

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Assalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Perkenalkan saya Sri Vina Agustina, mahasiswa dari program Studi Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi untuk memenuhi tugas akhir. Pada kesempatan ini saya memohon kepada bapak/ibu untuk berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian saya.

Adapun kriteria responden dalam penelitian ini yaitu :

1. Pegawai Darul Hijrah Putri Martapura
2. Bagian personalia, teknologi informasi dan dukungan teknis, penerimaan santriwati baru, pengawasan dan internal audit, keuangan, dan unit usaha.
3. Bersedia menjadi responden.

Jika ibu/bapak memenuhi kriteria di atas, mohon bantuannya ya untuk mengisi kuesioner di bawah ini. Terimakasih

Petunjuk pengisian

Dari beberapa pernyataan di dalam kuesioner dan terdapat 4 alternatif jawaban yang dapat dipilih sesuai dengan diri anda, yaitu:

1. Sangat Setuju
2. Setuju
3. Tidak Setuju
4. Sangat Tidak Setuju

Pengisian Data Responden

Nama

.....

Bagian

- Personali

- Teknologi informasi dan dukungan teknis
- penerimaan santriwati baru
- pengawasan dan internal audit
- Pengajaran
- Keuangan
- Unit usaha

Usia

.....

Jenis Kelamin

- Laki – Laki
- Perempuan

Pendidikan Terakhir

- SMA Sederajat
- S1
- S2
- S3

Lama Bekerja Di Pondok Darul Hijrah Putri Martapura

.....

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pemimpin saya memberikan informasi yang jujur dan transparan kepada pegawai yayasan DH, bahkan dalam situasi yang sulit.				
2	Pemimpin saya konsisten dalam berbicara dan bertindak sesuai janji dan komitmen yang telah dibuat				

3	Menurut saya, pemimpin saya selalu bertindak dengan integritas tinggi dan segala hal yang dilakukannya				
4	Pemimpin saya tidak pernah memanipulasi informasi untuk mendapatkan keuntungan pribadi atau kelompok				
5	Pemimpin saya selalu menjaga kepercayaan yang diberikan oleh pegawai yayasan DH dan tidak pernah mengecewakan.				
6	Saya yakin bahwa pemimpin saya selalu menempatkan kepentingan pegawai yayasan DH diatas kepentingan pribadinya.				
7	Pemimpin saya memperlakukan setiap tugas dengan tanggung jawab dan komitmen yang konsisten dan tinggi				
8	Pemimpin saya selalu menjaga integrasi dengan setiap keputusan dan tindakan yang diambilnya.				
9	Pemimpin saya secara konsisten berkomunikasi dengan jelas dan efektif, memastikan semua anggota pegawai yayasan DH memahami informasi yang disampaikan.				
10	Pemimpin saya mendengarkan masukan dari anggota pegawai yayasan DH dengan serius dan memperhatikan Pegawai Yayasan DH dalam pengambilan keputusan.				
11	Pemimpin saya selalu siap untuk menjelaskan keputusan atau perubahan yang terjadi dalam organisasi.				
12	Pemimpin saya kurang memberikan pemahaman yang mendalam tentang isu-isu yang dihadapi Pegawai Yayasan DH dan memberikan solusi yang efektif				
13	Pemimpin saya cepat beradaptasi dengan perubahan dan terampil dalam				

	menyesuaikan strategi dengan situasi yang berkembang.				
14	Pemimpin saya terus belajar dan meningkatkan keterampilannya untuk memenuhi kebutuhan pegawai yayasan DH dan organisasi				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saat bekerja, saya merasa penuh energi				
2	Dalam pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bertenaga				
3	Saya antusias dengan pekerjaan saya				
4	Pekerjaan saya menginspirasi saya				
5	Saat saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin pergi bekerja				
6	Saya merasa senang saat bekerja dengan intens				
7	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan				
8	Saya tenggelam dalam pekerjaan saya				
9	Saya terbawa suasana bekerja				

Lampiran 2 Tabulasi data *Prophetic Leadership*

3	3	4	3	2	3	2	3	3	4	3	3	2	2	40
3	4	4	3	4	2	3	4	4	3	4	2	3	3	46
4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	42
3	3	4	2	2	3	1	3	4	3	3	2	2	3	38
3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	39
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	45
4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	4	3	2	3	45
3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	2	41
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	40
4	2	3	4	3	2	2	2	2	3	3	4	2	3	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	4	3	4	4	2	4	3	3	4	2	3	3	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	45
4	2	3	4	3	2	2	2	2	3	3	4	2	3	39
4	2	3	4	3	2	2	2	2	3	3	4	2	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	45
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	45
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
4	3	3	2	3	2	4	3	3	2	2	2	3	3	39

3	3	3	4	4	3	4	3	3	30
3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
3	3	3	4	4	3	4	3	3	30
3	3	3	4	4	3	4	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	4	4	3	4	3	3	30
3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
3	3	3	4	4	3	4	3	3	30
3	4	3	4	4	3	3	2	3	29
4	4	3	3	2	3	4	2	3	28
4	3	4	3	3	4	3	2	2	28
3	4	3	4	3	3	4	2	3	29
3	3	3	2	2	3	4	4	3	27
4	3	4	3	3	4	3	3	4	31
3	4	3	3	3	4	2	3	3	28
2	3	3	4	3	3	3	4	3	28
3	4	2	3	4	3	4	2	4	29
4	3	3	4	3	4	3	3	2	29
3	2	3	3	4	3	4	3	3	28
4	3	4	3	3	4	3	3	4	31
4	3	4	3	3	4	3	3	4	31

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Instrumen *Prophetic Leadership*

No. Item	$R_{xi} \geq 0,30$	Keterangan
1	0.578	Valid
2	0.182	Tidak Valid
3	0.789	Valid
4	0.763	Valid
5	0.686	Valid
6	0.059	Tidak Valid
7	0.819	Valid
8	0.789	Valid
9	0.469	Valid
10	0.745	Valid
11	0.414	Valid
12	0.520	Valid
13	0.291	Tidak Valid

