

ABSTRAK

Sri Vina Agustina, Nim : 200103040093. *Pengaruh Prophetic Leadership terhadap Work Engagement Pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura*. Pembimbing (I) Musfichin, M.A., dan Pembimbing (II) Dra. Mulyani, M.Ag., pada Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: Pegawai, *Prophetic Leadership*, *Work Engagement*.

Setiap instansi membutuhkan pegawai yang berkualitas untuk menghadapi persaingan yang semakin ketat serta memenuhi tuntutan pekerjaan yang terus berkembang. Instansi sangat membutuhkan karyawan yang kompeten tinggi, bertanggung jawab, kreatif serta inovatif. Dikarenakan itu, instansi memerlukan karyawan yang mempunyai rasa terikat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *prophetic leadership* terhadap *work engagement* pada pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan jenis pendekatan korelasional. Terdapat dua variabel, yaitu variabel bebas *prophetic leadership* dan variabel terikat *work engagement*. Metode sampel penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan teknik pengambilan sampel jenuh, yaitu pengambilan seluruh jumlah populasi ada 53 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini 53 orang pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa (1) tingkat *prophetic leadership* di Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura berada pada tingkat sedang. (2). Tingkat *work engagement* pada pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura berada pada tingkat sedang. (3) Terdapat pengaruh *prophetic leadership* terhadap *work engagement* pada pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura, dengan nilai signifikansi $0,039 < 0,050$, dengan persentase pengaruh sebesar 8 %.