

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti laksanakan Pada PT. Redho Illahi Wisata Cabang Banjarbaru. Gaya kepemimpinan Pada PT. Redho Illahi Wisata Cabang Banjarbaru menggunakan kepemimpinan Spiritual, yang mana gaya kepemimpinan tersebut meliputi; kejujuran, keadilan, Kerendahan Hati, Keterbukaan menerima perubahan, cinta kasih serta mengedepankan aksi.

Implementasi gaya kepemimpinan Spiritual sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada PT. Redho Illahi Wisata Cabang Banjarbaru, karena pada penerapan gaya kepemimpinan spiritual tersebut adanya apresiasi yang dapat memotivasi kinerja karyawan, serta pimpinan yang mempunyai sikap rendah hati serta adil terhadap semua karyawan hal inilah yang membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja dengan kata lain adanya kepemimpinan spiritual yang diterapkan menciptakan loyalitas karyawan yang membuat target dan tujuan selalu tercapai dan berpengaruh terhadap laba perusahaan.

B. Rekomendasi

1. Untuk PT. Redho Illahi Wisata Cabang Banjarbaru

Rekomendasi dari peneliti kepada PT. Redho Illahi Wisata Cabang Banjarbaru yakni untuk lebih mengutamakan penerapan keadilan,

kejujuran, kerendahan hati serta cinta kasih dalam perusahaan karena hal inilah yang sangat berdampak terhadap kinerja karyawan serta membuat penilaian kinerja karyawan yang lebih struktur untuk memantau perkembangan kinerja karyawan.

2. Untuk Peneliti Selanjutnya

Saran untuk peneliti selanjutnya yakni, meneliti terkait dampak kepemimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan pada PT. Redho Illahi Wisata Cabang Banjarbaru dan disarankan menggunakan metode penelitian kuantitatif untuk mendapatkan hasil yang akurat.