14	0.726	Valid
15	0.182	Tidak Valid
16	-.440	Valid
17	0.344	Tidak Valid
18	0.759	Valid
19	0.805	Valid
20	0.055	Tidak Valid

Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas Instrumen *Prophetic Leadership*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.876	14

Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas Instrumen *Work Engagement*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.850	9

Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.95031821
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.101
	Negative	-.088
Test Statistic		.101

Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}
------------------------	---------------------

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 8 Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Work Engagement Prophetic Leadership	Between *Groups	(Combined)	70.672	11	6.425	1.823	.081
		Linearity	17.338	1	17.338	4.921	.032
		Deviation from Linearity	53.334	10	5.333	1.514	.169
	Within Groups	144.460	41	3.523			
Total			215.132	52			

Lampiran 9 Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	22.230	2.485		8.945	.000
	Prophetic Leadership	.117	.055	.284	2.114	.039

- Dependent Variable: Work Engagement

Lampiran 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted Square	R Std. Error of the Estimate
1	.284 ^a	.081	.063	1.969

a. Predictors: (Constant), Prophetic Leadership

b. Dependent Variable: Work Engagement

Lampiran 11 Surat Konsultasi Pembimbing 1



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : SRI VINA AGUSTINA **Dosen Pembimbing**
NIM : 200103040093 **1.** Musfichin, M.A
Judul : Pengaruh Prophetic Leadership Terhadap Work Engagement Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura **2.** Dra. Mulyani, M.Ag

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	18 Maret 2024	Bab 1	
2	25 Maret 2024	Bab 1-3, ganti Variabel	
3	7 Juni 2024	Bab 1-3, revisi Item titout	
4	17 Juli 2024	revisi Item setelah expert judgement	
5	29 Juli 2024	revisi google form untuk titout	
6	13 Agustus 2024	revisi bab 3	
7	30 September 2024	Bab 4 revisi Pembahasan	
8	4 Oktober 2024	Bab 4 revisi Pembahasan	
9	7 Oktober 2024	Acc bab 4	
10	9 Oktober 2024	Bab 5	
11	14 Oktober 2024	Bab 1 - 5	
12	18 Oktober 2024	Acc bab 1 - 5	
...			

Banjarmasin, 10 Oktober 2024
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran 12 Surat Konsultasi Pembimbing 2



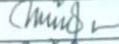
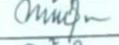
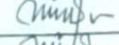
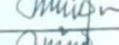
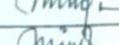
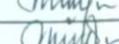
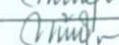
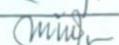
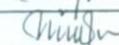
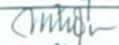
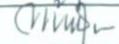
KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

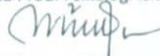
Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
 Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : SRI VINA AGUSTINA
NIM : 200103040093
Judul : Pengaruh Prophetic Leadership Terhadap Work Engagement Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura

Dosen Pembimbing
 1. Musfichin, M.A
 2. Dra. Mulyani, M.Ag

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	5 September 2023	Pengajuan Judul	
2	8 September 2023	revisi proposal	
3	12 September 2023	acc proposal	
4	29 Februari 2024	revisi bab 1	
5	15 Juli 2024	revisi bab 1	
6	22 Agustus 2024	revisi bab 1	
7	9 September 2024	acc bab 1	
8	23 September 2024	revisi bab 2	
9	1 Oktober 2024	revisi bab 3	
10	8 Oktober 2024	revisi bab 4 Pembahasan	
11	15 Oktober 2024	Bab 1 - 5	
12	18 Oktober 2024	acc bab 1 - 5	
...			

Banjarmasin, 10 Oktober 2024
 Ketua Prodi Psikologi Islam

 Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran13 Surat Izin Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 3266593

Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : B-2378/Un.14/III.3/TL.00/08/2024
Sifat : -
Lampiran : 1 (Satu) Lembar
Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

21 Agustus 2024

Yth. Pimpinan
Pondok Pesantren Darul Hijrah Puteri
Martapura

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : SRI VINA AGUSTINA
NIM : 200103040093
Jurusan : S1 Psikologi Islam
Alamat : Jln. A. Yani Ds. Bungur RT. 2 No. 45 Kec. Batumandi Kab. Balangan

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Banjarmasin, 21 Agustus 2024

Dekan,

Dzikri Nirwana



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor: 2377/Un.14/III.3/PP.00.9/08/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama : SRI VINA AGUSTINA
NIM : 200103040093
Semester : VIII (Delapan)
Jurusan : S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang : Jln. A. Yani Ds. Bungur RT. 2 No. 45 Kec. Batumandi Kab. Balangan
Untuk : Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

Pengaruh Prophetic Leadership Terhadap Work Engagement Terhadap Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Puteri Martapura

Tempat yang dituju : Pondok Pesantren Darul Hijrah Putri Martapura
Barang yang dibawa : Seperangkat Alat Penelitian
Lamanya Riset : 1(Satu) Bulan
Dari Tanggal : 23/08/2024
Sampai Tanggal : 23/09/2024

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 21 Agustus 2024

Dekan

Dzikri Nirwana

Lampiran 14 Surat Balasan Izin Riset



YAYASAN PENDIDIKAN PONDOK DARUL HIJRAH PUTRI
PONDOK PESANTREN DARUL HIJRAH PUTRI
BAGIAN PENGAJARAN

Alamat : Batung Cindai Alus RT.002, RW.001, Kec. Martapura, Kab.Banjara, Prov. Kalimantan Selatan.
 Kode Pos. 70612. www.darulhijrahputri.or.id.

SURAT KETERANGAN

Nomor: 108/PPDHPI/PJR/VII/2024

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wahyu Nurdiansyah, S.Fil.I
Jabatan : Kepala Bagian Pengajaran

Menerangkan bahwa:

Nama : Sri Vina Agustina
NIM : 200103040093
Instansi : Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin
No. Telepon : 085388967965
Judul Penelitian : Pengaruh *Propethic Leadership* Terhadap *Work Engagement* Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura
Keputusan : DITERIMA

untuk melakukan penelitian di Pondok Pesantren Darul Hijrah Putri dengan pertimbangan bahwa penelitian yang dilakukan adalah bagian dari proses akademik yang bersangkutan dan dapat memberikan sumbangsih pengetahuan dan informasi bagi Pondok Pesantren Darul Hijrah Putri.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar digunakan sebagaimana mestinya.

