

ABSTRAK

Camelia Putri Sambi. 200101050557. *Manajemen Penilaian Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah 3 Banjarmasin.* Dosen Pembimbing Skripsi Drs. H. Muhammad Yuseran, M. Pd Pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan. UIN Antasari Banjarmasin, 2024.

Kata Kunci: Manajemen, Penilaian Kinerja, Guru

Lembaga Pendidikan masih banyak yang dikelola dengan prinsip pengelolaan manajemen yang efektif dan efisien. Hal ini belum dapat memenuhi harapan sekolah dan orang tua untuk mendapatkan Pendidikan yang bermutu dalam hal ini dipengaruhi kinerja guru yang baik, ini merupakan *problem* yang harus dicari solusinya. Hal ini tentu menjadi tantangan sekaligus peluang bagi Lembaga Pendidikan tentunya di SMK Muhammadiyah 3 Banjarmasin untuk dapat memenuhi harapan. SMK Muhammadiyah 3 Banjarmasin merupakan Lembaga Pendidikan formal bernafaskan islam yang mengambil peluang dan tantangan ini dengan menjalankan manajemen penilaian kinerja guru.

Berdasarkan focus permasalahan peneliti mengambil permasalahan yaitu. Bagaimana perencanaan penilaian kinerja guru di SMK Muhammadiyah 3 Banjarmasin. Bagaimana pelaksanaan penilaian kinerja guru di SMK Muhammadiyah 3 Banjarmasin. Bagaimana evaluasi dan pengawasan penilaian kinerja guru di SMK Muhammadiyah 3 Banjarmasin.

Subjek penelitian ini yaitu 1 orang Kepala Sekolah, 1 orang guru SMK Muhammadiyah 3 Banjarmasin. Adapun objek penelitiannya adalah Manajemen Penilaian Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah 3 Banjarmasin dan faktor internal maupun eksternal. Pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dan dokumentasi. Setelah data terkumpul kemudian diproses dan dianalisis secara diskriptif kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam perencanaan penilaian kinerja guru di SMK Muhammadiyah 3 Banjarmasin adalah penetapan jadwal, penetapan instrument penilaian, metode penilaian kinerja guru, menetapkan tindak lanjut dari hasil penilaian kinerja guru. Dalam pelaksanaan penilaian kinerja guru di SMK Muhammadiyah 3 Banjarmasin dilaksanakan setiap satu semeseter sekali secara tertulis, tetapi secara tidak tertulis penilaian kinerja guru dilakukan setiap hari. Proses pelaksanaan penilaian kinerja guru melalui metode pengamatan dan pemantauan. Evaluasi dan pengawasan penilaian kinerja guru di SMK Muhammadiyah 3 Banjarmasin Evaluasi proses ini menggunakan kriteria penilaian seperti waktu pelaksanaan, instrumen penilaian, metode, dan tindak lanjut dari hasil penilaian kinerja guru.