141
- Ali Ibrahim Hasyim, (2016). *Ekonomi Makro*. Jakarta. KENCANA Prenadamedia Group
- Burhan Bugin, M. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta. Kencana
- Dess, G. G., & Shaw, J. D. (2001). Voluntary Turnover, Social Capital and Organizational Performance. *Academy of Management Review*, 26(3), 446-456. <https://doi.org/10.5465/AMR.2001.4845830>
- Doedyk, dan Roro Kusumaningrum. (2018). Strategi Retensi Karyawan dalam Penurunan Angka Turnover. *Jurnal Manajemen, Administrasi, Pemasaran, dan Kesekretariatan* Vol. 2 No.2
- Firdaus, A. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance di Kota Jambi). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 1 (1), 1. <https://doi.org/1033087/ekonomis.v1i1.2>
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention. 16.
- Hollenbeck, J. R. and C. R. William. (1986). Turnover Functionality Versus Turnover Frequency: A Note on Work Attitudes and Organizational Effectiveness". *Journal of Applied Psychology*. Vol. 71. No. 4. pp. 606-611.
- Idrus, M. (2009). *Metode Penelitian Ilmu Sosial: Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Erlangga.
- Indriantoro & Suwandi (2001). *Peran Budaya Organisasi terhadap Intense Turnover*. vol. 08. Universitas Gajah Mada
- John M. Echols dan Hassan Shadily. 2000. *Kamus Inggris Indonesai An English-Indonesia Dictionary*. Jakarta: PT. Gramedia
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, (2001). *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill
- Kuncoro Mudraja. (2007). *Metode Kualitatif Teori dan Aplikasi Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN

- Maertz, C. P., & Campion, M. A. (1998). *International Review of Industrial and Organizational Psychology*. London, John Wiley and Sons, Ltd
- Mahbubati, “Hubungan Salat Berjamaah Terhadap Gejala Stres Karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin”, Skripsi, 2019, 3
- Moleong, Lexy J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Nasir, Adam dkk. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan dan Retensi SDM di Perguruan Tinggi Swasta*. Bandung: Alfabeta
- Nasution, M. I (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII (3), 407-428
- Robbins, Stephen P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta
- Rismayanti, “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan tetap pg Kebon Agung Malang)” 3.
- Ruri Fitria, H. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. (Studi pada karyawan PT. Surya Mitra Farm Mojokerto). *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*
- Siregar, S. (2004). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta. Bumi Aksara
- Sopiah dan Etta. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: ANDI
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Suwandi, dan Nur Indriantoro. (1999). “Pengujian Model *Turnover* Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik” *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia* Vol 2 No 2 Juli: 173-195
- Syahronica, Gabriela, et al. (2015). “Pengaruh Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover* Intention (Studi pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk)”. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 20 No. 1
- Soryo, “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada CV. Sukses Sejati Computama)”. Skripsi 2017, 4

Umar, Husein. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: Rajawali Pers

Wisantyo, N. I dan Harries Madiistriyatno. (2015). “Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah)”, Jurnal MIX, Vol 5, No. 1, 54-69