Martapura, 31 Juli 2024
 Kepala Bagian Pengajaran



Wahyu Nurdiansyah, S.Fil.I

Lampiran 15 Surat Selesai Riset



YAYASAN PENDIDIKAN PONDOK DARUL HIJRAH PUTRI
PONDOK PESANTREN DARUL HIJRAH PUTRI
 KEMENKUMHAM: AHU-4321.AH.01.04/2013. NSPP: 510063030106/038/2014
 NSS : 510063030106
 Alamat: Batung, Cindai Alus RT.002 RW.001, Kec. Martapura, Kab.Banjar, Prov. Kalimantan Selatan,
 Kode Pos. 70612, www.darulhijrahputri.ponpes.id, Email: Ponpes_dhputri@yahoo.com

SURAT KETERANGAN

Nomor: 166/PPDHP(i)/DIR/IX/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Drs. KH. Syahrudi Ramli, M.Fil.I
 NIP : 530002
 Jabatan : Direktur Pondok Pesantren

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : Sri Vina Agustina
 NIM : 200103040093
 Perguruan Tinggi : Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin
 Fakultas/Program Studi : Ushuluddin dan Humaniora
 Judul Penelitian : Pengaruh *Prophetic Leadership* terhadap *Work Engagement* terhadap Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura

Telah selesai melaksanakan penelitian pada instansi terkait dengan objek penelitian di Pondok Pesantren Darul Hijrah Putri Martapura.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Martapura, 24 September 2024



Direktur,

[Handwritten Signature]
 Drs. KH. SYAHRUDI RAMLI, M.FIL.I

Lampiran 16 Surat Izin Try out Instrumen Penelitian



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3286593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Nomor : 2147/Un.14/III.3/PP.00.9/07/2024
Lampiran : -
Hal : Mohon Izin Uji Coba (*Try Out*) Intrumen Penelitian

Yth. Drs. H. Syahrudi Ramli
di Pondok Darul Hijrah Putri Martapura

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan ini kami memohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberi ijin pada mahasiswa kami:

Nama : Sri Vina Agustina
NIM : 200103040093
Prodi : Psikologi Islam

Agar dapat melakukan *try-out* skala di Instansi Bapak/Ibu/Sdr, kegiatan ini dilakukan oleh mahasiswa yang bersangkutan dalam rangka penyusunan skripsi sebagai syarat kelulusan studi di prodi kami.

Adapun judul skripsinya adalah: Pengaruh *Prophetic Leadership* Terhadap *Work Engagement* Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Banjarmasin, 17 Juli 2024

....., Ketua Program Studi Psikologi Islam

....., Sekretaris,

....., M.A



Lampiran 17 Surat Keterangan Ujian Komprehensif



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
UIN ANTASARI BANJARMASIN
Nomor: 126 Tahun 2024**

**Tentang
TIM PENGUJI UJIAN KOMPREHENSIF MAHASISWA
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA UIN ANTASARI BANJARMASIN
DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Menimbang : 1. Bahwa yang bersangkutan dianggap sudah memenuhi syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024;
2. Bahwa untuk maksud tersebut, dipandang perlu membentuk Tim Penguji Komprehensif dengan Keputusan Dekan.

Mengingat : 1. Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Presiden No. 36 Tahun 2017 tentang Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin;
4. Peraturan Menteri Agama No. 20 Tahun 2017 tentang Organisasi dan tata Kerja UIN Antasari Banjarmasin;
5. Peraturan Menteri Agama No. 29 Tahun 2017 tentang Statuta UIN Antasari Banjarmasin;
6. Keputusan Rektor UIN Antasari No. 289 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Kredit Semester UIN Antasari Banjarmasin.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

- Pertama : Mengangkat / mensyahkan Tim Penguji Komprehensif dengan personalia sebagai berikut :
1. Penguji Bid. Keislaman : **Dra. Mulyani, M.Ag**
 2. Penguji Bid. Keushuluddinan : **Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag**
 3. Penguji Bid. Kompetensi Utama Program Studi : **Miftahul Aula Saadah, M.Psi. Psikolog**
- Kedua : Tim Penguji ini bertugas melaksanakan Ujian Komprehensif Saudara(i) :
- Nama : **SRI VINA AGUSTINA**
NIM : 200103040093
Tempat / Tanggal Lahir : Bungur, 24 Agustus 2002
Alamat Sekarang : Trikora Banjarbaru
- Ketiga : Waktu pelaksanaan Ujian Komprehensif akan ditentukan kemudian oleh masing-masing anggota Tim Penguji;
- Keempat : Setelah pelaksanaan Ujian Komprehensif dan lain-lain yang berhubungan dengannya selesai, maka Tim Penguji ini dinyatakan bubar;
- Kelima : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bilamana terdapat kekeliruan akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Banjarmasin
Pada tanggal : 22 Februari 2024

Dekan,



Tembusan:

1. Rektor UIN Antasari;
2. Tim Penguji yang bersangkutan;
3. Mahasiswa yang bersangkutan.

Lampiran 18 Sertifikat Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SERTIFIKAT

Nomor: 2719/Un.14/III.3/PP.01.1/10/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : SRI VINA AGUSTINA
N I M : 200103040093

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 79,33 (B+) bobot : 3,5

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 21 Oktober 2024



Dekan
Zikri Nirwana, M.Ag
NIP. 197812272003121002

Lampiran 19 Surat Keterangan Submit Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593; Faksimili (0511) 3254344;
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: PS-SJ.0218/Un.14/III.3/PP.00.9/10/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : “*Pengaruh Prophetic Leadership Terhadap Work Engagement Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura*”
Nama Penulis : Sri Vina Agustina
NIM : 200103040093
Program Studi : Psikologi Islam

Karya ilmiah tersebut telah di *submit* untuk dipublikasikan di Jurnal Psikologi Jambi (<https://online-journal.unja.ac.id/jpj/authorDashboard/submission/37746>). Keputusan akhir mengenai publikasi sepenuhnya berada di pihak jurnal, dan karya ini masih dalam proses evaluasi.

