

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian diatas tentang pengaruh *prophetic leadership* terhadap *work engagement* pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura, telah dilaksanakan analisis dari data – data yang didapatkan dan mendapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Tingkat skala variabel *prophetic leadership* di Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura, terdapat 10 pegawai yang memberikan persepsi kategori rendah jumlah persentase 19%, kategori sedang 36 pegawai jumlah persentase 68%, dan kategori tinggi 7 pegawai jumlah persentase 13%. Berdasarkan hasil diatas *prophetic leadership* di Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura berada pada kategori sedang 68%.
2. Tingkat skala variabel *work engagement* pada pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura dengan kategori rendah 10 pegawai jumlah persentase 19%, kategori sedang 30 pegawai jumlah persentase 57%, kategori tinggi 13 jumlah persentase 24%. Berdasarkan hasil diatas *work engagement* di Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura berada pada kategori sedang 57%.

3. Uji hipotesis menunjukkan adanya kontribusi *prophetic leadership* terhadap *work engagement* pada pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura, yang bisa diketahui dari nilai R yang sebesar 0,284 dan pedoman dari koefisien korelasi angka maka termasuk kategori hubungan rendah. Sedangkan hasil dari pengujian regresi linear sederhana diperoleh nilai signifikansi 0,039. Berdasarkan penentuan dalam mengambil keputusan jika nilai signifikansi  $< 0,05$  maka  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. Berdasarkan hasil dari uji regresi linear sederhana adanya kontribusi *prophetic leadership* terhadap *work engagement* pada pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura. Sedangkan besar kontribusi dari *prophetic leadership* terhadap *work engagement* adalah 8% dan 92% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

## **B. Rekomendasi**

Berdasarkan penelitian yang sudah dilaksanakan, ada beberapa rekomendasi yang dapat peneliti sampaikan, yaitu :

1. Bagi para pembaca, penelitian ini diharapkan bisa menjadi sumbangsih dalam ilmu pengetahuan mengenai kontribusi *prophetic leadership* terhadap *work engagement*.
2. Kepada peneliti selanjutnya, diharapkan dapat melakukan pendalaman materi lebih jauh *prophetic leadership* mengenai

pembahasan secara umum, dan *work engagement* mengenai pendalaman terkait faktor dan aspek secara perspektif islam. Diharapkan untuk menggunakan item lebih banyak, agar jumlah item *favorabel* dan *unfavorabel* seimbang sama banyak untuk menghindari bias, dan juga melakukan pengawasan secara langsung saat responsen melakukan pengisian koesioner agar menghindari pengisian yang sembarangan dan waktu yang lama.

3. Bagi instansi, yaitu Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura, disarankan untuk para pegawai dapat mempertahankan rasa terikat dalam pekerjaan, dan *prophetic leadership* untuk lebih baik lagi. Diharapkan untuk terus bisa meningkatkan kinerja lebih baik, bisa dengan mengadakan pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan kinerja pegawai Yayasan Pondok Darul Hijrah Putri Martapura.