Demikian Surat ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 18 Oktober 2024



Dr. N. Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,
Musfichin, M.A

Lampiran 20 Surat Keterangan Bebas Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: PS-LUP.098/Un.14/III.3/PP.00.9/10/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Sri Vina Agustina
NIM : 200103040093
Semester : IX
Tahun Akademik : 2024/2025
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : “Pengaruh *Prophetic Leadership* Terhadap *Work Engagement* Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura”

Telah dinyatakan **lulus uji plagiasi** menggunakan *DrillBit Plagiarism Detection Software* dengan *similarity* sebesar 25% dan *excluded* < 8 words. Hasil uji menunjukkan bahwa karya ilmiah ini mulai dari Bab I hingga Bab V memiliki persentase kesamaan sebesar 5% (terlampir).

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 16 Oktober 2024



.....n. Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,

Musfichin, M.A

Lampiran 21 Surat Keterangan *Expert Judgement* Bapak Mubarak, M.A

Hal : Permohonan *Expert Judgement*
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Bapak Mubarak, M.A
di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,
Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin:
Nama : Sri Vina Agustina
NIM : 200103040093
Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penelitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "Pengaruh Leadership Prophetic Terhadap Work Engagement Terhadap Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura".

Dengan permohonan ini atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Akademik



Dra. Mulyani, M.Ag

Banjarmasin, 10 Juni 2024
Hormat Kami,



Sri Vina Agustina

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mubarak, M.A

Jabatan/Instansi : Dosen

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Sri Vina Agustina

NIM : 200103040093

Judul Penelitian : Pengaruh Leadership Prophetic Terhadap Work Engagement
Terhadap Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura

Obyek Penilaian : Variabel bebas

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin, 18 Juni 2024
Expert Judgement


Mubarak, M.A

**Lampiran 22 Surat Keterangan *Expert Judgement* Ibu Yulia Hairina,
M.Psi.Psikolog**

Hal : Permohonan *Expert Judgement*
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Ibu Yulia Hairina, M.Psi., Psikolog
di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin:

Nama : Sri Vina Agustina

NIM : 200103040093

Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penelitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "Pengaruh Leadership Prophetic Terhadap Work Engagement Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura".

Dengan permohonan ini atas kesediaan Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Akademik



Dra. Mulyani, M.Ag

Banjarmasin, 01 Juli 2024
Hormat Kami,



Sri Vina Agustina

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yulia Hairina, M.Psi., Psikolog
Jabatan/Instansi : Dosen

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Sri Vina Agustina
NIM : 200103040093
Judul Penelitian : Pengaruh Leadership Prophetic Terhadap Work Engagement
Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura
Obyek Penilaian : Variabel bebas

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin,
Expert Judgement


Yulia Hairina, M.Psi., Psikolog



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement

Instrumen Skala

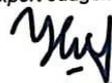
Secara umum Instrumen Skala "Variabel bebas" pada Desain Penelitian a.n. Sri Vina Agustina (NIM:200103040093) tersebut*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

Mengganti kata "tidak pernah" atau "sekalu" dengan kata yang lebih
lelisitas dapat membuat pernyataan menjadi lebih seimbang dan tidak
terlalu obyektif.

Banjarmasin,
Expert Judgement


Yulia Hairina, M.Psi., Psikolog

*) lingkarkanlah sesuai dengan penilaian bapak/ibu secara obyektif.

Lampiran 23 Jurnal

PENGARUH *PROPHETIC LEADERSHIP* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PEGAWAI YAYASAN PONDOK DARUL HIJRAH PUTRI MARTAPURA

THE INFLUENCE OF PROPHETIC LEADERSHIP ON WORK ENGAGEMENT OF PONDOK DARUL HIJRAH PUTRI MARTAPURA FOUNDATION EMPLOYEES

¹Sri Vina Agustina, ²Musfichin, ³Mulyani

Jurusan Psikologi Islam

Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

e-mail : agustinasrivina@gmail.com

ABSTRACT

Today's increasingly rapid economic development makes human resources the main factor in the progress of an agency. Resources other than capital, machines and materials only provide benefits if they are managed well by humans to achieve agency goals. Using a sample of 53 respondents. The research subjects were employees of the Pondok Darul Hijrah Putri Martapura Foundation. prophetic leadership at the Pondok Darul Hijrah Putri Martapura Foundation is in the medium category of 68%, work engagement at the Pondok Darul Hijrah Putri Martapura Foundation is in the medium category of 57%. Based on the results of a simple linear regression test, there is a contribution of prophetic leadership to work engagement among employees of the Pondok Darul Hijrah Putri Martapura Foundation. Meanwhile, the contribution of prophetic leadership to work engagement is 8% and 92% is influenced by other factors.

Keyword : *employee, prophetic leadership, work engagement*

ABSTRAK

Perkembangan ekonomi yang semakin cepat saat ini menjadikan sumber daya manusia sebagai faktor utama dalam kemajuan sebuah instansi. Sumber daya lain selain modal, mesin, dan bahan material hanya memberikan manfaat jika dikelola dengan baik oleh manusia untuk mencapai tujuan instansi. Dengan menggunakan sampel 53 responden. Subjek penelitian yaitu pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura. *prophetic leadership* di Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura berada pada kategori sedang 68%, *work engagement* di Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura berada pada kategori sedang 57%. Berdasarkan hasil dari uji regresi linear sederhana adanya

kontribusi *prophetic leadership* terhadap *work engagement* pada pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura. Sedangkan besar kontribusi dari *prophetic leadership* terhadap *work engagement* adalah 8% dan 92% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Kata Kunci : Pegawai, *prophetic leadership*, *work engagement*

Pendahuluan

Perkembangan ekonomi yang semakin cepat saat ini menjadikan sumber daya manusia sebagai faktor utama dalam kemajuan sebuah instansi. Sumber daya lain selain modal, mesin, dan bahan material hanya memberikan manfaat jika dikelola dengan baik oleh manusia untuk mencapai tujuan instansi. Oleh karena itu, diperlukan perencanaan yang efektif untuk memaksimalkan potensi manusia. Di sinilah peran pemimpin sangat penting dalam menentukan kesuksesan atau kegagalan dalam mencapai tujuan (Muchlys, 2018).

Keberhasilan sebuah organisasi dalam menjalankan suatu aktivitasnya tidak dapat dipisahkan dari peran penting sumber daya manusia yang terlibat didalamnya. Penting bagi organisasi untuk mendapatkan, memelihara, mengembangkan dan melakukan pengelolaan terhadap sumber daya manusia yang terdapat didalamnya sehingga bisa menjadi penggerak dalam aktivitas organisasi. Dengan demikian diharapkan organisasi akan maju dan dapat berkompetisi. Konsep *work engagement* (keterikatan kerja) bisa menjadi salah satu variabel yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Pernyataan tersebut sejalan dengan Scheimann yang menyatakan bahwa keterikatan karyawan, retensi karyawan, retensi dan kepuasan pelanggan, serta peningkatan kualitas kinerja karyawan (Widiasih, 2017).

Untuk mencapai rasa keterikatan yang tinggi maka perlu adanya peran seorang pemimpin di dalamnya. Kepemimpinan adalah suatu aktivitas dalam memberikan pengaruh untuk mendorong bawahan untuk melaksanakan tugas mereka untuk mencapai tujuan institusi atau lembaga pendidikan. Kepemimpinan berarti keahlian yang dimiliki seorang pemimpin untuk mempengaruhi, mendorong, mengajak, menuntun, menggerakkan, mengarahkan, jika diperlukan memaksa individu atau kelompok agar menerima pengaruh dan kemudian melakukan tindakan yang dapat mendukung pencapaian tujuan yang telah ditetapkan (Macey & Schneider, 2008).

Budiharto dan Himam mengemukakan pendapatnya mengenai *prophetic leadership* yaitu pemimpin yang memiliki keahlian untuk mengatur dirinya sendiri dan juga mampu mempengaruhi orang lain dengan ikhlas untuk mewujudkan tujuan yang sama yaitu seperti tujuan para nabi (Budiharto & Himam, 2006). Kenabian atau nabi diartikan sebagai pembawa wahyu atau utusan tuhan yang menyampaikan berita penting, baik untuk dirinya sendiri ataupun untuk umat (Subagja, 2016). kepemimpinan profetik mempunyai empat aspek yaitu *sidiq*, *amanah*, *tabligh*, *fathonah* (Budiharto & Himam, 2006).

Schaufeli dan Bakker tahun 2004 mendiskripsikan *work engagement* sebagai ungkapan pikiran positif dan pemenuhan berkaitan dengan pekerjaan serta pengalaman karyawan yang menyenangkan (Schaufeli & Bakker, 2004). Bakker dan Leiter berpendapat bahwa *work engagement* merupakan perilaku positif yang ditunjukkan melalui kepuasan terhadap pekerjaan yang dimiliki dan selalu berusaha tepat waktu tidak menunda pekerjaan (Belinda dkk., 2021). Schaufeli mengemukakan ada 3 aspek *work engagement* yaitu *vigor, dedication, absorption* (Schaufeli dkk., 2002).

Untuk mengetahui kondisi kerja yang dialami pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura, maka dilakukan wawancara pendahuluan dengan 2 pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura. Pada subjek pertama mengatakan selalu mengusahakan untuk memiliki semangat yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan, jika semangat dalam bekerja berkurang tidak mempengaruhi pekerjaan yang dikerjakan, dan sebisa mungkin mendengarkan arahan dari atasan. Subjek kedua mengatakan bahwa memiliki semangat bekerja sangat tinggi walaupun tidak sesuai dengan jurusan kuliah tetapi subjek menyadari mendapatkan pekerjaan tidaklah mudah, jadi subjek selalu melakukan pekerjaan semaksimal mungkin yang subjek bisa, subjek sangat semangat dalam bekerja karena merasa sangat dekat dengan atasan.

Metode

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Pendekatan kuantitatif adalah metode yang digunakan secara ilmiah yang mempunyai tujuan untuk menimbulkan sebuah hubungan antara variabel – variabel atau lebih, untuk menguji mengenai teori dan juga mencari generalisasi yang juga mempunyai sebuah nilai dan prediktif (Azwar, 2005). Populasi penelitian adalah pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura berjumlah 53 responden. Dalam pengambilan sampel *nonprobability* sampling dengan teknik sampel jenuh. Menurut Sugiyono yang

dikutip oleh Sisca dan Vega teknik sampling jenuh ialah metode pemilihan sampel secara keseluruhan dari anggota populasi yang ada dalam penelitian (Fitria, 2018). Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan koesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linear sederhana.

Hasil

Karakteristik berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Persentase
Laki - Laki	8	15%
Perempuan	45	85%

Berdasarkan tabel diatas, pegawai dengan jenis kelamin laki – laki berjumlah 8 orang dengan persentase 15%, sementara pegawai berjenis kelamin perempuan berjumlah 45 orang dengan persentase 85%.

Hasil uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized

Residual

N		53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.95031821
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.101
	Negative	-.808
Test Statistic		.101
Asymp. Sig (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Berdasarkan tabel diatas, hasil dari uji normalitas kedua variabel berdistribusi normal dibuktikan dengan nilai signifikansi $0.200 > 0.05$.

Hasil uji linearitas *prophetic leadership* (X) dengan *work engagement* (Y), hasil dari perhitungan SPSS kolom Deviation from Linearity menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0.169 > 0.05$ sehingga variabel *prophetic leadership* dan *work engagement* bisa dinyatakan hubungan yang linear.

Berdasarkan hasil uji di model summary nilai R mempunyai nilai sebesar 0,284 artinya *prophetic leadership* memiliki hubungan terhadap *work engagement*. Koefisien korelasi pada uji ini termasuk kedalam tingkat korelasi rendah. Sementara itu untuk besarnya pengaruh variabel *prophetic leadership* terhadap *work engagement* bisa dilihat pada nilai R Square dengan nilai 0,081 atau sebesar (8%). Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel *prophetic leadership* terhadap *work engagement* sebesar (8%), adapun (92%) diberikan pengaruh oleh faktor lain.

hasil perhitungan SPSS nilai koefisien X sebesar 0,117 dan nilai constant sebesar 22.230. Sehingga model persamaan regresi untuk melihat tingkat *work engagement* (Y) yang dipengaruhi *prophetic leadership* (X) adalah $Y = 22.230 + 0.117X$.

Hasil tersebut menunjukkan bahwa jika tidak ada *prophetic leadership* pada seseorang ($X=0$) maka tingkat *work engagement* hanya berkisar 22.230. Tetapi jika terdapat *prophetic leadership* didiri seseorang yang bernilai ($X=5$) maka tingkat *work engagement* akan meningkat sebesar $22.230 + 0.117(5) = 22.815$. Sehingga bisa diambil kesimpulan, apabila *prophetic leadership* semakin naik, maka tingkat *work engagement* juga akan terus naik dan memiliki hubungan (searah).

Pembahasan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *prophetic leadership* dan *work engagement* pada pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura serta untuk mengetahui adakah pengaruh *prophetic leadership* terhadap *work engagement* pada pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura.

Penelitian ini dilakukan pada seluruh pegawai yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura dengan jumlah responden sebanyak 53 orang. Pembagian deskripsi responden yaitu ada berdasarkan jenis kelamin, umur, lama bekerja, pendidikan terakhir, dan bagian bidang dalam bekerja. Berdasarkan jenis kelamin, pegawai yang berjenis kelamin perempuan lebih banyak dari pada responden laki - laki dengan jumlah 45 orang (85%) sedangkan laki – laki hanya ada 8 orang (15%), hal ini dikarenakan Pondok Darul Hijrah Putri santrinya semuanya berjenis kelamin perempuan sehingga para pengajar mereka kebanyakan ustadzah dari pada ustadz untuk menghindari hal yang di inginkan. Berdasarkan umur, responden paling banyak memiliki umur 30 tahun ada 8 orang dengan jumlah persentase (15%), ini disebabkan para ustadzah kebanyakan setelah lulus dari Pondok Darul Hijrah Putri mengabdikan dirinya dipondok Darul Hijrah Putri Martapura. Berdasarkan lama bekerja, responden paling banyak lama bekerja selama 9 tahun ada 9 orang dengan jumlah persentase (17%). Untuk lulusan terakhir responden paling banyak pendidikan terakhirnya adalah S1 ada 23 orang dengan jumlah persentase (43%), hal ini dikarenakan pondok memerlukan pegawai yang berpendidikan dan berwawasan yang luas sehingga bisa memberikan dedikasi yang baik untuk pondok, dan juga mampu bekerjasama dengan baik dengan rekan kerja dipondok. Terakhir yaitu kategorisasi berdasarkan bagian dalam bekerja, responden paling banyak terdapat pada bagian unit usaha ada 24 orang dengan jumlah persentase (45%), dikarenakan bagian unit usaha ini merupakan tempat para santri untuk membeli kebutuhan mereka sehingga diperlukan banyak pegawai untuk memberikan pelayanan yang baik terhadap santri.

Kategorisasi variabel *prophetic leadership* memiliki tingkat sedang dengan jumlah persentase 68%. Dikarenakan setiap pemimpin memiliki gaya kepemimpinan yang berbeda untuk menjalankan kepemimpinan, ada yang menjalankan *prophetic leadership* ada juga gaya kepemimpinan yang lain diterapkan dengan baik tentu akan berdampak baik bagi pegawai yang dipimpinnya. Fidler memberikan pendapat gaya kepemimpinan suatu cara yang dipergunakan seorang pemimpin dalam memberikan

pengaruh kepada bawahannya (Asnawi, 1999). *Prophetic leadership* merupakan kemampuan dalam mengontrol diri dan bisa mempengaruhi orang lain untuk mewujudkan tujuan yang ingin dicapai sesuai yang dicontohkan oleh nabi dan rasul (Budiharto & Himam, 2006).

Hasil penelitian diperoleh hasil dari skala *prophetic leadership* dengan kategori rendah (19%), kategori sedang sebesar (68%), dan kategori tinggi sebesar (13%). Maka dari itu, secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa tingkat *prophetic leadership* sudah termasuk dalam kategori sedang (68%). *Prophetic leadership* pada tingkat sedang ini menunjukkan bahwa kepemimpinan di Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura ini berjalan dengan baik. Dimana pengertian *prophetic leadership* sendiri kemampuan untuk memberikan pengaruh kepada orang lain sesuai dengan perilaku para nabi (Budiharto & Himam, 2006). *Prophetic leadership* yang diterapkan terhadap pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura ialah selalu melaksanakan musyawarah dalam mengambil keputusan, sehingga membuka ruang untuk para pegawai untuk memberikan pendapat di tujukan juga para pegawai disiplin menyelesaikan tugas sesuai dengan batas waktu yang sudah ditentukan.

Dari hasil penelitian ini aspek pembentuk utama yaitu terdapat pada aspek *sidiq* dan amanah dengan jumlah persentase 29%, diikuti oleh aspek *tabligh* dengan jumlah persentase 22%, dan yang terakhir aspek *fathanah* sebesar 20%. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa aspek *prophetic leadership* yang paling besar kontribusinya di Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura adalah aspek *sidiq* dan amanah sebesar 29%. Dimana *sidiq* yang berarti selalu menjaga kejujuran baik itu untuk mengambil keputusan, memberikan perintah, dan segala konsekuensi yang diterima (Olifiansyah dkk., 2020). Hal ini ditunjukkan bahwa selalu jujur mengatakan apa adanya yang sedang dialami Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura, transparan dalam mengambil keputusan tidak ada yang ditutup tutupi. Sedangkan amanah adalah sifat rasulullah yang berarti dapat dipercaya, senantiasa menjaga kepercayaan yang diberikan, selalu menyampaikan hal – hal yang sesuai dengan kebenarannya tidak mengurangi maupun menambah – nambah (Sakdiah, 2016). Berdasarkan hasil wawancara kepada salah satu pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura, kesimpulan yang dapat peneliti ambil dari wawancara tersebut walaupun beliau berhalangan untuk hadir langsung ke Pondok Darul Hijrah Putri Martapura beliau selalu memantau perkembangan melalui bawahan beliau, hal ini menunjukkan bahwa menerapkan sifat amanah dalam kepemimpinan.

Dari hasil penelitian untuk variabel kedua *work engagement*, yakni tingkat *work engagement* pegawai yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura. Berdasarkan dari data yang sudah didapatkan mendapatkan hasil *work engagement* tingkat rendah (19%), tingkat sedang (57%), dan tingkat tinggi (24%). Berdasarkan data yang sudah didapatkan maka dapat diambil kesimpulan bahwa *work engagement* pegawai yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura berada dalam kategori sedang (57%). Hal ini menunjukkan bahwa pegawai yayasan Pondok darul Hijrah Putri Martapura memiliki kemauan yang cukup untuk melaksanakan pekerjaan yang

diberikan kepadanya, merasa cukup bahagia dan terhubung secara emosional dengan pekerjaannya. Adapun aspek dari *work engagement* ada *vigor*, *dedication*, dan *absorption* (Schaufeli dkk., 2002).

Dari hasil penelitian ini aspek pembentuk utama terdapat pada aspek *dedication* dengan jumlah persentase 35%, lalu disusul oleh aspek *vigor* dengan persentase 33%, dan yang terakhir aspek *absorption* dengan jumlah persentase 32%. Berdasarkan data tersebut maka dapat diambil kesimpulan aspek *work engagement* yang paling memberikan sumbangan kontribusi adalah aspek *dedication* 35%. Bararti ini menunjukkan bahwa pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura merasa mempunyai keterlibatan yang tinggi atas pekerjaan yang dijalankannya, selalu melaksanakan pekerjaan dengan penuh semangat, dan juga memiliki rasa bangga atas pekerjaan yang sedang dijalani. Pegawai yang mempunyai *dedication* yang tinggi bisa dilihat dalam keterlibatan dalam pekerjaan, antusias dalam bekerja, dan bangga atas pekerjaan (Siswono & Siwalankerto, 2016).

Didalam agama islam, Allah memberikan perintah kepada uamtnya supaya bekerja dengan bersungguh – sungguh karena Allah menciptakan bumi dan seisinya untuk memberi kemudahan dalam manusia hidup. Seperti yang dikatakan Allah dalam Qs. At-taubah/9:105

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya : “Katakanlah (Nabi Muhammad), “Bekerjalah ! maka, Allah, rasul-Nya, dan orang – orang mukmin akan melihat pekerjaanmu. Kamu akan dikembalikan kepada (zat) yan gmengetahui yang ghaib dan yang nyata. Lalu, Dia akan memberitakan kepada kamu apa yang selama ini kamu kerjakan”.

Dalam kitab tafsir Al - Mishbah Qs. At-taubah/9:105 mendorong untuk orang mukmin melakukan amal saleh. Menurut Thabathaba’i mengingatkan manusia agar senantiasa berhati - hati dan mengawasi amal - amal mereka, yaitu dengan mengingat setiap amal baik ataupun buruk akan dipertanggungjawabkan (Shihab, 2002).

Menjawab rumusan masalah yang terakhir yakni apakah *prophetic leadership* memberikan pengaruh terhadap *work engagement* pada pegawai yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura, setelah dilakukan uji regresi linear sederhana dimana sebelumnya sudah dilakukan uji deskriptif, uji normalitas, dan uji linearitas. Diketahui berdasarkan uji regresi linear sederhana signifikansi (sig.) < 0.05 atau 0.000 < 0.05 sehingga Ha diterima dan Ho ditolak yaitu terdapat pengaruh antara *prophetic leadership* dengan *work engagement* pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Martapura. Adapun kontribusi (R square) *prophetic leadership* terhadap *work engagement* sebesar 8%, sedangkan selebihnya merupakan kontribusi dari faktor lain

yaitu 92%. Koefisien korelasi bernilai positif (0.117) antara *prophetic leadership* dengan *work engagement* dan menyatakan setiap penambahan 1% nilai *prophetic leadership* maka nilai *work engagement* bertambah 0.117 dan bagitupun sebaliknya. Hal ini dikarenakan seseorang yang *prophetic leadership* memiliki visi yang kuat dan inpratif, mempunyai empati terhadap para bawahannya baik itu berupa perasaan, kebutuhan, dan harapan para pegawai, pemimpin *prophetic leadership* memiliki integritas yang tinggi sehingga cenderung mendapatkan kepercayaan yang tinggi dari bawahannya, dan pemimpin yang *prophetic leadership* memiliki kapasitas untuk meninspirasi ke perubahan positif (Indayanti & Malik, 2023).

Berdasarkan dari hasil pembahasan diatas bisa ditarik kesimpulan bahwa Penelitian ini dilakukan pada seluruh pegawai yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura dengan jumlah responden sebanyak 53 orang. Pembagian deskripsi responden ada berdasarkan jenis kelamin, umur, lama bekerja, pendidikan terakhir, dan bagian bidang dalam bekerja. Kategorisasi variabel *prophetic leadership* memiliki tingkat sedang dengan jumlah persentase 68%. *Prophetic leadership* pada tingkat sedang ini menunjukkan bahwa kepemimpinan diyayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura ini berjalan dengan baik. Aspek pembentuk utama yaitu terdapat pada aspek *sidiq* dan amanah dengan jumlah persentase 29%. Tingkat *work engagement* pegawai yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura berada dalam kategori sedang (57%). Hal ini menunjukkan bahwa pegawai yayasan Pondok darul Hijrah Putri Martapura memiliki kemauan yang cukup untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan kepadanya, merasa cukup bahagia dan terhubung secara emosional dengan pekerjaannya. Aspek pembentuk utama *work engagement* terdapat pada aspek *dedication* dengan jumlah persentase 35%. Setelah dilaksanakan Uji regresi linear sederhana terdapat pengaruh antara *prophetic leadership* dengan *work engagement* pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Martapura. Adapun kontribusi (*R square*) *prophetic leadership* terhadap *work engagement* sebesar 8%, sedangkan selebihnya merupakan kontribusi dari faktor lain yaitu 92%.

Kesimpulan dan Saran

Berdasarkan penjelsan diatas dapat diambil kesimpulan *prophetic leadership* di Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura berada pada kategori sedang 68%, *work engagement* di Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura berada pada kategori sedang 57%. Berdasarkan hasil dari uji regresi linear sederhana adanya kontribusi *prophetic leadership* terhadap *work engagement* pada pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura. Sedangkan besar kontribusi dari *prophetic leadership* terhadap *work engagement* adalah 8% dan 92% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Daftar Pustaka :

- Asnawi, S. (1999). Semangat Kerja dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Psikologi*, No. 2.
- Azwar, S. (2005). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

- Belinda, D., Adziani, L., Suhariadi, F., & Sugiarti, R. (2021). Work Engagement pada Petugas Layanan Work Engagement on Service Officer. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 5(2), 329. <https://doi.org/10.26623/philanthropy.v5i2.4156>
- Budiharto, S., & Himam, F. (2006). Konstruk Teoritis dan Pengukuran Kepemimpinan Profetik. *Jurnal Psikologi*, Volume 33, No 2.
- Fitria, S. E. (2018). *Analisis Faktor Kondisi Ekonomi, Tingkat Pendidikan dan Kemampuan Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Bagi Pengusaha Pindang di Desa Cukanggenteng*.
- Indayanti, A. N., & Malik, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Profetik Terhadap Motivasi Kinerja di Institusi Perguruan Tinggi. *Kharisma: Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*, 2(2), 113–125. <https://doi.org/10.59373/kharisma.v2i2.33>
- Macey, W. H., & Schneider, B. (2008). The Meaning of Employee Engagement. *Industrial and Organizational Psychology*, 1(1), 3–30. <https://doi.org/10.1111/j.1754-9434.2007.0002.x>
- Muchlys. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Barru*.
- Olifiansyah, M., Hidayat, W., Diaying, B. P., & Dzulfiqar, M. (2020). Kepemimpinan dalam Perspektif Islam. *At-Tajdid: Jurnal Pendidikan dan Pemikiran Islam*, 4(01), 102. <https://doi.org/10.24127/att.v4i01.1205>
- Sakdiyah. (2016). Karakteristik Kepemimpinan Dalam Islam (Kajian Historis Filosofis) Sifat-Sifat Rasulullah. *Jurnal Al Bayan*, Vol. 22(No. 33).
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315. <https://doi.org/10.1002/job.248>
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Lez-Roma, V. G., & Bakker, A. B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies* 3.
- Shihab, M. Q. (2002). *Tafsir Al—Mishbah Pesan, Kesan, dan Keserasian AL - Qur'an* (Vol. 14). Penerbit Lentera Hati Jl. Ir. H. Juanda No. 16 Ciputat, Jakarta 15419.
- Siswono, D., & Siwalankerto, J. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Rodex Travel Surabaya. *AGORA*, 4(2).
- Subagja, S. (2016). Paradikma Nilai—Nilai Kepemimpinan Profetik (Spirit Implementasi Model Kepemimpinan di Lembaga Pendidikan Islam). *Progresiva: Jurnal Pemikiran dan Pendidikan Islam*, 3(2). <https://doi.org/10.22219/progresiva.v3i2.2062>
- Widiasih, P. A. (2017). Peran Kepemimpinan Profetik dan Pemberdayaan Psikologis dalam Membangun Keterikatan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi: Kajian Empiris & Non-Empiris*, Vol. 3, No. 1.

BIODATA PENULIS

Nama : SRI VINA AGUSTINA

Tempat, Tanggal Lahir : Bungur, 24 Agustus 2002

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Jln. A. Yani, Desa Bungur, Rt. 002, No. 045, Kec.
Batumandi, Kab. Balangan, Prov. Kalimantan
Selatan

No.Hp/Email : 085388967965/agustinasrivina@gmail.com

Pendidikan Formal : TKN Pertiwi Batumandi 2005 - 2008
SDN Bungur 2008 - 2014
SMPN 1 Batumandi 2014 - 2017
MAN 1 Balangan 2017 – 2020
UIN Antasari Banjarmasin 2020 - sekarang

Orang tua :

Ayah : Muriadi

Pekerjaan : Petani

Alamat : Jln. A. Yani, Desa Bungur, Rt. 002, No. 045, Kec.
Batumandi, Kab. Balangan, Prov. Kalimantan
Selatan

Ibu : Nana Maslina, S.Pd.aud

Pekerjaan : P3K

Alamat : Jln. A. Yani, Desa Bungur, Rt. 002, No. 045, Kec.
Batumandi, Kab. Balangan, Prov. Kalimantan
Selatan

Saudara : 1 orang

Pengalaman : Bendahara Umum 2 OSIM

Organisasi MAN 1 Balangan 2017
Anggota Div. PFSDM HMJ
Psikologi Islam 2021
Anggota Div. Pengkaderen
KMB UIN Antasari Banjarmasin 2021
Sekretaris Komisi II Pengawasan
SEMA FUH UIN Antasari 2022
Banjarmasin

Karya Ilmiah : Nurfadilah, Yulia Wahyu Anggraeni, Sri Vina
Agustina, Shanty Komalasari, Musfichin “*Persepsi
Beban Kerja Pegawai Personalia Pondok Pesantren
Darul Hijrah Putri Martapura*” Jurnal Riset
Manajemen dan Bisnis (JRMB), No.2 Vol.3 .

Banjarmasin, 06 Oktober 2024



SRI VINA AGUSTINA